

Responsabilidade Social

PORTFÓLIO



Sobre nós

A Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) representa o setor industrial mineiro e atua, em nível local e nacional, na defesa de seus interesses. Além disso, impulsiona o desenvolvimento de negócios e produtos de impacto, promovendo retorno social e financeiro em um mundo que demanda a redução das desigualdades.

Por meio de suas áreas de negócios e das entidades que a compõem (SESI, SENAI, IEL, CIEMG e FIEMG), o Sistema FIEMG oferece suporte estratégico às empresas mineiras, sempre alinhado às necessidades da indústria e da sociedade, além de contribuir para melhorar a qualidade de vida das comunidades de nosso estado por meio do desenvolvimento de projetos e soluções integradas nas áreas de Educação, Saúde, Cultura, Esporte, Lazer, Cidadania e Sustentabilidade.

A responsabilidade social é um pilar essencial que permeia todas as iniciativas da FIEMG, impulsionando a competitividade industrial com ética, sustentabilidade e impacto positivo. Assim, a Federação reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável da indústria e o progresso da sociedade.



A Responsabilidade Social Empresarial (RSE) é uma abordagem estratégica que vai além do cumprimento de obrigações legais e busca integrar práticas sustentáveis e éticas aos processos corporativos, promovendo benefícios para a sociedade, o meio ambiente e os próprios negócios.

Envolve o compromisso de agir de maneira responsável e sustentável, buscando não apenas o lucro, mas também o bem-estar das partes interessadas, como funcionários, clientes, fornecedores e a sociedade em geral.

No mundo corporativo atual, a responsabilidade social não é apenas uma opção - é uma necessidade essencial para construir relacionamentos sólidos, fortalecer a marca e gerar impacto positivo. Uma gestão eficaz da responsabilidade social

demonstra o compromisso com valores éticos e sustentáveis, e traz retornos como lealdade dos clientes, atração de investidores, atração e retenção de talentos, resiliência do negócio e ganhos em competitividade.

Quer saber como podemos ajudar?

Conheça a seguir nossos serviços em Gestão da Responsabilidade Social.

Nosso compromisso é construir parcerias que promovam o desenvolvimento sustentável e contribuam para um futuro mais justo e inclusivo.



Governança ***social***

A responsabilidade social bem gerida impulsiona a inovação e o sucesso empresarial, alinhando impacto positivo aos resultados estratégicos. Soluções de Governança Social estruturam estratégias que geram valor compartilhado, fortalecem o engajamento com stakeholders e conectam iniciativas sociais aos objetivos da empresa, promovendo crescimento sustentável com impacto mensurável.

Nossas soluções:





Diversidade, Equidade e Inclusão

Empresas diversas são mais criativas, competitivas e alinhadas ao mundo multicultural atual. Investir em inclusão fortalece a cultura organizacional, impulsiona inovação, produtividade e retenção, além de aumentar a lucratividade e sustentabilidade. Soluções em DEI visam criar ambientes inclusivos e equitativos, formando equipes engajadas e preparadas para os desafios do mercado.



Nossas soluções:



