

Relatório de **Sustentabilidade**

Atuação e Resultados em 2025

Sumário

APRESENTAÇÃO	03	Nossos Compromissos Voluntários	53	FIEMG Lab	79
COMO ESTE RELATÓRIO FOI CONSTRUÍDO	05	Projetos e Ações	54	FIEMG Competitiva	81
CONHEÇA O SISTEMA FIEMG	06	CAPACITAR E EDUCAR PESSOAS	55	Centro Internacional de Negócios de Minas Gerais (CIN MG)	81
FIEMG - Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais	07	Rede SESI de Educação	56	Indústria Responsável	83
SESI – Serviço Social da Indústria	07	Programa Sociocomportamental	58	Desenvolvimento de Jovens Lideranças (FIEMG Jovem)	84
SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial	07	Rede SESI de Virtudes	58	Energia	85
IEL – Instituto Euvaldo Lodi	07	Ensino Integrado de Língua Inglesa	58	Aliança Ambiental Estratégica	85
CIEMG – Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais	07	Centro de Extensão SESI (CES)	59	P7 Criativo	86
NOSSA RAZÃO DE EXISTIR	08	Monitorias	59	Brasil Mais Produtivo (B+P)	87
Engajamento e Diálogo com Stakeholders	10	Plantão	59	Projeto Dirigente	87
Compromisso com a Sustentabilidade	14	Rotas do Enem	59	Minas Trend	88
NOSSA GENTE	16	Monitorias SESI	59	Imersão Indústria	89
Quadro de Pessoal	17	Oficinas de Robótica	60	Encontro Nacional de Automação (ENA)	90
Diversidade, Equidade e Inclusão	21	Eletivas e Choices	60	Programa Mover Hands-on	90
Treinamento e Desenvolvimento	24	Incentivo à Leitura e Biblioteca	60	IndustriAgro	90
Escolas de Liderança	25	Conexão Ciência – SESIVERSO	60	Minascon	91
Programas de Transição de Carreira e Apoio à Empregabilidade	25	Robótica Educacional	61	Prêmio IEL de Talentos	91
Gestão de Desempenho	26	Certificações Microsoft e Programa Showcase School	62	Programa de Desenvolvimento de Conselheiros (PDC)	92
Remuneração e Benefícios	26	Projeto Recriar	62	TRANSFORMAR MINAS GERAIS	93
Reconhecimento e Meritocracia	28	Educação de Jovens e Adultos (EJA)	62	PROJETOS SOCIAIS	94
Benefícios	29	Sistema de Reserva de Equipamentos SESITEC	63	Visão 2030	94
NOSSO MUNDO	31	EduqueNOW	63	Viva Brincar	95
Responsabilidade Ambiental	32	SESI Escola de Esportes	63	Teia de Cores	95
Responsabilidade Social	33	Rede SENAI de Educação Profissional	64	Conectando Histórias	96
Toda Doação Importa	33	Trilhas do Futuro	65	Na Real	96
Restauração do Prédio da Santa Casa BH	34	WorldSkills	66	Cultura	96
Campanha Nossos Avós (Servas/Instituto Moatêm)	35	WorldSkills Brasil	66	Centro Cultural SESIMINAS BH	97
Parceria com o Instituto Mário Penna	35	Saga SENAI de Inovação	67	Centro Cultural SESIMINAS Uberaba	97
Parceria com a ONG Pérolas de Minas	36	Inova SENAI	67	Centro Cultural SESIMINAS Ouro Preto	97
Natal Solidário	36	Mundo SENAI	68	SESI Museu de Artes e Ofícios (SESI MAO)	98
Gestão da Saúde e Segurança	37	Programa Jovem Aprendiz	68	Escolas de Cultura	99
Gestão de Riscos em Saúde e Segurança	38	Programa Minas Forma	69	Encontros Musicais	99
Capacitação, Conscientização e Prevenção	39	Programa Trajeto Moda	69	Encontro SESI de Artes Cênicas (ESAC)	100
Gestão de Acidentes e Afastamentos	41	EduqueNOW	70	Orquestra SESIMINAS	100
Promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida	43	Programa Recriar	70	Cantata de Natal – SESI Granbery (Juiz de Fora)	101
Integridade	46	Programa SENAI de Ações Inclusivas (PSAI)	71	PARCERIAS	102
Governança, Riscos, Compliance e Privacidade	47	Projeto Segurança no Manejo da Energia Elétrica	71	Parceria Santa Casa	102
Gestão de Riscos e Controles Internos	49	Projeto Google – Serviços para Docentes	72	Fórum Emprego e Renda	102
Cultura da Integridade	50	DESENVOLVER NEGÓCIOS	73	Programa Descubra	103
Guia de Uso Ético e Seguro da Inteligência Artificial	51	SESI Vida	74	Instituto Estrada Real	103
Privacidade e Proteção de Dados	51	Centro de Inovação e Tecnologia - CIT	77	QUADRO GERAL DE RESULTADOS	104
Auditoria Interna	52	Centro 4.0	78		
Transparência e Prestação de Contas	53				



Apresentação

- > Mensagem do Presidente
- > Sobre o Relatório
- > Quadro Geral de Resultados

Mensagem da Presidência

Ao longo de sua trajetória, o Sistema FIEMG consolida-se como um parceiro estratégico da indústria e da sociedade mineira, atuando de forma integrada, para fortalecer a competitividade, estimular a educação e a inovação e promover o desenvolvimento sustentável de Minas Gerais. Em 2025, reafirmamos nosso compromisso com a construção de soluções que geram valor econômico, social e ambiental, alinhadas às demandas de um cenário cada vez mais dinâmico e desafiador.

Nossa atuação é orientada por um propósito que permanece atual e necessário: integrar a força produtiva da indústria ao conhecimento e às ideias que impulsionam a transformação. Acreditamos que inovação, sustentabilidade e responsabilidade social são pilares indissociáveis do progresso e, por isso, promovemos conexões entre empresas, poder público e sociedade, contribuindo para um ambiente de negócios mais competitivo, ético e preparado para o futuro.

Com presença em todas as regiões de Minas Gerais, por meio de uma rede de regionais, unidades e institutos, o Sistema FIEMG assegura proximidade, escuta ativa e suporte qualificado às indústrias e à comunidade. Essa capilaridade fortalece o desenvolvimento regional, estimula a geração de emprego e renda e apoia a construção de um setor produtivo cada vez mais inovador e resiliente.

Neste Relatório de 2025, apresentamos as principais iniciativas, resultados e aprendizados que evidenciam nossa evolução na agenda de gestão sustentável. Reafirmamos a convicção de que a indústria tem papel central na promoção de um desenvolvimento mais equilibrado e inclusivo. Para isso, seguimos investindo na educação, na formação profissional, no avanço tecnológico e na incorporação de práticas responsáveis que ampliam o impacto positivo de nossas ações.

Seguimos comprometidos em transformar desafios em oportunidades, fortalecendo parcerias e liderando movimentos que impulsionam um novo ciclo de crescimento. Cientes de que o caminho é contínuo, avançamos com responsabilidade e visão de futuro, contribuindo para que Minas Gerais e o Brasil sejam mais prósperos.

Desejamos uma excelente leitura.

Como este relatório foi construído

O Relatório de Sustentabilidade do Sistema FIEMG chega à sua 4ª edição, reafirmando o compromisso da instituição com a transparência, a melhoria contínua da gestão e a consolidação da agenda ESG em todas as suas áreas de atuação.

Na primeira parte, apresentamos os avanços do Sistema FIEMG no fortalecimento da governança e na integração dos princípios ESG às suas unidades, evidenciando a adoção de práticas cada vez mais éticas e responsáveis. Com olhar voltado para o futuro, buscamos engajar nossos públicos de relacionamento e contribuir para a preparação das atuais e futuras gerações frente aos desafios e às oportunidades de um contexto global em constante transformação.

Na segunda parte, são destacadas as iniciativas voltadas ao engajamento da indústria na agen-

da do desenvolvimento sustentável. Atuamos de forma estratégica na articulação de políticas, no estímulo à cooperação entre governos, empresas e sociedade e no fortalecimento de redes colaborativas, promovendo soluções inovadoras e alinhadas às demandas do presente e às perspectivas do futuro, sempre orientados pela construção de um mundo mais equilibrado e sustentável.

As informações e os indicadores apresentados neste relatório referem-se ao período de janeiro a dezembro de 2025.

Reforçando o nosso compromisso com a transparência e a prestação de contas, disponibilizamos em nossas plataformas institucionais os Relatórios de Atividades e as Auditorias Financeiras anuais, acessíveis nas páginas Transparência SESI e Transparência SENAI.

Para o envio de sugestões, comentários ou dúvidas, entre em contato pelo e-mail: responsabilidadesocial@fiemg.com.br





Conheça o Sistema FIEMG

O Sistema FIEMG é uma entidade de natureza privada que atua de forma integrada para fortalecer a indústria e impulsionar o desenvolvimento econômico e social. Com foco na geração de valor, na inovação e na sustentabilidade, reúne especialistas e soluções que contribuem para o aumento da competitividade industrial e para a promoção de impactos positivos para a sociedade. Ao conectar empresas, poder público, instituições de ensino e comunidades, o Sistema FIEMG fomenta um ambiente favorável ao crescimento sustentável, à inovação e à transformação social.

Entidades FIEMG

As demandas da indústria e da sociedade são atendidas por meio das entidades que compõem o nosso Sistema. Conheça cada uma delas.



*Federação das Indústrias
do Estado de Minas Gerais*

Representa há 93 anos a indústria mineira, atuando na defesa de seus interesses nos âmbitos estadual e nacional. Trabalha para fortalecer o setor industrial, estimular a competitividade e promover o desenvolvimento de negócios e produtos com retorno econômico e social.



*Serviço Social
da Indústria*

É o principal parceiro da indústria na promoção do desenvolvimento social, com atuação estratégica nas áreas de saúde, educação, cultura e qualidade de vida, contribuindo para o bem-estar dos trabalhadores da indústria e da sociedade.



*Serviço Nacional de
Aprendizagem Industrial*

Atua na formação e qualificação profissionais alinhadas às demandas da indústria, além de fomentar a inovação, a tecnologia e a produtividade, por meio de soluções que posicionam a indústria mineira como referência no cenário nacional e internacional.



Instituto Euvaldo Lodi

Prepara profissionais e indústrias mineiras para um ambiente de alta competitividade por meio de soluções customizadas e inovadoras em educação executiva, desenvolvimento de talentos, desenvolvimento industrial, tecnologia e inovação.



*Centro Industrial e
Empresarial de Minas Gerais*

Tem como pilares o associativismo e a representatividade empresarial, atuando no fortalecimento das indústrias por meio da capacitação, do apoio à gestão e da articulação institucional.

