

Relatório de Sustentabilidade

Ações e Resultados 2024

Sumário

APRESENTAÇÃO	03	Gestão de Riscos de Compliance	43	Indústria Responsável	71
Mensagem do Presidente	04	Cultura da Integridade	44	Missão Carbono Zero	72
Sobre o Relatório	05	Segurança da Informação e Proteção de Dados	45	Desenvolvimento de Jovens Lideranças - FIEMG Jovem	73
QUEM SOMOS	06	Auditoria Interna	46	Energia	73
Entidades FIEMG	07	Transparência e Prestação de Contas	47	Aliança Ambiental Estratégica	74
O que nos move	09	Nossos Compromissos Voluntários	47	Fiscalização Ambiental Preventiva na Indústria - FAPI	75
Nossos Números	09	Projetos e Ações	49	Obrigações Legais Ambientais	75
Onde estamos	09	CAPACITAR E EDUCAR PESSOAS	50	P7 Criativo	76
Engajamento de Stakeholders	10	Rede SESI de Educação	51	Brasil Mais Produtivo - B+P	77
Câmaras e Conselhos	12	Programa Sociocomportamental	53	Projeto Dirigente	78
Compromisso com a Gestão ESG	14	Rede SESI de Virtudes	53	Minas Trend	79
NOSSA GENTE	16	Ensino Integrado de Língua Inglesa	54	Imersão Indústria	81
Quadro de Pessoal	17	Rotas do Enem	54	Encontro Nacional de Automação - ENA	83
Diversidade, Equidade e Inclusão	21	Monitorias SESI	54	Minascon	84
Treinamento e Desenvolvimento	23	Robótica	55	Prêmio IEL de Talentos	85
Desenvolvimento de Lideranças	24	SESI Escola de Esportes	57	Programa de Desenvolvimento de Conselheiros	86
Gestão de Desempenho	25	SESI Escola de Cultura	57	TRANSFORMAR MINAS GERAIS	87
Remuneração e Benefícios	26	Recriar	58	SESI Cultura	88
NOSSO MUNDO	29	Premiações	59	Centro Cultural SESIMINAS BH	88
Responsabilidade Ambiental	30	Rede SENAI de Educação Profissional	60	Centro Cultural SESIMINAS Uberaba	89
Impacto Social	30	Trilhas do Futuro	60	Centro Cultural SESIMINAS Ouro Preto	90
Toda Doação Importa	31	WorldSkills	61	SESI Museu de Artes e Ofícios - SESI MAO	92
Imposto de Renda Solidário	31	Saga SENAI de Inovação	61	Orquestra SESIMINAS	93
Na Real	32	Mundo SENAI	62	Festival SESI Música Minas Gerais	95
Todos pelo Rio Grande do Sul	33	Programa SENAI de Ações Inclusivas - PSAI	62	Novos Projetos Sociais	96
SOS Chuvas	34	DESENVOLVER NEGÓCIOS	63	Parcerias	97
Gestão da Saúde e Segurança	34	SESI Vida	64	Termo de Cooperação entre OIM e FIEMG	97
Gestão de Riscos em Saúde e Segurança	35	Centro de Inovação e Tecnologia - CIT	65	Fórum Emprego e Renda	98
Treinamento, Comunicação e Prevenção	35	Centro 4.0	67	Programa Descubra	98
Gestão de Acidentes e Afastamentos	36	FIEMG Lab	68	Instituto Estrada Real	99
Promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida	38	FIEMG Competitiva	69	QUADRO GERAL DE RESULTADOS	100
Integridade	40	Centro Internacional de Negócios			
Compliance e Ouvidoria	41	de Minas Gerais - CIN MG	69		



Apresentação

- > Mensagem do Presidente
- > Sobre o Relatório
- > Quadro Geral de Resultados

Mensagem do Presidente

Há 92 anos, o Sistema FIEMG tem sido um parceiro estratégico das indústrias e da sociedade mineira. Somos uma rede de especialistas comprometidos em desenvolver soluções inovadoras que geram impacto positivo na economia, impulsionam a competitividade, fortalecem a sustentabilidade e promovem a transformação social.

Nosso propósito é claro: unir a força da indústria com o poder das ideias para capacitar, desenvolver e transformar. Acreditamos que a inovação e a sustentabilidade são motores do progresso e, por isso, conectamos empresas, governos e comunidades para construir um ambiente de negócios dinâmico, responsável e preparado para os desafios do futuro.

Com presença em todo o estado de Minas Gerais, o Sistema FIEMG conta com regionais, unidades e institutos estrategicamente distribuídos, assegurando suporte direto às indústrias e à sociedade e contribuindo para atender às demandas da indústria do futuro. Dessa forma, promovemos o desenvolvimento regional, a geração de empregos e o fortalecimento de um setor produtivo mais inovador e sustentável.

Flávio Roscoe Nogueira

Presidente da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG)

Neste relatório, compartilhamos nossas iniciativas e conquistas que reforçam nosso compromisso com a gestão sustentável. Acreditamos que a indústria desempenha um papel essencial na construção de um mundo mais equilibrado, produtivo e inclusivo. Para isso, investimos na qualificação profissional, no desenvolvimento tecnológico e na adoção de práticas sustentáveis que impulsionam a geração de valor para toda a sociedade.

Seguimos firmes na nossa missão de transformar desafios em oportunidades, inspirando e liderando um novo ciclo de crescimento sustentável. Ainda há muito a avançar, mas, juntos, estamos construindo um futuro mais inovador, responsável e próspero para Minas Gerais e para o Brasil. Boa leitura!



Sobre o Relatório

O Relatório de Sustentabilidade FIEMG chega em sua 3ª edição.

Na primeira parte do relatório, apresentamos como o SISTEMA FIEMG tem fortalecido sua gestão e incorporado a agenda ESG em suas unidades, promovendo práticas mais sustentáveis e responsáveis. Com uma visão voltada para o futuro, buscamos engajar nossos stakeholders e preparar as próximas gerações para os desafios e oportunidades de um mundo em transformação.

Na segunda parte, destacamos nossas iniciativas para engajar a indústria na agenda do desenvolvimento sustentável. Atuamos de forma proativa na formulação de políticas e no fortalecimento de redes entre governos,

empresas e a sociedade, impulsionando soluções inovadoras para os desafios do presente e do futuro, sempre com o propósito de construir um mundo mais sustentável e equilibrado. Todos os dados referem-se ao período de janeiro a dezembro de 2024.

Além deste relatório, reforçamos nosso compromisso com a transparência ao disponibilizar, em nossas plataformas, os Relatórios de Atividades e Auditorias Financeiras anuais, acessíveis nas páginas Transparência SESI e Transparência SENAI.

Para o envio de comentários ou esclarecimento de dúvidas, entre em contato: responsabilidadesocial@fiemg.com.br





Quem somos

O Sistema FIEMG é uma iniciativa privada voltada para o avanço da indústria e a promoção de negócios e produtos de alto impacto. Com uma equipe de especialistas dedicada à criação de soluções inovadoras, a instituição impulsiona a economia, fortalece a competitividade, promove a sustentabilidade e contribui para a transformação social. Ao estabelecer conexões estratégicas entre empresas, governos e comunidades, o Sistema FIEMG estimula um ambiente de negócios favorável ao desenvolvimento sustentável e à inovação.

Entidades FIEMG

Fazem parte da composição da Federação as seguintes entidades:



**Federação das Indústrias
do Estado de Minas Gerais**

Há 92 anos, representa o setor industrial de Minas Gerais e atua na defesa de seus interesses locais e nacionais. Trabalha para que a indústria desenvolva negócios e produtos de impacto, com retorno social e financeiro.



**Serviço Social
da Indústria**

É o principal parceiro da indústria na promoção do desenvolvimento social, atuando de forma estratégica nas áreas de saúde, educação, cultura e qualidade de vida para toda a sociedade.



**Serviço Nacional
de Aprendizagem Industrial**

Responsável pela formação profissional voltada para a indústria, atua como parceiro estratégico no fomento à inovação e à tecnologia, oferecendo uma ampla gama de serviços que contribuem para que a indústria mineira se destaque como referência nacional e internacional.



Instituto Euvaldo Lodi

Atua como elo estratégico entre empresas e centros de conhecimento em Minas Gerais, promovendo a integração entre o setor produtivo e o meio acadêmico para o fortalecimento da inovação.



**Centro Industrial e
Empresarial de Minas
Gerais**

Tem como pilares o associativismo e a representatividade empresarial, atuando como referência na capacitação e no fortalecimento das indústrias.

***O futuro
se faz
juntos.***

Juntas, essas entidades oferecem à indústria mineira estratégias para o desenvolvimento industrial e para a formação da força de trabalho, inclusive preparando novas gerações para a indústria do futuro.

O que nos move

Propósito

Unir a força da indústria com o poder das ideias para capacitar, desenvolver e transformar.

Valores

- Compromisso com o cliente
- Integridade e cooperação
- Empreendedorismo e sustentabilidade
- Respeito e cuidado
- Eficiência e alta performance

Nossos Números

- 8.897 colaboradores
- Presente em 85 cidades mineiras
- 125 sindicatos filiados
- 7.522 empresas associadas

Onde estamos

- 77 unidades SENAI
- 76 unidades SESI
- 12 unidades regionais
- 8 institutos de tecnologia e inovação
- 4 unidades SESI Cultura
- 11 unidades móveis SENAI

Engajamento de Stakeholders

O Sistema FIEMG mantém canais contínuos de engajamento com seus stakeholders, visando promover um diálogo transparente, participativo e estratégico. Esse processo permite compreender demandas, antecipar tendências e construir soluções alinhadas aos desafios e oportunidades do setor industrial.

Empregados	Sindicatos	Cientes Indústria	Diretoria FIEMG e Conselheiros
<ul style="list-style-type: none"> • Café com o Presidente • Encontro com o Presidente • Encontro de Líderes • Encontro do Time • Revista Matéria-Prima • FIEMG no Zap • FIEMG Play • Rodas de Conversa • Website e intranet • Redes sociais • Canal de Denúncias e Ouvidoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolvimento Sindical • Reuniões com presidentes e coordenadores sindicais • Câmaras e Conselhos • Reconhecimento Sindical • Projeto Dirigente • Canal de Denúncias e Ouvidoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Central de Relacionamento com o Cliente • Pesquisa NPS • Contatos com equipe comercial • Imersão Indústria • Eventos, workshops e feiras • Câmaras e Conselhos • Website • Redes sociais • Materiais técnicos • Assessorias gratuitas • Canal de Denúncias e Ouvidoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Central de Relacionamento com o Cliente • Pesquisa NPS • Contatos com equipe comercial • Imersão Indústria • Eventos, workshops e feiras • Câmaras e Conselhos • Website • Redes sociais • Materiais técnicos • Assessorias gratuitas • Canal de Denúncias e Ouvidoria



Alunos e Famílias	Comunidade	Poder Público	Fornecedores	Sistema S Indústria
<ul style="list-style-type: none"> • Mundo SENAI • SESIVerso • Reuniões com pais e alunos • Website • Redes sociais • Canal de Denúncias e Ouvidoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Doações e cooperações sociais • Voluntariado • Programação cultural gratuita • Website • Redes sociais • Canal de Denúncias e Ouvidoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões • Termos de Cooperação • Relações institucionais • Conselhos e representações • Website • Redes sociais • Canal de Denúncias e Ouvidoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões • Due Diligence • Código de Conduta para terceiros • Portal de compras • Website • Redes sociais • Canal de Denúncias e Ouvidoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões e visitas de benchmarking • Participação em redes da CNI • Cooperação técnica • Website • Redes sociais • Canal de Denúncias e Ouvidoria

Além disso, a instituição promove fóruns, grupos de discussão e iniciativas colaborativas que reúnem representantes da indústria, governo, academia e sociedade civil. Esses espaços são fundamentais para debater temas críticos, compartilhar boas práticas e desenvolver políticas e projetos que impulsionem o crescimento econômico, a geração de empregos e o fortalecimento da competitividade e sustentabilidade da indústria local.



Câmaras e Conselhos

As Câmaras e os Conselhos são constituídos para analisar, debater e fazer proposições ao Presidente da FIEMG, com o objetivo de construir um ambiente mais adequado à atividade industrial e fortalecer sua participação nas decisões políticas, com base no alinhamento estratégico da federação.

Visam apoiar o processo de decisão, identificar necessidades e propor formas de desenvolvimento. Com isso, tornando as ações e os serviços do Sistema FIEMG mais adequados à realidade das indústrias, proporcionando maior agilidade ao atendimento e colaborando para o aumento da competitividade e produtividade industrial.

Câmaras

- Câmara da Indústria Automotiva e Mobilidade
- Câmara da Indústria da Comunicação
- Câmara da Indústria da Construção
- Câmara da Indústria de Energia, Petróleo e Gás
- Câmara da Indústria de Metalurgia, Siderurgia e Mineração
- Câmara da Indústria de Alimentos e Bebidas
- Câmara da Indústria da Base Florestal
- Câmara da Indústria do Vestuário e Acessórios
- Câmara de Obras Industriais

Conselhos

- Conselho de Gestão e Competitividade
- Conselho de Educação e Treinamento
- Conselho de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável
- Conselho de Infraestrutura
- Conselho da Micro e Pequena Indústria
- Conselho de Relações Internacionais
- Conselho de Política Econômica
- Conselho de Relações do Trabalho e Gestão Estratégica de Pessoas
- Conselho de Tecnologia e Inovação da Indústria
- Conselho Tributário

Compromisso com a Gestão ESG

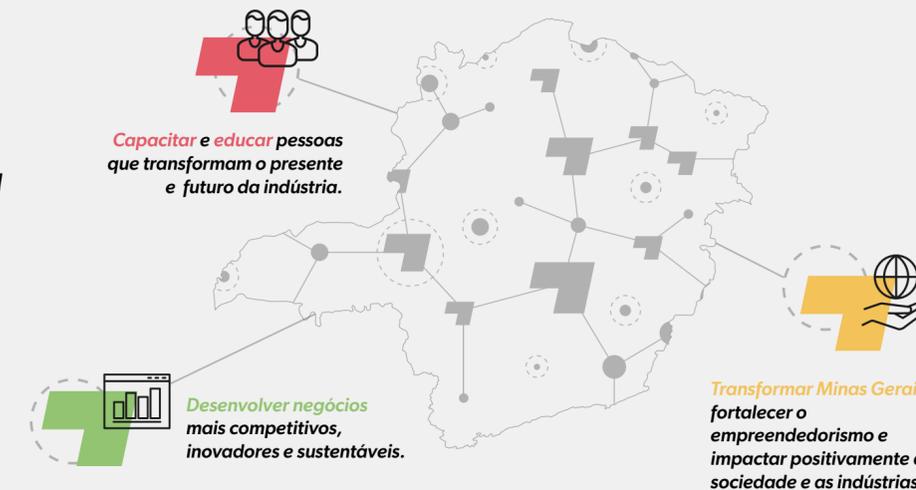
O Planejamento Estratégico do Sistema FIEMG é a bússola que orienta nossas ações, conectando a força da indústria à inovação, com o propósito de impulsionar o desenvolvimento e a transformação. Atualizado para os desafios de 2024/2025, sob a liderança do presidente Flávio Roscoe, ele estabelece diretrizes, metas e estratégias que nos conduzem aos melhores resultados.

Para que esse crescimento seja sustentável e de longo prazo, a sustentabilidade está no centro de nossa jornada. Fortalecer a Gestão ESG é essencial para gerar impacto positivo e garantir o desenvolvimento responsável da indústria mineira.

Nesse contexto, o Sistema FIEMG conta com um Comitê ESG, responsável por direcionar e monitorar iniciativas nas dimensões Ambiental, Social e de Governança.

Planejamento Estratégico 2024-2025

NOSSO PROPÓSITO:
Unir a força da indústria com o poder das ideias para capacitar, desenvolver e transformar.

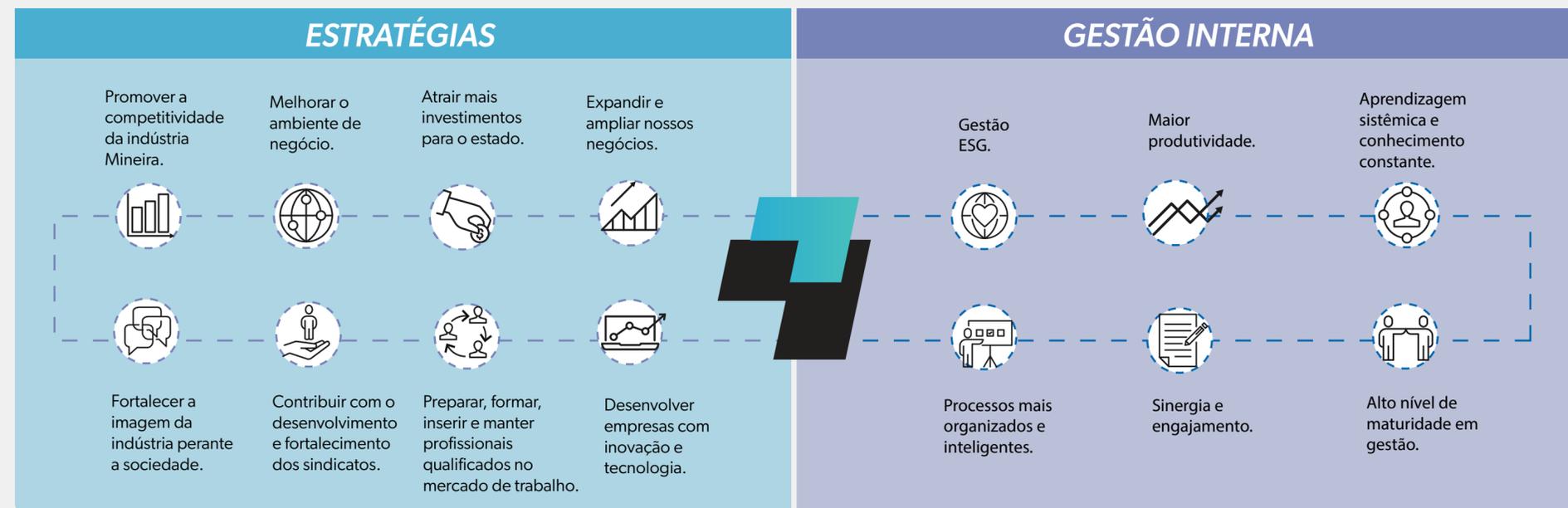


NOSSOS VALORES:

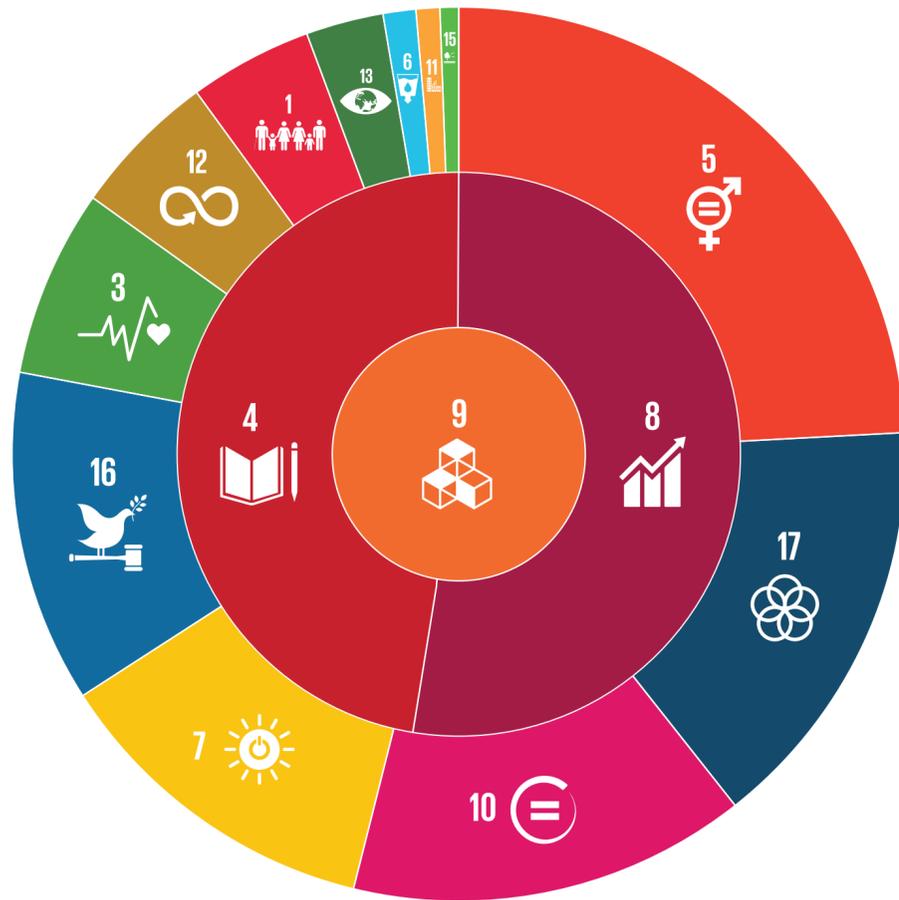
- ✔ Compromisso com o cliente
- ✔ Integridade e cooperação
- ✔ Intraempreendedorismo e sustentabilidade
- ✔ Respeito e cuidado
- ✔ Eficiência e alta performance

Nossa experiência de negócio:

- Ideias para transformar
- Conexões para impulsionar
- Atitude para mudar o jogo



Nossa Gestão ESG



Fazer a diferença no presente para construir um futuro melhor faz parte do DNA da FIEMG. Acreditamos que fortalecer a indústria significa criar caminhos sustentáveis para impulsionar o crescimento do estado e gerar mais emprego, oportunidade e inovação. Por isso, somos signatários do Pacto Global da ONU e procuramos engajar as indústrias mineiras no desenvolvimento de ações que contribuam para o alcance dos ODS.

As ações da FIEMG são guiadas pelos seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS prioritários, que foram definidos a partir da análise criteriosa do nível de relevância e grau de alinhamento com o planejamento estratégico da instituição. O entendimento dessas prioridades permite que a instituição trabalhe de maneira mais assertiva, utilizando o seu know-how para contribuir com o alcance das metas em Minas Gerais e no Brasil.

Para dar ainda mais força a essa agenda, a FIEMG consolidou seu Comitê ESG, uma estrutura de assessoramento que tem o objetivo de dar o direcionamento estratégico e monitorar as ações da Federação relacionadas às práticas Ambientais, Sociais e de Governança. O Comitê é formado por representantes da Diretoria e Conselhos da FIEMG, que integram a comunidade industrial.

O Comitê reúne representantes da Diretoria e dos Conselhos da Federação, enquanto suas ações são

operacionalizadas por um grupo técnico formado por especialistas da FIEMG.

Membros do Comitê ESG FIEMG:

Iara Abade – CEO da ArtDeco Móveis

Patrícia Vinte – Presidente do SINDIMESA

Mário Morais Marques – Presidente do SINDBEBIDAS

Fernando Caram Patrus – Presidente do SINFERSI

Bruno Melo Lima – Vice-presidente FIEMG

Paulo Soares Ribeiro – Superintendente de Integridade e Secretário-executivo

Membros da Comissão Técnica:

Érica Caroline de Alcântara – Gerente de Compliance e Integridade

Luciene Araújo – Gerente de Responsabilidade Social

Thiago Rodrigues Cavalcanti – Gerente de Meio Ambiente e Relações Institucionais

Gabriela Ferreira Franco – Gerente de Consultoria para Negócios

Rafael Gouveia – Analista de Planejamento Estratégico

Conheça nossa Política de Sustentabilidade AQUI



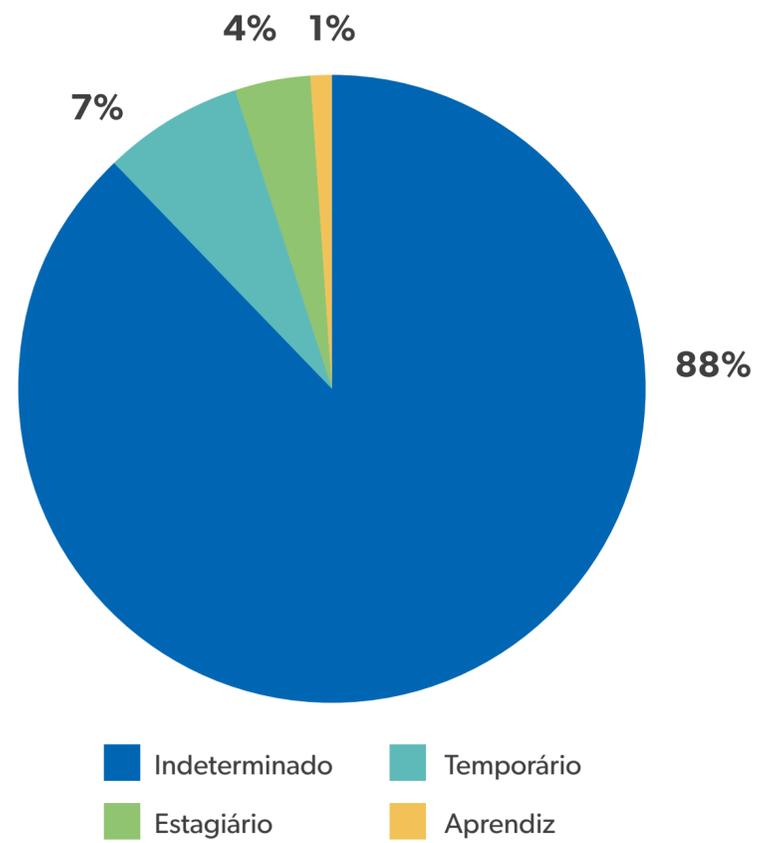
Nossa gente

Acreditamos que um ambiente de trabalho inovador, inclusivo e inspirador é essencial para o crescimento dos nossos colaboradores e para o sucesso da indústria. Na FIEMG, cada profissional é um portador de futuro, contribuindo para a transformação do setor. Nosso dia a dia é pautado pelo acolhimento, colaboração, respeito e compromisso. Juntos, somos 8.897 pessoas impulsionando a indústria e construindo um amanhã mais sustentável e competitivo.