Implementação de Programa de Diversidade



Assessoria para Grupos de Afinidade



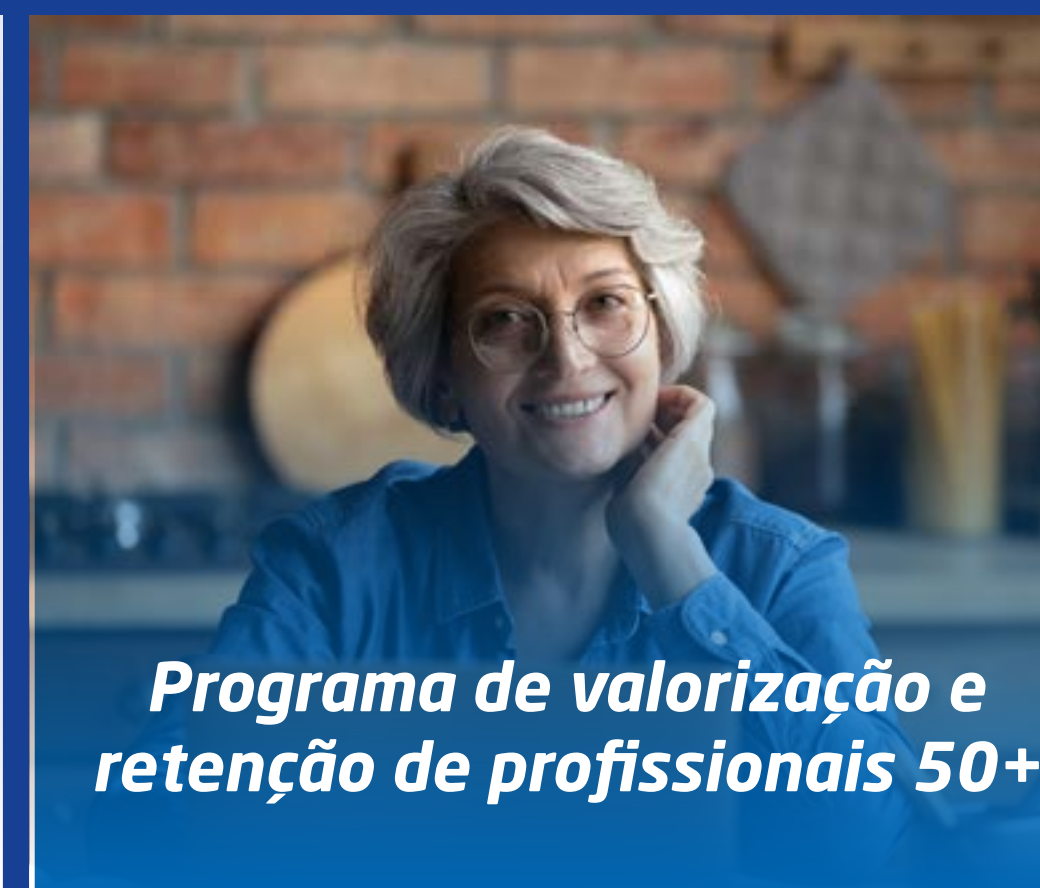
Programa para Lideranças Femininas



Programa de enfrentamento à Violência e Assédio



Programa para inclusão de pessoas neurodivergentes



Programa de valorização e retenção de profissionais 50+



Programa de valorização e retenção da Geração Z



Relacionamento **com a comunidade**



Empresas que cultivam relações genuínas com as comunidades fortalecem sua reputação, constroem parcerias sólidas e impulsionam resultados sustentáveis. Um relacionamento transparente e ético promove confiança, engajamento e impactos positivos mútuos. Soluções em Relacionamento com a Comunidade desenvolvem estratégias para identificar demandas locais, promover diálogos abertos e implementar ações que gerem desenvolvimento social e valor compartilhado de forma duradoura.

Nossas soluções:



Consultoria para Gestão de Investimento Social Privado



Gestão do Relacionamento com a Comunidade



Programa de Engajamento e diálogo com a comunidade



Programa de Voluntariado Corporativo



Construção de projetos especiais de impacto social



ESG

Empresas alinhadas ao ESG contribuem para um mundo mais ético e sustentável, destacando-se no mercado por sua resiliência e capacidade de enfrentar mudanças. Práticas sustentáveis reduzem riscos, fortalecem a competitividade e promovem crescimento alinhado às demandas globais. Soluções em ESG ajudam a implementar e monitorar essas práticas, agregando valor ao negócio e aos stakeholders, garantindo longevidade e relevância.



Nossas soluções:



**Consultoria para
implementação da
agenda ESG**



**Formação e capacitação
de comitê de sustentabilidade**



**Mapeamento
de riscos ESG**



**Construção de Matriz
de Materialidade**



**Programas de ESG na
Cadeia de Fornecedores**



**Selo Indústria
Responsável**



*O que dizem **os nossos clientes:***

“Nós da Cimento Nacional temos um cuidado grande com as ações sociais e sempre colocamos o nosso coração e nossos ideais para que os projetos sejam realmente efetivos. E como foi bom encontrar uma instituição com pessoas/profissionais que pensam e trabalham da mesma forma.”