***O futuro
se faz
juntos.***

Juntas, essas entidades oferecem à indústria mineira estratégias para o desenvolvimento industrial e para a formação da força de trabalho, inclusive preparando novas gerações para a indústria do futuro.

O que nos move

Propósito

Unir a força da indústria com o poder das ideias para capacitar, desenvolver e transformar.

Valores

- Compromisso com o cliente
- Integridade e cooperação
- Intraempreendedorismo e sustentabilidade
- Respeito e cuidado
- Eficiência e alta performance

Nossos Números

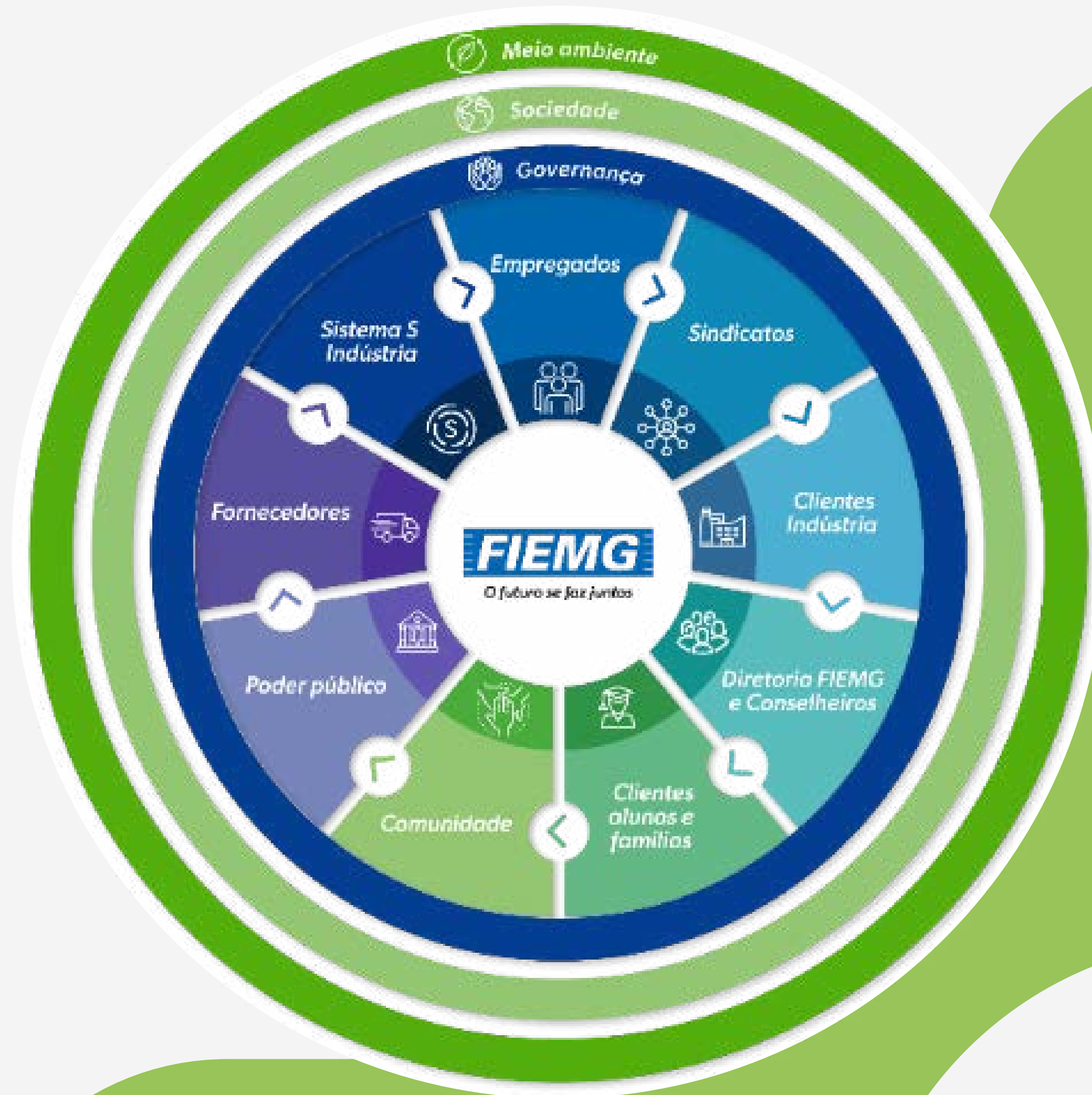
Panorama em números

- 9.622 colaboradores
- Presente em 85 cidades mineiras
- 121 sindicatos filiados
- 8.013 empresas associadas

Onde estamos

Presença pelo estado

- 70 unidades SENAI
- 83 unidades SESI
- 11 unidades regionais
- 8 institutos de tecnologia e inovação
- 4 unidades SESI Cultura
- 10 unidades móveis SENAI



Engajamento e Diálogo com Stakeholders

O Sistema FIEMG mantém canais permanentes de relacionamento com seus stakeholders, com o objetivo de promover um diálogo claro, construtivo e contínuo. Essa interação possibilita o entendimento das expectativas dos diferentes públicos, o acompanhamento de movimentos e tendências do setor e a construção de iniciativas alinhadas às necessidades, aos desafios e às oportunidades da indústria. Conheça os canais disponíveis para cada um dos grupos.

Empregados

Café com o Presidente

Encontro com o Presidente

Encontro de Líderes

Encontro de Time

Revista Matéria-Prima

FIEMG no Zap

FIEMG Play

Roda de Conversa

Website e intranet

Redes sociais

Canal de Denúncias e Ouvidoria

Sindicatos

Desenvolvimento Sindical

Câmaras e Conselhos

Reconhecimento Sindical

Projeto Dirigente

Reuniões com presidentes e coordenadores sindicais

Canal de denúncia e ouvidoria

Indústria

Central de Relacionamento com o Cliente

Pesquisa NPS

Imersão Indústria

Câmaras e Conselhos

Eventos, workshops e feiras

Contato com equipe comercial

Website

Redes sociais

Materiais técnicos

Assessorias gratuitas

Canal de Denúncias e Ouvidoria

Sistema S Indústria:

Reuniões e visitas de benchmarking

Participação em redes da CNI

Cooperação técnica

Website

Redes sociais

Canal de Denúncia e Ouvidoria

Alunos e famílias

Mundo SENAI

SESIverso

Reuniões com pais e alunos

Website

Redes sociais

Canal de Denúncias e Ouvidoria

Comunidade

Doações e cooperação social

Voluntariado

Programação cultural gratuita

Redes sociais

Canal de Denúncias e Ouvidoria

Diretoria FIEMG e Conselheiros

Reuniões

Relatório anual

Câmaras e Conselhos

Canal de Denúncia e Ouvidoria

Poder Público

Reuniões

Termos de Cooperação

Relações institucionais

Conselhos e representações

Website

Redes sociais

Canal de Denúncias e Ouvidoria

Fornecedores

Reuniões

Due Diligence

Código de Conduta

Portal de compras

Redes sociais

Canal de Denúncias e Ouvidoria

Além disso, a instituição realiza fóruns, grupos de trabalho e ações colaborativas que integram representantes da indústria, do poder público, da academia e da sociedade civil. Esses espaços favorecem o debate de temas estratégicos, a troca de experiências e a construção de políticas e projetos voltados ao desenvolvimento econômico, à geração de empregos e ao fortalecimento da competitividade e da sustentabilidade da indústria local.



Câmaras e Conselhos

As Câmaras e os Conselhos têm como finalidade analisar, discutir e apresentar propostas ao Presidente da FIEMG, contribuindo para a construção de um ambiente mais favorável ao desenvolvimento da atividade industrial e para o fortalecimento da representatividade do setor nas instâncias de decisão, em consonância com as diretrizes estratégicas da Federação.

Esses colegiados apoiam o processo decisório ao identificar demandas e sugerir caminhos para o desenvolvimento, tornando as ações e os serviços do Sistema FIEMG mais aderentes à realidade das indústrias. Dessa forma, promovem maior agilidade no atendimento e contribuem para o aumento da competitividade e da produtividade industrial.

