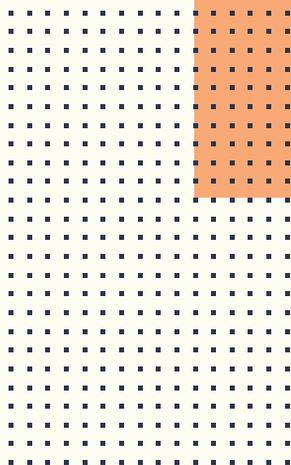
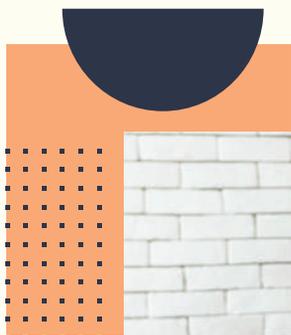
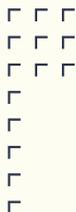
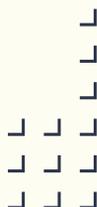


GUIA DE BOAS-VINDAS..... ESTAGIÁRIOS



IEL HUB
DE CARREIRAS



Olá!



É um prazer fazer parte desta etapa tão importante na sua vida. O IEL Hub de Carreiras é uma instituição da FIEMG que une talentos a empresas. Ou seja, nossa meta é proporcionar os melhores profissionais à indústria mineira. E você é um deles.

Você é esta pessoa talentosa, que está no caminho do aprendizado, pronta para aprender e colocar em prática o seu conhecimento. E essa dinâmica, na verdade, é para a vida toda. Pois sempre há algo novo a ser descoberto.

O mundo muda o tempo todo. E os desafios são muitos. Mas nós estamos aqui para ajudar você nesta caminhada. Vamos juntos?!

CLIQUE AQUI E CONHEÇA-NOS MELHOR.

1 • O QUE OFERTAMOS



O Instituto Euvaldo Lodi (IEL) atua em Minas Gerais desde 1969. O programa Estágio Empresarial foi o primeiro serviço que disponibilizamos e, até hoje, é um dos nossos principais produtos.

Há também o Ato Educativo Escolar Supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que prepara o estudante para o mercado. Visa proporcionar aprendizagem social, cultural e profissional compatíveis com a sua formação acadêmica, por meio de relacionamentos, treinamentos e aplicação dos conhecimentos adquiridos.

O aluno deve estar devidamente matriculado e frequente nos seguintes níveis:

• Educação profissional (técnico)

• Superior (graduação ou tecnólogo)

CLIQUE AQUI E FIQUE POR DENTRO DA LEI Nº 11.788/08.



2 · DIREITOS E DEVERES DOS ESTAGIÁRIOS

DIREITOS

- Termo de Compromisso de Estágio
- Seguro contra Acidentes Pessoais
- Compatibilidade entre o horário do curso e o horário do estágio
- Orientação, acompanhamento e avaliação por parte da instituição de ensino
- Acompanhamento efetivo pelo supervisor da empresa
- Atividades compatíveis à sua área de formação
- Carga horária de 6h diárias e 30h semanais
- Auxílio-transporte (compulsório para estágio não obrigatório | opcional para estágio obrigatório)
- Tempo máximo de 2 anos para estágio na mesma empresa
Exceção: se o estagiário for pessoa com deficiência
- Recesso remunerado de 30 dias (dentro dos 12 meses de estágio na mesma empresa) ou proporcional (se o estágio for inferior a 12 meses)
- Redução da carga horária de estágio (pelo menos, a metade) para o dia que houver avaliação que conste no Calendário Oficial da instituição de ensino
- Contato imediato com o IEL Hub de Carreiras, caso necessário

DEVERES

- Frequentar as aulas regularmente e ter 75% de presença.
- Cumprir o horário de estágio e demais obrigações definidas no Termo de Compromisso de Estágio.
- Informar o IEL se as atividades desenvolvidas estiverem em desacordo com o Plano de Estágio.
- Elaborar relatório de estágio com periodicidade mínima de 6 meses.
- Informar o IEL e a concedente sobre qualquer alteração na matrícula.
- Respeitar as normas internas da empresa.
- Manter sigilo sobre informações da empresa.
- Comunicar o seu supervisor, com antecedência, sobre a necessidade de falta, atraso ou ainda pela opção de desligamento do estágio.
- Agir com postura profissional.

3 · NORMAS DE COMPORTAMENTO

1 Obedecer às normas internas da empresa

2 Obedecer às normas de saúde e segurança do trabalho (SST), incorporando nas atividades equipamentos de proteção individual (EPI) e coletivos, quando necessário.

3 Optar pelo uso racional e eficiente de recursos.

4 Utilizar adequadamente as informações e os recursos disponíveis, mantendo a confidencialidade dos dados privativos.

5 Não realizar nem permitir qualquer forma de discriminação por raça, sexo, cor, aparência, religiosidade e idade.

6 Buscar a melhoria contínua dos serviços prestados, visando sempre a um atendimento de alto nível.

4 • MERCADO DE TRABALHO

Com a nova configuração do mercado de trabalho, alguns fatores mudaram.

ANTES

- Buscavam-se pessoas com conhecimento técnico.
- Um emprego era para a vida toda.
- A capacitação era feita com o passar do tempo, e as promoções eram consequência do tempo de casa.