Amanda Lara - Coordenadora Corporativa de Sustentabilidade da Cimento Nacional



“A FIEMG - Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais sempre foi nossa parceira pelo excelente atendimento. Já conhecia a instituição, então já tinha confiança de um serviço de boa qualidade. Nos auxiliou no desenvolvimento dos membros do comitê de responsabilidade social da Uberlândia Refrescos, trazendo todo um panorama da funcionalidade, bem como um letramento sobre D&I - Diversidade e Inclusão e práticas de responsabilidade social. Exemplificou práticas de outras empresas, que inclusive nos ajudou bastante a ter um olhar de como organizar ações para os colaboradores e a comunidade. A partir daí, criamos a nossa política de responsabilidade social e o regimento do comitê. A equipe da FIEMG conduziu a capacitação de forma super profissional, engajada e motivada. Todos os participantes ficaram honrados pela atenção e carinho com todo o processo”.

Hozaneide Alves - Analista de Responsabilidade Social da Uberlândia Refrescos.

“A parceria entre o Instituto ITAVIVA com o SESI, gerou um dos programas de maior impacto pessoal e de transformação pessoal dentro do nosso cerne de atividades. O programa Conexão Futuro, fruto dessa parceria trouxe como proposta, trabalhar o desenvolvimento pessoal e as habilidades comportamentais dos participantes, entretanto ele alcançou voos altos e agregou não somente aprendizado, mais também valor e transformação de vida e propósito para todos os envolvidos. É uma parceria que deu muito certo, gerar valor, autoconhecimento, provocar mudanças pessoal e elevar, faz parte do nosso propósito, do nosso pilar de transformação de vidas. Enquanto profissional, foi uma satisfação muito grande fazer parte desse projeto, acompanhar o desenvolvimento das turmas e de suas competências nas esferas pessoal e profissional.”

Natâne Carolina Pereira - Psicóloga de Desenvolvimento Social da Itaminas

“O sistema S tem sido nosso parceiro em diversas ações, e a atuação da FIEMG em programas como os das nossas ações de D&I tem sido um grande impulsionador de mudanças. Apenas aqui, em Minas Gerais, estivemos juntos em todas as nossas plantas (entre veículos, motopropulsores e componentes) trazendo o tema de Diversidade e Inclusão para a prática do nosso chão de fábrica, trabalhando sensibilização, educação e engajamento desde as pessoas na operação da linha à alta liderança da manufatura. Por meio de rodas de conversa, mentorias e extensa produção de materiais de referência e treinamento, contar com uma instituição que entende a fundo os desafios da aprendizagem industrial e serviço social na indústria nos ajuda a criar pontes entre as pessoas e a estratégia do nosso negócio”.

Amanda Barbosa Rocha - Líder de Diversidade, Engajamento e Inclusão para a América do Sul do grupo Stellantis



*Diariamente,
criamos soluções
que fazem a indústria
acontecer.*





Conheça alguns
dos nossos
projetos:



Futuro Maker

O Projeto Futuro Maker transformou a vida de 72 jovens de 16 a 21 anos em situação de vulnerabilidade social, promovendo protagonismo, liderança e empoderamento por meio da jornada maker. Dividido em três eixos – capacitação socioemocional, qualificação profissional e projeto de vida –, o programa preparou os participantes para enfrentar desafios pessoais e profissionais, utilizando a inovação e as tecnologias digitais como ponte para o universo da Indústria 4.0.

Com foco no autoconhecimento, na inovação tecnológica e no planejamento de metas futuras, o projeto promoveu transformações profundas, fortalecendo a autonomia e ampliando as oportunidades de inserção no mercado de trabalho. Além de impactar diretamente as trajetórias individuais, o programa formou cidadãos



mais preparados e engajados, prontos para contribuir de maneira positiva para a sociedade e o mercado profissional.

O sucesso do Projeto Futuro Maker reafirma a importância da educação e da tecnologia como agentes fundamentais de mudança social, gerando impacto real e duradouro na construção de um futuro mais inclusivo e sustentável.