Câmaras

Câmara da Indústria Automotiva e Mobilidade

Câmara da Indústria da Comunicação

Câmara da Indústria da Construção

Câmara da Indústria de Energia, Petróleo e Gás

Câmara da Indústria de Metalurgia, Siderurgia e Mineração

Câmara da Indústria de Alimentos e Bebidas

Câmara da Indústria da Base Florestal

Câmara da Indústria do Vestuário e Acessórios

Câmara de Obras Industriais

Conselhos

Conselho de Gestão e Competitividade

Conselho de Educação e Treinamento

Conselho de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável

Conselho de Infraestrutura

Conselho da Micro e Pequena Indústria

Conselho de Relações Internacionais

Conselho de Política Econômica

Conselho de Relações do Trabalho e Gestão Estratégica de Pessoas

Conselho de Tecnologia e Inovação da Indústria

Conselho Tributário

Nosso compromisso com a sustentabilidade

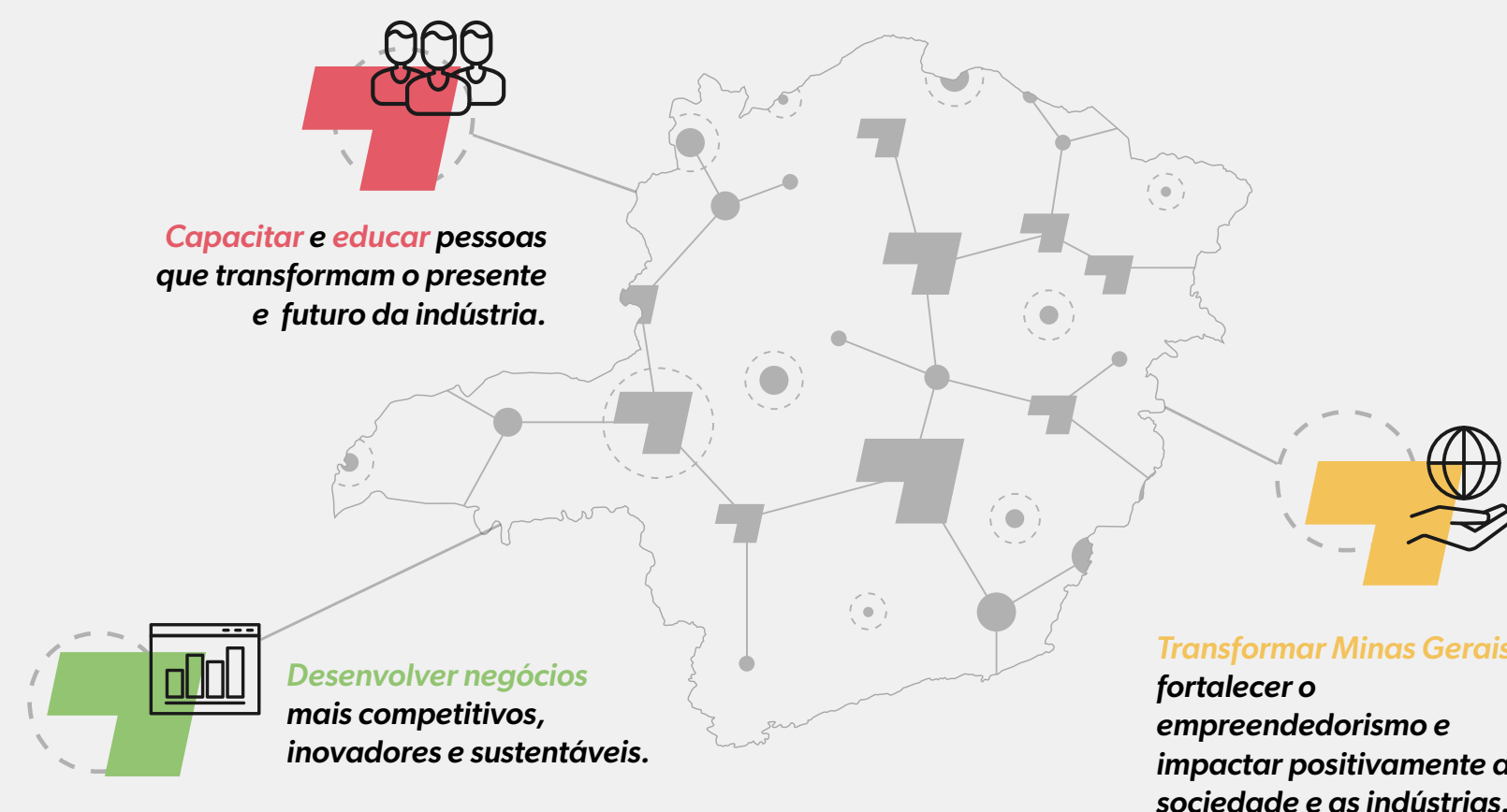
O Planejamento Estratégico do Sistema FIEMG orienta nossas ações e decisões, integrando a força da indústria à inovação, com o propósito de promover o desenvolvimento sustentável e a transformação do setor produtivo. Atualizado para os desafios do ciclo 2024/2025, sob a liderança do presidente Flávio Roscoe, o planejamento estabelece diretrizes, metas e estratégias que direcionam a atuação institucional de forma responsável e alinhada ao futuro.

A sustentabilidade é um eixo central dessa jornada e fundamenta a busca por um crescimento sólido e de longo prazo. O fortalecimento da gestão ESG é essencial para a geração de impacto positivo e para a promoção de um desenvolvimento industrial responsável, competitivo e comprometido com as dimensões ambiental, social e de governança.

Em 2025, o Sistema FIEMG intensificou sua agenda de desenvolvimento sustentável, estruturando práticas, processos e iniciativas voltados aos diferentes stakeholders. Ao longo deste relatório, são apresentados os avanços alcançados, evidenciando o compromisso institucional com a responsabilidade ambiental, social e de governança.

Planejamento Estratégico 2024-2025

NOSSO PROPÓSITO:
Unir a força da indústria com o poder das ideias para capacitar, desenvolver e transformar.



NOSSOS VALORES:

- ✓ Compromisso com o cliente
- ✓ Integridade e cooperação
- ✓ Intraempreendedorismo e sustentabilidade
- ✓ Respeito e cuidado
- ✓ Eficiência e alta performance

Nossa experiência de negócio:

- Ideias para transformar
- Conexões para impulsionar
- Atitude para mudar o jogo

ESTRATÉGIAS

Promover a competitividade da indústria Mineira.



Fortalecer a imagem da indústria perante a sociedade.

Melhorar o ambiente de negócio.



Contribuir com o desenvolvimento e fortalecimento dos sindicatos.

Atrair mais investimentos para o estado.



Preparar, formar, inserir e manter profissionais qualificados no mercado de trabalho.

Expandir e ampliar nossos negócios.



Desenvolver empresas com inovação e tecnologia.

GESTÃO INTERNA

Gestão ESG.



Processos mais organizados e inteligentes.

Maior produtividade.



Sinergia e engajamento.

Aprendizagem sistêmica e conhecimento constante.

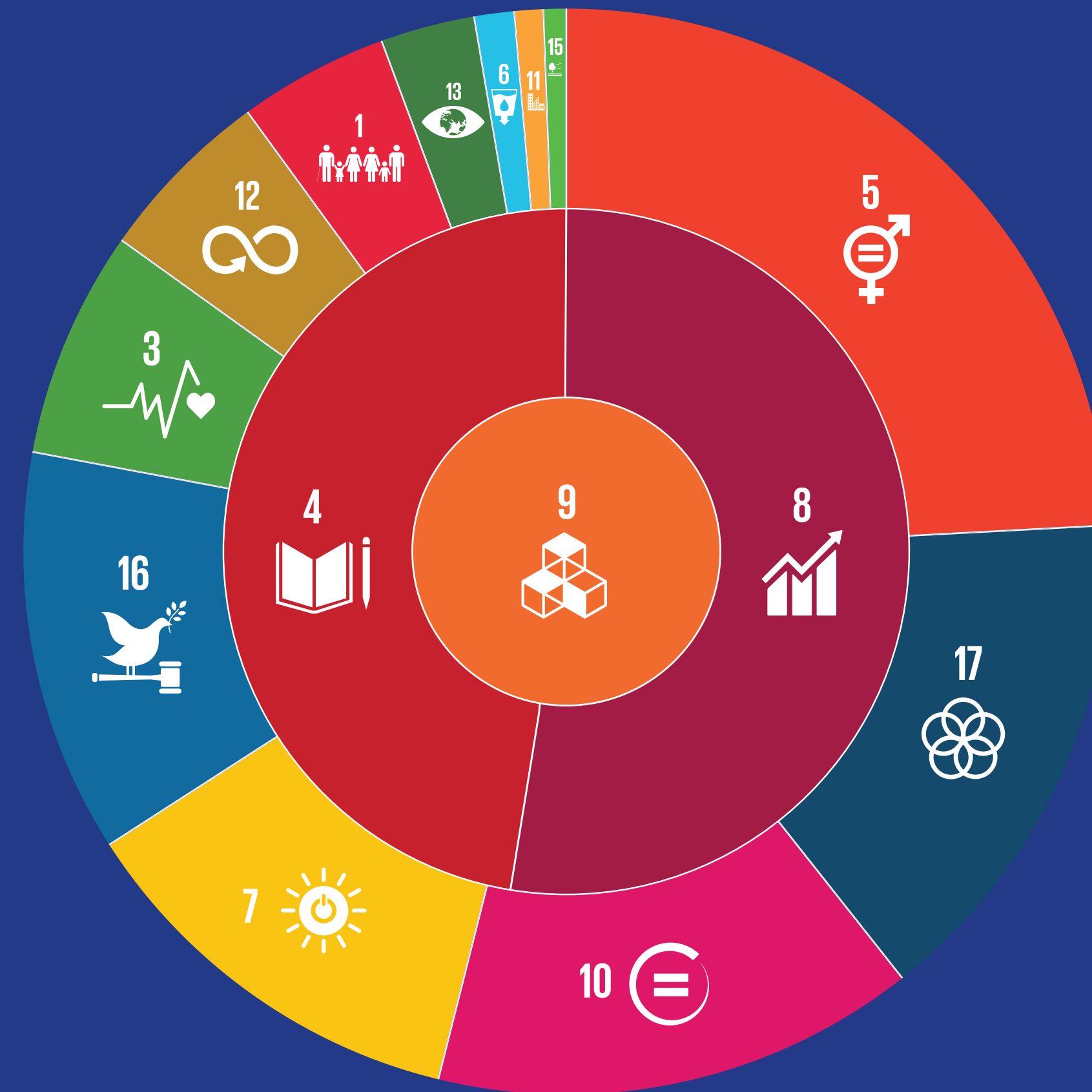


Alto nível de maturidade em gestão.

Reconhecendo que o desenvolvimento sustentável é um processo contínuo, que demanda evolução permanente e adaptação a novos desafios, o Sistema FIEMG segue avançando na consolidação de boas práticas e na ampliação de seu impacto positivo para a indústria, a sociedade e o meio ambiente.

Em 2025, a FIEMG fortaleceu sua governança em sustentabilidade por meio da consolidação do Comitê ESG – instância estratégica de assessoramento responsável por orientar diretrizes, acompanhar metas e monitorar o desempenho das iniciativas ambientais, sociais e de governança da Federação.

O Comitê é composto por representantes da Diretoria e dos Conselhos da FIEMG, que representam a comunidade industrial mineira. A execução das ações e o acompanhamento técnico das agendas são conduzidos por um grupo multidisciplinar de especialistas da FIEMG, assegurando alinhamento entre estratégia, gestão e implementação das práticas ESG.



**OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL**



Membros do Comitê de Sustentabilidade da FIEMG:

Iara Abade – CEO da ArtDeco Móveis

Patrícia Vinte – Presidente do SINDIMESA

Mário Morais Marques – Presidente do SINDBEBIDAS

Fernando Caram Patrus – Presidente do SINFERSI

Bruno Melo Lima – Vice-presidente FIEMG

Paulo Soares Ribeiro – Superintendente de Integridade e Secretário-executivo

Membros da Comissão Técnica:

Érica Caroline de Alcântara – Gerente de Compliance e Integridade

Luciene Araújo – Gerente de Responsabilidade Social

Thiago Rodrigues Cavalcanti – Gerente de Meio Ambiente e Relações Institucionais

Gabriela Ferreira Franco – Gerente de Consultoria para Negócios

Rafael Gouveia – Analista de Planejamento Estratégico

Conheça nossa Política de Sustentabilidade [AQUI](#)