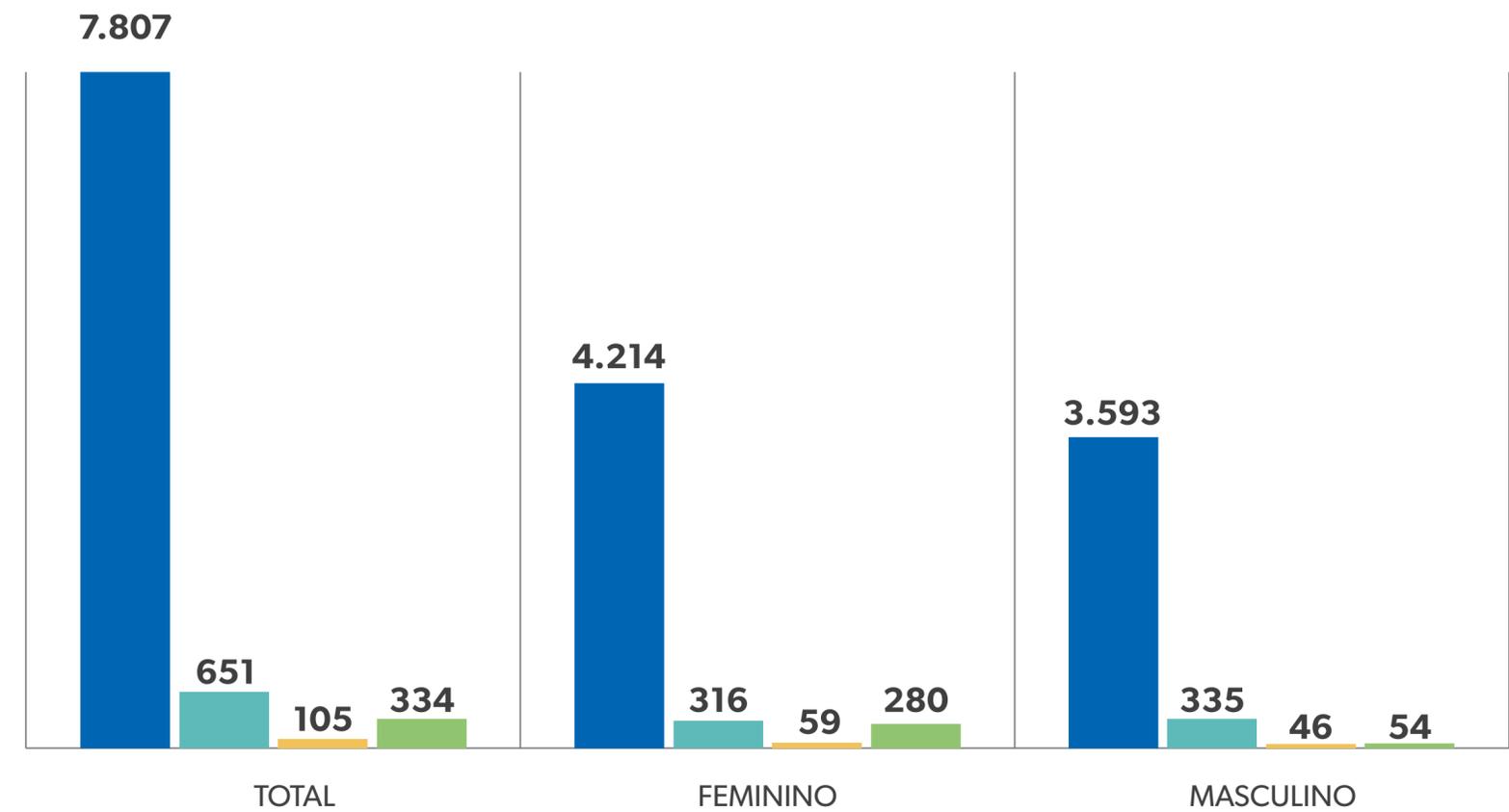


Quadro de Pessoal

Tipo de contrato

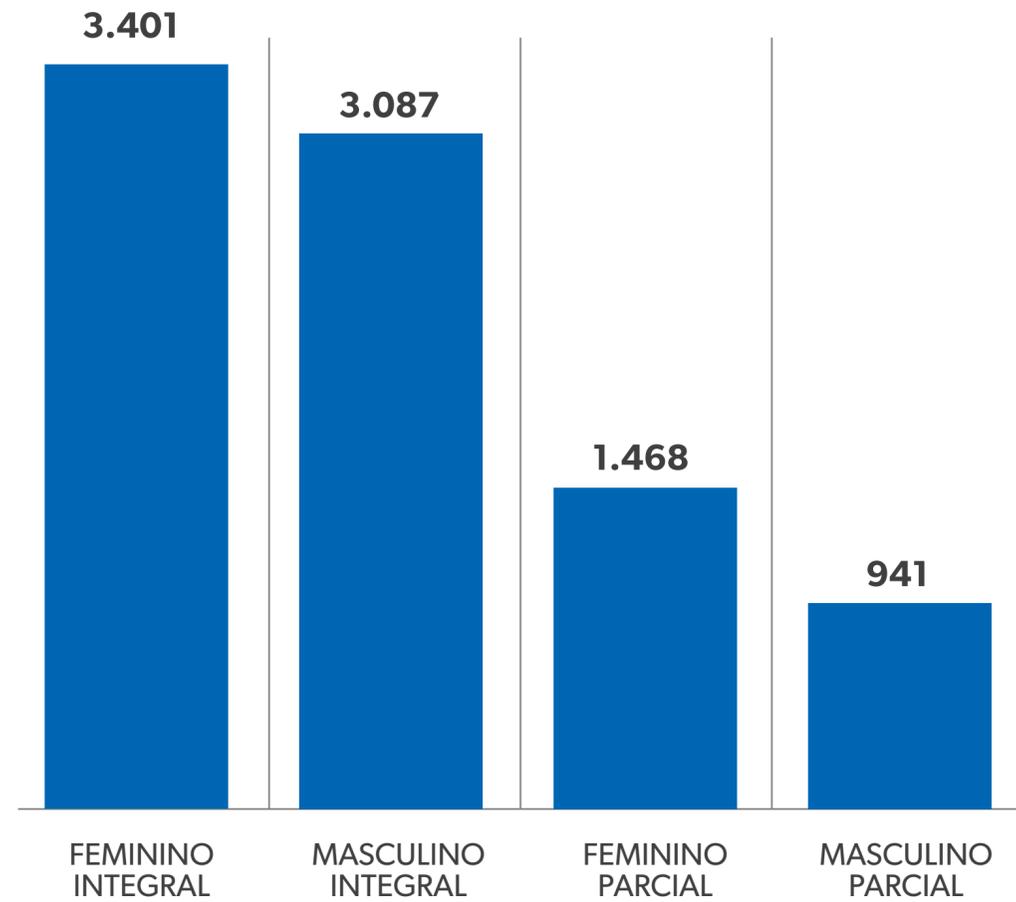


Tipo de contrato por gênero

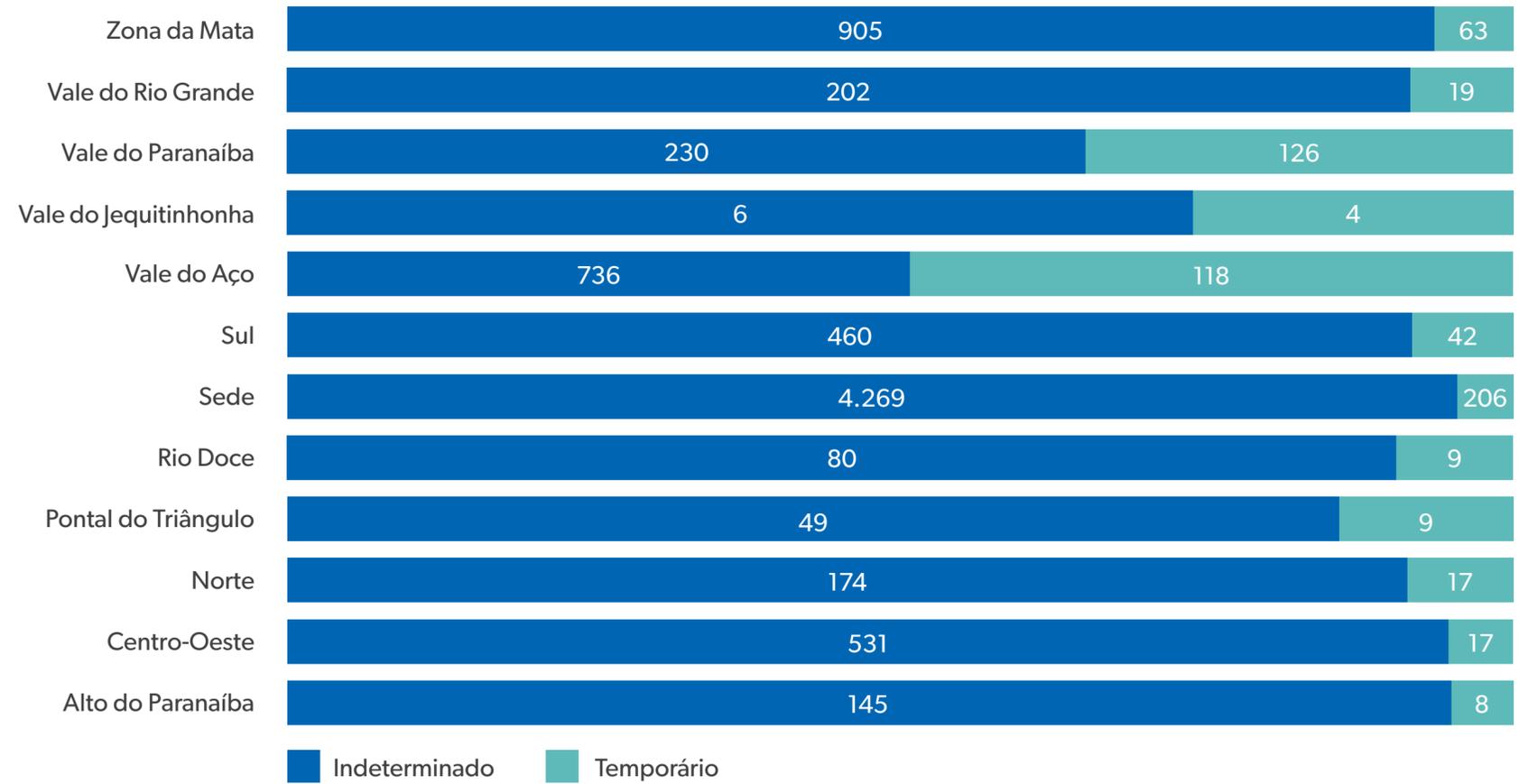


* Dados referentes a dezembro de 2024

Tipo de carga horária por gênero



Distribuição de empregados por região



* Para cálculo dos empregados em tempo integral, foram consideradas jornadas maiores ou iguais a 40 horas. Para cálculo dos empregados em tempo parcial, foram consideradas todas as jornadas menores que 40 horas.

Número total e taxa de novas contratações de empregados durante o período de relato, por gênero:

Feminino	1.895	42,06%
Masculino	1.464	37,60%

Número total e taxa de novas contratações de empregado durante o período de relato, por faixa etária:

Menor de 21 anos	228	137,35%
De 21 a 30 anos	1.028	60,90%
De 31 a 40 anos	1.220	37,34%
De 41 a 50 anos	648	29,52%
Maior de 50 anos	235	21,68%

Número total e taxa de novas contratações de empregados durante o período de relato, por região:

Alto do Paranaíba	55	35,48%
Centro-Oeste	241	42,43%
Norte	108	65,85%
Pontal do Triângulo	19	33,93%
Rio Doce	38	38,38%
Sede	1.676	38,25%

Sul	190	38,62%
Vale do Aço	391	41,64%
Vale do Jequitinhonha	4	65,85%
Vale do Paranaíba	223	62,82%
Vale do Rio Grande	63	28,64%
Zona da Mata	351	36,49%



Número total e taxa de rotatividade de empregados durante o período de relato, por região:

Alto do Paranaíba	50	32,26%
Centro-Oeste	217	36,66%
Norte	64	31,37%
Pontal do Triângulo	16	27,12%
Rio Doce	36	35,64%
Sede	1.307	27,75%
Sul	159	29,66%
Vale do Aço	430	48,75%
Vale do Jequitinhonha	0	0
Vale do Paranaíba	109	29,54%
Vale do Rio Grande	55	24,34%
Zona da Mata	267	25,36%

Número total e taxa de rotatividade de empregados durante o período de relato, por gênero:

Feminino	1.453	29,84%
Masculino	1.260	31,28%

Número total e taxa de rotatividade de empregados durante o período de relato, por faixa etária:

Menor de 21 anos	63	29,86%
De 21 a 30 anos	698	39,06%
De 31 a 40 anos	1.098	32,95%
De 41 a 50 anos	616	25,93%
Maior de 50 anos	238	19,98%



Diversidade, Equidade e Inclusão

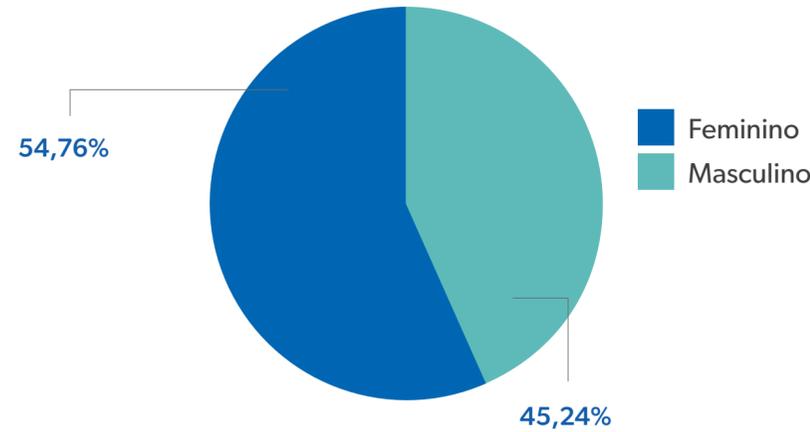
O programa FIEMG Inclusiva busca promover um ambiente de trabalho justo e equitativo, ampliando oportunidades para grupos diversos. Mais que atender às exigências legais, a FIEMG reconhece seu papel na criação de condições adequadas para a inclusão profissional, gerando impacto positivo tanto para os trabalhadores quanto para os resultados da organização.

Em 2024, o programa foi reestruturado, proporcionando novas diretrizes e a atualização da política. Como parte dessa transformação, foram criados cinco grupos de afinidade:

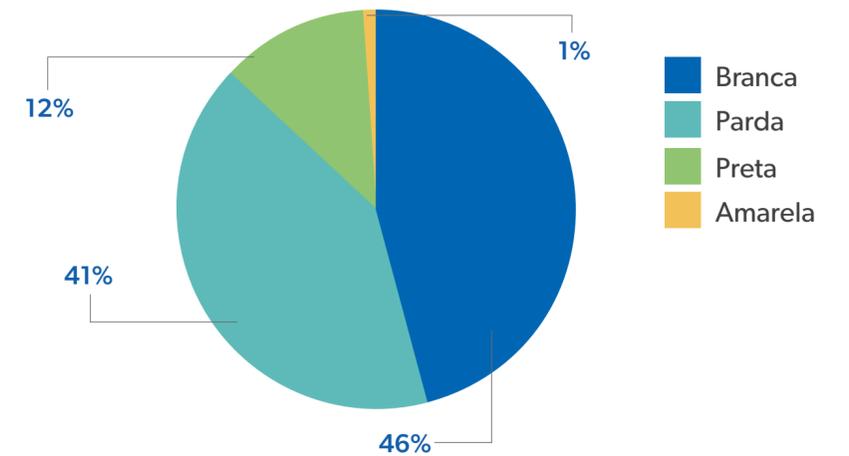
- Equidade de gênero: Vozes Delas
- LGBTQIAPN+: Vozes da Diversidade
- Raça e etnia: Pretitude
- Geração: Gera&ações
- Pessoas com deficiência: FIEMG Incluir +

Também foi realizado um censo de diversidade, com o objetivo de mapear o perfil dos colaboradores, identificar desafios e oportunidades de inclusão e embasar ações estratégicas, para promover um ambiente mais diverso e equitativo. Uma parcela de 66% dos colaboradores aderiu ao censo.

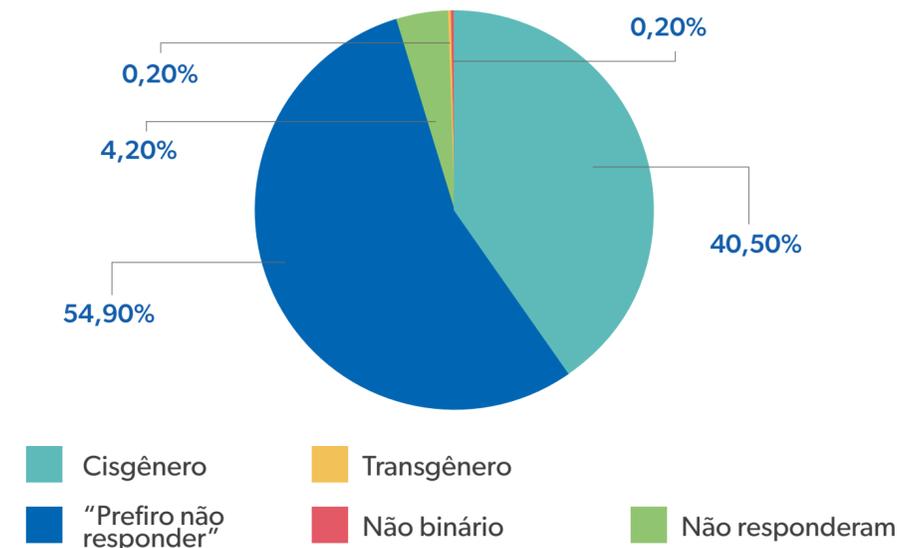
GÊNERO



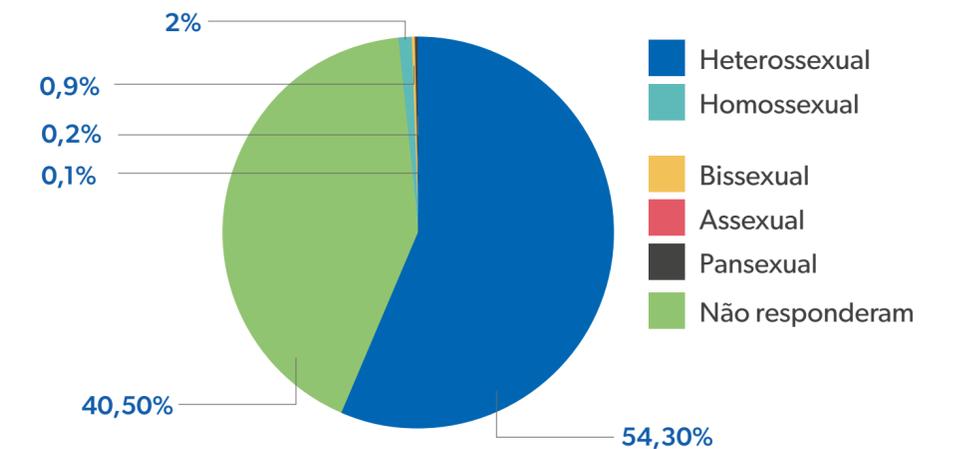
COR/RAÇA



IDENTIDADE DE GÊNERO



ORIENTAÇÃO SEXUAL



Outros resultados importantes do programa em 2024

- 1.800 empregados participaram das Rodas de Conversa, que debatem temas relacionados à Diversidade, Equidade e Inclusão.
- 106 pessoas com deficiência foram contratadas.
- 100 empregados foram selecionados para participar dos grupos de afinidade.
- 183 pessoas foram capacitadas nas redes da Integridade e de Comunicação para a promoção do programa FIEMG Inclusiva.
- 25 acompanhamentos de empregados com deficiência.
- Obras de acessibilidade no edifício Robson Braga de Andrade.
- Adaptação do processo de comunicação interna para pessoas com deficiência visual.

- Melhoria nos recursos de acessibilidade visual do portal Unindústria.

- Criação e publicação da Cartilha de Diversidade.

- Disponibilização de 11 cursos na plataforma Eleva com foco em Diversidade e Inclusão.

- Condução do Fórum de Inclusão e Acessibilidade (junto ao TEM) com mais 750 participantes distribuídos em 2 encontros.

Para avaliar a percepção dos colaboradores sobre o programa e o ambiente inclusivo, realizamos uma Pesquisa de Engajamento. O NPS (Net Promoter Score), indicador utilizado para medir o grau de satisfação, alcançou 70 pontos no quesito percepção do ambiente inclusivo, situando-se em uma zona de qualidade. Entretanto, o nível de conhecimento dos empregados sobre as ações do programa apresentou um NPS de 34, sinalizando a necessidade de intensificar a comunicação e a divulgação das iniciativas.

Confira alguns depoimentos dos nossos colaboradores:

“Nossa empresa tem, a todo tempo, o cuidado de divulgar

ações inclusivas, cursos e workshop aos seus colaboradores. E, a meu ver, isso é uma realidade constante em nossas unidades. Digo isso por experiência própria, sendo eu um trabalhador/colaborador com, pelo menos, dois marcadores sociais da diversidade: negro e com mais de 60 anos. Me sinto muito bem-vindo, feliz e seguro na nossa empresa.”

“O Sistema FIEMG tem realizado ações contínuas de diversidade e inclusão, fazendo com que tanto os colaboradores quanto os novos contratados se sintam acolhidos na empresa.”

“Por ser uma pessoa com deficiência, fui muito bem-recebida e orientada quanto à inclusão no Sistema FIEMG.”

“Sou mãe de criança atípica e tenho orgulho de trabalhar na FIEMG, pois vejo diariamente a inclusão no meu ambiente de trabalho em muitos aspectos.”



FIEMG *Inclusiva*
DIVERSIDADE PARA FAZER A DIFERENÇA.



Treinamento e Desenvolvimento

A FIEMG valoriza o desenvolvimento contínuo como sendo essencial para a melhoria dos resultados e a construção do futuro. Por isso, investe em Treinamento e Desenvolvimento, oferecendo ações que ampliam o repertório técnico e comportamental dos profissionais, impulsionando seu desempenho nos negócios.

Somente em 2024, R\$ 3.404.884,65 foram investidos em ações de treinamento e desenvolvimento para os portadores de futuro.

Por meio da Unindústria, sua universidade corporativa, a FIEMG disponibiliza diversas formações gratuitas para o desenvolvimento das equipes. Além disso, oferece cursos essenciais a todos os empregados, incentivando a participação contínua em conteúdos e experiências alinhados ao propósito da empresa. Em 2024, lançou ainda a plataforma de educação corporativa Eleve, organizando conteúdos em escolas, para estimular o aprendizado, a transformação e o desenvolvimento da carreira dos colaboradores.

Média de carga horária por profissional, por gênero:

Feminino	47,7 h
Masculino	61,6 h

Média de carga horária por profissional, por categoria funcional:

Administrativo	43,3 h
Gestão	72 h
Instrutor	143,7 h
Operacional	25,6 h
Professor	57,6 h
Técnico	45,6 h



Desenvolvimento de Lideranças

O desenvolvimento de competências socioemocionais e a preparação de novos líderes para uma gestão responsável também fazem parte do compromisso da FIEMG com as pessoas.

O programa Minha Evolução prepara colaboradores com alto potencial e desempenho para assumirem posições estratégicas, garantindo a continuidade e eficácia dos negócios. Em 2024, 50 profissionais participaram do programa, recebendo 90 horas de treinamento para enfrentar desafios futuros e impulsionar o crescimento na carreira. Como resultado, 42% já foram promovidos.

Para aqueles que já ocupam ou passaram a ocupar um cargo de liderança, a FIEMG realiza anualmente um Programa de Desenvolvimento, abrangendo todos os níveis de liderança, da primeira gestão à alta administração:

Minha Estreia – focado no desenvolvimento de competências de gestão para quem assume a liderança pela primeira vez. Trinta e dois novos líderes participaram do



programa em 2024.

Minha Prática – voltado para aprimorar a gestão de pessoas e expandir o repertório dos líderes. Em 2024, 280 líderes participaram do programa.

Minha Jornada – direcionado à evolução das práticas de

gestão em rede, impulsionando resultados. Cento e trinta líderes participaram do programa.

Nossa Inspiração – estimula a alta administração a refletir sobre o cenário externo e gerar soluções para desafios estratégicos. Dez superintendentes participaram do programa em 2024.



Gestão de Desempenho

O Sistema FIEMG valoriza o desenvolvimento dos colaboradores e utiliza a Avaliação de Competências como ferramenta essencial para impulsionar a performance dos portadores de futuro.

Em 2024, 85,22% dos colaboradores da FIEMG realizaram a Avaliação de Competências, sendo 53,37% do sexo feminino e 46,62% do sexo masculino. A composição quanto aos eixos foi a seguinte:

- eixo técnico: 42,51%
- eixo instrutor: 14,18%
- eixo administrativo: 11,05%
- eixo operacional: 9,79%
- eixo professor: 15%
- eixo gestão: 7,45%

O processo de Avaliação de Competências orienta a construção e atualização do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), promovendo crescimento contínuo e alinhamento à cultura de alta performance.

Em 2024, foram mapeadas 13.626 ações de PDI,

fundamentais para o aprimoramento das competências dos empregados. Desse número, 69,7% foram concluídos.