Despertar para o futuro

Este projeto inovador apresenta os fundamentos de uma tecnologia social voltada para o fortalecimento do relacionamento com a comunidade, com foco nas áreas de educação e desenvolvimento da juventude. A iniciativa é sustentada por quatro pilares essenciais: acompanhamento psicossocial, qualificação profissional, empoderamento e protagonismo no projeto de vida, e inclusão no mercado de trabalho.

Dividido em etapas estratégicas – acolhimento, apoio psicossocial, qualificação profissional e construção de projeto de vida – o projeto promoveu a formação e o desenvolvimento integral dos jovens. Por meio dessa abordagem, os participantes foram incentivados a se tornarem protagonistas de suas trajetórias,



desenvolvendo habilidades de cooperação, autonomia e liderança.

O impacto do projeto vai além da capacitação técnica, contribuindo para a transformação pessoal dos jovens e fortalecendo seu potencial de inserção no mercado de trabalho. Assim, a iniciativa reafirma a importância de um modelo de

intervenção que une educação, inclusão e protagonismo juvenil como ferramentas para o desenvolvimento social e econômico sustentável.

“Durante nossa trajetória fomos estimulados a olharmos para dentro de nós e percebermos nossos pontos de melhorias e, também, nossos talentos.” Gidiane – aluna do projeto em parceria com a RHI Magnesita

Mulheres em rede

O programa promoveu o desenvolvimento pessoal, profissional e social das moradoras de Piedade do Paraopeba, por meio da criação de uma cooperativa de artesãs. Durante a iniciativa, as participantes foram capacitadas em técnicas artesanais como cestaria de fio de malha, bordado em chita e macramê, utilizando o patrimônio natural e cultural da região como inspiração e matéria-prima para seus trabalhos.

Além das habilidades práticas, o programa ofereceu formação em economia criativa, empreendedorismo, cooperativismo e formalização de negócios, orientando as participantes sobre como transformar seus produtos artesanais em fontes de renda sustentáveis e solidárias.

Como resultado, o projeto não apenas capacitou as artesãs, mas também



promoveu a valorização da cultura local, a geração de renda e a construção de uma rede de apoio mútuo por meio do cooperativismo. A iniciativa deixou um legado de empoderamento feminino e impacto econômico positivo na comunidade.



“ Participar do projeto foi maravilhoso. Foi uma experiência nova, e aprendi muito. Só tenho que agradecer. Depois do curso comecei a sonhar novamente. Uma coisa que acontece com a gente quando estamos no final de carreira e nos aposentamos, é achar que não somos mais úteis, né? Então com o curso eu comecei a sonhar, pensar em coisa nova. Espero que continue!”

Zélia Alves – Aluna do Curso

Engajamento de Stakeholders

Estruturar um processo eficaz de engajamento de stakeholders é fundamental para alinhar as demandas das partes interessadas às decisões estratégicas da empresa. Com um planejamento cuidadoso e adaptável, desenvolvemos uma metodologia personalizada de consulta, ajustada às realidades locais, promovendo um diálogo significativo e capturando as necessidades específicas de cada território.

Neste projeto, elaboramos diagnósticos detalhados para 16 unidades de uma grande indústria cimenteira, engajando cerca de 900 stakeholders. A escuta ativa e as percepções coletadas foram essenciais para identificar discrepâncias entre expectativas e práticas, possibilitando ajustes estratégicos e o fortalecimento das relações institucionais.



Como resultado, criamos planos de ação personalizados para cada unidade, focados em mitigar impactos negativos e promover uma interação mais construtiva e alinhada com os públicos de interesse. Este



case destaca o valor de uma abordagem estruturada e colaborativa para fortalecer a confiança e gerar impactos positivos tanto para a empresa quanto para seus stakeholders.