Nossa gente

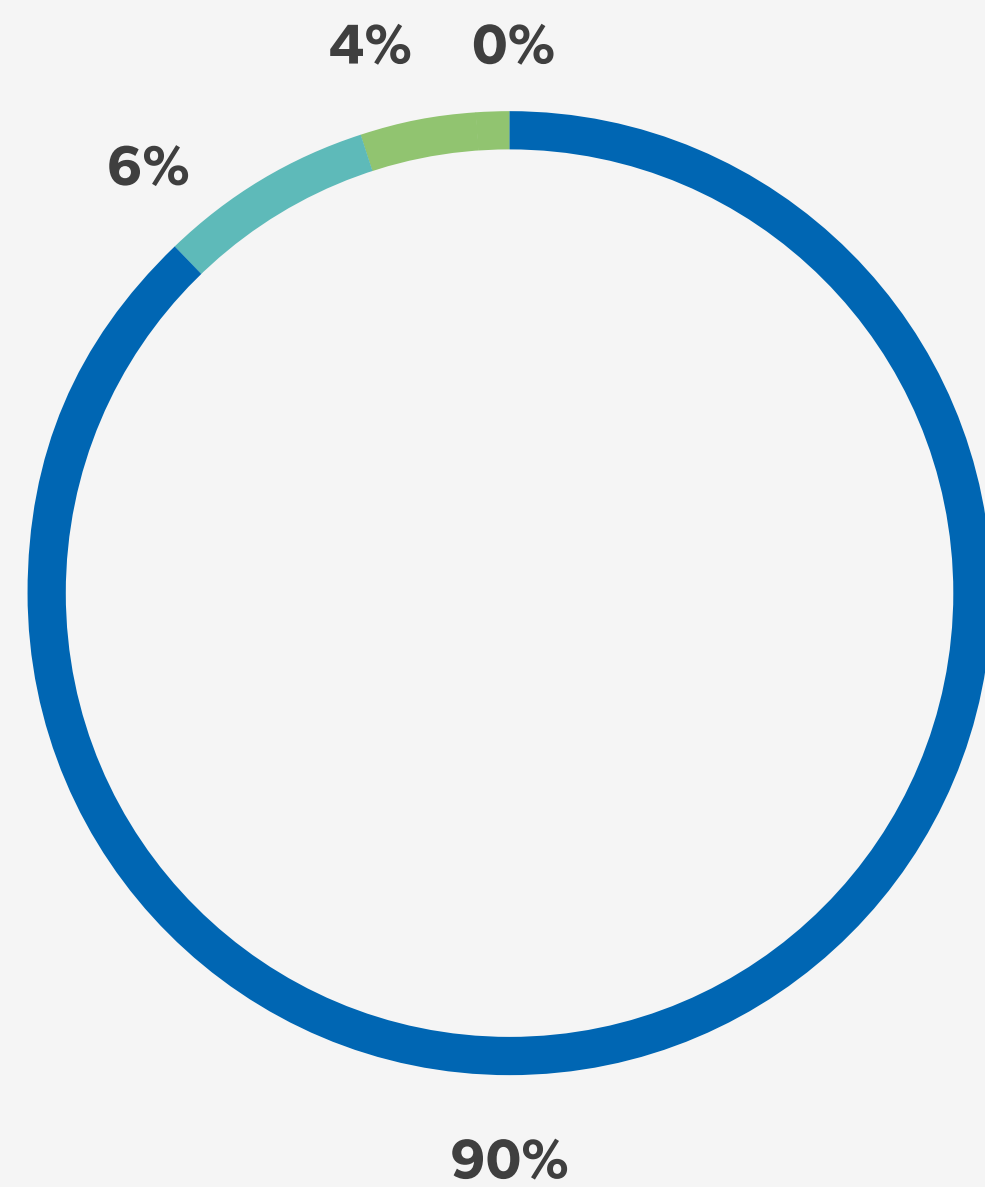
Acreditamos que um ambiente de trabalho inovador, inclusivo e estimulante é fundamental para o desenvolvimento dos nossos empregados e para o fortalecimento da indústria. Na FIEMG, cada profissional carrega consigo o potencial de transformar o futuro, contribuindo ativamente para a evolução do setor. Nossa atuação diária é guiada pelo acolhimento, pela colaboração, pelo respeito e pelo compromisso. Juntos, somos **9.622 pessoas** dedicadas a impulsionar a indústria e a construir um futuro mais sustentável e competitivo.