Competências FIEMG 2024	Ações de PDI	%
Aprendizado	6.916	50,8%
Conexão	1.799	13,2%
Influência	1.583	11,6%
Realização	1.695	12,4%
Relacionamento	1.608	11,8%

Entre as principais formações do PDI, por eixo de carreira, estão:

Gestão

Trilhas de Liderança:

- Minha Estreia: saúde e bem-estar físico e mental
- Minha Prática: neurociências aplicadas à liderança
- Minha Jornada: orçamento empresarial
- Nossa Inspiração: fortalecimento da cultura

Instrutor

- Introdução à Docência no SENAI
- Planejamento do Ensino e Aprendizagem
- Fundamentação da Prática Docente
- 8ª Jornada Pedagógica Nacional de Educação Profissional e Tecnológica

Professor

- Jornada SESI MG de Formação 2024 | Trilha: Profissão Professor
- Jornada SESI de Educação Inclusiva | Trilha de formação
- Capacitação | Material Didático Editora SESI | Professores Educação Infantil MG

Administrativo

- Treinamento: Como maximizar o fechamento de matrículas
- APANs
- A experiência do cliente

Técnico

- Treinamento: Programa Brasil Mais Produtivo | Preparação dos consultores
- Curso: Life Skills
- Curso de entrevista por competências

Operação

- Treinamento: NR 10 – Segurança em instalações e serviços em eletricidade
- Treinamento: Tratamento e limpeza da piscina, armazenamento de produtos e uso de EPIs
- Curso: NR 12 – Segurança na operação de máquinas e equipamentos gerais



Remuneração e Benefícios

O Sistema FIEMG valoriza as pessoas e acredita que a remuneração é um dos pilares fundamentais para o reconhecimento e a motivação dos profissionais. As definições, critérios e diretrizes que orientam esse processo estão formalizadas na Instrução Normativa de Cargos, Salários e Carreira, que estabelece parâmetros claros para o desenvolvimento profissional, a progressão na carreira e a equidade na remuneração, alinhando os interesses institucionais ao bem-estar dos colaboradores.

A estrutura de cargos e salários do Sistema FIEMG adota o modelo de Carreira Y, que promove a mobilidade e o desenvolvimento profissional dos colaboradores, seja por meio do exercício de funções gerenciais, seja pela atuação em posições técnicas especializadas. Nesse modelo, a progressão ocorre inicialmente por meio do aprofundamento técnico. A partir de um determinado nível hierárquico, o profissional pode optar por seguir dois caminhos distintos: uma trajetória gerencial, com foco na liderança de equipes e processos, ou uma trajetória técnica, consolidando-se como especialista em sua área de atuação.

Proporção da remuneração total anual

- Em 2024, a relação entre o colaborador mais bem pago e a média dos empregados foi de 9,2 vezes.
- Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero:

Feminino	1,2
Masculino	1,2

*Foi utilizado o salário mínimo nacional praticado em 2024, no valor de R\$ 1.412,00. Menor salário definido por tabela salarial. Não há salários diferentes por gênero.

- Razão entre a remuneração das mulheres e dos homens por categoria de emprego, considerando diferenças salariais de gênero:

Eixo Administrativo	0,98
Eixo Gestão	0,72
Eixo Instrutor	0,96
Eixo Operacional	0,85
Eixo Professor	0,90
Eixo Técnico	0,98

*Cálculo considerou a remuneração média das mulheres e a remuneração média dos homens em 2024. Salário definido por tabela salarial. Não há salários diferentes por gênero. Todos os salários foram transformados para a base de 200 horas, para comparação adequada.

Reconhecimento e meritocracia

A FIEMG acredita que resultados diferenciados merecem ser valorizados e reconhecidos. Por isso, adota práticas de meritocracia que fortalecem a atração e retenção de talentos, estimulam o desempenho de excelência e impulsionam os resultados organizacionais.

Por meio do Programa de Prêmio por Performance, colaboradores que se destacam ao longo do ano podem ser recompensados com reconhecimento financeiro ou progressão na carreira. Em 2024, 817 empregados foram reconhecidos por sua alta performance, totalizando um investimento de R\$ 5.855.460,81.

Além do reconhecimento individual, a FIEMG valoriza o esforço coletivo por meio do programa de Participação nos Resultados (PPR), que distribui recompensas financeiras com base no atingimento das metas pactuadas. Em 2024, o programa beneficiou 7.943 empregados, com R\$ 33.918.051,62 distribuídos.

Benefícios

O Sistema FIEMG disponibiliza um conjunto de benefícios alinhados às melhores práticas de gestão de pessoas, com foco na promoção do bem-estar, da saúde e da qualidade de vida dos colaboradores. Essas iniciativas refletem o compromisso da instituição com a valorização de seu capital humano e a criação de um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e inspirador.

- Assistência médica
- Assistência odontológica
- Auxílio-alimentação ou refeição
- Auxílio-creche
- Previdência privada
- Vale-transporte
- Programa de Participação nos Resultados (PPR)
- Oportunidade de desenvolvimento: bolsa de estudo para cursos do SENAI
- Programa Cuide-se: cuidados com a saúde física e o bem-estar

Distribuição de empregados contemplados com cada tipo de benefício, de acordo com a modalidade de contrato:

	Permanentes	Temporários	Estagiários	Aprendizes
Alimentação (VA/VR)	7.807	651	334	105
Assistência médica	7.807	651	-	-
Assistência odontológica	7.807	651	-	-
Seguro de vida	7.807	651	-	-
Previdência privada	7.807	651	-	-
Programa de Participação nos Resultados (PPR)	7.807	651	-	-
Clube de Convênios (descontos)	7.807	651	-	-
TotalPass (bem-estar integrado)	7.807	651	-	-
Empréstimo consignado	7.807	-	-	-

*Dados de dezembro 2024. Todos os benefícios são ofertados aos empregados permanentes e temporários, exceto o empréstimo consignado. Empregados com jornada inferior a 4 horas tem o benefício VA/VR reduzido a 50%.



Licença Parental

Sobre a licença parental, a FIEMG oferece o benefício conforme os parâmetros legais vigentes, garantindo os direitos estabelecidos pela legislação trabalhista. Além disso, a instituição vem avaliando continuamente as boas práticas de equidade de gênero e apoio à parentalidade, buscando ampliar políticas que promovam o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

- Número total de empregados com direito a tirar licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero:

Feminino	4.530
Masculino	3.928

*Dados de dezembro 2024 – não inclui aprendizes e estagiários.

- Número total de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero:

Feminino	205
Masculino	15

- Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da referida licença, discriminados por gênero:

Feminino	202
Masculino	15

- Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da referida licença e continuaram empregados nos 12 meses seguintes ao retorno ao trabalho, discriminados por gênero:

Feminino	139
Masculino	13

- Taxas de retorno ao trabalho e retenção de empregados que usufruíram da referida licença, discriminadas por gênero:

Taxa de retorno	
Feminino	98%
Masculino	100%
Taxa de retenção	
Feminino	69%
Masculino	87%



Nosso mundo



Responsabilidade Ambiental

A FIEMG está em constante evolução para aprimorar sua gestão ambiental e tornar suas operações cada vez mais ecoeficientes. Em 2024, fortalecemos a Gestão Ambiental em 101 unidades do SESI e SENAI, garantindo maior conformidade com as normativas ambientais e promovendo boas práticas sustentáveis.

Como parte desse compromisso, realizamos uma capacitação estratégica para 131 colaboradores responsáveis pela gestão ambiental nessas unidades. Conduzidas pelo Núcleo de Meio Ambiente, da Gerência de Consultoria para Negócios do IEL, as capacitações abordaram temas essenciais, como Sistema de Gestão Ambiental (SGA) e Sistema de Monitoramento de Transporte de Resíduos (MTR), capacitando os participantes para aprimorar processos, reduzir impactos ambientais e garantir a eficiência na gestão de resíduos. Essas iniciativas reforçam o compromisso da FIEMG com a gestão ambiental, contribuindo para um futuro mais responsável e equilibrado.

Para fortalecer a cultura da sustentabilidade, a Federação também promove campanhas de conscientização e engajamento, incentivando um consumo e estilo de vida mais sustentáveis entre os colaboradores. As ações incluem materiais informativos na intranet, sinalização nos espaços de convivência e celebração de datas ambientais. Além disso, a campanha “Vamos Juntos?” incentiva a carona entre funcionários que moram próximos, reduzindo o número de veículos nas vias e promovendo a conscientização sobre emissão de carbono e poluição do ar.

Certificado de Energia Renovável e Acesso a Fontes Sustentáveis

Desde 2023, a FIEMG possui o Certificado de Energia Renovável, concedido pela CEMIG, garantindo a rastreabilidade no uso de energia 100% renovável em suas operações.

- 34 unidades do SESI e SENAI já acessam a Geração Distribuída de Energia, promovendo maior eficiência energética e redução de custos.

- Outras 23 unidades operam no Mercado Livre de Energia, permitindo maior autonomia na gestão do consumo e contribuindo para a transição energética do setor industrial.



Impacto Social

A responsabilidade social é um pilar estratégico que orienta todas as ações da FIEMG, promovendo uma indústria mais ética, sustentável e conectada às demandas da sociedade. Por meio de iniciativas que geram impacto positivo e transformador, a Federação reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável da indústria e com o avanço social de Minas Gerais.



Toda Doação Importa



O programa Toda Doação Importa incentiva a solidariedade entre os colaboradores, promovendo campanhas de arrecadação de alimentos, agasalhos, livros e outros itens destinados a organizações sociais, além da adoção de cartinhas de Natal.

Para ampliar o engajamento, há um canal exclusivo no quadro de classificados da Intranet, permitindo que os empregados divulguem ações voluntárias que promovem, dando mais visibilidade às iniciativas e incentivando a

participação de mais pessoas.

Além disso, o programa mantém um banco de doadores de sangue e medula óssea, conectando colaboradores de todo o estado em uma rede de solidariedade que pode transformar vidas. Afinal, doar sangue é um ato que salva vidas. Atualmente, o banco conta com 180 doadores cadastrados.

Para fortalecer essa causa, são organizadas caravanas,

coletas nas unidades de trabalho e divulgação de pedidos de doação na Intranet. Em 2024, três mutirões de doação foram realizados, envolvendo 129 doadores e gerando um impacto significativo para inúmeras famílias.

Imposto de Renda Solidário



Na FIEMG, acreditamos no poder transformador da responsabilidade social e no impacto positivo que cada pessoa pode gerar. Por isso, promovemos a campanha interna Leão do Bem, incentivando nossos colaboradores a destinarem parte do seu Imposto de Renda a projetos sociais que realmente fazem a diferença.

Durante o período de declaração, é importante lembrar: pessoas físicas podem destinar até 6% do imposto devido a fundos sociais, sem nenhum custo adicional. Esse gesto simples permite que valores que já seriam pagos ao governo sejam direcionados a iniciativas voltadas a crianças, adolescentes e idosos — fortalecendo causas que precisam de apoio e contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e solidária.



Na Real

Por meio de uma parceria técnica com o Instituto Aliança com o Adolescente (IA), a FIEMG implementou o projeto Na Real, uma iniciativa voltada para a conscientização de adolescentes sobre os riscos do consumo precoce de álcool. Usando a arte e o diálogo como ferramentas de sensibilização, o projeto incentiva escolhas mais saudáveis e responsáveis.

Integrado às ações de Responsabilidade Social da FIEMG e alinhado à sua agenda ESG, o Na Real adota a metodologia do teatro-debate, promovendo reflexões por meio de um curta-metragem seguido de discussões interativas. Essa abordagem estimula a participação ativa dos jovens, tornando o aprendizado mais envolvente e impactante.

Em 2024, foram impactados 2.836 alunos da rede SESI — o equivalente a 12% do total —, promovendo a conscientização sobre os efeitos negativos do consumo precoce de álcool e fortalecendo a capacidade dos estudantes de fazer escolhas mais responsáveis para o futuro.

Ao final de cada ação, os participantes deixaram



seus depoimentos, trazendo à tona questões críticas relacionadas ao uso de álcool no ambiente familiar. Esses relatos revelaram realidades desafiadoras e reforçaram a importância do projeto como um espaço seguro de diálogo e reflexão.

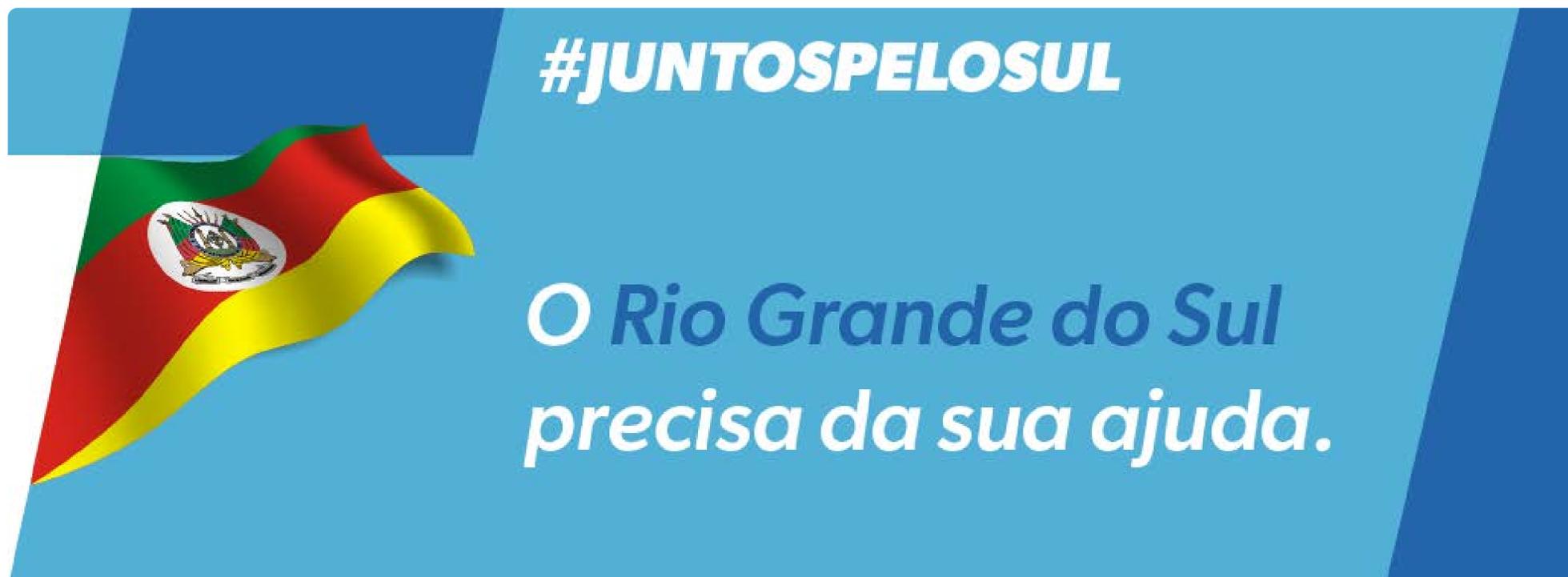
Diante disso, foram estabelecidas tratativas com a equipe de acompanhamento psicossocial, possibilitando o encaminhamento adequado de casos que demandavam suporte adicional. Essa abordagem integrada fortaleceu o impacto do projeto, garantindo que os adolescentes



não apenas recebessem informações sobre os riscos do consumo precoce de álcool, mas também encontrassem apoio para lidar com situações complexas em seu cotidiano.

Abaixo está o depoimento de um aluno do 9º ano do Ensino Fundamental de uma das unidades da Escola SESI:

“A gente sabe que tem muitos adolescentes que estão bebendo e chegam a pensar que isso é cotidiano, é natural. Mas a palestra me mostrou que isso não é normal e que essa situação tem que mudar.”



Todos pelo Rio Grande do Sul

Em momentos de eventos climáticos extremos, como as recentes enchentes no Rio Grande do Sul, a solidariedade e a mobilização coletiva são fundamentais para minimizar impactos e auxiliar na recuperação das comunidades afetadas. Consciente de seu papel social, a FIEMG

demonstrou compromisso com a responsabilidade social ao promover uma série de ações de apoio às vítimas.

Por meio do SESI, realizou-se uma doação de R\$ 5 milhões à Fundação Gaúcha de Bancos Sociais. Essa entidade, mantida pela Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (FIERGS), presta assistência a pessoas em situação de vulnerabilidade, garantindo apoio imediato e recursos essenciais para quem mais precisa. Além da doação financeira, a FIEMG também atuou junto ao Congresso

Nacional para pleitear a reedição de medidas emergenciais que haviam sido aprovadas durante a pandemia da Covid-19 para a manutenção de empregos, visando atenuar os impactos econômicos no estado gaúcho.

Em parceria com sindicatos filiados, criou um posto de arrecadação de doações na sede da entidade. Mais de 6 toneladas de produtos, como alimentos, roupas, medicamentos e água, foram direcionadas às necessidades mais urgentes da população atingida.

Outra iniciativa de grande relevância foi protagonizada pelos estudantes do SENAI Contagem CEDETEM. Aproximadamente 80 alunos do curso de marcenaria se mobilizaram para a fabricação de mais de 200 móveis, incluindo berços, bancos, baús, camas e armários. Esses itens foram encaminhados às famílias afetadas pelas enchentes, contribuindo para a reconstrução de seus lares e oferecendo um conforto essencial em meio à adversidade.

Com essas iniciativas, a FIEMG reafirma seu compromisso com a responsabilidade social e com a solidariedade inter-regional, unindo esforços para apoiar comunidades em situações de emergência. A colaboração entre setor industrial, instituições sociais e sociedade civil evidencia a importância da atuação conjunta diante de crises humanitárias.



SOS Chuvas

As fortes chuvas que atingiram Minas Gerais no início de janeiro de 2024 causaram danos significativos à população, levando 37 municípios a decretar situação de emergência. Enchentes invadiram residências e comércios em diversas cidades, deixando aproximadamente 2 mil pessoas desabrigadas ou desalojadas.

Diante desse cenário, a FIEMG uniu-se a outros atores em uma ampla mobilização estadual para estruturar um plano de apoio emergencial. Como parte dessa iniciativa, a entidade realizou a compra de 1.999 cartões de construção via Ticket, que foram doados ao Servas e à Cruz Vermelha Brasileira – filial Minas Gerais. Esses cartões foram destinados imediatamente às famílias atingidas pelas chuvas, contribuindo para a reconstrução de moradias e infraestruturas essenciais nas cidades impactadas.

A ação fez parte da Campanha SOS Chuvas 2023/2024, liderada pelo SSA-Servas, em parceria com a Cruz Vermelha Brasileira – filial Minas Gerais, a Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social de Minas Gerais, o Ministério Público e a Defesa Civil. A campanha teve como objetivo a captação de recursos e itens essenciais para atender às necessidades da população afetada, reforçando a

importância da solidariedade e da ação conjunta entre instituições públicas e privadas.

Gestão da Saúde e Segurança



A Gestão da Saúde e Segurança no Sistema FIEMG tem como principal objetivo garantir um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para seus colaboradores, promovendo o cumprimento da legislação vigente e das Normas Regulamentadoras.

O SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho) atua na gestão de diversos processos essenciais, incluindo controle do absenteísmo, convocação para exames periódicos e campanhas de vacinação e doação de sangue, além da emissão de documentos legais. Também são da sua expertise a elaboração de análises ergonômicas, a parametrização do Sistema SOC, a emissão do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) e da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), bem como a constituição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA).

Todos esses processos são continuamente monitorados, avaliados e aprimorados por meio de planos de ação estratégicos, garantindo uma gestão eficiente e proativa. As ações da área são norteadas pela legislação trabalhista e pela Instrução Normativa de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho no Sistema FIEMG, que reforça o compromisso da instituição em oferecer condições laborais seguras e em conformidade com os requisitos legais de Saúde e Segurança do Trabalho.

Como parte do processo de consulta aos trabalhadores no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, a Avaliação Ergonômica do Trabalho foi realizada em aproximadamente 70% das unidades da FIEMG. Durante essa etapa, os colaboradores participaram de entrevistas nas quais avaliaram aspectos como carga de trabalho, esforço físico e mental, posturas adotadas, mobiliário e demais condições laborais.

Esse processo garante uma escuta ativa dos trabalhadores, permitindo uma compreensão abrangente dos desafios enfrentados no dia a dia. As sugestões e melhorias identificadas são implementadas, resultando em mudanças significativas que promovem mais conforto, segurança e bem-estar no ambiente de trabalho.



Gestão de Riscos em Saúde e Segurança

A gestão de riscos no Sistema FIEMG segue um processo estruturado para avaliar e mitigar a exposição dos trabalhadores a fatores de periculosidade, garantindo um ambiente de trabalho seguro e alinhado à legislação vigente.

1 - Identificação de riscos – os trabalhadores relatam às suas lideranças os processos que consideram perigosos. As lideranças, por sua vez, emitem solicitações de análise para a equipe de Segurança do Trabalho.

2 - Inspeção técnica – a equipe de Segurança do Trabalho realiza inspeções periódicas nas unidades, identificando e avaliando as condições de risco. Caso existam situações de perigo, estas são apresentadas aos profissionais de segurança e registradas em formulário próprio.

3 - Análise do PGR – os fatores de risco são comparados ao Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) para verificar se há medidas de controle adequadas, incluindo a entrega e uso de EPIs.

4 - Classificação de periculosidade – a Segurança do Trabalho avalia se o risco se enquadra nos anexos da NR 16 da Portaria nº 3.214 do Ministério do Trabalho e Emprego.

Caso o fator de risco seja reconhecido como perigoso e não possa ser neutralizado, um setor específico é criado para gerenciá-lo.

5 - Adoção de medidas corretivas – a hierarquia do risco é registrada no Sistema SOC, aplicando o conceito de Grupo Homogêneo de Exposição (GHE). O gestor da unidade deve movimentar o trabalhador para o GHE correspondente.

6 - Registro e monitoramento – um plano de ação é criado e registrado no Sistema SOC, permitindo o acompanhamento das partes envolvidas até a resolução do problema.

7 - Documentação e atualização – são emitidos o laudo técnico e um PGR atualizado, que são encaminhados à Gerência de Administração de Pessoal.

Por meio do seu Código de Ética e do canal de comunicação específico da Ouvidoria, o Sistema FIEMG reforça a proteção dos trabalhadores contra represálias. Além disso, a Instrução Normativa de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho estabelece que o empregado tem o direito e o dever de interromper suas atividades ao identificar um risco grave e iminente.

Essa estrutura garante que a gestão de riscos seja preventiva, eficiente e transparente, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro para todos



Treinamento, Comunicação e Prevenção

Para prevenir doenças e promover a saúde dos colaboradores, implementamos programas estratégicos que auxiliam na redução dos riscos ocupacionais. Entre eles, destacam-se:

Programa de Conservação Vocal: para a saúde vocal de professores, instrutores e profissionais de lazer, prevenindo desgastes e promovendo cuidados específicos.

Programa de Conservação Auditiva: responsável pelo monitoramento dos trabalhadores expostos a níveis elevados de ruído, garantindo a preservação da audição e o cumprimento das normas de segurança.

Além dessas iniciativas, as queixas espontâneas dos funcionários – registradas tanto por meio do formulário disponível na página “Cuide-se” da Intranet quanto durante os exames ocupacionais – são devidamente analisadas e tratadas, conforme previsto no PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional), regulado pela NR 7. Esse programa é implementado pela FIEMG para gerenciar a saúde ocupacional e o bem-estar dos colaboradores.

Também temos implementadas as Comissões Internas de



Prevenção de Acidentes e Assédio, que têm a função de acompanhar a identificação de riscos, propor medidas preventivas e registrar a percepção dos trabalhadores por meio de ferramentas como o Mapa de Risco. Além disso, realizam vistorias nos ambientes de trabalho, elaboram e acompanham planos preventivos e participam da implementação de programas de saúde e segurança.

As comissões também analisam acidentes e doenças ocupacionais, sugerindo soluções quando necessário, e requisitam informações sobre segurança e saúde, respeitando o sigilo médico. Quando identificado risco grave e iminente, podem solicitar a análise das condições de trabalho e, se preciso for, a interrupção das atividades até a adoção de medidas corretivas. Anualmente, promovem a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) e incluem ações para prevenir e combater o assédio e outras formas de violência no trabalho. Em 2024, houve a participação de 27 comissões nas unidades do Sistema FIEMG.

• **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT:** é promovida anualmente. Antes, era realizada por cada unidade/CIPA constituída e de forma independente. Como melhoria do processo, foi implementada uma SIPAT única, integrando as CIPAs das unidades do Sistema FIEMG. Em 2024, o evento foi realizado na semana de 9 a 13 de setembro, e o tema escolhido foi “SIPAT 360° – Saúde e Segurança por todo os lados”. As palestras foram realizadas na Sede e em algumas



unidades, sendo transmitidas ao vivo para o Sistema FIEMG. Foram abordados temas relevantes em relação à saúde, bem-estar e segurança no trabalho.

Complementarmente, promovemos treinamentos periódicos, com o objetivo de conscientizar os empregados sobre a importância da prevenção de doenças ocupacionais, boas práticas de saúde e segurança no trabalho, além de reforçar a adoção de medidas preventivas eficazes.

Admissões	2.148
Profissionais capacitadores em NR-01 –Introdutório em SST	2.089
Percentual de empregados treinados	97,25%

Gestão de Acidentes e Afastamentos

A gestão de acidentes e afastamentos no Sistema FIEMG é conduzida de forma estruturada e estratégica, visando minimizar ocorrências e garantir um ambiente de trabalho mais seguro para todos os colaboradores.

Para evitar incidentes, atuamos por meio de ações preventivas, como inspeções periódicas, campanhas de conscientização, treinamentos em segurança do trabalho e adoção de medidas de controle de riscos. Quando um acidente ocorre, seguimos um protocolo rigoroso, que inclui o registro imediato da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), a investigação das causas e a implementação de um plano de ação para evitar recorrências.

Além disso, acompanhamos de perto os trabalhadores afastados, garantindo que recebam o suporte necessário para sua recuperação e retorno seguro ao trabalho. Essa gestão integrada permite não apenas reduzir os índices de afastamento, mas também promover a qualidade de vida e a saúde dos empregados, alinhando-se às diretrizes do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO) e da Norma Regulamentadora NR-7.