Sustentabilidade na Cadeia de Fornecedores



O projeto teve como objetivo promover a sustentabilidade para fortalecer a competitividade das micro e pequenas empresas (MPEs) integrantes da cadeia de fornecedores de uma grande empresa. Essa iniciativa visava não apenas expandir o potencial econômico do estado, mas também assegurar ganhos significativos de produtividade e competitividade para as indústrias âncora e seus fornecedores. Entre

os principais resultados esperados estavam: acesso a novos mercados, desenvolvimento de novos produtos e serviços, melhoria do ambiente de trabalho e da qualidade de vida dos colaboradores, além da redução de custos e do fortalecimento das relações com stakeholders por meio da adoção de práticas sustentáveis.

O projeto foi estruturado em quatro etapas

principais. Primeiramente, foi aplicado o Diagnóstico de Sustentabilidade junto às MPEs da cadeia de fornecedores de uma mineradora parceira. Em seguida, foram elaborados planos de ação personalizados, focados nas necessidades específicas das empresas participantes. Na terceira etapa, esses planos foram implementados de forma coletiva, agrupando as empresas por setor. Por fim, o diagnóstico foi reaplicado para mensurar os avanços obtidos, e um relatório final foi gerado para consolidar os resultados.

Ao longo de 18 meses, o projeto alcançou 21 MPEs, trazendo impactos significativos. Como destaque, 90% das empresas participantes registraram um aumento no nível de maturidade em sustentabilidade, comprovando a eficácia das ações desenvolvidas. A iniciativa demonstrou como a integração de práticas sustentáveis pode transformar a competitividade das MPEs, fortalecer a cadeia de valor e gerar benefícios para toda a comunidade industrial.

Apoio às Políticas Públicas Municipais

Projeto de Trabalho Social (PTS) para Programas Habitacionais

Com o objetivo de apoiar os municípios na implementação de políticas públicas que promovam o desenvolvimento social, o Sesi/FIEMG atua na execução de Projetos de Trabalho Social (PTS) vinculados a programas habitacionais, como o Minha Casa Minha Vida. Esses projetos têm como foco fortalecer a convivência comunitária, ampliar o acesso a direitos sociais e garantir a sustentabilidade das intervenções nos territórios beneficiados.

Um dos exemplos de sucesso dessa atuação é a parceria com a **Prefeitura de Muriaé**, por meio da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social, para a execução



do PTS no **Residencial Vermelho II**, sendo este conduzido de forma integrada aos eixos normativos definidos pelo Ministério das Cidades

Entre as ações desenvolvidas, destacam-se a formação da associação de moradores, oficinas de qualificação profissional em parceria com o SENAI, plantões sociais, workshops sobre sustentabilidade e consumo consciente, e um sistema de avaliação contínua com indicadores de impacto social.

Além de promover melhorias na qualidade de vida das famílias, o projeto consolida práticas de gestão participativa e articula serviços públicos com foco em cidadania e inclusão social.

Essa iniciativa reafirma o compromisso do Sesi/FIEMG em **impulsionar transformações sociais por meio da valorização da participação cidadã e do fortalecimento das políticas públicas municipais.**

ODS Fest - Festival de Arte e Sustentabilidade

Pautado nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, o ODS Fest não é apenas um encontro artístico, mas uma plataforma dedicada a inspirar mudanças positivas. Nossas atividades multiculturais foram cuidadosamente projetadas para refletir sobre os 18 ODS, que abrangem desde a erradicação da pobreza até a promoção da paz e da justiça.

Sabemos que a cultura desempenha um papel fundamental na consecução desses objetivos globais. Ao celebrar a diversidade cultural e promover a educação de qualidade, contribuímos diretamente para um futuro mais justo e sustentável. Na primeira edição do projeto foram 6.000 pessoas alcançadas em duas cidades, valorizando as atrações locais, movimentando a economia e provocando reflexões importantes em todos os presentes.





Fale conosco

Responsabilidade Social

Av. do Contorno, 4456 - 11º andar
Funcionários - Belo Horizonte/MG

Contato

(31) 3263-4305
responsabilidadesocial@fiemg.com.br

www.fiemg.com.br



***Conexões para
impulsionar a
transformação.***

FIEMG *Federação das
Indústrias do Estado
de Minas Gerais*