Quadro de Pessoal

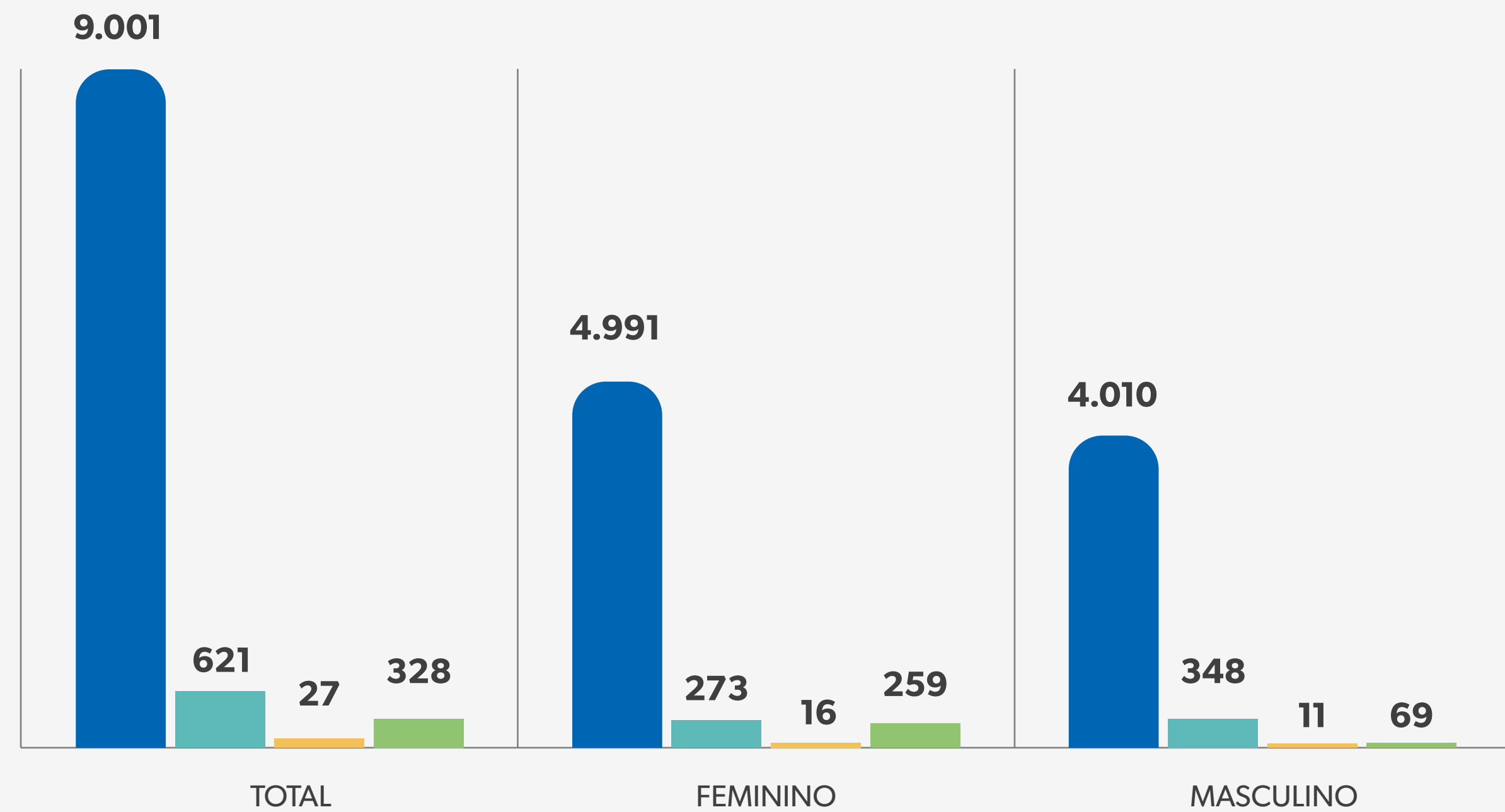


Tipo de contrato

- Indeterminado
- Estagiário
- Temporário
- Aprendiz

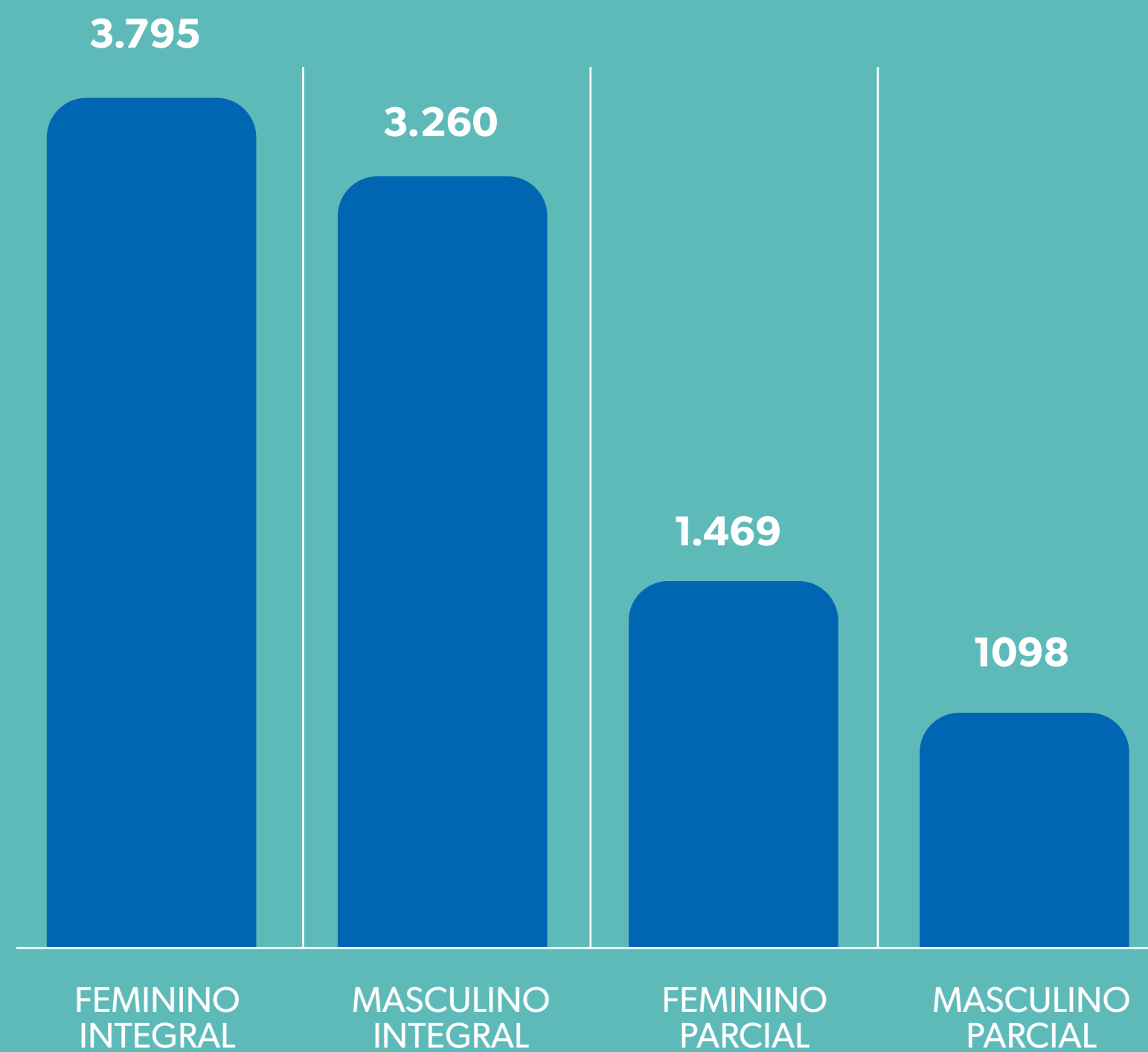


Tipo de contrato por gênero



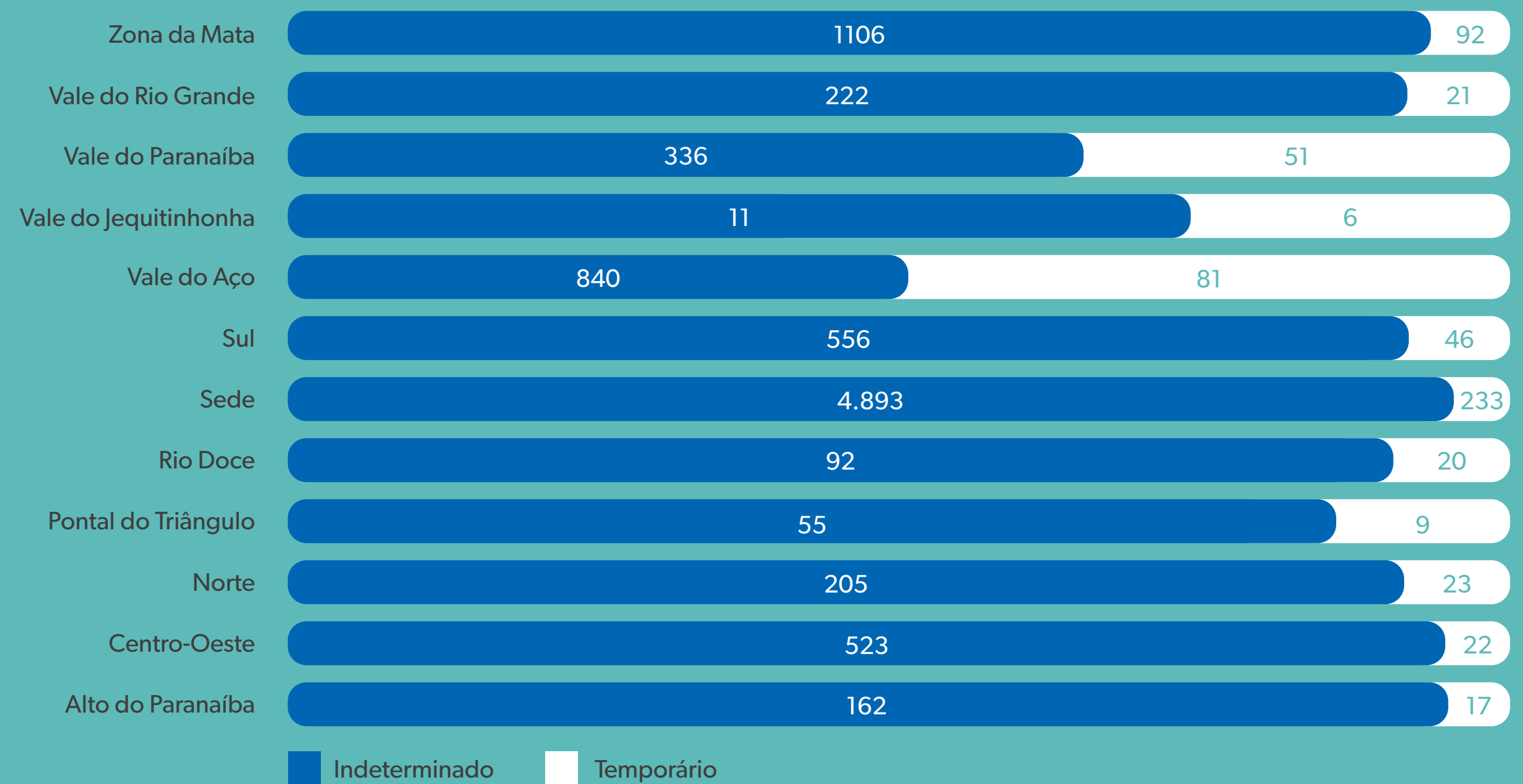
* Dados referentes a dezembro de 2025

Tipo de carga horária por gênero



* Para cálculo dos empregados em tempo integral, foram consideradas jornadas maiores ou iguais a 40 horas. Para cálculo dos empregados em tempo parcial, foram consideradas todas as jornadas menores que 40 horas.

Distribuição de empregados por região



Número total e taxa de novas contratações de empregados durante o período de relato, por gênero:

Feminino	2.272	41%
Masculino	1.530	34,5%

Número total e taxa de novas contratações de empregado durante o período de relato, por faixa etária:

Menor de 21 anos	188	128,8%
De 21 a 30 anos	1.187	58,6%
De 31 a 40 anos	1.337	36,7%
De 41 a 50 anos	811	29,4%
Maior de 50 anos	279	20,0%

Número total e taxa de novas contratações de empregados durante o período de relato, por região:

Alto do Paranaíba 90 50,3%

Centro-Oeste 191 41,5%

Norte 97 41,5%

Pontal do Triângulo 20 31,0%

Rio Doce 56 46,0%

Sede 1.982 37,3%

Sul 269 42,6%

Vale do Aço 339 36,1%

Vale do Jequitinhonha 10 58,8%

Vale do Paranaíba 130 33,1%

Vale do Rio Grande 87 35,5%

Zona da Mata 531 41,9%

Número total e taxa de rotatividade de empregados durante o período de relato, por região:

Alto do Paranaíba	66	36,3%
Centro-Oeste	206	28,6%
Norte	67	31,37%
Pontal do Triângulo	15	23,4%
Rio Doce	34	27,9%
Sede	1.388	26,1%
Sul	189	29,9%
Vale do Aço	263	28,0%
Vale do Jequitinhonha	3	17,6
Vale do Paranaíba	106	26,9%
Vale do Rio Grande	69	28,2%
Zona da Mata	317	25,0%

Número total e taxa de rotatividade de empregados durante o período de relato, por gênero:

Feminino	1.601	28,9%
Masculino	1.121	25,3%

Número total e taxa de rotatividade de empregados durante o período de relato, por faixa etária:

Menor de 21 anos	160	109,6%
De 21 a 30 anos	749	39,9%
De 31 a 40 anos	975	26,7%
De 41 a 50 anos	611	22,1%
Maior de 50 anos	227	16,3%



Diversidade, Equidade e Inclusão

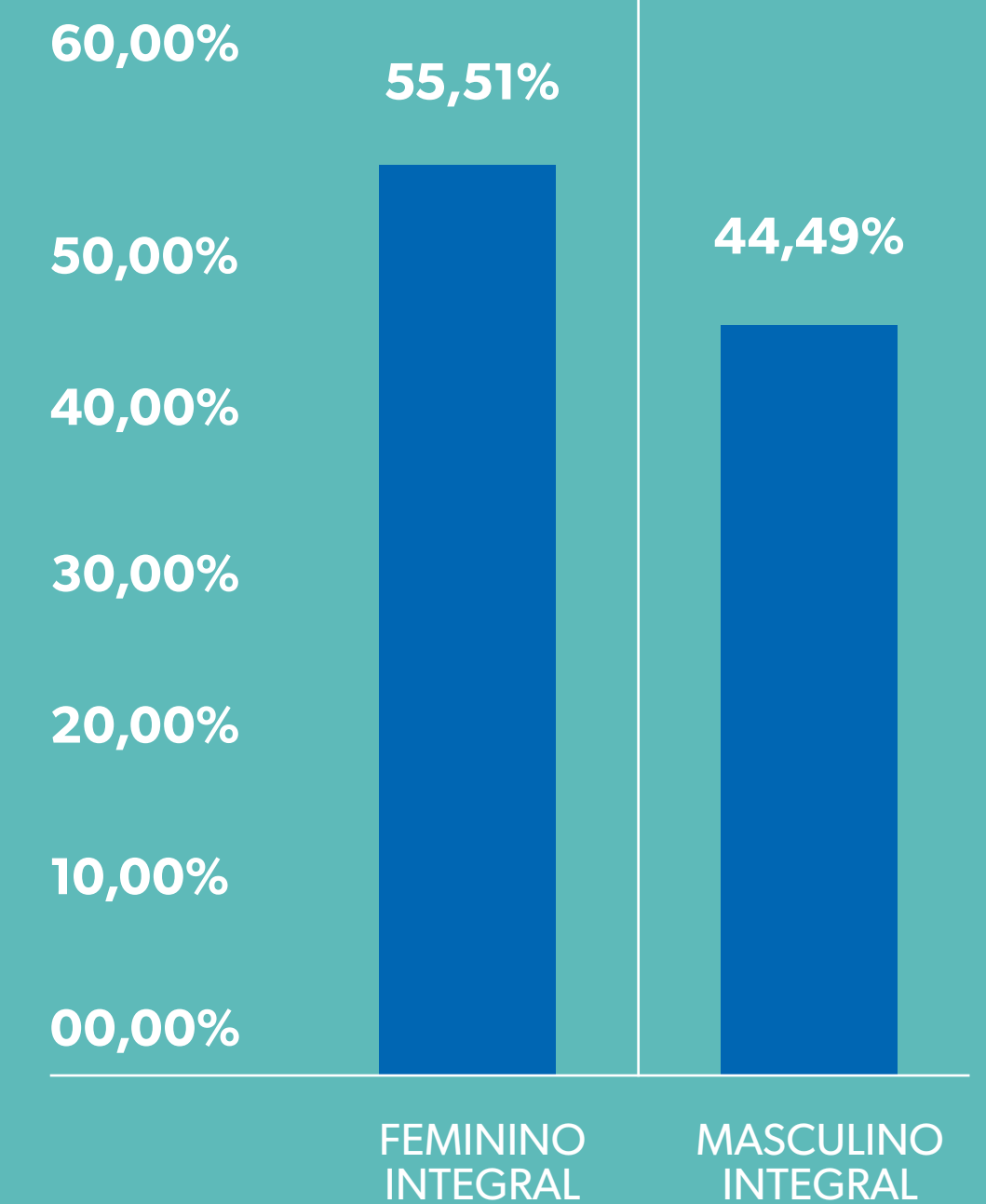


Em 2025, o programa avançou na consolidação das diretrizes estabelecidas em sua reestruturação, com a implementação de ações estruturadas, o fortalecimento da política de inclusão e o engajamento contínuo dos empregados. Permaneceram ativos os cinco grupos de afinidade, que seguem atuando como espaços de escuta, acolhimento e construção coletiva.