Entidade	Tipologia	Nº	Taxa de frequência
SENAI	Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
	Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória com perda de tempo	21	2,96
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória sem perda de tempo	2	12,57
SESI	Óbitos resultantes de acidente de trabalho	2*	0
	Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória com perda de tempo	41	3,30
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória sem perda de tempo	45	1.030,85
IEL	Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
	Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória com perda de tempo	0	0
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória sem perda de tempo	0	0
CIEMG	Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
	Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória com perda de tempo	0	0
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória sem perda de tempo	0	0
FIEMG	Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
	Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória com perda de tempo	0	0
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória sem perda de tempo	0	0

*Decorrentes de trânsito em rodovia.

Entre os principais tipos de acidente de trabalho registrados, destacam-se:

- Queda (devido a desníveis de piso ou superfícies irregulares)
- Projeção de materiais ou produtos químicos nos olhos e face
- Corte e queimadura em mãos e dedos
- Acidente de trajeto, especialmente envolvendo motocicletas e veículos automotores

Para reduzir esses incidentes, temos atuado de forma proativa, adotando medidas preventivas e de gestão de riscos. Nosso compromisso é fortalecer a cultura de segurança, minimizando riscos e promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos.



Promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida

Visando promover bem-estar e qualidade de vida para seus colaboradores, a FIEMG desenvolveu o Programa Cuide-se. Por meio dele, uma série de benefícios, serviços e informações é disponibilizada, incentivando os funcionários a adotarem hábitos saudáveis e a cuidarem da sua saúde física e mental.

• Rede de Acolhimento

A Rede de Acolhimento oferece suporte especializado por meio de assistentes sociais e outros profissionais capacitados para escuta ativa, orientação e encaminhamento em temas como saúde emocional, adoecimento, plano de saúde, relações familiares e luto. Em 2024, o serviço social realizou 3.586 atendimentos, conduzidos por uma equipe de três profissionais dedicados.

Além disso, o programa conta com um eixo específico para o atendimento de empregadas em situação de violência, garantindo suporte e encaminhamento adequado. As ações incluem atendimentos individuais, rodas de conversa e palestras. Em 2024, 14 intervenções diretas, 2 rodas de conversa e 1 treinamento foram realizados, proporcionando acolhimento, orientação e acesso a recursos essenciais para essas mulheres.

• Meditação Guiada

Para promover a saúde mental e aliviar os sintomas de ansiedade, a FIEMG oferece sessões semanais de meditação guiada, conduzidas por uma professora de ioga do Centro Cultural SESIMINAS BH. Em 2024, a iniciativa contou com a participação de 3.951 empregados, proporcionando momentos de equilíbrio e bem-estar.

• Atividade Física

Visando estimular a prática de atividade física entre os empregados, a FIEMG mantém uma parceria com a plataforma Ticket, que oferece o programa TotalPass, no qual concede descontos exclusivos em redes de academia.

• SESI Viva+

O SESI VIVA+ é uma iniciativa dedicada ao atendimento remoto a empregados e seus dependentes, disponibilizando consultas subsidiadas com psicólogos e nutricionistas por meio de uma plataforma de telemedicina. Em 2024, foram realizados 856 atendimentos, sendo 701 sessões com psicólogos e 155 com nutricionistas, promovendo o bem-estar e a saúde integral dos beneficiados.



• Espaço Cuide-se

Foi criado para oferecer bem-estar aos empregados, proporcionando um ambiente de decompressão com recursos específicos. Atualmente, a FIEMG oferece esse espaço em 68 unidades distribuídas pelo estado, proporcionando qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Para garantir o acesso aos serviços de saúde, a FIEMG direciona seus colaboradores, prioritariamente, para os planos de saúde corporativos disponíveis (Unimed e Hapvida) e oferece orientações sobre a rede pública. A

equipe de saúde atua de forma estratégica, realizando interlocução direta com os serviços médicos, mediando encaminhamentos para consultas, identificando profissionais especializados, auxiliando nos processos de reembolso, intermediando autorização de procedimentos e acolhendo eventuais reclamações sobre a assistência prestada.

Para os profissionais terceirizados, a orientação é buscar atendimento na rede pública de saúde e assistência social (SUS e SUAS), uma vez que essa categoria não conta com cobertura médica corporativa.

Em 2024, a FIEMG aderiu ao movimento **#MenteEmFoco**, uma iniciativa do Pacto Global da ONU, com o objetivo de promover a saúde mental no ambiente de trabalho, reconhecendo a importância do bem-estar emocional dos colaboradores. Além disso, a instituição se uniu ao movimento **Gerar Bem-Estar, da Associação Brasileira de Qualidade de Vida (ABQV)**, que busca fomentar práticas e políticas para a promoção da saúde e qualidade de vida no ambiente corporativo. Ambas as adesões reforçam o compromisso da Federação em criar um ambiente de trabalho mais saudável e sustentável, com foco no equilíbrio entre vida profissional e pessoal, no cuidado com a saúde mental e no bem-estar geral de seus colaboradores.

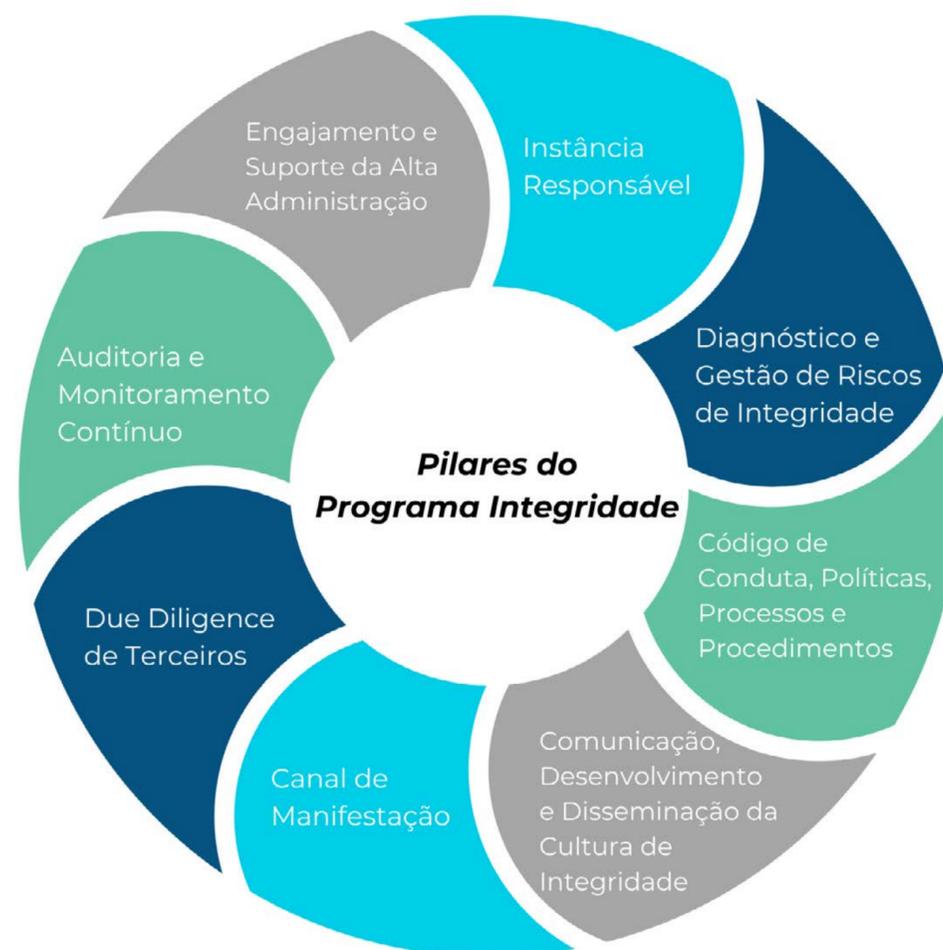


Integridade

O Programa de Integridade da FIEMG reforça o compromisso da instituição com uma gestão baseada nos princípios do desenvolvimento sustentável e na construção de relações éticas e respeitadas com suas partes interessadas. A integridade na FIEMG é fortalecida por meio das ações das áreas de Compliance, Ouvidoria, Proteção de Dados e Segurança da Informação. A evolução do programa reflete o amadurecimento da gestão, alicerçada em uma cultura organizacional que valoriza:

- A **transparência** como princípio fundamental nas relações da FIEMG.
- O **aprimoramento contínuo** de ações e processos com foco na integridade.
- A **consolidação** da cultura ética, **privacidade e segurança da informação**.
- A **segurança jurídica**.
- A **padronização de procedimentos**, visando à redução da subjetividade.

Nosso objetivo é garantir a adoção das melhores práticas e comportamentos que orientam as relações institucionais e sociais, promovendo uma cultura de ética, transparência e responsabilidade. Além disso, visa à constante evolução dos processos internos e externos, assegurando que todas as ações da FIEMG estejam em conformidade com os princípios legais e regulatórios, fortalecendo a confiança



de todas as partes interessadas e contribuindo para a construção de um ambiente mais justo e sustentável.

Somos signatários do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos e, anualmente, participamos da Avaliação Indicadores Ethos – Guia Temático de Integridade, Prevenção e Combate à

Corrupção. Esse processo nos permite medir a maturidade do nosso Programa de Integridade e identificar oportunidades de aprimoramento.

A avaliação considera mais de 30 critérios e atribui uma pontuação de 0 a 10, com base no nível de conformidade e efetividade das práticas adotadas. Atualmente, o Programa de Integridade da FIEMG possui nota 6, enquanto a média das empresas que participam da avaliação é 7.

Essa pontuação reflete que a FIEMG já possui uma estrutura de integridade consolidada, com diretrizes e mecanismos implementados, mas ainda tem oportunidades de evolução, para alcançar um nível mais avançado de maturidade. Nosso compromisso é seguir aprimorando nossas práticas, fortalecendo a cultura de ética e conformidade e avançando rumo a padrões de excelência em integridade e transparência.



Compliance e Ouvidoria

O Compliance tem como principal objetivo assegurar a conformidade com leis, normas e regulamentos internos, com destaque para as diretrizes da legislação Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013 e Decreto nº 8.420/2015). Para isso, a área atua na análise de riscos de integridade e na implementação de um conjunto de políticas, processos, procedimentos e controles voltados à identificação, mitigação, monitoramento e prevenção de desvios, fraudes, irregularidades e não conformidades.

As ações de Compliance abrangem a verificação do cumprimento do Código de Conduta da FIEMG, das normas corporativas e da legislação vigente. Além disso, a área analisa situações de conflito de interesses e dilemas éticos nas relações com empregados, conselheiros, fornecedores e terceiros, garantindo que as interações institucionais sejam pautadas pela ética e transparência.

Por meio da Ouvidoria, o canal oficial para recebimento de manifestações e denúncias, o Compliance fortalece a cultura ética na instituição. A Ouvidoria FIEMG está

disponível para o público interno e externo, acolhendo dúvidas, elogios, reclamações e relatos de situações que possam comprometer a integridade da organização. A todos que buscam o canal, são garantidos sigilo, proteção contra retaliação, imparcialidade e retorno sobre o que foi manifestado. Seu principal papel é mediar o diálogo entre a FIEMG e seus diversos públicos, promovendo relações de confiança sólidas e duradouras.

Na Ouvidoria, as manifestações incluem reclamações, elogios, sugestões e relatos sobre o ambiente de trabalho e relações institucionais. Já as denúncias referem-se a suspeitas ou evidências de irregularidades graves, como assédio, discriminação, fraude, corrupção e outros atos em desacordo com leis, normas internas e o Código de Conduta da FIEMG. Em 2024, os canais receberam 453 denúncias e 660 manifestações.

As denúncias recebidas são encaminhadas ao Comitê de Compliance, responsável pela avaliação preliminar e investigação. Já as manifestações são tratadas pelo Comitê de Ouvidoria, que analisa e gerencia os relatos conforme a sua classificação. Todas as tratativas são disciplinadas por instruções normativas, que estabelecem os critérios, fluxos e responsabilidades para a apuração, garantindo

imparcialidade, confidencialidade e a devida resposta aos envolvidos, sempre em conformidade com as diretrizes do Programa de Integridade e do Código de Conduta da FIEMG.

Conheça nossos Canais de Ouvidoria e Denúncia:

0800 882 2525 (Atendimento 24h, todos os dias da semana)

ouvidoria@fiemg.com.br

Agendamento presencial: (31) 3263-7767 / 7727

Portal da Ouvidoria: [Acesse aqui](#)

Portais da Transparência:

Transparência SESI

Transparência SENAI

O site da Ouvidoria e o 0800 são operados por empresa terceirizada, de forma a ampliar ao manifestante as garantias de anonimato e confidencialidade.

Tempo médio de atendimento (resposta) às manifestações em dias:

TMA

Denúncia		24
Ouvidoria		12

Manifestações atendidas dentro do prazo:

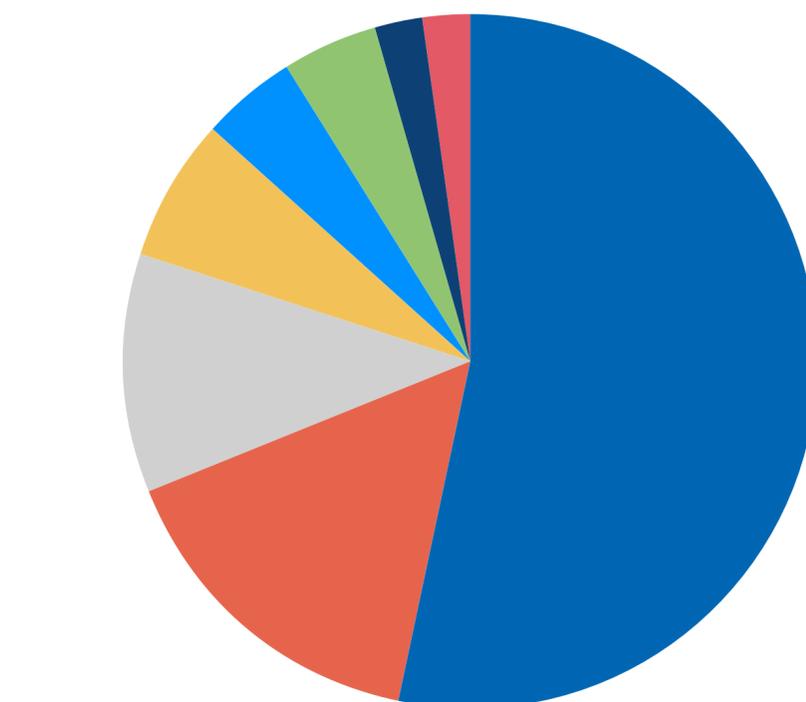
Prazo no tratamento - Denúncia

1 a 30 dias		386
Acima de 30 dias		67

Prazo no tratamento - Ouvidoria

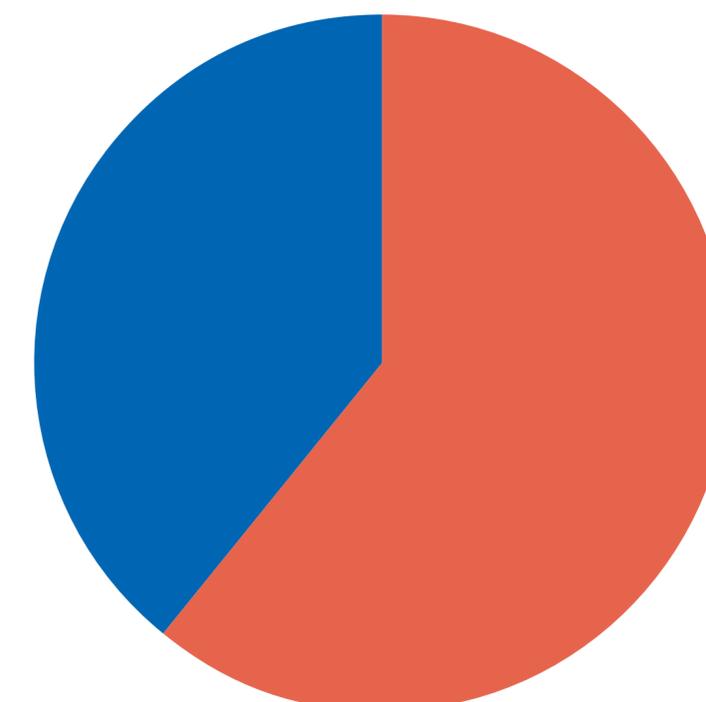
1 a 20 dias		616
Acima de 20 dias		44

Percentual de medidas corretivas implementadas após investigações:



53,33%		Orientação/reorientação
15,56%		Monitoramento
11,11%		Advertência
6,67%		Suspensão
4,44%		Ajuste/mudança de procedimento
4,44%		Demissão
2,22%		Demissão justa causa
2,22%		Treinamento

Percentual de denúncias anônimas versus identificadas:



39%		Anônima
61%		Identificada



Gestão de Riscos de Compliance

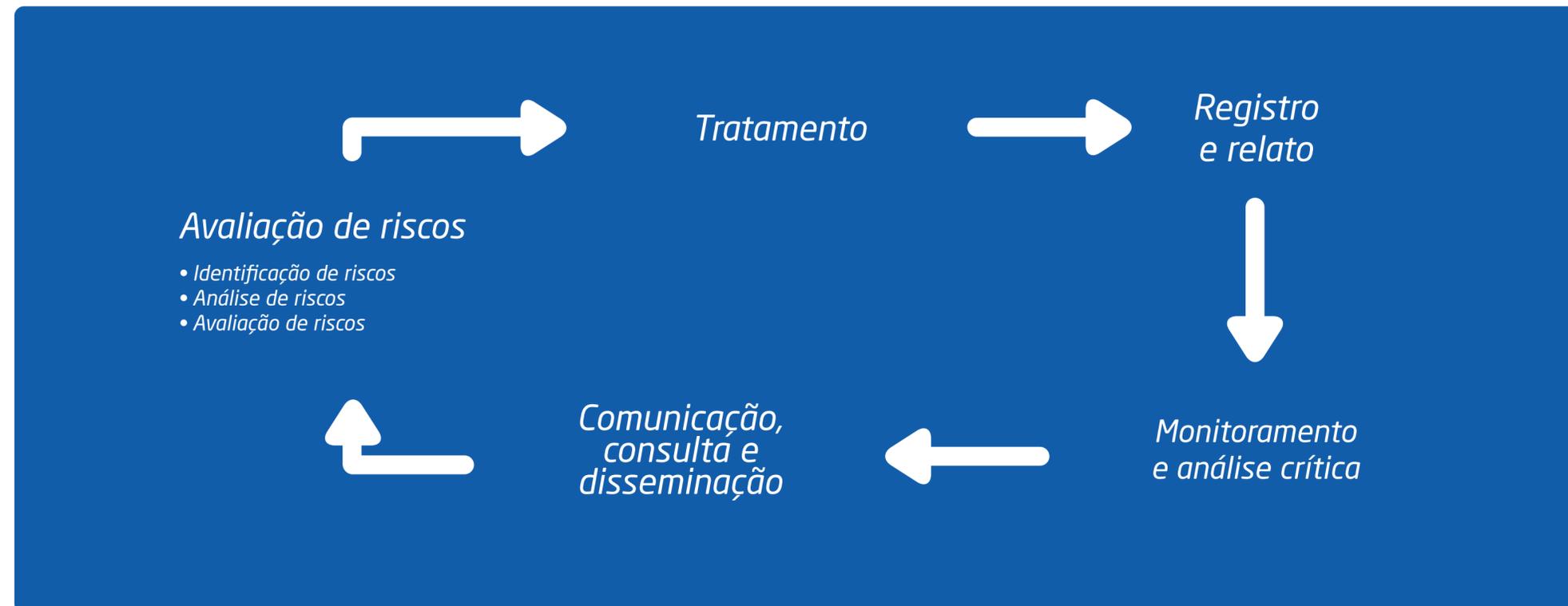
A Gestão de Riscos de Compliance é um pilar essencial do Programa de Integridade do Sistema FIEMG, permitindo a identificação de vulnerabilidades e a implementação de controles e medidas de mitigação, para prevenir irregularidades e não conformidades.

Esse processo segue as diretrizes da ABNT NBR ISO 31000:2018 e envolve a aplicação sistemática de procedimentos para identificar, analisar, avaliar, tratar, registrar e monitorar os riscos de Compliance. O objetivo é proteger e fortalecer os valores, ativos, conformidade, imagem, reputação e sustentabilidade do Sistema FIEMG. O processo segue o seguinte fluxo ao lado:

Entre os 415 riscos mapeados nas gerências corporativas, 4% estão relacionados à corrupção.

O tratamento dos riscos mapeados envolve o planejamento e a execução de ações para modificar seu nível, que pode ser ajustado por meio das seguintes estratégias:

1 - Transferência do risco – redução da consequência ou probabilidade de ocorrência por meio de seguros ou terceirização de atividades.



2 - Mitigação do risco – adoção de medidas para diminuir a probabilidade e/ou o impacto do risco, com a implementação de planos de ação mitigatórios e controles internos.

3 - Evitar o risco – descontinuação da atividade ou eliminação do fator de risco.

4 - Aceitação do risco – monitoramento contínuo sem a adoção de medidas adicionais para alteração da probabilidade ou impacto.

Os controles definidos nos planos de ação devem ser monitorados pela área responsável pelo processo, com suporte da Gerência de Compliance e Ouvidoria, que reporta periodicamente o status consolidado ao Comitê de Integridade.

Além disso, a disseminação da cultura de gestão de riscos é uma responsabilidade compartilhada por todos os gestores e empregados do Sistema FIEMG, promovendo a adoção de práticas eficazes para minimizar e mitigar riscos institucionais.



Cultura da Integridade

Para consolidar uma cultura organizacional pautada na ética e na transparência, o Programa de Integridade da FIEMG conta com um Comitê de Integridade, responsável pela definição de diretrizes, políticas e práticas fundamentais, para garantir a conformidade e a governança dentro da instituição.

Inspirado na Missão, Visão e Valores da FIEMG e alinhado com os princípios do Pacto Global da ONU e do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, dos quais a entidade é signatária, o **Código de Conduta** é um dos principais instrumentos do programa. Ele serve como um guia para orientar comportamentos éticos dos empregados e demais públicos de relacionamento da FIEMG, reforçando que escolher fazer a coisa certa deve ser uma busca permanente.

Para conhecer nossos Códigos de Conduta, acesse:

Código de Conduta FIEMG: [Clique aqui](#)

Código de Conduta para Terceiros: [Clique aqui](#)

O programa conta ainda com uma rede de 137 voluntários,

que atuam como multiplicadores da integridade em suas respectivas unidades e áreas de atuação, ampliando o alcance e o impacto do programa.

Para fortalecer essa cultura, a FIEMG promove treinamentos periódicos, campanhas de conscientização e ações educativas, que reforçam a importância da ética e da integridade no dia a dia da organização. Essas iniciativas garantem que todos os colaboradores estejam preparados para tomar decisões alinhadas aos valores institucionais, contribuindo para um ambiente de trabalho mais transparente, responsável e comprometido com a integridade.

Cursos obrigatórios para todos os empregados, disponibilizados no Portal Unindústria:

Curso	Colaboradores treinados
Profissionais capacitadores em NR-01 – Introdutório em SST	93,1%
Integridade como escolha individual	92,5%
Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais	98,40%

Também foi realizado treinamento sobre Gestão de Riscos para 305 lideranças. Treinamento sobre Combate ao Assédio foi realizado sob demanda.

Para os multiplicadores de integridade, houve treinamento com foco nos seguintes temas:

Diversidade e Inclusão
Vulnerabilidades e Ajuda ao Próximo
Auditoria – Portal da Transparência e Prestação de Contas TCU
Segurança da Informação Dicas de Segurança
Proteção de Dados – O papel de cada um
Eleições 2024 (cartilha)
Compliance – Gestão de Riscos

• Integridade é você

A campanha “Integridade é Você” proporcionou aos colaboradores um momento de reflexão sobre o compromisso pessoal com a integridade. Mais do que uma responsabilidade delegada a terceiros, a integridade é um valor que deve ser praticado por cada indivíduo em todas as suas ações, especialmente no ambiente de trabalho.

Durante a campanha, os portadores de futuro participaram da dinâmica “Integridade é Você”, na qual puderam reconhecer e valorizar colegas que são referência e exemplo na vivência dos princípios éticos e íntegros da organização.

A adesão à campanha foi um sucesso, gerando grande engajamento em torno da pauta. O entusiasmo dos colaboradores ficou evidente, com mais de 400 fotos enviadas apenas no Grupo da Rede de Integridade,



demonstrando o comprometimento dos participantes e a valorização dos princípios éticos no dia a dia da organização.



Segurança da Informação e Proteção de Dados

A Segurança da Informação tem como objetivo garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações, sejam elas armazenadas de forma física ou digital. Para isso, a área oferece apoio e orientação às unidades da FIEMG, promovendo práticas seguras e reduzindo riscos de ataque cibernético, fraude e roubo de dados. Além disso, é responsável por desenvolver e implementar estratégias, políticas, controles e medidas que fortalecem a segurança digital e protegem as informações institucionais.