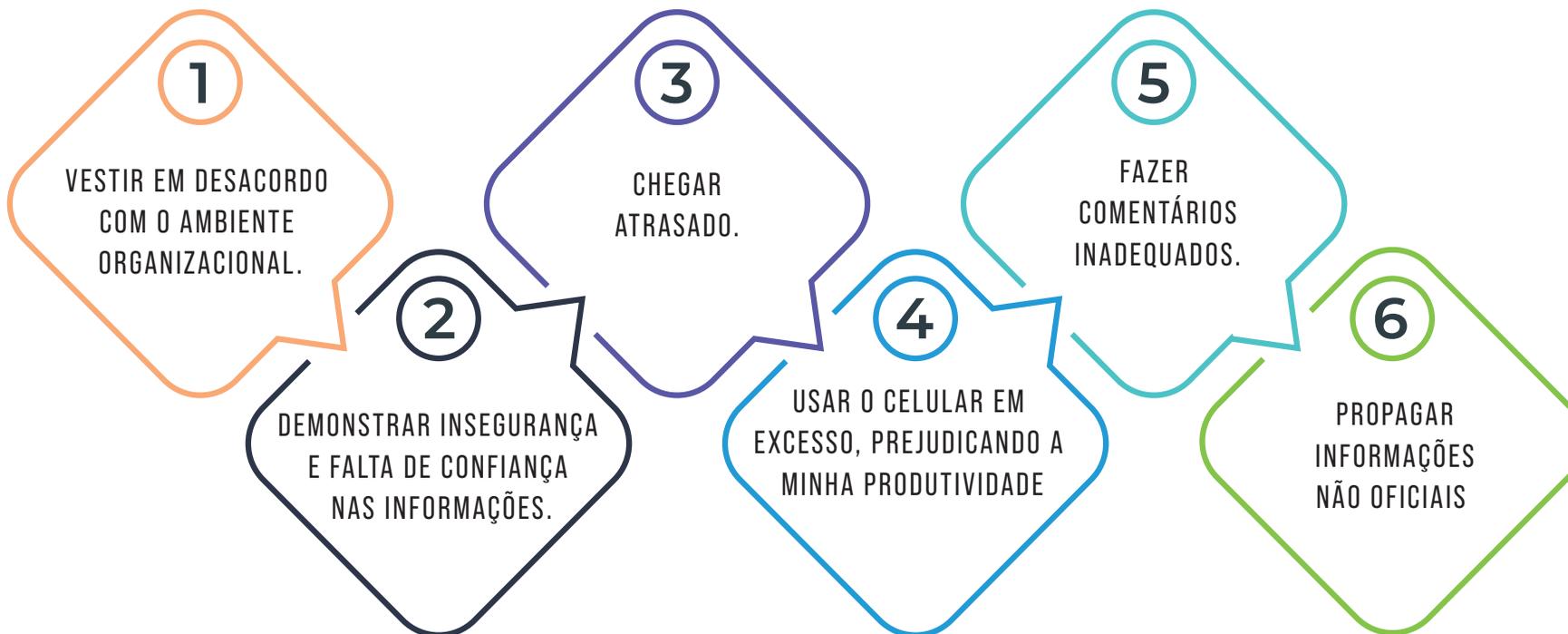
HOJE

- A busca se fundamenta em perfil comportamental e capacidade de inovação.
- O mercado hoje é muito mais dinâmico e nos move em busca de melhores oportunidades.
- A capacitação teórica otimiza o tempo dos resultados práticos, e as promoções se dão pelo melhor desempenho na equipe e perfil adequado à função.

O MERCADO DE TRABALHO atual é dinâmico e exigente.
Precisamos conhecê-lo e estar preparado.

E, VOCÊ? ESTÁ ATENTO AO MERCADO? ESTÁ SE PREPARANDO PARA ELE?

O QUE NÃO POSSO FAZER



**O MERCADO BUSCA PROFISSIONAIS PROATIVOS E DINÂMICOS.
SE COMPROMETA COM OS RESULTADOS. MELHORE A SUA PERFORMANCE.**

5 • POSTURA PROFISSIONAL



PONTUALIDADE

Não se atrase para o seu compromisso. Saiba que o tempo do outro também vale muito.



COMPROMETIMENTO

Suas atividades são importantes e contribuem para o resultado de toda a organização.



VESTUÁRIO

Entenda o ambiente e a cultura organizacional aos quais você está inserido e procure vestir-se de maneira coerente a eles.

NÃO EXISTE UMA SEGUNDA CHANCE PARA SE TER UMA PRIMEIRA BOA IMPRESSÃO.

Sempre que possível, demonstre o seu potencial para a organização.

Use adequadamente as ferramentas de trabalho (internet, e-mail, telefone).

Tenha uma postura profissional conforme as normas da empresa.

6 • DICAS PARA O SUCESSO

SABEMOS QUE É preciso assumir individualmente a responsabilidade do nosso desenvolvimento profissional.

VOCÊ É O ÚNICO RESPONSÁVEL PELA DIREÇÃO DA SUA CARREIRA.

[...] como Capitão do barco “Meu destino”, cabe a você ajustar as velas para aproveitar melhor os ventos, ter uma bússola nas mãos para determinar o seu norte e não ter medo de enfrentar um vasto oceano de oportunidades.

[Autor Desconhecido]

TEMOS DIVERSAS OPORTUNIDADES DE DESENVOLVIMENTO.

Conheça mais em: <https://www.fiemg.com.br/iel/produto/iel-mindset-lab>

7 • ONDE NOS ENCONTRAR



Instituto Euvaldo Lodi
IEL Hub de Carreiras
ielhubdecarreiras@fiemg.com.br
www.fiemg.com.br/iel
(31) 3213.1278

**IEL HUB
DE CARREIRAS**