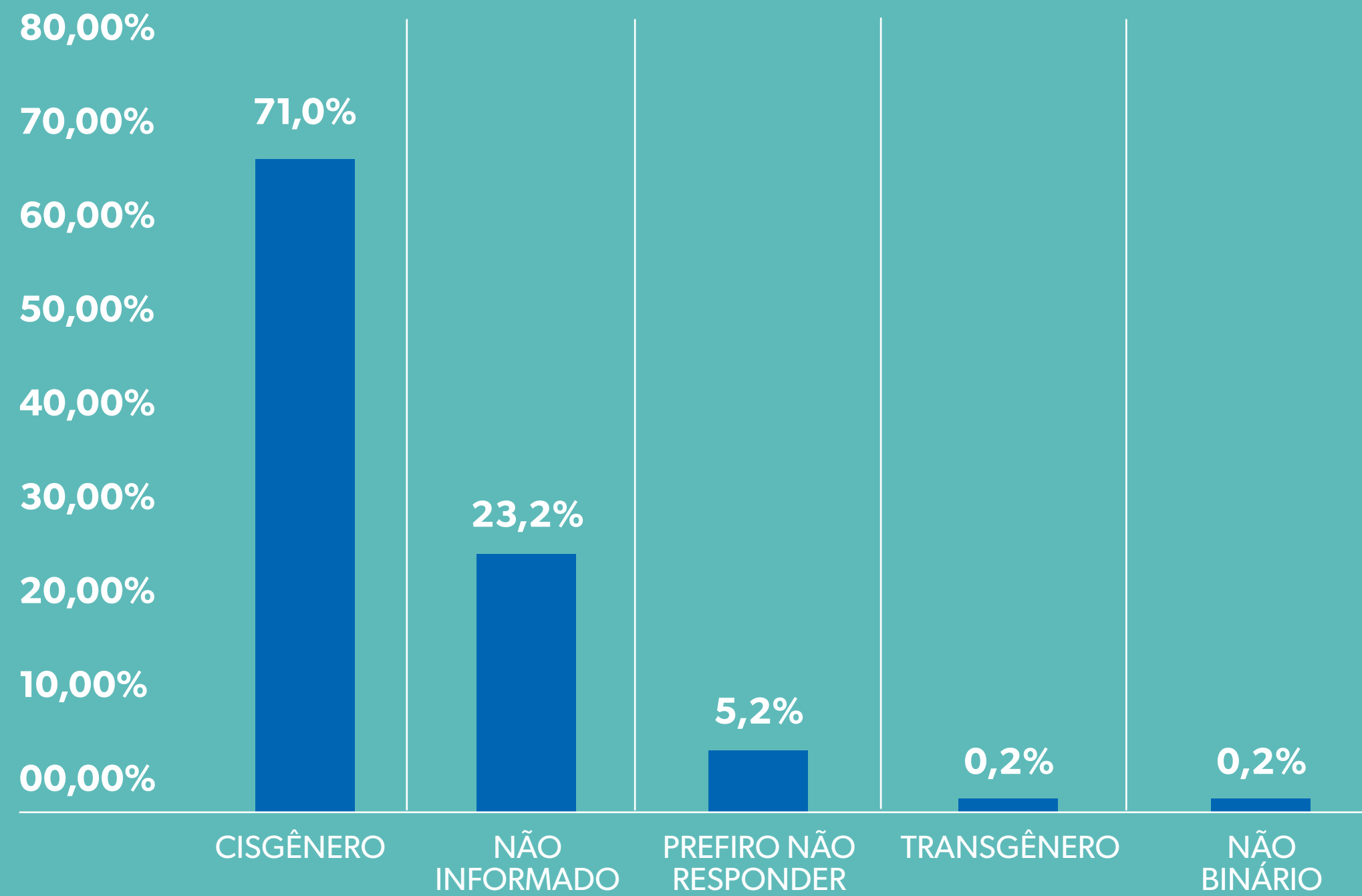
- **Equidade de gênero: Vozes Delas**
- **LGBTQIAPN+: Vozes da Diversidade**
- **Raça e etnia: Pretitude**
- **Geração: Gera&ações**
- **Pessoas com deficiência: FIEMG Inlclui +**

Dando continuidade às iniciativas iniciadas no ciclo anterior, os resultados do censo de diversidade, que contou com a adesão de 76,08% dos empregados, seguiram orientando a definição de ações estratégicas, permitindo o aprofundamento do diagnóstico institucional, a identificação de oportunidades de melhoria e o direcionamento de iniciativas voltadas à promoção de um ambiente mais diverso, inclusivo e equitativo.