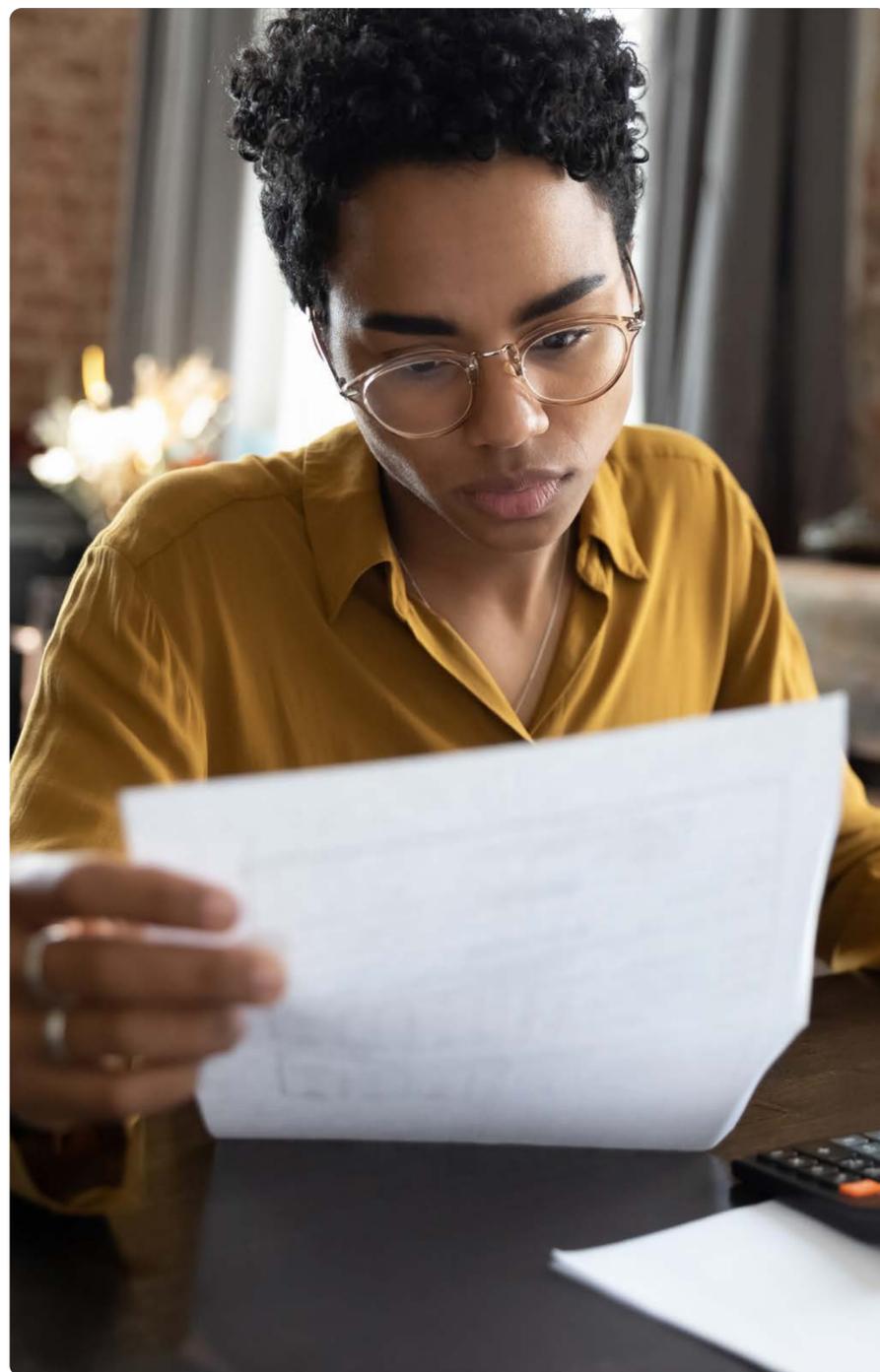
Complementando essas ações, a FIEMG conta com uma área especializada em Proteção de Dados, que atua como parceira essencial na promoção da privacidade e conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/2018) e demais normativas aplicáveis. Seu

<p>PRIVACIDADE</p> <p>Preservar a sua privacidade pode ajudar a se proteger dos golpes e ataques aplicados na internet. Quanto mais informações você disponibiliza na internet mais vulnerável ao risco de ataques você fica.</p>	<p>SENHAS</p> <p>Não faça o compartilhamento das suas senhas com ninguém. Seja cuidadoso ao elaborar e usar suas senhas. Evite usar a mesma senha para todos os serviços e canais.</p>
<p>REDES SOCIAIS</p> <p>Proteja os seus perfis: use as configurações de privacidade e seja o mais restritivo possível. Pense bem antes de divulgar algo, lembre-se que você estará em um local público. Proteja a sua imagem e respeite o espaço do outro.</p>	<p>E-MAILS</p> <p>Não abra e-mails de remetentes desconhecidos, bem como os anexos e links (sites) que eles trazem. E-mails são um dos principais meios de disseminação de vírus.</p>
<p>INFORMAÇÕES FALSAS E LINKS MALICIOSOS</p> <p>Fique atento para não ser enganado por boatos ou spam. Verifique todo o conteúdo antes de repassar uma notícia, confirme a fonte da informação, observe a data da divulgação e verifique a URL. Seja cuidadoso com redes de Wi-fi públicas.</p>	<p>COMPUTADORES E DISPOSITIVOS MÓVEIS</p> <p>Evite acessar sites, links e efetuar download de locais desconhecidos. Mantenha seus equipamentos atualizados. Instale antivírus e antimalwares. Faça backup com frequência. Na FIEMG, não é permitido utilizar ou instalar softwares não autorizados ou sem licença de uso nas estações de trabalho ou nos equipamentos eletrônicos disponibilizados pela empresa.</p>

papel é assegurar que o tratamento de dados pessoais respeite os direitos fundamentais à liberdade, privacidade e transparência, garantindo que cidadãos tenham mais controle sobre suas informações.

Mais do que atender a uma obrigação legal, a proteção de dados na FIEMG promove eficiência operacional e fortalece valores éticos essenciais, contribuindo para uma cultura organizacional pautada na segurança e responsabilidade.

[Para saber mais sobre nossa Política de Proteção de Dados, acesse: FIEMG – Privacidade e Proteção de Dados](#)



Auditoria Interna

Vinculada à Presidência da FIEMG, a Auditoria Interna atua como Terceira Linha na estrutura de governança da entidade.

Missão

Aumentar e proteger o valor organizacional, fornecendo avaliação, assessoria, insights e conhecimentos objetivos.

A área trabalha em caráter orientativo e consultivo e com análises descritivas e preditivas, reconhecendo oportunidades de melhorias e transformando a auditoria em um processo contínuo, que permite a estruturação de planos eficazes para a tomada de decisão das entidades. Os planos de ação são monitorados, assegurando o cumprimento dos procedimentos e a eficácia das medidas adotadas.

A Auditoria Interna da FIEMG conta com uma equipe multidisciplinar preparada para acompanhar de perto o desempenho de todas as áreas, etapas e processos, garantindo o cumprimento de políticas e normas e apuração eventual de necessidade de ajustes.

O modelo de trabalho da Auditoria Interna está baseado nas metodologias de PDCA: Planejar, Executar, Checar/Verificar

e Agir – no COSO ERM e na ABNT NBR ISO 31000:2018. Todos os controles têm base nas instruções normativas, avisos e regulamentos que subsidiam a Alta Administração da FIEMG nas tomadas de decisão.

Os trabalhos de auditoria estão previstos no Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT), que demonstra os macroprocessos, as áreas e/ou unidades auditadas, a alocação da força de trabalho, o número de horas estimadas e a previsão de início e fim dos trabalhos.

A elaboração do PAINT observa as seguintes premissas:

- Estratégias e metas definidas no Planejamento Estratégico
- Mapeamento dos riscos de compliance e operacionais
- Obrigações legais e mandatárias
- Reprogramação de trabalhos do PAINT do exercício anterior
- Percepções da própria Auditoria Interna
- Prioridades estabelecidas pela Alta Administração

Em 2024, destacamos o **Projeto de Modernização da Auditoria Interna** com a revisão dos normativos internos, a implantação da metodologia da auditoria contínua e a construção de dois painéis de BI, que permitirão a análise e o reporte tempestivo de desvios e não conformidades nos processos.



Transparência e Prestação de contas

O Sistema FIEMG, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu site institucional e portal da transparência do SESI e SENAI, ambientes desenvolvidos para acesso fácil e rápido, com informações relevantes e sempre atualizadas.

Portal da Transparência SESI e SENAI: seguindo as diretrizes do Departamento Nacional para ampliar a transparência, a acessibilidade aos dados publicados no portal e a comunicação com o cidadão, foram implantadas diversas melhorias no formato de publicação e automatização dos dados.

Nos endereços abaixo, é possível encontrar o demonstrativo de receita e despesa, o nome dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da sociedade, totalizando 40 temas publicados.

<https://transparenciasesi.fiemg.com.br/>
<https://transparenciasenai.fiemg.com.br/>



Nossos Compromissos Voluntários

Reconhecendo o papel fundamental da indústria no desenvolvimento socioeconômico, o Sistema FIEMG adota compromissos voluntários alinhados à sustentabilidade, reforçando sua responsabilidade com o futuro.

Esses compromissos são essenciais para engajar todos os stakeholders na construção de uma sociedade mais justa e consciente, além de assegurar a preservação dos recursos naturais para as gerações presentes e futuras.



Pacto Global
Rede Brasil

A FIEMG é signatária do Pacto Global desde 2003 e atua como impulsionadora dos seus 10 princípios, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção. O Pacto Global é uma iniciativa voluntária da ONU, que fornece diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania, reunindo o setor empresarial para atuar com impacto mensurável nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e na implementação de projetos em parceria.



A Rede Desafio 2030 (RD2030) reúne empresas de Minas Gerais comprometidas com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). Com o apoio da Rede Brasil do Pacto Global, tornou-se o primeiro HUB ODS, impulsionando a sustentabilidade nas empresas e suas cadeias de valor. Membro desde a criação do hub, a FIEMG apoia iniciativas que fortalecem a agenda sustentável no setor industrial.



O Movimento Minas 2032, liderado pelo jornal Diário do Comércio, é uma articulação das diferentes esferas da sociedade em prol do desenvolvimento sustentável. O Movimento atua desde 2017, com o objetivo de criar uma comunidade que visa à construção conjunta de reflexões e ações efetivas, que contribuam para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável. Juntamente com outras instituições mineiras, a FIEMG faz parte do movimento, ajudando na criação e articulação dessa rede para o desenvolvimento sustentável.

EMPRESA COMPROMETIDA



UMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU NO BRASIL

O Movimento Mente em Foco, uma iniciativa do Pacto Global – Rede Brasil, coloca a saúde mental no centro das decisões empresariais. Por meio do estímulo ao diálogo e da implementação de ações concretas, o movimento busca promover ambientes de trabalho mais saudáveis e equilibrados. A FIEMG aderiu à iniciativa em 2024.



Em 2024, a FIEMG aderiu também ao Movimento Gerar Bem-Estar, uma iniciativa da Associação Brasileira de Qualidade de Vida (ABQV) que tem como propósito impulsionar a saúde e o bem-estar no ambiente corporativo, promovendo práticas que valorizam o cuidado com as pessoas e a qualidade de vida no trabalho.



Desde 2022, a FIEMG aderiu à iniciativa, que é encabeçada pelo Instituto Avon, ONU Mulheres e Fundação Dom Cabral. A coalização tem como objetivo engajar líderes do setor privado e levá-los a defender voluntariamente o fim da violência contra mulheres e meninas. Valendo-se do poder de mudança do setor privado, somamos esforços neste tema que transforma vidas.



Desde 2020, a FIEMG é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, que tem o Instituto Ethos como um de seus criadores. Ao aderir ao projeto, assumiu o compromisso de divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus funcionários e stakeholders, a fim de que ela seja cumprida integralmente. Além disso, se compromete a vedar qualquer forma de suborno, trabalhar pela legalidade e transparência nas contribuições a campanhas políticas e primar pela transparência de informações e colaboração em investigações, quando necessário.

Projetos e ações

Nesta parte do relatório, apresentamos nossos projetos e ações que impulsionam uma sociedade e uma indústria mais sustentáveis. Essas iniciativas estão organizadas em três eixos estratégicos, que orientam nossos esforços e refletem nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Capacitar e educar pessoas – investimos no conhecimento e na qualificação profissional, preparando indivíduos para os desafios do mercado e para uma atuação consciente e responsável.

Desenvolver negócios – fortalecemos a indústria e promovemos a inovação, impulsionando modelos de negócios mais sustentáveis e competitivos.

Transformar Minas Gerais – promovemos impacto positivo ao impulsionar o desenvolvimento socioeconômico, melhorar a qualidade de vida e engajar a indústria mineira em uma atuação cada vez mais responsável e comprometida com a sociedade.

Esses pilares norteiam nossas ações, garantindo que o crescimento seja alinhado às melhores práticas de ESG e contribuindo para um futuro mais próspero e sustentável.



**Capacitar e
educar pessoas**



Rede SESI de Educação

A Rede SESI de Educação de Minas Gerais tem como principal objetivo formar cidadãos preparados para atuar em um mundo em constante transformação. Seu foco é desenvolver competências essenciais para a cidadania, a identidade cultural, a ética e a preparação para o mercado de trabalho. Alinhada às melhores práticas educacionais globais, a Rede SESI adota uma metodologia que valoriza o aprendizado integral, estimulando a inovação, a criatividade e os valores humanos.

Oferecendo uma educação focada nas dimensões conceitual, atitudinal e procedimental, as 39 unidades educacionais do SESI atendem a crianças, jovens e adultos em todo o estado, promovendo o desenvolvimento intelectual, físico e social dos alunos, preparando-os para serem protagonistas em suas comunidades.

A Rede SESI de Ensino oferece Ensino Infantil, Fundamental

e Médio, além de EJA e Educação Continuada. Em 2024, o SESI investiu 80,14% da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória para viabilizar as atividades de Educação. Com esse recurso, promoveu a inclusão educacional e o fortalecimento do aprendizado por meio de vagas gratuitas destinadas a diferentes perfis de estudante.

- **Educação Básica:** vagas gratuitas disponibilizadas por edital, com prioridade para alunos de baixa renda ou oriundos de escolas públicas, garantindo acesso a uma formação de qualidade.
- **Educação Continuada:** vagas gratuitas nas monitorias direcionadas aos estudantes que necessitam de reforço acadêmico em áreas essenciais, como Matemática, Língua Portuguesa e Ciências, contribuindo para a superação de dificuldades e a melhoria do desempenho escolar.

Nossos números em 2024:



22.254

*Matrículas em Educação
Básica regular*

1.339

*Matrículas em Educação
de Jovens e Adultos*

15.485

*Matrículas em
Educação Continuada*

15.550

Gratuidades

A excelência da Rede SESI de Ensino é fruto de um planejamento estratégico sólido e da implementação de diversos projetos que integram elementos técnicos, operacionais e relacionais. Essa abordagem garante uma educação de qualidade, alinhada às melhores práticas e às necessidades dos alunos. A seguir, destacamos algumas dessas iniciativas.



Programa *Sociocomportamental*

Na Rede SESI de Educação, promovemos o desenvolvimento integral dos alunos, incluindo suas habilidades socioemocionais. Nossa equipe de psicólogos educacionais atua na construção de uma cultura de paz por meio do Projeto Sociocomportamental, que previne o bullying, medeia conflitos, acolhe alunos e famílias e fortalece a saúde mental.

Além disso, os psicólogos orientam continuamente a equipe escolar para que crie um ambiente saudável e propício ao aprendizado. Embora não realize atendimentos clínicos, acompanham o desenvolvimento socioemocional dos estudantes e, quando necessário, encaminha famílias para suporte externo.

Em 2024, foram realizados 2.900 acolhimentos, beneficiando 4.545 alunos por meio dessas ações, que promovem a convivência harmoniosa e o respeito mútuo, essenciais para o crescimento acadêmico e pessoal.



Rede SESI *de Virtudes*

A Rede SESI de Virtudes é um programa das Escolas SESI voltado à prevenção do bullying e à promoção de valores éticos entre os alunos. Seu objetivo é estimular a reflexão e a prática do bem no ambiente escolar, formando cidadãos mais conscientes para a sociedade e o mercado de trabalho.

Acreditamos que virtudes como solidariedade, respeito e paciência devem ser cultivadas desde cedo, tornando-se parte da identidade dos alunos. Assim como aprendem matemática, física ou história, também podem desenvolver habilidades socioemocionais essenciais para seu crescimento integral.

Em 2024, o programa beneficiou 22.197 alunos, fortalecendo uma cultura de respeito e convivência saudável nas escolas.



Ensino Integrado da Língua Inglesa

Em um mundo globalizado, dominar um segundo idioma é essencial para ampliar oportunidades acadêmicas e profissionais. Na Rede SESI MG de Educação, o ensino de Inglês vai além da aprendizagem tradicional, sendo integrado a vivências e atividades colaborativas que tornam o processo mais dinâmico e eficaz.

Com o apoio do programa Oxford Quality, da Oxford University Press, os alunos desenvolvem suas habilidades linguísticas de forma gradual e natural, utilizando materiais reconhecidos internacionalmente.

Em 2024, o programa atendeu 22.197 alunos, e 9.593 deles participaram do Placement Test, abrangendo estudantes do 5º, 6º e 9º anos do Ensino Fundamental, além do 1º e 3º anos do Ensino Médio.



Rotas do ENEM

O SESI acredita que a preparação para o ENEM deve ocorrer ao longo da trajetória escolar, sendo intensificada no Ensino Médio, por meio do desenvolvimento de habilidades e competências no dia a dia da sala de aula.

Para os estudantes do 3º ano do Ensino Médio, o programa Rotas do ENEM oferece uma preparação abrangente e estratégica, baseada em evidências e nos avanços da neurociência educacional. A iniciativa inclui estratégias de estudo, simulados, acesso a materiais, vivências socioemocionais e suporte de um professor-tutor, ampliando as chances de aprovação no curso desejado.

Em 2024, 1.104 alunos participaram do Rotas do ENEM, fortalecendo seu desempenho acadêmico e suas oportunidades no ensino superior.



Monitorias SESI

O Programa Monitorias SESI é uma ferramenta essencial para a recomposição da aprendizagem, fortalecendo o conhecimento e desenvolvendo de habilidades conforme o nível de habilidade, o estilo de aprendizagem e o perfil de cada estudante.

A partir das avaliações realizadas ao longo do ano letivo, são identificadas as principais dificuldades dos alunos em Língua Portuguesa, Matemática e Língua Inglesa, permitindo intervenções direcionadas. As monitorias, gratuitas e oferecidas no formato on-line ou presencial, contam com 2 horas semanais por disciplina e atendem a estudantes do Ensino Fundamental (1º ao 7º ano em Língua Portuguesa e Matemática, 1º ao 9º ano em Língua Inglesa).

Em 2024, 6.138 alunos participaram das monitorias, reforçando seu aprendizado e ampliando suas oportunidades acadêmicas.



Robótica

Nas Escolas SESI, os alunos vivenciam a robótica desde os primeiros anos até o Ensino Médio. As atividades começam de forma lúdica, com construções que envolvem engrenagens e eixos, evoluindo para programação, sensores e motores a partir dos 10 anos.

A robótica é trabalhada de forma interdisciplinar dentro do modelo STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática), estimulando a aprendizagem ativa e a busca por soluções inovadoras. Além das habilidades técnicas, os estudantes desenvolvem habilidades como trabalho em equipe, criatividade, inteligência emocional e empreendedorismo.

Fora da sala de aula, os alunos participam de competições desafiadoras, explorando ideias e criando soluções para problemas reais. O SESI é o operador oficial do Torneio de Robótica, em parceria com a FIRST e o Grupo LEGO Education, e da First Lego League (FLL) no Brasil.

Em 2024, 13.492 alunos participaram das Oficinas de Robótica nas Escolas SESI, sendo 7.260 da Educação Infantil e Ensino Fundamental (anos iniciais) e 6.232 do Ensino Fundamental (anos finais).



Para ampliar o impacto do Programa de Robótica, a Rede SESI firmou parceria com 18 prefeituras, levando as atividades para a rede pública de ensino. Um dos destaques foi o projeto TecEducativo, que beneficiou mais de 31 mil alunos da rede municipal de Uberlândia, oferecendo aulas com tecnologias integradas aos componentes curriculares.

Além disso, 13.109 alunos da rede pública em municípios

parceiros participaram do Robótica Day, evento que promove a experimentação e estimula o interesse dos estudantes pela ciência e tecnologia.

Com todo esse impacto, nossos alunos se destacaram em diversos torneios de robótica, conquistando resultados expressivos em competições regionais, nacionais e internacionais.



Etapa regional Minas Gerais

- 4 equipes classificadas para a Etapa Nacional na categoria *First Lego League Challenge* no 1º semestre de 2025
- 5 equipes classificadas para a Etapa Nacional na categoria *First Lego League Challenge* no 2º semestre de 2025
- 4 equipes classificadas para a Etapa Nacional na categoria *F1 in Schools* no 2º semestre de 2025
- 3 equipes classificadas para a Etapa Nacional na categoria *First Tech Challenge* no 2º semestre de 2025

Etapa nacional

Categoria First Lego League Challenge

- Turma do Bob (Escola SESI Abílio Rodrigues Patto)
Prêmio Design do Robô

Categoria First Tech Challenge

- Techzeus (Escola SESI Oscar Magalhães Ferreira)
Prêmio Capitão Aliança Vencedora e 2º lugar no Prêmio Controle
- Starbots FTC (Escola SESI Maria Madalena Nogueira)
1º lugar no Prêmio Inovação

Categoria First Robótica Competition

- Starbots FTC (Escola SESI Maria Madalena Nogueira)
1º lugar no Prêmio Qualidade

Etapa Internacional FIRST Championship Houston

Categoria First Tech Challenge

- Techzeus (Escola SESI Oscar Magalhães Ferreira)
2º lugar no Prêmio Controle



SESI Escola de Esportes

O Programa SESI Escola de Esportes promove diversas modalidades esportivas, focando no desenvolvimento motor, pessoal e social de crianças, adolescentes e adultos por meio de uma metodologia própria. As atividades são

conduzidas por profissionais especializados e incentivam a participação ativa de pais e responsáveis.

Além da prática esportiva, o programa reforça valores essenciais, como união, trabalho em equipe e respeito, contribuindo para a formação integral dos participantes. Em 2024, registrou 15.755 matrículas, ampliando seu impacto na comunidade.



SESI Escola de Cultura

O SESI Escola de Cultura acredita no poder transformador da arte e investe na diversidade de cursos, para atender de iniciantes àqueles que desejam se aperfeiçoar ou se profissionalizar. Com modalidades para todas as idades, o programa promove a troca de conhecimento e o enriquecimento artístico, cultural e humano.

Em 2024, foram 2.419 matrículas nas unidades da Escola de Cultura em todo o estado, ampliando o acesso à formação artística e cultural.





Recriar

O Projeto Recriar tem como missão aproximar a comunidade escolar do universo industrial, promovendo uma nova percepção sobre o setor e contribuindo para a formação de cidadãos autônomos, críticos e participativos.

Por meio da oferta de bolsas de estudo, o projeto amplia o acesso da comunidade à Rede SESI de Ensino e à Rede SENAI de Educação Profissional, fortalecendo os laços entre sociedade e indústria. Com metodologias inovadoras e alinhadas às melhores práticas educacionais do mundo, as Escolas SESI e SENAI priorizam o desenvolvimento integral dos estudantes, combinando aprendizado tecnológico com a vivência de valores e virtudes essenciais à formação humana e profissional.

Resultados de 2024 - Rede SESI

- 222 alunos contemplados com bolsas de estudo.
- 13 empresas parceiras, promovendo inclusão educacional e formação cidadã.

Resultados de 2024 - Rede SENAI

- 107 alunos beneficiados com bolsas de estudo.
- 3 empresas parceiras, apoiando o desenvolvimento profissional e a transformação social.

Premiações

A atuação multidisciplinar das Escolas SESI trouxe grandes resultados em 2024.

- 124 medalhas na Olimpíada Brasileira de Astronomia, sendo 30 de ouro, 53 de prata e 41 de bronze. Além de 40 alunos classificados para a etapa internacional.
- 1.346 alunos premiados no Concurso Canguru de Matemática, sendo 55 medalhas de ouro, 230 de prata e 367 de bronze.
- 9 alunos premiados na Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas e Privadas, sendo 2 medalhas de ouro, 2 de prata e 5 de bronze. Além de 40 menções honrosas.
- 21 alunos premiados na Olimpíada Brasileira de Língua Portuguesa, sendo 2 medalhas de ouro, 5 de prata e 14 de bronze. Além de 27 menções honrosas.
- 69 premiações no The Big Challenge – Olimpíada de Língua Inglesa, sendo 4 medalhas de ouro, 4 de prata e 61 de bronze. Além de 20 menções honrosas.
- 4 premiações na Olimpíada Mineira de Química, sendo 3 medalhas de prata e 1 de bronze. Além de 2 menções honrosas.



*124 medalhas na
Olimpíada Brasileira
de Astronomia*



*21 alunos premiados na
Olimpíada Brasileira de
Língua Portuguesa*



*1.346 alunos premiados
no Concurso Canguru de
Matemática*



*69 premiações no The Big
Challenge – Olimpíada de
Língua Inglesa*



*9 alunos premiados na
Olimpíada Brasileira de
Matemática das Escolas
Públicas e Privadas*



*4 premiações na Olimpíada
Mineira de Química*



Rede SENAI de Educação Profissional

A Rede SENAI de Educação Profissional e Superior prepara cidadãos qualificados para atuar de forma autônoma, crítica e inovadora na indústria brasileira. Reconhecido nacionalmente como referência em ensino técnico, o SENAI oferece cursos alinhados às demandas da Indústria 4.0, com instrutores atualizados e infraestrutura moderna.

Com um portfólio que abrange 28 áreas tecnológicas, disponibiliza cursos presenciais e a distância, incluindo Iniciação Profissional, Aprendizagem Industrial, Qualificação Profissional, Cursos Técnicos e Aperfeiçoamento Profissional. Seu modelo educacional permite aos alunos construir um percurso de aprendizagem personalizado, focado em competências essenciais para o mercado e a inovação industrial.

O SENAI MG destina 100% da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória para investimentos em educação, reforçando seu compromisso com a formação profissional gratuita. Através da Aprendizagem Industrial e do Programa Empresa Parceira, amplia o acesso à capacitação, oferecendo cursos de Aperfeiçoamento para alunos da Aprendizagem Industrial, garantindo uma qualificação ainda mais completa.

Além disso, parcerias com Prefeituras e com o Governo Estadual viabilizam cursos de Qualificação Profissional, fortalecendo oportunidades para jovens, trabalhadores da indústria e seus dependentes e pessoas de baixa renda.

222.237 matrículas

81.548 gratuidades

Nossos números em 2024:

Destacam-se também a alta empregabilidade dos egressos do Curso Técnico do SENAI MG, que alcança 91,2%, e a grande preferência das empresas por nossos alunos, com 88,1% delas optando por profissionais formados pela instituição.



Trilhas do Futuro

Desde 2021, o SENAI integra o projeto Trilhas de Futuro, uma iniciativa do Governo de Minas que oferece formação técnica gratuita em 28 áreas tecnológicas. O programa utiliza a infraestrutura e a expertise das principais escolas de formação técnica do estado para impulsionar a

empregabilidade dos jovens mineiros.

Em 2024, foram ofertados 51 cursos em 65 unidades, beneficiando 24.600 alunos em todo o estado.

Com o objetivo de ampliar ainda mais o impacto positivo do Trilhas de Futuro, o SENAI/DRMG firmou uma parceria com o Governo de Minas para o programa “Trilhas de Futuro nas Escolas”, lançado pela Secretaria de Estado de Educação em outubro de 2024. A iniciativa visa ampliar a oferta de Cursos Técnicos nas escolas estaduais de Ensino Médio em Tempo Integral (EMTI) de Minas Gerais, integrando-os ao currículo do Novo Ensino Médio (NEM).

No modelo concomitante intercomplementar, as atividades teóricas dos cursos serão ministradas nas escolas estaduais, enquanto a parte prática ocorrerá nos laboratórios e oficinas do SENAI. Essa integração permite que os estudantes realizem um percurso educacional unificado, combinando o ensino médio com a formação técnica e preparando-os de forma estratégica para o mercado de trabalho.

A iniciativa, alinhada à Resolução CNE/CEB nº 01/2021, reforça o compromisso com a flexibilização curricular e a qualidade da educação profissional. Inicialmente, serão ofertadas 9.400 vagas em 153 escolas estaduais, com 272 turmas em 41 unidades do SENAI, abrangendo 37 municípios.



WorldSkills

Há mais de 65 anos, a WorldSkills reúne jovens talentosos de todo o mundo em competições de educação profissional realizadas bianualmente. Nessa competição, alunos enfrentam testes e resolvem problemas relacionados a profissões, que se dividem em seis setores: Tecnologias Criativas e Moda, Tecnologias da Informação e Comunicação, Tecnologias de Transporte e Logística, Tecnologias de Alimentos e Serviços Pessoais, Tecnologias de Manufaturas e Engenharia, Tecnologias da Construção Civil e Edificações.

O SENAI MG tem se destacado nessa competição, conquistando prêmios e colocando o Brasil internacionalmente em evidência. Na edição de 2024, realizada em Lyon (França), o SENAI MG enviou 13 competidores, que participaram de 11 ocupações e conquistaram 5 Medalhas de Excelência, 1 Medalha de Prata e 1 Medalha de Bronze, contribuindo para o 2º lugar geral da delegação brasileira. Em 2025, o SENAI MG competirá na Etapa Nacional em 44 ocupações e com 50 competidores.

Atualmente, 100% dos alunos envolvidos nas competições já estão empregados, sendo que muitos deles atuam como Trainees, Assistentes de Educação e Tecnologia e Instrutores de Formação Profissional.



Saga SENAI de Inovação

A Saga SENAI de Inovação é uma iniciativa do SENAI Nacional voltada para o desenvolvimento do comportamento empreendedor e inovador dos alunos, por meio dos desafios:

- Inova SENAI
- Grand Prix SENAI de Inovação (GP)
- Desafio SENAI de Projetos Integradores (DSPI)
- Desafio CBMM Giaffone

Inova SENAI

É uma mostra de projetos inovadores realizada em níveis estadual e nacional, contando com 174 projetos apresentados na fase estadual e 100 na nacional. Destes, 20 foram selecionados para o Encontro Nacional de Automação (ENA), com destaque para os projetos vencedores: Chromática (1º lugar), Guard-IA (2º lugar) e Under Pressure (3º lugar). No âmbito nacional, o SENAI MG também conquistou pódios com os projetos Under Pressure – Painel

Pressurizado e Memory Block – Jogo Didático Inclusivo.

Grand Prix SENAI de Inovação

Desta competição, participaram 24 mil alunos de 62 unidades, gerando 6 mil ideias para desafios reais da indústria. No Grand Prix América Latina, o SENAI MG conquistou o 3º lugar no desafio Educação, com o projeto Inovamente.

Desafio SENAI de Projetos Integradores

Foram 22 estados participantes, totalizando 6.173 projetos. O SENAI MG foi destaque com 2.539 soluções apresentadas (45% do total), envolvendo 10 mil alunos de 64 unidades. O projeto Vise.On (xampu sólido à base de pele de amendoim) conquistou 1º lugar na categoria Curso Técnico, enquanto o To Walk (calçado inovador) garantiu 2º lugar na categoria Aprendizagem.

Desafio CBMM Giaffone

Desse desafio, voltado para a melhoria do desempenho do caminhão Mission Zero, do piloto Felipe Giaffone, participaram 9 unidades e 834 alunos. Os vencedores foram Icebrake (1º), Scat (2º), Segmec (3º) e Turbina de Calor

Jarmel (3º, empate). Em 2025, a Giaffone Racing aplicará as soluções Icebrake e Segmec e recrutará um aluno do SENAI MG como telemetrista, para acompanhar a equipe na Copa Truck.

Esses resultados consolidam o SENAI MG como referência em inovação e formação profissional alinhada às demandas do mercado.



Mundo SENAI

O Mundo SENAI é um evento que abre as portas das unidades SENAI para apresentar oportunidades de formação profissional e conexão com a indústria. Em 2024, foi realizado em 21 unidades de Minas Gerais, oferecendo visitas guiadas, workshops, palestras e demonstrações práticas. Além de aproximar os jovens do setor industrial, o evento também permitiu que empresas conhecessem soluções inovadoras.

Os resultados da edição de 2024 foram expressivos: 16.286 visitantes, 7.304 currículos cadastrados na plataforma Contrate-me e 1.442 vagas disponibilizadas por empresas, reforçando o papel do SENAI MG na empregabilidade e qualificação profissional.



Programa SENAI de Ações Inclusivas - PSAI

O PSAI foi criado em 1999 pelo Departamento Nacional para promover equidade e respeito à diversidade, ampliando o acesso à educação profissional e ao mercado de trabalho. Atualmente, o programa atua em cinco pilares: raça e etnia, gerações, gênero, LGBTQIAPN+ e pessoas com deficiência, com diretrizes que incentivam a inclusão e a valorização das diferenças.

Em 2024, atendeu 66 unidades, com 13.465 alunos matriculados, distribuídos entre diferentes públicos:

Gerações: 9.426 alunos entre 50 e 60 anos, 1.274 entre 60 e 65 anos e 508 acima de 65 anos.

Pessoas com deficiência (PCDs): 1.426 alunos, incluindo pessoas com deficiência intelectual, física, auditiva, visual e múltipla, além de alunos com altas habilidades.

Vulnerabilidade social: 643 alunos atendidos pelo programa APAC e 188 pelo programa Descubra.

O PSAI reafirma o compromisso do SENAI com a inclusão, garantindo oportunidades igualitárias e um ambiente educacional acessível para todos.



***Desenvolver
negócios***



SESI Vida

Ambientes de trabalho seguros e saudáveis são essenciais para a responsabilidade social empresarial, impactando diretamente a produtividade e o bem-estar dos trabalhadores. O SESI desempenha um papel fundamental ao apoiar empresas na promoção da saúde e segurança no trabalho, reduzindo o absenteísmo e fortalecendo a cultura de prevenção.

Em 2024, os resultados foram expressivos:

- 3.499 empresas industriais atendidas em SST
- 674.903 vidas impactadas por ações de Segurança e Saúde do Trabalho
- 172.986 trabalhadores beneficiados por iniciativas de Promoção da Saúde
- 213.586 registros na plataforma de Saúde e Segurança
- 63.139 vacinas aplicadas
- 95.232 associados nos Clubes SESI/DRMG

Destaques e inovações

- Safe Ear (projeto-piloto): teste de atenuação de protetores auditivos, resultando em artigo no Congresso Brasileiro de Higiene Ocupacional e publicação na Revista da ABHO.



- Sesi Vida Play: plataforma de transmissões ao vivo, com cinco lives gratuitas sobre Segurança e Ergonomia.
- E-books Sesi de Segurança: materiais gratuitos para a indústria, disponibilizados on-line.
- Treinamentos EAD: lançamento do curso Noções Básicas de Saúde e Segurança do Trabalho e do Programa de Proteção Respiratória (PPR).

Reconhecimentos e premiações

- Programa de Conservação Auditiva (PCA):
 - Stellantis: entre as três melhores práticas da América do

Sul, replicado globalmente.

– CSN Cimentos: referência na gestão de indicadores e prevenção de perdas auditivas.

- Reconhecimento corporativo: 65 premiações pela VALE, além de destaques atribuídos por Stellantis, ESAB, Gerdau, Bunge e AngloGold.

O Sesi segue inovando e impactando positivamente o setor industrial, consolidando-se como referência em saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho.



Centro de Inovação e Tecnologia - CIT

O CIT é composto por Institutos de Inovação e Tecnologia que impulsionam a competitividade industrial por meio de pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico. Sua principal característica é a integração, permitindo que os institutos, distribuídos em um campus de mais de 120 mil m², colaborem no desenvolvimento de soluções personalizadas para os desafios da indústria.

Os Institutos de Inovação atuam em áreas transversais do conhecimento, atendendo a diversos setores industriais em todo o Brasil, com laboratórios voltados para engenharia avançada, P&D e inovação. Já os Institutos de Tecnologia focam em setores industriais regionais estratégicos, oferecendo serviços como pesquisa aplicada, desenvolvimento de produtos e processos, consultoria produtiva e ensaios laboratoriais.

O CIT adota diversas práticas de sustentabilidade para minimizar seu impacto ambiental e promover a gestão responsável de recursos no setor industrial. Entre as principais ações realizadas em 2024, destacam-se:

Energia Renovável: aquisição do Certificado de Energia Renovável (REC) da CEMIG, zerando as emissões de escopo 2 referentes a 2023. A iniciativa reduziu 119 tCO₂, representando 22% das emissões obrigatórias (escopos 1 e 2) e 11% das emissões totais (escopos 1, 2 e 3).

Gestão de Resíduos: destinação para reciclagem de 3,48 toneladas de embalagem plástica e 3,64 toneladas de sucata metálica ferrosa, conforme Declaração de Movimentação de Resíduos (DMR).

Projetos de inovação e pesquisa

- 50 projetos de PDI (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação) em execução, em parceria com indústrias dos setores alimentício, automotivo, máquinas, materiais, meio ambiente, metalurgia, mineração de ferrosos e não ferrosos, óleo e gás, química, siderurgia e tratamento de efluentes.
- 21 projetos voltados para sustentabilidade e descarbonização, abordando meio ambiente, transição energética, redução da emissão de CO₂ e economia circular.

Destaque tecnológico

- Início das operações do CIT SENAI ITR (Ímãs de Terras-Raras) – o 1º laboratório-fábrica de ligas e ímãs de terras-raras do hemisfério sul, dedicado à produção de ímãs NdFeB sinterizados e ligas de terras-raras, essenciais para motores elétricos e sistemas voltados à transição energética, com destaque para os setores automotivo e de máquinas.
- O Centro CIT SENAI de Descarbonização teve nove projetos em execução em 2024, conduzidos pelos Institutos SENAI de Inovação em Engenharia de Superfícies, Processamento Mineral, Metalurgia e Ligas Especiais, além do Instituto SENAI de Tecnologia em Metalmeccânica. Os projetos visam desenvolver soluções para transição energética, captura de CO, materiais sustentáveis e novas tecnologias automotivas.

Reconhecimentos e prêmios

1º lugar no Prêmio Talentos do Conselho Federal de Química (CFQ) 2024 – categoria Empresa da Área de Química: concedido ao Centro de Inovação e Tecnologia

CIT SENAI, reconhecendo sua atuação em química e meio ambiente com foco em inovação e sustentabilidade.

2º lugar no Prêmio Talentos do CFQ 2024 – categoria Profissional da Área de Química: concedido a Zenilde das Graças Guimarães Viola, gerente do CIT, pelo seu destaque na área.

Centro de Inovação e Tecnologia - CIT

O CIT é composto por Institutos de Inovação e Tecnologia que impulsionam a competitividade industrial por meio de pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico. Sua principal característica é a integração, permitindo que os institutos, distribuídos em um campus de mais de 120 mil m², colaborem no desenvolvimento de soluções personalizadas para os desafios da indústria.

Os Institutos de Inovação atuam em áreas transversais do conhecimento, atendendo a diversos setores industriais em todo o Brasil, com laboratórios voltados para engenharia avançada, P&D e inovação. Já os Institutos de Tecnologia focam em setores industriais regionais.





Centro 4.0

O Centro de Treinamento e Desenvolvimento da Indústria 4.0 do SENAI MG é um espaço pioneiro no Brasil, dedicado exclusivamente à tecnologia 4.0 e às demandas da indústria. Com infraestrutura completa e especialistas qualificados, oferece consultoria tecnológica, desenvolvimento e teste de soluções integradoras, apoiando empresas na implementação dessa revolução industrial.

Além de capacitar profissionais, o espaço impulsiona pesquisas estratégicas para o setor. Em 2024, 110 empresas foram atendidas e cerca de 600 visitantes exploraram o Centro para conhecer suas soluções e oportunidades na Indústria 4.0, além dos alunos da rede SENAI que circulam diariamente pelo local.



FIEMG Lab

O FIEMG Lab é um hub de inovação aberta que conecta indústrias e startups do setor industrial no Brasil. Com o propósito de acelerar o futuro da indústria por meio da inovação, o programa impulsiona novas tecnologias, fomenta negócios e apresenta soluções inovadoras para o setor produtivo.

Reconhecimento nacional

Pelo segundo ano consecutivo, o FIEMG Lab conquistou o 1º lugar no ranking 100 Open Startups, na categoria Ecossistema, tanto em nível nacional quanto regional. A 100 Open Startups é a principal plataforma de inovação aberta da América Latina, reconhecendo as corporações líderes na conexão com startups e os agentes do ecossistema que mais contribuem para o crescimento dessa prática. Em sua 9ª edição, o ranking conta com 7 mil corporações e 13 mil startups, consolidando-se como o maior da América Latina.

As Indústrias do Futuro – Anglo American, Gerdau, Novo Nordisk, Stellantis e Vale – também figuraram no top 10 de suas categorias setoriais.

Destaques de 2024

- 48 indústrias impactadas
- 49 startups atendidas
- 1.243 encontros de negócios
- 387 profissionais da indústria envolvidos
- 31 POCs (Provas de Conceito) entre startups e indústrias
- Mais de R\$ 36 milhões gerados em novos negócios para as startups do FIEMG Lab
- Mais de 4,4 mil horas dedicadas à inovação
- 2 e-books lançados
- 7 eventos on-line realizados
- 30% das startups apresentaram soluções ligadas à sustentabilidade
- 297 horas de capacitação e mentoria para startups





FIEMG Competitiva

FIEMG Competitiva é um programa que fortalece a competitividade e a produtividade das indústrias mineiras, com foco especial em pequenas e médias empresas. Por meio de capacitações, mentorias e consultorias especializadas, o programa apoia os empresários na busca por soluções estratégicas nas áreas de mercado, finanças, produtividade, ESG, saúde e segurança no trabalho, entre outras.

Uma das grandes vantagens do programa é que ele é subsidiado pela FIEMG, o que reduz significativamente a contrapartida financeira das empresas participantes, tornando o acesso a soluções de alto impacto ainda mais viável.

Em 2024, o FIEMG Competitiva atendeu a 1.663 empresas de 109 sindicatos, totalizando mais de 2.700 atendimentos e impactando 2.865 profissionais. Esses resultados foram impulsionados por um investimento de mais de R\$ 4 milhões, ampliando a competitividade do setor industrial mineiro.



Centro Internacional de Negócios de Minas Gerais - CIN MG

O CIN MG atua na internacionalização da indústria mineira, conectando empresas a oportunidades globais, promovendo parcerias estratégicas e oferecendo soluções especializadas para facilitar o acesso ao mercado externo. Sua missão é fortalecer a presença internacional da indústria de Minas Gerais, impulsionando o crescimento econômico e a atração de investimentos.

Principais Resultados de 2024

- 35.217 atendimentos realizados
- Mais de 33 mil certificados de origem emitidos
- R\$ 6 milhões gerados para viabilizar projetos internacionais
- R\$ 22 milhões em expectativas de negócios a partir de 18 projetos de promoção comercial
- R\$ 9,9 bilhões em investimentos atraídos para Minas Gerais em parceria com o Governo do Estado

Missões internacionais

Missão à Alemanha – 154 participantes de Minas Gerais e 90 empresas envolvidas

Missão à China – 300 participantes no Brazil China Business Forum, sendo 80% investidores e empresários chineses

Iniciativas Estratégicas

G20 – evento com 150 convidados no âmbito das discussões globais sobre comércio e economia

Estudos de Comércio Exterior – 5 grandes estudos de assessoria e facilitação de negócios para os setores de rochas, cerâmica, máquinas e equipamentos, bebidas e serviços

Com essas iniciativas, o CIN fortalece a competitividade internacional da indústria mineira, conectando empresas a novos mercados, promovendo negócios e atraindo investimentos estratégicos para o estado.





Indústria Responsável

O Programa de Sustentabilidade Corporativa – Indústria Responsável, uma parceria entre SESI e IEL, capacita empresas para uma gestão mais sustentável, fundamentada nos princípios de responsabilidade ambiental, social e governança (ESG), garantindo alinhamento às demandas do mercado.

A iniciativa disponibiliza consultoria especializada, treinamentos e orientações para a implementação das melhores práticas ESG, além de oferecer suporte técnico de especialistas da FIEMG. As empresas participantes têm acesso a e-books, lives, palestras, eventos e conteúdos exclusivos sobre o tema.

Para ampliar o impacto do programa, a FIEMG lançou, em outubro de 2024, o Selo Indústria Responsável, um reconhecimento para empresas que adotam práticas sustentáveis e uma gestão comprometida com a responsabilidade socioambiental.



Como parte do programa, as empresas podem realizar um diagnóstico gratuito para medir seu nível de maturidade em sustentabilidade e identificar oportunidades de melhoria. Em 2024, 83 empresas acessaram a plataforma e realizaram esse diagnóstico, demonstrando o crescente interesse do setor na agenda ESG.

Ao longo de 2024, foram realizados três ESG Talks, evento gratuito voltado para a discussão de boas práticas e a apresentação de cases de sucesso em sustentabilidade,



governança e responsabilidade social. No total, quase 300 profissionais participaram das edições, buscando ampliar seus conhecimentos sobre ESG.

Os temas abordados incluíram:

- Sustentabilidade em grandes projetos da construção civil
- Sensibilização na contratação de pessoas migrantes pelas empresas
- Tendências e inovações da governança corporativa



Missão Carbono Zero

Minas Gerais reafirmou seu pioneirismo na gestão ambiental ao se tornar o primeiro Estado da América Latina e do Caribe a aderir à campanha Race to Zero em junho de 2022. A formalização contou com a presença do governador Romeu Zema, do embaixador do Reino Unido no Brasil, Peter Wilson, e do presidente da FIEMG, Flávio Roscoe.

Em alinhamento com essa iniciativa global, o Programa Missão Carbono Zero impulsiona ações de descarbonização e atrai investimentos para negócios sustentáveis no estado. O programa apoia as empresas mineiras na quantificação e redução de emissões de carbono, oferecendo soluções e consultorias para fortalecer a competitividade industrial e viabilizar a transição para uma economia de baixo carbono.

Ações da FIEMG para a descarbonização

- **Expansão da contabilização de emissões de GEE**

Em 2024, as iniciativas para medição e redução de emissões de gases do efeito estufa foram ampliadas, beneficiando



125 empresas, fortalecendo ainda mais o impacto da descarbonização no setor produtivo mineiro.

- **Centro CIT SENAI de Descarbonização**

Desenvolvimento de tecnologias inovadoras para reduzir as emissões de CO₂ em processos industriais por meio de Projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I).

- **Campanha de combate às mudanças climáticas**

Estudo elaborado pelas gerências de Economia, Meio Ambiente e Energia da FIEMG revelou a redução da participação de fontes renováveis na matriz elétrica brasileira nos últimos 30 anos e seus impactos no meio ambiente, na sociedade e no custo da energia.

- **Climate Week NYC**

A FIEMG apresentou o estudo “Combatendo as mudanças climáticas: a matriz elétrica e as estratégias para um futuro mais sustentável” durante a Climate Week NYC, um dos maiores eventos globais sobre mudanças climáticas, realizado anualmente em Nova Iorque.

- **Presença ativa nas COPs**

Desde 2021, a FIEMG participa ativamente das Conferências da ONU sobre o Clima (COPs). Em 2024, apresentou estudos sobre mineração e energia renovável na COP 29, em Baku (Azerbaijão), reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a transição energética.





Desenvolvimento de Jovens Lideranças FIEMG Jovem



O FIEMG Jovem capacita jovens empresários para liderar com ética, inovação e sustentabilidade, fortalecendo o futuro da indústria mineira por meio do associativismo. Com uma trilha estruturada de conhecimento, projetos e networking, o programa apoia o desenvolvimento de habilidades gerenciais e socioemocionais. Em 2024, contou com 192 membros ativos, entre 20 e 38 anos, todos empresários ou líderes com papel decisivo na indústria.

O FIEMG Jovem incorpora a agenda ESG em sua formação, promovendo uma liderança comprometida com um futuro sustentável, baseada nos seguintes pilares:

- *Comunicação – desenvolvimento de habilidades de negociação e persuasão*
- *Governança – gestão transparente e estruturada*
- *Sustentabilidade – implementação de práticas para a longevidade dos negócios*
- *Liderança – atuação com ética e inovação*
- *Macroambiente – compreensão das influências globais e locais no setor*

Desde 2022, a Diretoria de ESG integra essa agenda às ações do programa, promovendo capacitação, benchmarking e desenvolvimento de projetos sustentáveis. Com esse modelo, o FIEMG Jovem fortalece uma nova

geração de líderes industriais, preparados para os desafios da sustentabilidade e para impulsionar a competitividade da indústria mineira.



Energia

A FIEMG, em parceria com a CEMIG SIM e a (re)Energisa, promove o uso de energia renovável na indústria mineira por meio de consórcios de geração distribuída. As iniciativas reduzem custos, ampliam a competitividade e tornam a produção mais sustentável.

Com a transição para uma matriz energética mais limpa, as empresas podem reduzir em até 30% o consumo de energia, liberando recursos para novos investimentos, geração de empregos e arrecadação para o estado.

Em 2024, 769 instalações de energia participam do consórcio de geração distribuída, proporcionando redução de custos e consumo de energia renovável para as empresas, com uma economia de cerca de R\$ 10,5 milhões.



Aliança Ambiental Estratégica

O Programa Aliança Ambiental Estratégica é uma iniciativa conjunta da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (SEMAD) e do Instituto Euvaldo Lodi (IEL – FIEMG), voltada para o reconhecimento de empresas que, voluntariamente, implementam projetos socioambientais em Minas Gerais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do estado.

Em 2024, o programa consolidou parcerias entre o setor público, indústrias e comunidades, resultando em:

- 7 empresas reconhecidas com o Selo de Sustentabilidade Aliança
- 2 novas adesões, totalizando 9 empresas participantes
- 2 projetos socioambientais voluntários desenvolvidos

Os projetos e as empresas envolvidas são divulgados nas redes sociais da FIEMG e da SEMAD, ampliando a visibilidade, credibilidade e incentivo às boas práticas ambientais no estado.





Fiscalização Ambiental Preventiva na Indústria - FAPI



FAPI é um programa realizado anualmente pela Gerência de Meio Ambiente (GMA) da FIEMG, com o propósito de orientar, instruir e sensibilizar empreendedores sobre as melhores práticas ambientais, incentivando a regularização ambiental de seus negócios.

A iniciativa é promovida pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (SEMAD), em parceria com a Polícia Militar de Minas Gerais (PMMG) e a

FIEMG. A atuação da GMA proporciona aos empresários um espaço para esclarecer dúvidas sobre fiscalização e receber orientações estratégicas para adequação às normativas ambientais.

Resultados em 2024:

- Inscrição de 722 participantes nos workshops do FAPI
- Adesão de 59 empresas ao programa, representando setores estratégicos da indústria



Obrigações Legais Ambientais

A FIEMG, por meio da Gerência de Meio Ambiente (GMA), oferece assessoria e orientação gratuita às empresas associadas, auxiliando na compreensão e adequação às normativas ambientais. Esse suporte permite que os empresários tenham acesso a informações atualizadas e estratégicas sobre temas ambientais relevantes, abrangendo impactos estaduais, nacionais e até mesmo perspectivas internacionais.

Além do atendimento contínuo, a FIEMG promove anualmente, no primeiro trimestre, um evento voltado ao setor produtivo, reunindo especialistas e autoridades para fornecer orientações detalhadas sobre licenciamento ambiental e outras obrigações legais ambientais.

Destaques de 2024:

- 841 atendimentos realizados para 487 empresas
- 275 participantes no evento Obrigações Legais Ambientais

Além desses serviços, a FIEMG elabora informes técnicos sobre assuntos ambientais e atos legislativos relevantes, permitindo que as indústrias se mantenham atualizadas sobre possíveis impactos regulatórios em seus negócios.



P7 Criativo

P7 Criativo é o 1º Hub de Economia Criativa do Brasil, dedicado a impulsionar negócios baseados em criatividade e inovação. Com uma estrutura moderna que inclui coworking, salas privativas, laboratório de design, auditório e espaços de convivência, o hub fomenta a indústria criativa como motor de desenvolvimento socioeconômico em Minas Gerais.