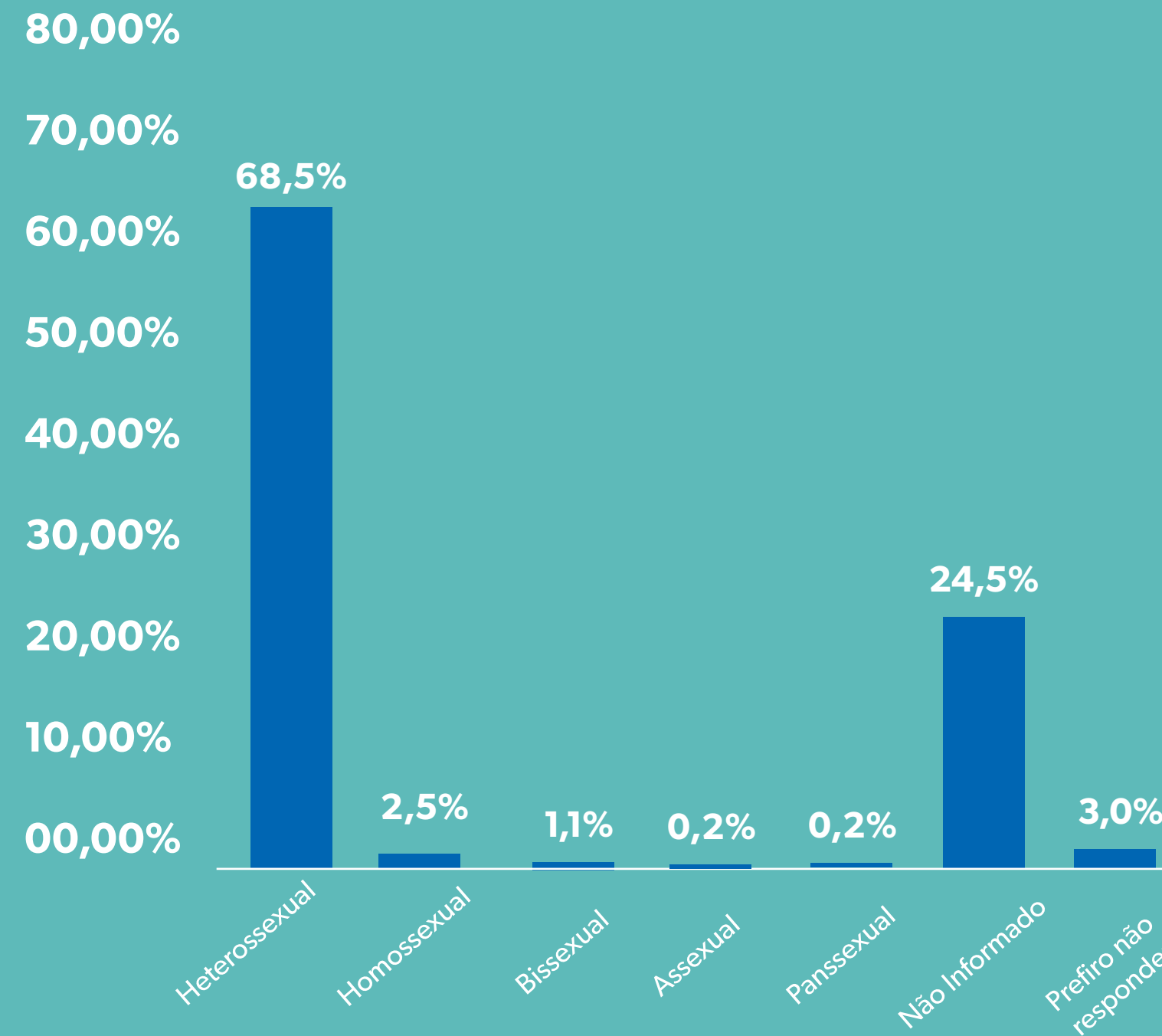
Gênero



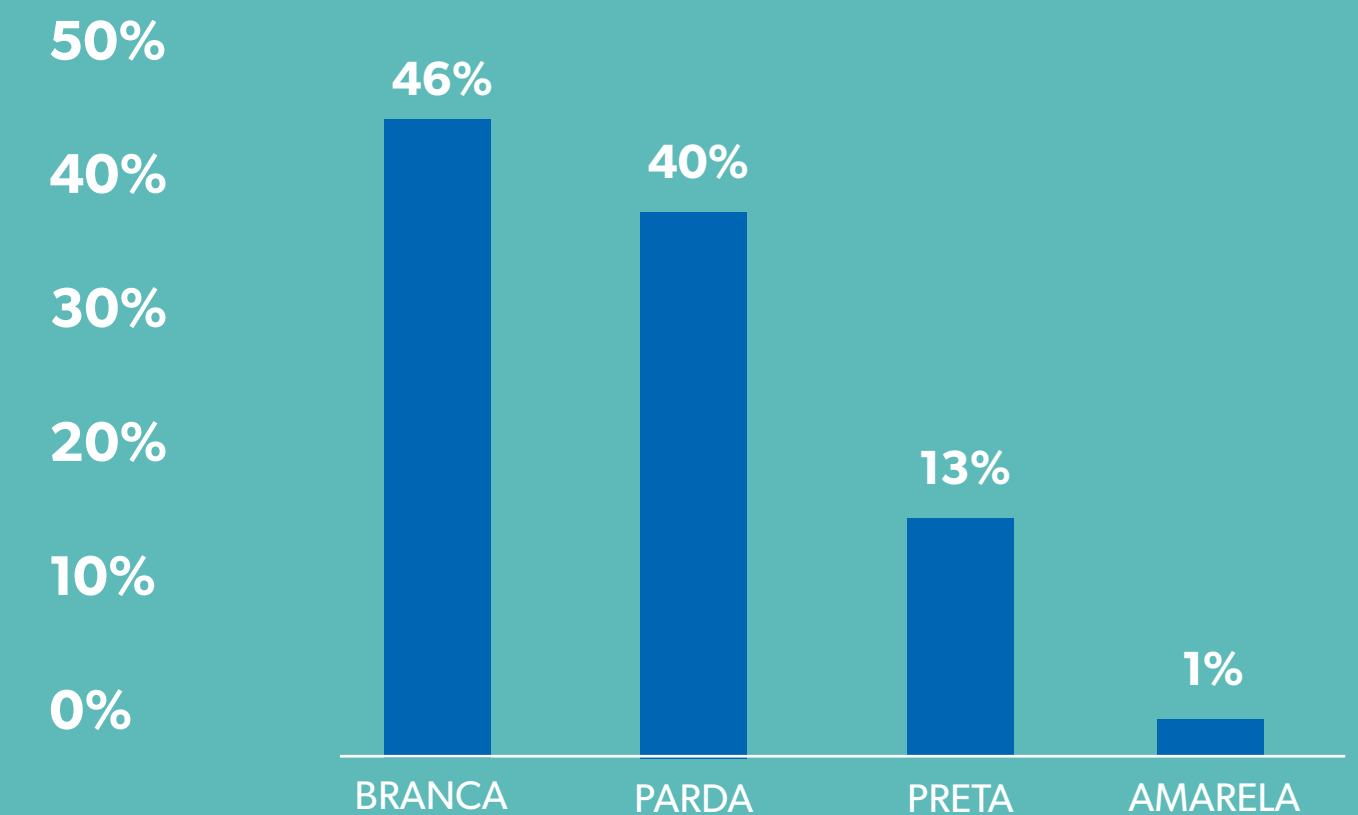
Identidade de gênero



Orientação sexual



Cor/Raça



Mais sobre o Programa em 2025



- Manutenção e fortalecimento dos cinco grupos de afinidade, que permaneceram atuantes como espaço de diálogo, escuta ativa e proposição de iniciativas voltadas à inclusão.
- Engajamento de 170 empregados voluntários inscritos nos grupos de afinidade, demonstrando o crescente envolvimento dos colaboradores com a agenda de diversidade.
- Realização de 10 rodas de conversa, que totalizaram 1.981 participações, promovendo reflexões, conscientização e trocas de experiência sobre temas relacionados à diversidade e inclusão.
- Alcance do nível 3 de maturidade em diversidade e inclusão, conforme avaliação da Mais Diversidade, posicionando a instituição no estágio de Governança, entre um total de cinco níveis de evolução.
- Redução de 42,93% no turnover de desligamento de empregados com deficiência, atingindo o menor índice registrado desde 2018,

resultado que reforça a efetividade das ações voltadas à permanência, ao desenvolvimento e à valorização desses profissionais.

- Na Pesquisa de Clima realizada no final de 2025, nossos empregados consolidaram a FIEMG como uma empresa inclusiva e que valoriza a diversidade. A porcentagem de **90,4% dos nossos empregados** considera a FIEMG um local de trabalho onde as pessoas são respeitadas, independentemente de sua raça, religião, gênero, orientação sexual ou ter ou não alguma deficiência.

Esses resultados refletem o compromisso contínuo com o aprimoramento das práticas institucionais e com a promoção de um ambiente cada vez mais inclusivo, respeitoso e representativo.



Treinamento e Desenvolvimento



A FIEMG reconhece o desenvolvimento contínuo como um fator estratégico para aprimorar resultados e construir o futuro. Por isso, investe de forma consistente em iniciativas de Treinamento e Desenvolvimento, promovendo ações que fortalecem tanto as competências técnicas quanto as comportamentais dos portadores de futuro, contribuindo diretamente para o seu desempenho e para os resultados do negócio.

Em 2025, foram destinados R\$ 3.404.884,65 a programas e ações de capacitação, reforçando o compromisso com a qualificação e o crescimento profissional.

A FIEMG mantém uma estratégia estruturada de capacitação e desenvolvimento com foco no fortalecimento das competências técnicas, comportamentais e de liderança, alinhadas às necessidades institucionais e aos desafios do setor industrial.

Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) – um dos principais instrumentos desse processo, com 37.154 ações mapeadas em 2025.

Universidade corporativa do Sistema Indústria – disponibiliza formações gratuitas e acessíveis, abrangendo conteúdos técnicos, comportamentais e estratégicos.

Programa Jeito FIEMG de Atender – fortalece as competências de atendimento ao cliente, alinhando práticas e valores institucionais.

Média de carga horária por profissional, por gênero:

Feminino	67,1 h
Masculino	69,4 h

Média de carga horária por profissional, por categoria funcional:

Administrativo	69,7 h
Gestão	82,5 h
Instrutor	92,5 h
Operacional	39,4 h
Professor	62,2 h
Técnico	65,4 h



Escolas de Liderança



O desenvolvimento de lideranças é impulsionado por trilhas específicas.

Minha Estreia – desenvolve competências de gestão para quem exerce pela primeira vez a liderança. Em 2025, participaram do programa **83 líderes**.

Minha Prática – voltada a aprimorar a competência de gestão no líder, expandindo o repertório dele. Participaram do programa **518 líderes**.

Minha Jornada – direcionada à evolução das práticas de gestão em rede, impulsionando resultados. Participaram do programa **141 líderes**.

Nossa Inspiração – estimula a alta administração a refletir sobre o cenário externo e gerar soluções para desafios estratégicos. Participaram do programa **10 superintendentes**.

Programas de Desenvolvimento – professores, bibliotecários, pedagogos, secretários, supervisores técnicos e gerentes.

Programas de Transição de Carreira e Apoio à Empregabilidade



A FIEMG oferece programas de apoio à transição de carreira com o objetivo de orientar e preparar seus empregados para novos ciclos profissionais, promovendo a empregabilidade continuada e assegurando um processo de encerramento de vínculo responsável, especialmente nos casos de aposentadoria ou rescisão contratual.

Elas Transformam – programa estratégico de desenvolvimento de lideranças feminina. Tem como objetivo promover a equidade de gênero, fortalecer a diversidade nos espaços de liderança e contribuir para a sustentabilidade organizacional por meio do desenvolvimento de competências. Em 2025, **30 empregadas** foram selecionadas para participar do programa.

Minha Estreia – voltado ao desenvolvimento inicial da liderança, com foco no fortalecimento de competências de gestão, gestão de pessoas, relações trabalhistas e alinhamento às diretrizes e à

cultura organizacional.

Programa de Integração – destinado à ambientação de novos empregados, promovendo o alinhamento à cultura organizacional, às diretrizes institucionais e aos principais processos da empresa.





Gestão de Desempenho



A FIEMG reconhece a importância do desenvolvimento contínuo e adota a Avaliação de Competências como um instrumento estratégico para potencializar o desempenho dos portadores de futuro.

Em 2025, a ferramenta alcançou **99,82% de adesão** entre os colaboradores da FIEMG, sendo 54% mulheres e 46% homens. A distribuição por eixos de avaliação apresentou a seguinte composição.

Em 2025, a FIEMG investiu R\$ 3.774.985,39 em ações de Treinamento e Desenvolvimento, reforçando seu compromisso com a qualificação contínua dos portadores de futuro e com o fortalecimento das competências essenciais para o alcance de resultados sustentáveis.

Eixos:

Administrativo	12%
Gestão	10%
Instrutor	13%
Operacional	9%
Professor	15%
Técnico	41%



Remuneração e Benefícios



A FIEMG reconhece a remuneração como um elemento estratégico para a valorização, o reconhecimento e a motivação de seus colaboradores. As diretrizes que orientam esse processo estão formalizadas na Instrução Normativa de Cargos, Salários e Carreira, que estabelece critérios transparentes para o desenvolvimento profissional, a progressão na carreira e a promoção da equidade remuneratória, assegurando o alinhamento entre os objetivos institucionais e o bem-estar dos profissionais.

A estrutura de cargos e salários é baseada no modelo de Carreira Y, que amplia as possibilidades de crescimento ao permitir trajetórias tanto na gestão quanto na especialização técnica. Nesse modelo, o desenvolvimento ocorre inicialmente pelo fortalecimento das competências técnicas e, a partir de níveis mais avançados, o profissional pode optar por uma trajetória gerencial, voltada à liderança e à gestão de equipes e processos, ou por uma trajetória técnica, com foco na consolidação de expertise e na atuação como referência em sua área.

Composição da Remuneração Total Anual

Em 2025, a relação entre o colaborador mais bem pago e a média dos empregados foi de 10,9 vezes.

Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero:

Feminino	1,2
----------	-----

Masculino	1,2
-----------	-----

Foi utilizado o salário-mínimo nacional praticado em 2025 (R\$ 1.518,00). Menor salário definido por tabela salarial. Não há salários diferentes por gênero.

Razão entre a remuneração das mulheres e dos homens por categoria de emprego, considerando diferenças salariais de gênero.

Eixos:

Administrativo	0,95
----------------	------

Gestão	0,73
--------	------

Instrutor	0,96
-----------	------

Operacional	0,83
-------------	------

Professor	0,94
-----------	------

Técnico	0,98
---------	------

Cálculo considerou a remuneração média das mulheres e a remuneração média dos homens em 2025. Salário definido por tabela salarial. Não há salários diferentes por gênero.





Reconhecimento e Meritocracia

A FIEMG entende que o reconhecimento é um elemento essencial para valorizar resultados de destaque. Nesse sentido, adota práticas estruturadas de meritocracia que contribuem para a atração e retenção de talentos, incentivam a alta performance e fortalecem o alcance dos objetivos institucionais.

Por meio do programa Prêmio por Performance, colaboradores que se destacam ao longo do ano são reconhecidos com recompensas financeiras ou oportunidades de desenvolvimento na carreira. Em 2025, 1.420 empregados foram contemplados, o que representou um investimento de R\$ 8,1 milhões.

Complementarmente, a instituição também reconhece o desempenho coletivo por meio do Programa de Participação nos Resultados (PPR), que concede incentivos financeiros vinculados ao cumprimento das metas organizacionais. No mesmo período, 9.608 empregados foram beneficiados, com a distribuição de R\$ 38,7 milhões.

Benefícios

O Sistema FIEMG oferece um portfólio de benefícios estruturados de acordo com as melhores práticas de gestão de pessoas, priorizando o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida de seus colaboradores. Essas ações evidenciam o compromisso institucional com a valorização do capital humano e com a construção de um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e motivador.