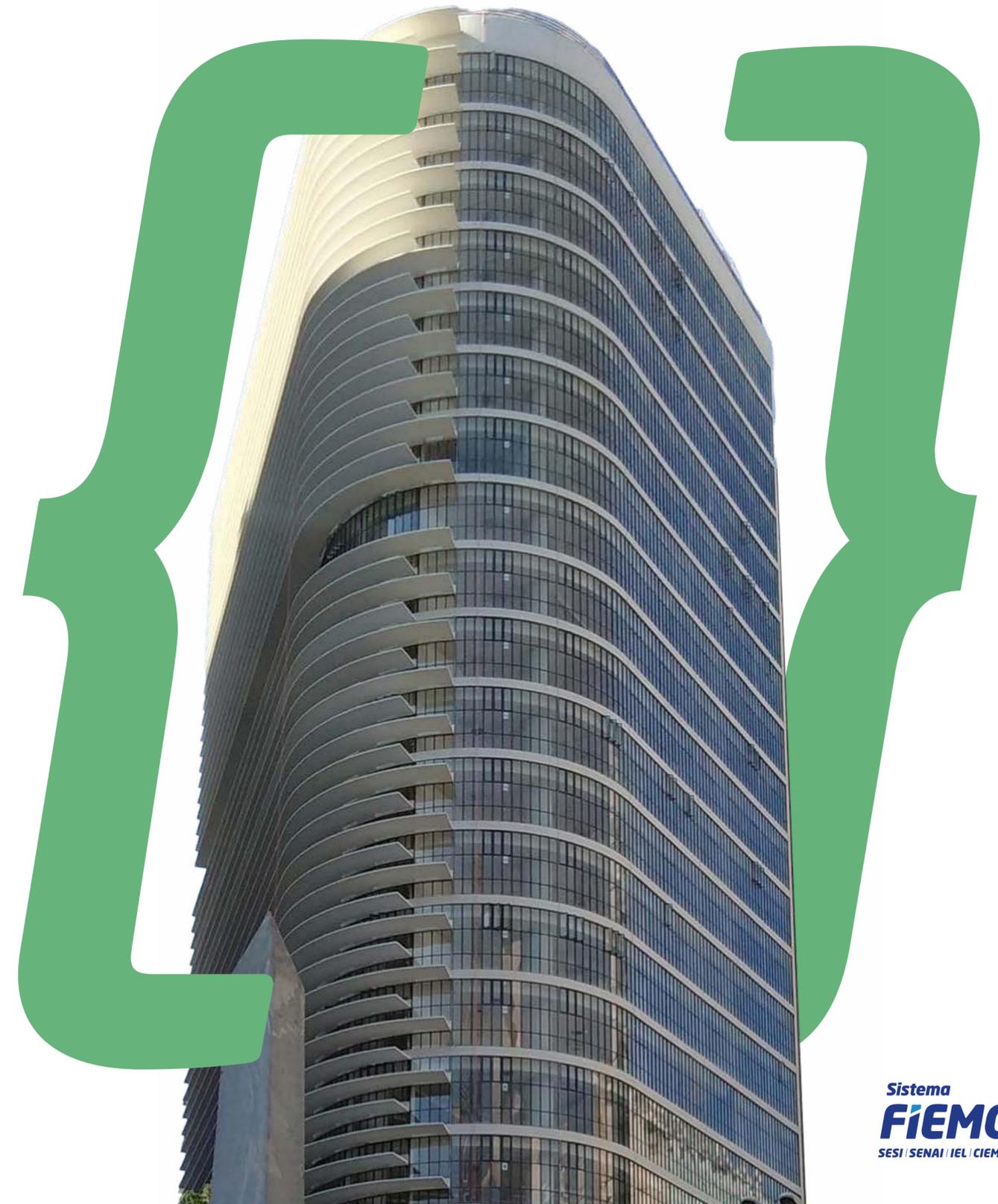
Resultado de uma parceria entre FIEMG, SEBRAE Minas, CODEMGE, Fundação João Pinheiro e Governo de Minas, o P7 Criativo conecta empresas e profissionais de áreas como audiovisual, moda, tecnologia, arquitetura, games, música, arte e gastronomia. Além de oferecer infraestrutura, o hub promove colaboração, networking e inovação, fortalecendo a competitividade e a internacionalização da economia mineira.

O P7 Criativo vem se consolidando como um polo de inovação e fomento à indústria criativa em Minas Gerais, movimentando o setor por meio de eventos, conexões e

ações estratégicas. Somente em 2024, o espaço sediou 189 eventos, com destaque para iniciativas de grande impacto:

- 31ª edição do Minas Trend
- World Creativity Day
- Futuro 50+
- Cidades do Futuro
- FIEMG Lab Summit 2024

Esses encontros reuniram empreendedores, criadores, líderes e especialistas, fortalecendo o ecossistema criativo e impulsionando o desenvolvimento de soluções inovadoras para os desafios do presente e do futuro.





Brasil mais Produtivo - B+P

Brasil Mais Produtivo é uma iniciativa nacional que busca melhorar a eficiência operacional da indústria brasileira, com foco em sustentabilidade, digitalização e automação. O programa, que faz parte da Nova Indústria Brasil do Ministério de Desenvolvimento, Indústria e Comércio, foi reestruturado para apoiar o desenvolvimento de novas tecnologias e práticas sustentáveis, beneficiando especialmente os setores de comércio e indústria.

O SENAI é um dos principais parceiros na implementação do programa, oferecendo cursos e consultorias para fortalecer os negócios dos empreendedores.

Em 2024, 602 empresas foram beneficiadas, distribuídas em:

- 483 com soluções de Manufatura Enxuta
- 109 em Eficiência Energética
- 15 em Transformação Digital



**602
empresas
beneficiadas
em 2024**

Os impactos do programa foram expressivos, resultando em:

- Aumento médio de 35,6% na produtividade
- Redução média de 29% no consumo energético
- Economia de 142 MWh/ano

A iniciativa, em parceria com especialistas e instituições, ampliou o suporte às indústrias, promovendo modernização e crescimento sustentável no setor.



Projeto Dirigente

O Projeto Dirigente tem como missão desenvolver e capacitar lideranças sindicais, fortalecendo a representatividade e a competitividade do setor industrial em Minas Gerais. Em 2024, teve como foco dois temas estratégicos para o futuro da indústria: Inteligência Artificial (IA) e Descarbonização.

Realizado entre junho e agosto, o projeto promoveu três ciclos de encontro, reunindo 256 participantes de 122 sindicatos associados e representando diversas regiões do estado. A programação contou com palestras, debates e atividades práticas voltadas à reflexão sobre os impactos dessas transformações na indústria.

Temas abordados

- Inteligência Artificial e suas aplicabilidades
- O desafio da descarbonização da indústria mineira e nacional, com o CIT SENAI
- Transformação digital: oportunidades e futuro



Além dos conteúdos técnicos, os encontros proporcionaram momentos de networking, trocas de experiência e dinâmicas interativas, explorando o uso prático da IA na rotina industrial.

O Projeto Dirigente também estimula a adoção de práticas

inovadoras e sustentáveis, alinhando-se às principais tendências globais em tecnologia e sustentabilidade, com o propósito de preparar lideranças para impulsionar um setor industrial mais moderno, eficiente e responsável em Minas Gerais.



Minas Trend

Minas Trend é o maior evento da cadeia produtiva de moda no Brasil, realizado pela FIEMG e com o apoio de diversos parceiros. Seu principal objetivo é fortalecer a indústria da moda mineira, conectando fabricantes e lojistas em um ambiente estratégico de negócios.

Diferente de outros eventos do setor, ele reúne expositores de vestuário, calçados, bolsas, joias e bijuterias em um único espaço, consolidando-se como um dos mais importantes salões de negócios de moda no país. Além de impulsionar vendas e parcerias comerciais, o MW se destaca por antecipar tendências e influenciar o calendário da moda brasileira.

Mais do que um evento de negócios, o Minas Trend promove intercâmbio de conhecimento, networking e inovação, valorizando a criatividade e a evolução do setor, além de contribuir para o fortalecimento e a organização da moda nacional.

31ª edição

Com o tema “Onde a moda movimenta o mercado”, o



Minas Trend se reinventou nessa edição, expandindo-se pela cidade e lançando o Minas Trend Showroom, no qual 18 marcas receberam compradores diretamente em suas sedes. Entre as novidades, merece destaque o Minas Trend

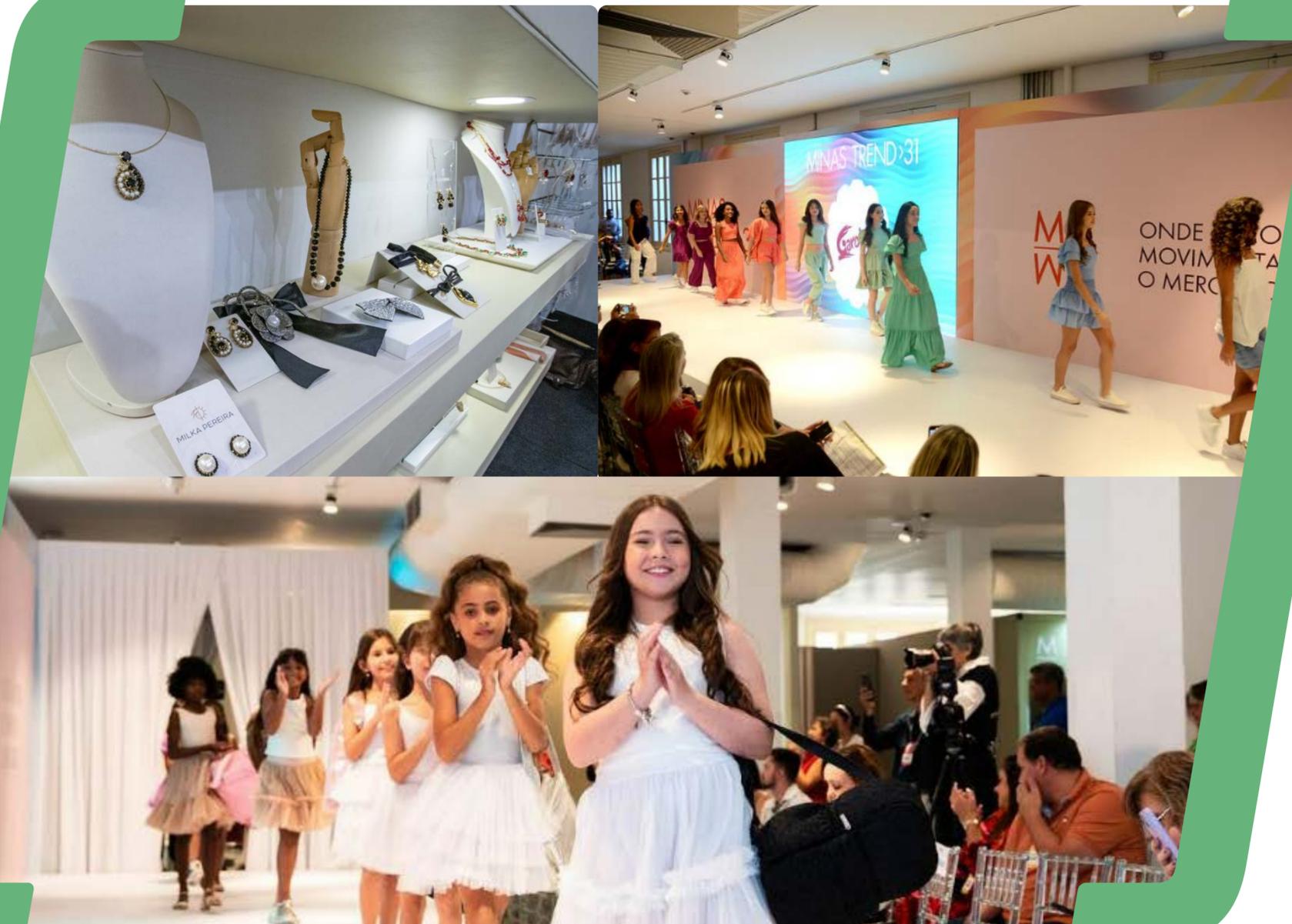
Kids – Baby e Teen, destinado à moda infantojuvenil. Com 122 marcas expositoras, incluindo 50 estreantes e 11 autorais, o salão de negócios reafirmou sua posição como o maior da América Latina, gerando

R\$ 27 milhões em oportunidades e atraindo quase 6 mil visitantes, incluindo 1.600 lojistas compradores.

A programação descentralizada levou conteúdo e experiências a espaços icônicos de Belo Horizonte, como o Museu de Moda, P7 Criativo, SENAI Horto e Minascentro. Ao todo, foram realizados 7 desfiles, 18 palestras, 12 workshops e 3 lives, com destaque para a participação internacional da designer italiana Susana Testa, que abordou o luxo sustentável.

32ª edição

Com o tema “Reflexos da moda: revelando horizontes”, essa edição reafirmou o status do Minas Trend como o maior salão de negócios de moda da América Latina. Realizado em sua nova casa, no BH Shopping, recebeu 3.670 visitantes ao longo de três dias, reunindo 144 marcas expositoras dos segmentos de bolsas e calçados, vestuário, joias e bijuterias, além da moda infantojuvenil. A geração de negócios superou as expectativas, alcançando R\$ 27 milhões.





Imersão **Indústria**

Imersão Indústria é um dos maiores eventos do setor industrial, promovendo conexões, oportunidades de negócios e trocas de conhecimento. Em 2024, trouxe um formato inovador e abrangente, debatendo sustentabilidade, competitividade e gestão com empresários, empreendedores, especialistas, jornalistas e representantes do poder público.

Foram realizadas duas edições especiais, que contou com:

- 55 painéis e mais de 130 painelistas
- 56 horas de conteúdo
- Público superior a 4 mil participantes por dia



A programação incluiu palestras, workshops e oficinas sobre temas estratégicos para o setor produtivo, como:

- ESG
- Gestão de Negócios
- Energia e Meio Ambiente
- Inovação e Tecnologia



- Gestão Tributária
- Economia e Finanças
- Capital Humano e Relações do Trabalho

O evento consolidou-se como um espaço essencial para impulsionar a competitividade e o crescimento da indústria.



Encontro Nacional de Automação - ENA

O ENA 2024 reuniu cerca de 6 mil participantes. O maior evento de automação industrial do Brasil teve nesse ano uma edição marcante. Contou com mais de 70 estandes e uma programação robusta de painéis e palestras, abordando temas como Inteligência Artificial, IoT, Indústria 4.0, Cibersegurança, Tecnologia e Automação.

Realizado pela FIEMG e em parceria com a Gerdau, o ENA 2024 reafirmou seu papel como referência no setor, impulsionando a inovação e o avanço da automação industrial no país.





Minascon

O Minascon é um dos maiores eventos do Brasil voltados para a construção civil e o principal encontro do setor em Minas Gerais. Em três dias de programação, reúne networking, feira de imóveis com condições exclusivas e palestras sobre sustentabilidade, inovação e tecnologia.

Em sua 21ª edição, o evento foi realizado pela primeira vez em Divinópolis, cidade-polo do Centro-Oeste mineiro. Contou com mais de 3 mil m² de espaço e quase 30 estandes, reunindo empresas de todo o estado, que puderam apresentar portfólios, novas tecnologias e soluções para o setor da construção civil.

A edição 2024 contou com:

- 1.903 visitantes
- 16 palestras e painéis técnicos
- 22 palestrantes
- R\$ 3,34 milhões em negócios gerados

O Minascon 2024 foi uma realização da Fiemg, por meio da Regional Centro-Oeste, do Sindicato das Indústrias da Construção Civil do Centro-Oeste e da Câmara da Indústria da Construção da Fiemg.





Prêmio IEL de Talentos

O Prêmio IEL de Talentos tem como objetivo reconhecer e valorizar estudantes e profissionais que se destacam em suas áreas de atuação, estimulando o surgimento de novos talentos e promovendo a inovação no mercado de trabalho. A premiação busca identificar pessoas com alto potencial, fortalecer a integração entre a academia e o setor produtivo e incentivar a excelência e a criatividade, contribuindo para o desenvolvimento do país. Além de destacar trajetórias inspiradoras, o prêmio atua como uma vitrine para os reconhecidos, impulsionando suas carreiras.

Nesta edição, a empresa Evolua Energia foi premiada em 1º lugar na categoria Empresa Inovadora – etapa regional, sendo representada por Livia Adami. Na mesma etapa, a PUC Minas conquistou o 1º lugar na categoria Educação Inovadora, representada pela professora Evanilde Maria Martins. O reconhecimento ressalta as boas práticas de gestão e a política de estágio adotadas pela universidade.

Já na etapa nacional, a PUC Carreiras alcançou o 2º lugar na mesma categoria, reafirmando o compromisso institucional com a formação de excelência e a inserção qualificada de seus estudantes no mercado de trabalho.





Programa de Desenvolvimento de Conselheiros

O Programa de Desenvolvimento de Conselheiros tem como propósito fortalecer a atuação estratégica dos conselheiros, promovendo discussões sobre a efetividade de seu papel e contribuindo para uma gestão corporativa mais ética, eficiente e alinhada aos princípios da transparência, equidade e responsabilidade. A formação contempla temas essenciais como governança corporativa, gestão de riscos e compliance, legislação societária, relações institucionais e governamentais, sustentabilidade, estratégia e monitoramento de desempenho.

Em 2024, o programa alcançou mais de 800 conselheiros, capacitados ao longo de 22 turmas. Essa marca o consolida como um dos três melhores programas do país na área. A iniciativa alcançou 90% de satisfação entre os participantes, mantendo um elevado índice de recomendação pelos ex-alunos.

A FIEMG tem atuado de forma estratégica no fortalecimento dos órgãos de governança das indústrias mineiras, promovendo conhecimento técnico, boas práticas e espaço de formação – tudo isso contribui para uma cultura



empresarial mais sólida, transparente e comprometida com a perenidade dos negócios. Ao investir na qualificação de lideranças que compõem conselhos de administração e fiscalização, a Federação reforça seu papel como agente de transformação e desenvolvimento institucional no setor produtivo.

Mais de 800 conselheiros capacitados



Transformar Minas Gerais



SESI Cultura

Há mais de três décadas, o Sesi Cultura é referência nacional pela excelência de sua programação, valorização da diversidade artística e espaços culturais modernos e acessíveis. Alinhado ao crescimento da indústria criativa, oferece serviços que vão da formação cultural à locação de espaços, produção de eventos, fomento a negócios criativos e uma programação artística rica e inovadora.

Com essa abordagem transversal, o Sesi Cultura se consolida como palco da criatividade mineira, mantendo suas portas abertas a artistas, produtores, empresas e público em geral, que buscam vivenciar a cultura de forma acessível e plural.

São quatro unidades estrategicamente localizadas em Minas Gerais: o Centro Cultural SESIMINAS BH, o Centro Cultural SESIMINAS Uberaba, o Centro Cultural SESIMINAS Ouro Preto e o Sesi Museu de Artes e Ofícios. Em 2024, mais de 247 mil pessoas passaram por esses espaços, reforçando o papel do Sesi Cultura na democratização do acesso à arte e na promoção de experiências transformadoras em todo o estado.



Centro Cultural SESIMINAS BH

Inaugurado em 1990, o Centro Cultural SESIMINAS BH é um dos mais modernos complexos culturais do Brasil, com estrutura acessível, confortável e versátil, preparada para receber uma ampla programação artística e cultural voltada a todos os públicos.

Seu principal destaque é o Teatro SESIMINAS, com capacidade para 648 pessoas, que já recebeu grandes nomes da cena nacional e internacional, como Bibi Ferreira, Paulo Autran, Marco Nanini, Eva Wilma, Marieta Severo, Denise Fraga, Miguel Falabella e Paulo Gustavo. O espaço conta ainda com o Teatro de Bolso, que possui 103 lugares, formato arena e é ideal para apresentações intimistas. Já a Galeria de Arte consolida-se como um lugar plural e transformador, promovendo a educação e a formação de públicos com olhar crítico sobre as artes visuais e suas diversas linguagens.

Esse Centro Cultural abriga também uma Escola de Cultura, que oferece cursos de música, dança, teatro, artes plásticas e atividades de bem-estar. Tudo para iniciantes e profissionais. E, como não podia faltar, tem a Biblioteca,



que reúne mais de 38 mil exemplares e é aberta ao público, promovendo acesso gratuito à literatura e à informação.

Compondo esse ambiente de preservação e valorização da cultura e da história, há ainda o Centro de Memória do Sistema FIEMG, que resgata a trajetória da indústria mineira a partir de 1933, por meio de documentos e registros que contam a história e os valores das entidades que compõem o Sistema FIEMG – Sesi, SENAI, IEL, CIEMG, FIEMG, além do Instituto Estrada Real (IER) e Sindicatos Patronais.



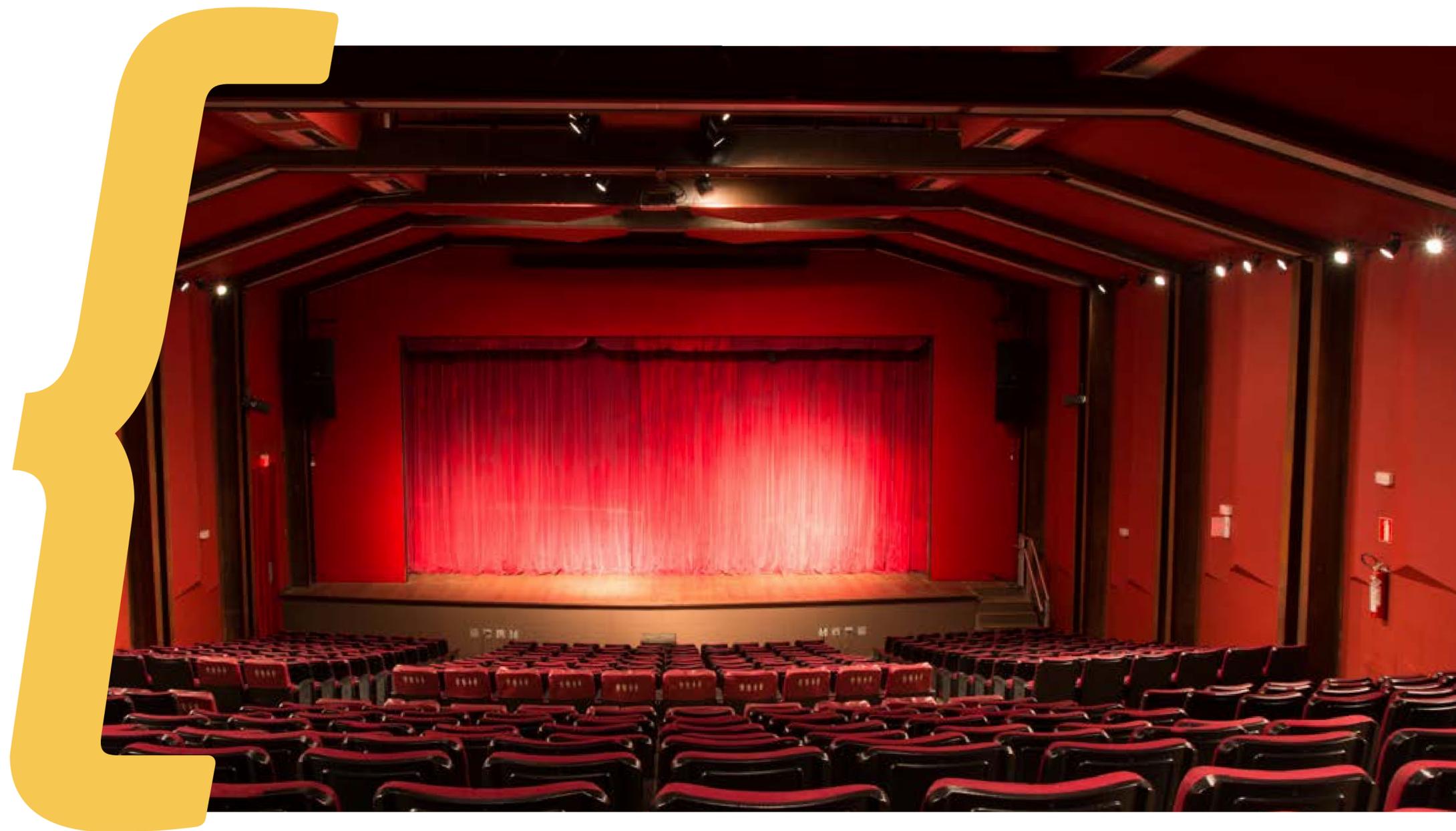
Centro Cultural SESIMINAS Uberaba

O Centro Cultural SESIMINAS Uberaba carrega parte da história da cidade. Instalado em um casarão de 1920, totalmente restaurado, o espaço abriga a administração e salas de aula, integrando patrimônio e cultura.

Com programação diversa, promove espetáculos, cursos e eventos, ampliando o acesso à cultura a moradores e turistas. O destaque é o Teatro SESIMINAS Uberaba, que une arquitetura histórica ao que há de mais moderno em som e iluminação, sendo considerado um dos melhores teatros do interior de Minas Gerais.

A Escola de Cultura oferece sete modalidades de curso regular, com turmas do nível iniciante ao avançado para crianças, jovens e adultos, nas áreas de teatro, circo e dança. Também são promovidos cursos de curta duração, como Roda de Cantoria, Workshop de Fotografia, Dança de Salão e Teatro Musical.

A unidade conta ainda com uma Galeria de Arte, que se firma como espaço formativo e plural, promovendo a



produção artística e estimulando o olhar crítico sobre as artes visuais. Somente em 2024, aproximadamente 25 mil pessoas visitaram as exposições.



Centro Cultural SESIMINAS Ouro Preto

Após o incêndio que destruiu o casarão do histórico Hotel Pilão, a FIEMG resgatou a importância cultural do local ao inaugurar nele, em 2006, o Centro Cultural SESIMINAS Ouro Preto. Instalado na emblemática Praça Tiradentes, no coração de uma cidade reconhecida como Patrimônio Mundial da Humanidade, o Centro reafirma o compromisso da Federação com a preservação da memória, o fomento à cultura e a valorização da história mineira.

Com uma programação contínua de exposições, oficinas, espetáculos e ações educativas, o espaço se tornou um importante polo de acesso à arte e à cultura, promovendo formação para a sociedade, fortalecimento da identidade local e desenvolvimento sociocultural da região.

Em 2024, a unidade recebeu a exposição “Usina Wigg: os primórdios da siderurgia no Brasil”, resultado da parceria entre SESI e Gerdau, que resgatou a memória da siderurgia mineira e seu papel no desenvolvimento industrial do país. Exibida também em Belo Horizonte, a mostra reuniu acervos geológicos, documentais e tecnológicos, com conteúdo acessível e ações educativas que valorizaram o patrimônio histórico e promoveram a reflexão sobre a preservação da memória industrial de Minas Gerais.

Belo Horizonte e Uberaba

Além de apresentações importantes do cenário artístico nacional, o Centro Cultural SESIMINAS BH e o Centro Cultural SESIMINAS Uberaba contaram com uma série de projetos autorais, enriquecendo ainda mais a programação. São eles:

Teatro SESIMINAS			
JULIANA LINHARES & JOSYARA	MÃEANA	RODRIGO ALARCON	
18 ABR 20H	• 16 MAIO 20H	• 20 JUN 20H	CLASSIFICAÇÃO LIVRE - LUGARES MARCADOS
Teatro de Bolso SESIMINAS			
AUGUSTA BARNA	BANDA PIPA	GRUPO TERESA	BRUNA BLACK
21 MAR 20H	• 11 ABR 20H	• 09 MAIO 20H	• 06 JUN 20H
CLASSIFICAÇÃO LIVRE - LUGARES SEM MARCAÇÃO			

Encontros Musicais:

Idealizado em 2018, em parceria com o produtor musical Kiko Klaus, o projeto tem como propósito incentivar e valorizar a produção musical autoral. Inserido na programação do Teatro SESIMINAS, essa iniciativa se consolidou como um espaço de experimentação, fomento cultural e lançamento de novos trabalhos.

Em 2024, foram realizadas 11 apresentações, reunindo quase 3 mil espectadores e proporcionando visibilidade a artistas que vêm ganhando destaque no cenário estadual e nacional.

Casa Aberta:

Casa Aberta é um convite para viver uma manhã de domingo diferente, com café da manhã cultural e uma programação repleta de arte, bem-estar e criatividade.

Como parte do calendário anual, essa iniciativa ocupa diversos espaços do Centro Cultural SESIMINAS, oferecendo diversas oficinas (desenho, pintura, dança, jardinagem, música e ioga) e apresentações artísticas, além da feira de bem-estar e a animada Biblioteca Viva, com ações lúdicas e interativas para toda a família.

Festival SESI em Cena:

SESI em Cena é o Festival de Artes Cênicas do SESI Cultura, criado para dialogar com os industriários e ampliar o acesso à cultura para o público em geral. Com uma programação diversificada e acessível, reúne espetáculos inéditos de teatro, dança, teatro de bonecos, performances e oficinas.

Em 2024, apresentou oito espetáculos, incluindo dois gratuitos, e uma programação formativa com oficinas abertas ao público, como Capoeira, Intercâmbio entre Grupos Teatrais Contemporâneos, Solo em Foco e Falar em Voz Alta. As atividades proporcionaram aos participantes a oportunidade de explorar novas habilidades e se envolver



ativamente com a arte. Ao todo, cerca de 6 mil pessoas participaram da programação, que também integrou intervenções artísticas, como as performances "Palavra: escuta" e "Mãe é Mãe", realizadas gratuitamente e sem necessidade de retirada de ingressos. O festival reafirma o seu compromisso em promover cultura, lazer e reflexão por meio de experiências inovadoras e inclusivas.



SESI Museu de Artes e Ofícios - SESI MAO

Inaugurado em 2006, a partir da doação de um acervo com mais de 2.500 peças que retratam o período pré-industrial brasileiro, o SESI Museu de Artes e Ofícios (MAO) valoriza os saberes populares, os fazeres manuais e os ofícios que deram origem a muitas profissões atuais.

Desde julho de 2016, é administrado pelo SESI MG, em parceria com o Instituto Cultural Flávio Gutierrez (ICFG), a Companhia Brasileira de Trens Urbanos (CBTU) e a Prefeitura de Belo Horizonte (PBH). Localizado na antiga estação ferroviária central de Belo Horizonte, ao lado da estação central do metrô, o SESI MAO ocupa dois edifícios históricos tombados, de grande valor arquitetônico. Seu acervo reúne objetos e ferramentas que contam a história de profissões ligadas à indústria de transformação, com destaque para os setores de mineração, lapidação, ourivesaria, alimentação, tecelagem, energia e curtume.

Em 2024, o museu recebeu 35.620 visitantes, entre visitas espontâneas e mediadas, formações e eventos. Nesse mesmo ano, contou ainda com uma extensa programação para todos os públicos.

Visita Mediada:

O SESI MAO realizou, em 2024, 436 visitas mediadas com instituições públicas, privadas e do terceiro setor, promovendo reflexões sobre a história e as transformações do trabalho no Brasil. Por meio de seis trilhas temáticas, os visitantes são incentivados a explorar o acervo de forma crítica e educativa. Também foram promovidas 12 visitas acessíveis, atendendo a 216 pessoas com deficiência, entre alunos e professores, reforçando o compromisso com a inclusão e o acesso à cultura.

Formação de Professores:

Com o objetivo de qualificar e ampliar o uso pedagógico do museu, foram realizadas quatro formações voltadas a professores, educadores, agentes culturais e representantes de agência de turismo pedagógico, totalizando 57 participantes. Três formações foram solicitadas por instituições e uma foi promovida diretamente pelo SESI MAO, com inscrições abertas ao público. Os encontros abordaram temas como funcionamento do museu, agendamento, potencialidades educativas do acervo e estratégias de mediação.

Aula de Museu:

Em 2024, esse projeto atendeu a 366 pessoas, entre alunos e professores. Foram, ao todo, seis instituições — duas escolas públicas (BH e Contagem) e quatro escolas privadas (3 de BH e 1 de Sabará).

Os atendimentos ocorreram no primeiro semestre, já que o segundo foi destinado a processos de reorganização interna no setor educativo.

Espaço CEMIG SESI de Eficiência Energética:

Fruto da parceria entre CEMIG e FIEMG, o espaço convida o público a refletir sobre o uso consciente e sustentável da energia elétrica. Por meio de tecnologias interativas, jogos, realidade aumentada, maquetes e exposições artísticas, o local oferece uma experiência educativa alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), promovendo conhecimento em inovação e sustentabilidade. Em 2024, essa iniciativa recebeu 14.438 visitantes, entre estudantes e professores.

Trem de Férias:

Voltado para o público infantil, trata-se de uma ação educativa e lúdica, promovida durante as férias escolares de janeiro e julho. Em 2024, ocorreu de 23 a 26 de janeiro, com 209 participantes. A programação contou com oficinas de carro de boi, origami, confecção de máscaras e balangandã, além da tradicional Rua das Brincadeiras, a atividade Mediador Mirim e, como novidade, o piloto do Escape Room.

Feirinha Colaborativa:

Consolidou-se como um espaço de estímulo ao empreendedorismo e à diversidade cultural. Foram realizadas quatro edições em 2024. As feiras reuniram expositores diversos, ampliando a representatividade e a oferta de produtos. A programação incluiu oficinas educativas (dança, jardinagem, produção de cosméticos) e atrações culturais, como música ao vivo e DJs. Ao todo, mais de 500 pessoas foram impactadas pelas atividades.



Orquestra SESIMINAS

Criada em 1986, por iniciativa de Nansen Araújo, a Orquestra de Câmara SESIMINAS (OCS) nasceu com a missão de levar a música orquestral ao trabalhador da indústria mineira. Com uma trajetória de mais de 36 anos, já realizou mais de 1.100 concertos em diversas regiões de Minas Gerais, consolidando-se como a mais tradicional orquestra de câmara do estado e uma das mais respeitadas do Brasil.

Ao longo da sua história, a Orquestra contou com a colaboração de grandes nomes da música erudita, como os pianistas Nelson Freire, Arthur Moreira Lima e João Carlos Martins, o violoncelista Antônio Meneses e o duo de violões Assad, além de artistas internacionais, como Sasha Boldachev (harpa), Sergey Kolosov (saxofone), Gabriel Gorog (piano), Jaroslaw Lipke (maestro) e o Trio Kim, da Coreia do Sul.

No campo da música popular, dividiu o palco com nomes como Milton Nascimento, Maria Gadú, Diogo Nogueira, Vander Lee, Skank, Jota Quest, Mônica Salmaso e Flávio Renegado. Participou de turnês por todo o estado, incluindo



apresentações com Flávio Venturini, Skank e Jota Quest. A atuação versátil e de excelência faz da OCS um símbolo da música de concerto em Minas e um importante agente de democratização cultural.

Em 2024, a Orquestra SESIMINAS realizou uma programação diversificada e envolvente, composta por quatro séries de concerto que aliaram excelência musical, acessibilidade e conexão com diferentes públicos. As apresentações alcançaram 4.240 pessoas, fortalecendo o acesso à cultura e à música de qualidade.

Série Música no Museu:

Realizada no ambiente elegante do SESI Museu de Artes e Ofícios, essa série proporcionou uma experiência intimista, com o público próximo à Orquestra. O repertório destacou grandes obras e compositores da música clássica.

Série Artes e Cordas:

Principal série da Orquestra, trouxe apresentações eruditas e populares. Os concertos eruditos, em formato acústico, contaram com solistas convidados, enquanto os populares, sonorizados, incluíram bandas e cantores, com repertórios nacional e internacional.

Série Promenade:

Concertos temáticos realizados aos domingos pela manhã, voltados para toda a família. Com repertório variado, promoveram diálogos entre a música e outras linguagens artísticas, como dança, teatro e cinema.

Série Concertos Didáticos:

Destinada a estudantes e adultos, com parcerias junto a escolas. Os concertos aliaram a música ao conhecimento, com explicações do maestro sobre a estrutura da orquestra, função dos instrumentos, história da música e apreciação musical.



Festival Sesi Música Minas Gerais

Na sua 13ª edição, o festival reafirma o seu propósito de revelar e valorizar os talentos musicais ocultos entre trabalhadores da indústria e alunos do Sesi e SENAI. O evento reforça o papel da indústria como agente de promoção cultural, incentivando o bem-estar, a criatividade e a autoestima dos participantes.

Em 2024, inscreveram-se 66 industriários e 136 alunos da rede Sesi e SENAI. O festival foi marcado pela forte presença feminina entre os vencedores. Na categoria Industriários, Larissa Nunes Gonçalves, de Belo Horizonte, conquistou o primeiro lugar com a canção À Primeira Vista, de Chico César. Já na categoria Alunos, a vencedora foi Ana Clara Ambrósio Lima, da Escola Sesi Benjamim Guimarães, interpretando Além do Rio Azul, de Júlia Vitória.

O festival segue como uma importante vitrine de talentos e uma iniciativa transformadora na promoção da cultura musical no estado de Minas Gerais.

Vencedores da edição 2024



Categoria Industriários

1º lugar: Larissa Nunes Gonçalves
Belo Horizonte – ArcelorMittal Brasil
2º lugar: Sara Nayara Borges de Oliveira Batista
Itabirito – Itatex
3º lugar: Samara Silva Pereira
Betim – Plaspar Indústria de Componentes Plásticos

Categoria Alunos Sesi e SENAI

1º lugar: Ana Clara Ambrósio Lima
Belo Horizonte – Escola Sesi Benjamim Guimarães
2º lugar: Thayná Quirino Vieira
Uberaba – Escola Sesi Alberto Martins Fontoura Borges



Novos Projetos Sociais

A FIEMG atua como ponte entre a indústria e a sociedade, promovendo inovação social, fortalecendo vínculos com as comunidades e articulando ações de impacto junto ao setor público e à sociedade civil. Em 2024, importantes iniciativas foram realizadas em parceria com indústrias mineiras.



ODS Fest:

Festival multicultural voltado à promoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU que une arte,

cultura e reflexão sobre o futuro que queremos construir. Com atividades inspiradas nos 17 ODS e foco em inclusão, diversidade e educação, a primeira edição alcançou 6 mil pessoas em três cidades (São João del-Rei, São Tiago e Nazareno), valorizando talentos locais, movimentando a economia criativa e engajando o público na construção de um mundo mais justo e sustentável.



Mulheres em Rede:

O programa impulsionou o desenvolvimento pessoal, social e econômico de 35 moradoras de Piedade do Paraopeba. Elas receberam capacitação em técnicas de artesanato,

aliando saberes locais à produção sustentável, além de formação em economia criativa, empreendedorismo e cooperativismo. Ao final, estruturaram uma cooperativa, a fim de fortalecer a autonomia financeira, ampliar oportunidades e valorizar a identidade cultural da região.

Estrada Real Experience:

A iniciativa promoveu o turismo cultural como vetor de desenvolvimento, com foco na reestruturação de regiões mineradas e valorização do patrimônio gastronômico. O projeto fortaleceu a produção local e o escoamento de produtos agroecológicos e artesanais, agregando valor ao destino e movimentando a economia regional. Ao todo, 130 pequenos produtores foram beneficiados.

Vivência dos Saberes:

Na primeira fase, o projeto deixou como legado a Feira de Boa Morte, em Belo Vale (MG), reunindo culinária e artesanato locais. Além de gerar renda, a feira promoveu lazer, socialização e reflexão sobre o futuro da comunidade. A ação envolveu 50 produtores da região, beneficiando a realidade de quem produz e de quem consome.

Parcerias



Termo de Cooperação entre OIM e FIEMG

Criada em 1951, a Organização Internacional para as Migrações (OIM) é a principal agência da ONU para temas migratórios, atuando em cooperação com diversos parceiros, para promover uma migração segura, ordenada e digna.

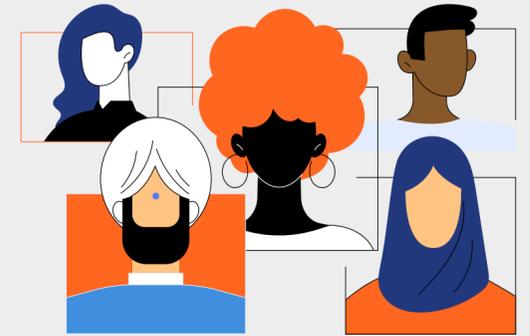
Desde 2023, a OIM e a FIEMG mantêm uma parceria estratégica, voltada à inclusão produtiva de migrantes na indústria mineira. A iniciativa contempla ações de sensibilização e capacitação do setor privado, qualificação profissional de migrantes e elaboração de materiais informativos.

Em 2024, foi lançado um e-book sobre contratação de migrantes e encontros com empresários foram realizados, visando ampliar o engajamento do setor. Até o momento, 11 empresas participaram das ações de sensibilização, resultando na contratação de 28 migrantes pela indústria.

Exemplo de material informativo:

Construindo pontes: Sensibilização na Contratação de Pessoas Migrantes pelas Empresas é um guia sobre a inclusão de imigrantes nas empresas. O objetivo é fortalecer a pauta de Direitos Humanos e a agenda ESG. A publicação destaca a importância de práticas responsáveis, promovendo diversidade, emprego digno e políticas laborais éticas no setor produtivo.

GUIA
FIEMG/OIM



Construindo pontes:

Sensibilização na
Contratação de Pessoas
Migrantes pelas Empresas





Fórum Emprego e Renda

O Fórum Emprego e Renda, criado pela FIEMG em 2022, é um espaço de diálogo entre líderes empresariais e trabalhadores da indústria mineira. Seu propósito é integrar e debater pautas que fortaleçam o emprego e a geração de renda em Minas Gerais. Por meio de encontros periódicos entre sindicatos patronais e profissionais, o fórum busca alinhar estratégias para a atração de novos empreendimentos, ampliação de postos de trabalho, aumento da arrecadação e melhoria da qualidade de vida da população mineira.

Em 2024, o fórum realizou quatro encontros, que reforçaram seu papel estratégico na articulação entre empresas e trabalhadores da indústria mineira. Entre os principais destaques do ano estão:

- Discussão sobre o Programa Nova Indústria Brasil, com a criação de um grupo de trabalho voltado à construção de propostas conjuntas do setor produtivo e dos trabalhadores, para serem encaminhadas ao Governo Federal.
- Visita técnica ao Centro de Inovação e Tecnologia do SENAI (CIT SENAI), fortalecendo o diálogo sobre inovação e qualificação profissional.

- Emissão de moção contrária às emendas do PL 576/21 (Eólicas Offshore), alertando sobre o impacto negativo delas para os consumidores, a economia, o meio ambiente e o equilíbrio do sistema elétrico nacional.



Programa Descubra

O SENAI DR/MG mantém um Termo de Cooperação com o Programa Descubra, do Ministério Público de Minas Gerais (MPMG). A iniciativa oferece vagas em cursos de aprendizagem industrial e qualificação profissional para jovens em cumprimento de medidas socioeducativas ou egressos delas, acolhidos institucionalmente ou resgatados do trabalho infantil. Em 2024, a parceria possibilitou o ingresso de 188 jovens em cursos de aprendizagem, ampliando suas oportunidades de inserção no mercado de trabalho.



Instituto Estrada Real

Criado em 1999 e vinculado ao Sistema FIEMG, o Instituto Estrada Real (IER) promove a Estrada Real como um dos principais destinos turísticos do país. Com mais de 1.600 km de extensão, atravessando Minas Gerais, Rio de Janeiro e São Paulo, a Estrada Real é considerada um patrimônio histórico, cultural e natural. Por isso o Instituto tem a missão de preservar essa riqueza, impulsionando o turismo sustentável e o desenvolvimento regional dessa grande rota.

Um dos destaques é o Passaporte Estrada Real, que permite aos viajantes registrarem suas experiências nos quatro caminhos do trajeto. Em 2024, foram emitidos 22.105 passaportes, demonstrando a força do programa no fortalecimento do turismo.





Quadro geral de resultados

QUADRO GERAL DE RESULTADOS

Eixo	Projeto	Entidade	Resultado	ODS
Nosso mundo	Na Real	SESI	2.836 alunos beneficiados	ODS 3, ODS 4
	Cuide-se	Sistema FIEMG	3.586 atendimentos na rede de acolhimento 3.951 empregados participantes da Meditação Guiada	ODS 4
	Todos pelo Rio Grande do Sul	Sistema FIEMG	Doações: - R\$ 5 milhões - 6 toneladas de alimento, roupa, medicamento e água - 200 móveis, incluindo berço, banco, baú, cama e armário	ODS 1, ODS 2, ODS 10
	SOS Chuvas	Sistema FIEMG	1.999 famílias beneficiadas pelos cartões de construção	ODS 1, ODS 11
	Toda Doação Importa	Sistema FIEMG	129 doadores ativos	ODS 3
	FIEMG Inclusiva	Sistema FIEMG	1.800 empregados participaram das Rodas de Conversa 66% dos colaboradores aderiram ao censo	ODS 5, ODS 10
	Capacitar e educar pessoas	Programa Socioemocional	SESI	2.900 acolhimentos realizados 4.545 alunos beneficiados
Rede SESI de Virtudes		SESI	22.197 alunos beneficiados	ODS 4, ODS 16
Ensino Integrado de Língua Inglesa		SESI	22.197 alunos beneficiados 9.593 participaram do Placement Test	ODS 4
Rotas do Enem		SESI	1.104 alunos beneficiados	ODS 4
Monitorias SESI		SESI	6.138 alunos beneficiados	ODS 4
Robótica		SESI	13.492 alunos da rede SESI participantes Parceria com 18 prefeituras 44.109 alunos da rede pública beneficiados	ODS 4
Escola de Esportes		SESI	15.755 matrículas	ODS 4
Escola de Cultura		SESI	2.419 matrículas	ODS 4
Recriar		SESI	222 alunos beneficiados com bolsas de estudo 13 empresas parceiras	ODS 4, ODS 10
Recriar		SENAI	107 alunos beneficiados com bolsas de estudo 3 empresas parceiras	ODS 4, ODS 8, ODS 10
Trilhas de Futuro		SENAI	24.600 alunos beneficiados	ODS 4, ODS 8, ODS 10
WordSkills		SENAI	13 competidores 7 medalhas na competição internacional 2º lugar geral da delegação brasileira 100% dos alunos participantes empregados	ODS 4, ODS 8

QUADRO GERAL DE RESULTADOS

Eixo	Projeto	Entidade	Resultado	ODS
Capacitar e educar pessoas	Saga SENAI de Inovação	SENAI	2.539 projetos no Desafio SENAI de Projetos Integradores 174 projetos apresentados na fase estadual e 100 na nacional no Inova SENAI 3º lugar no desafio Educação no Grand Prix América Latina	ODS 4, ODS 8, ODS 9
	Mundo SENAI	SENAI	16.286 visitantes 7.304 currículos cadastrados na plataforma Contrate-me 1.442 vagas disponibilizadas por empresas	ODS 8
	Programa SENAI de Ações Inclusivas	SENAI	13.465 alunos matriculados	ODS 4, ODS 10
Desenvolver negócios	SESI Vida	SESI	3.499 empresas industriais atendidas em SST 674.903 vidas impactadas por ações de Segurança e Saúde do Trabalho 172.986 trabalhadores beneficiados por iniciativas de Promoção da Saúde 213.586 registros na plataforma de Saúde e Segurança 63.139 vacinas aplicadas 95.232 associados nos Clubes SESI/DRMG	ODS 3
	CIT	SENAI	Desenvolvimento de 21 projetos voltados para Sustentabilidade e Descarbonização	ODS 9, ODS 13
	Centro 4.0	SENAI	600 visitantes	ODS 9
	FIEMG Lab	IEL	48 indústrias impactadas 49 startups atendidas 297 horas de capacitação e mentoria para startups Mais de R\$ 36 milhões gerados em novos negócios 1º lugar no ranking 100 Open Startups	ODS 8, ODS 9
	FIEMG Competitiva	IEL	1.663 empresas beneficiadas 109 sindicatos atendidos 2.700 atendimentos 2.865 profissionais capacitados	ODS 8
	Centro Internacional de Negócios	IEL	35.217 atendimentos realizados Mais de 33 mil certificados de origem emitidos R\$ 6 milhões gerados para viabilizar projetos internacionais R\$ 22 milhões em expectativas de negócios a partir de 18 projetos de promoção comercial R\$ 9,9 bilhões em investimentos atraídos para Minas Gerais em parceria com o Governo do Estado	ODS 8, ODS 9, ODS 17
	Indústria Responsável	SESI e IEL	83 empresas realizaram o diagnóstico gratuito 300 profissionais beneficiados pelos eventos gratuitos	ODS 12
	Missão Carbono Zero	SENAI	125 empresas participantes	ODS 13
	FIEMG Jovem	FIEMG	192 jovens lideranças beneficiadas	ODS 16
	Energia	FIEMG	769 instalações de energia que participam do consórcio de geração distribuída; Economia de cerca de R\$ 10,5 milhões	ODS 7

QUADRO GERAL DE RESULTADOS

Eixo	Projeto	Entidade	Resultado	ODS
Desenvolver negócios	Aliança Ambiental Estratégica	IEL	9 empresa participantes 2 projetos socioambientais voluntários desenvolvidos	ODS 6, ODS 11, ODS 12, ODS 13, ODS 15, ODS 17
	Fiscalização Ambiental Preventiva na Indústria	FIEMG	722 participantes inscritos nos workshops do FAPI 59 empresas aderiram ao programa	ODS 12, ODS 13, ODS 14, ODS 15
	Assessoria em Obrigações Legais – Meio Ambiente	FIEMG	841 atendimentos realizados 487 empresas beneficiadas 275 participantes no evento Obrigações Legais Ambientais	ODS 12, ODS 13, ODS 14, ODS 15, ODS 16
	P7 Criativo	IEL	189 eventos realizados	ODS 9
	Brasil Mais Produtivo	SENAI	602 empresas beneficiadas	ODS 8
	Projeto Dirigente	FIEMG	256 participantes 122 sindicatos associados beneficiados	ODS 16
	Minas Trend	FIEMG	Mais de 3.670 visitantes em cada edição 144 marcas expositoras Cerca de R\$27 milhões em negócios gerados em cada edição	ODS 9
	Imersão Indústria	FIEMG	Mais de 4 mil participantes em cada edição Mais de 130 painelistas Mais de 56 horas de conteúdo	ODS 9
	Encontro Nacional de Automação	FIEMG	6 mil participantes	ODS 9
	Minascon	FIEMG	1.903 visitantes R\$ 3,34 milhões em negócios gerados	ODS 9
Transformar Minas Gerais	SESI Cultura	SESI	Mais de 247 mil espectadores	ODS 11
	Festival SESI Música	SESI	66 industriários participantes 136 alunos das redes SESI e SENAI participantes	ODS 7

QUADRO GERAL DE RESULTADOS

Eixo	Projeto	Entidade	Resultado	ODS
Transformar Minas Gerais	Projetos de Impacto Social	SESI	Mais de 6 mil beneficiados	ODS 10, ODS 11, ODS 12, ODS 17
	Programa Descubra	SENAI	188 beneficiados	ODS 4, ODS 8
	Instituto Estrada Real	Sistema FIEMG	180 produtores locais beneficiados	ODS 8, ODS 11

Informações

Pesquisa, produção e acompanhamento
SESI - Serviço Social da Indústria

Gerência de Responsabilidade Social
Av. do Contorno, 4456 - 11º andar
Funcionários - Belo Horizonte/MG

Contato:
responsabilidadesocial@fiemg.com.br
www.fiemg.com.br

Sistema
FIEMG
SESI | SENAI | IEL | CIEMG