Os benefícios são:

- Assistência médica
- Assistência odontológica
- Auxílio-alimentação e/ou refeição
- Auxílio-creche
- Previdência privada
- Empréstimo consignado
- Vale-transporte
- Programa de Participação nos Resultados (PPR)
- Bolsa de estudo para cursos do SENAI
- Programa Cuide-se: cuidados com a saúde física e o bem-estar

Distribuição de empregados contemplados com cada benefício, de acordo com a modalidade de contrato:

	Permanente	Temporário	Estagiário	Aprendiz
Alimentação (VA/VR)	9.219	606	343	140
Assistência médica	7.151	366	0	0
Assistência odontológica	4.565	211	0	0
Previdência privada	6.947	0	0	0
Programa de Participação nos Resultados (PPR)	9.608	0	0	0
Clube de Convênios (descontos)	4.666	341	58	29
Empréstimo consignado	2.126	52	0	0

A FIEMG assegura a concessão da licença parental em conformidade com a legislação trabalhista vigente, garantindo o pleno atendimento aos direitos previstos em lei. Paralelamente, a instituição mantém o compromisso de aprimorar continuamente suas práticas, avaliando referências e iniciativas relacionadas à equidade de gênero e ao apoio à parentalidade, com o objetivo de fortalecer políticas que favoreçam o equilíbrio entre as responsabilidades profissionais e a vida pessoal de seus funcionários.

Número de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da referida licença, discriminados por gênero:

Feminino	164
Masculino	120

Número de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da referida licença e continuaram empregados nos 12 meses seguintes ao retorno, discriminados por gênero:

Feminino	217
Masculino	106

Número total de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero:

Feminino	134
Masculino	120

Taxas de retorno ao trabalho e retenção de empregados que usufruíram da referida licença, discriminadas por gênero:

Taxa de Retorno

Feminino	100%
Masculino	100%

Taxa de Retenção

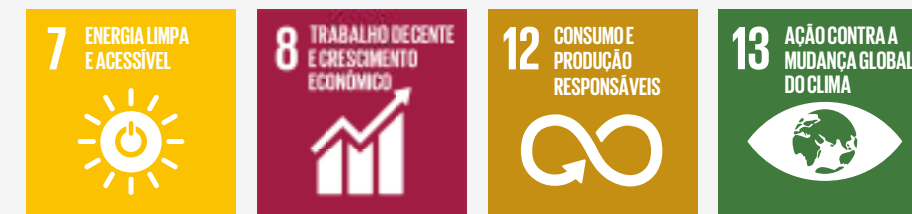
Feminino	68%
Masculino	88%



Noosso ***mundo***



Responsabilidade Ambiental



A FIEMG segue avançando no fortalecimento de sua gestão ambiental, com foco na ecoeficiência e na melhoria contínua de seus processos. Em 2025, conduzidos pelo Núcleo de Sustentabilidade da Gerência de Consultoria para Negócios do IEL, 131 colaboradores das unidades do SESI e do SENAI participaram de capacitações em temas relacionados à Sustentabilidade e Meio Ambiente. Além disso, outras 80 pessoas, provenientes de diferentes áreas do Sistema FIEMG, também foram qualificadas nesses temas.

Ao todo, 211 colaboradores foram capacitados no período, reforçando o compromisso institucional com o fortalecimento da cultura da sustentabilidade e com o aprimoramento contínuo das práticas ambientais.

Complementarmente às ações estruturantes, a FIEMG promove iniciativas voltadas ao engajamento de seus empregados, reconhecendo seu papel fundamental na consolidação de uma cultura organizacional orientada à sustentabilidade. Nesse contexto, são desenvolvidas campanhas

internas de sensibilização, disponibilizados conteúdos educativos na intranet, implementadas sinalizações em espaços compartilhados e realizadas mobilizações em datas ambientais relevantes, estimulando a adoção de práticas mais conscientes no cotidiano.

No âmbito da mobilidade sustentável, destaca-se a campanha “Vamos Juntos?”, que incentiva o compartilhamento de caronas entre colaboradores com trajetos semelhantes. A iniciativa contribuiu para a redução da emissão de gases de efeito estufa e do número de veículos em circulação, bem como para a promoção de hábitos mais sustentáveis entre os empregados.

Por meio dessas ações, a FIEMG reafirma seu compromisso com a gestão ambiental responsável, fortalecendo práticas que contribuem para a preservação dos recursos naturais e para a construção de um futuro mais sustentável e equilibrado.

Certificado de Energia Renovável e Acesso a Fontes

Desde 2023, a FIEMG é detentora do Certificado de Energia Renovável, concedido pela CEMIG, que assegura a rastreabilidade e comprova o uso de energia proveniente de fontes 100% renováveis em suas operações.

O impacto dessa iniciativa é ampliado pelas unidades do Sistema FIEMG. Em 2025, 62 unidades

operaram no mercado livre de energia e 35 foram atendidas por geração distribuída, o que gerou uma redução de R\$ 6,4 milhões em custos operacionais e na mitigação de 681 toneladas de CO₂.

Esses resultados evidenciam o compromisso institucional com a eficiência energética, a redução da pegada de carbono e a promoção de uma matriz energética mais sustentável.



Responsabilidade Social



É um eixo estratégico que permeia todos os processos do Sistema FIEMG, fortalecendo uma atuação íntegra e alinhada às expectativas da sociedade.

Por meio de ações que promovem impacto positivo e duradouro, sindicatos, empregados e parceiros são incentivados a participarem de nossas ações voluntárias, gerando valor social para todo o estado mineiro.



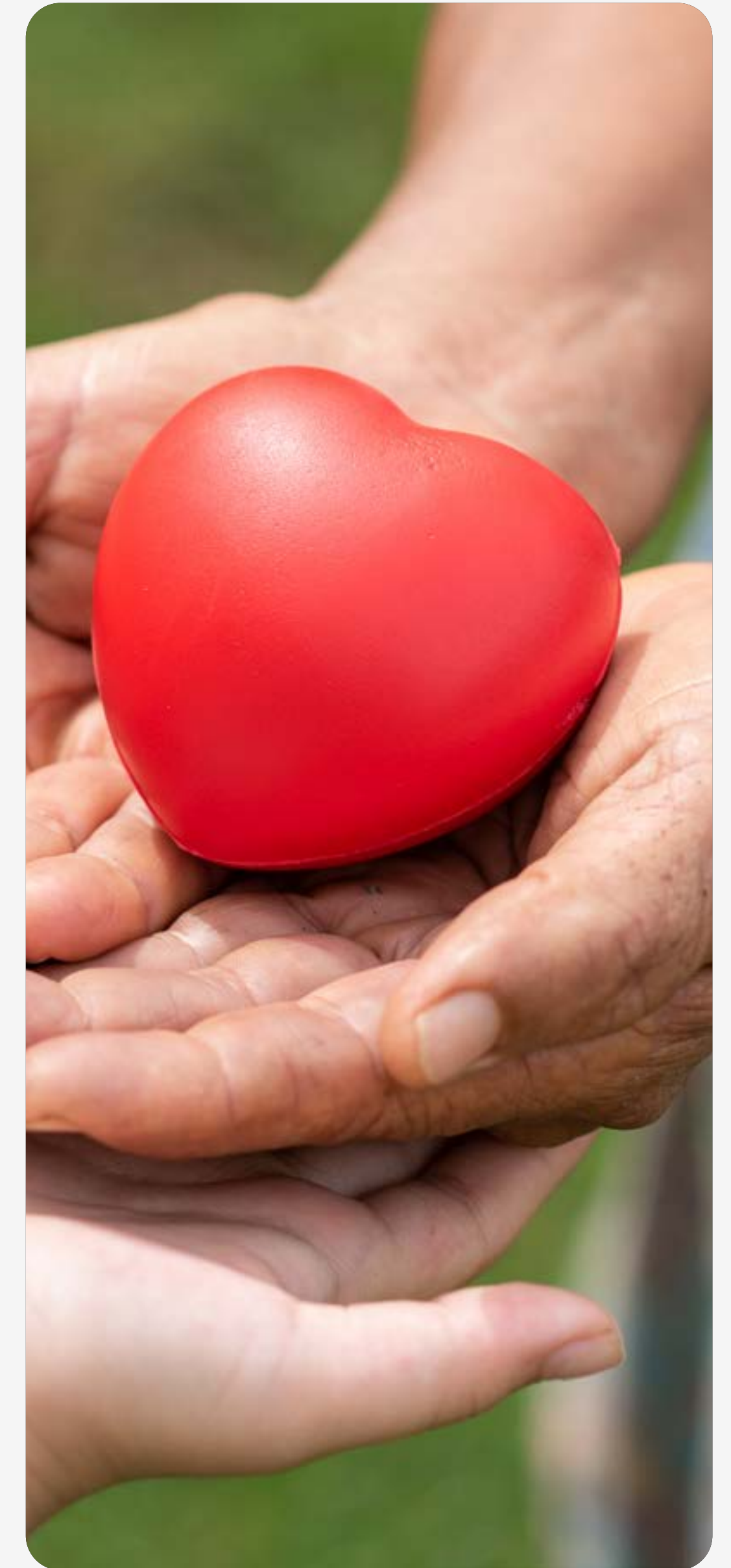
Toda Doação Importa



O programa Toda Doação Importa promove solidariedade entre os colaboradores por meio de campanhas de arrecadação de alimento, agasalho, livro e outros itens – tudo é doado a organizações sociais. Há também o incentivo à participação na campanha de Natal “Papai Noel dos Correios”.

É estimulada ainda a doação de sangue, a partir da qual foi criado um banco de doadores (sangue e medula óssea), conectando colaboradores de todo o estado em uma rede de apoio capaz de salvar vidas. Atualmente, esse banco reúne 568 pessoas cadastrados, fortalecendo o compromisso institucional com a solidariedade.

Como forma de incentivar ainda mais essa causa, são organizadas caravanas, coletas nas unidades de trabalho e campanhas de divulgação de pedidos de doação na Intranet. Em 2025, foram realizados dois mutirões de doação, que contou com a participação de 87 empregados.





Restauração no Prédio da Santa Casa BH



Em 2025, apoiamos a restauração da fachada da Santa Casa BH – instituição centenária e referência em atendimento integral pelo Sistema Único de Saúde (SUS). A iniciativa fez parte de um projeto mais amplo de valorização do patrimônio histórico e modernização do complexo hospitalar, que busca conciliar preservação arquitetônica, inovação e desenvolvimento urbano.

A atuação da FIEMG ocorreu por meio da mobilização de empresas que integram seu Conselho Estratégico, especialmente do setor mineral, contribuindo para viabilizar a primeira etapa da intervenção. Essa fase se encarregou da recuperação da parte frontal do hospital e contou com aproximadamente R\$ 9 milhões em investimento.

O projeto foi estruturado em quatro etapas, teve uma previsão de custo de R\$ 125 milhões e foi viabilizado por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet). Diversas empresas participaram com patrocínio e outras com apoio. São organizações comprometidas com a preservação

do patrimônio histórico e com o fortalecimento da rede pública de saúde.

Ao articular o engajamento do setor produtivo, a FIEMG reforçou, mais uma vez, o compromisso da indústria mineira com o desenvolvimento social.





Campanha Nossos Avós (Servas/Instituto Moatêm)



Entre os meses de agosto e setembro de 2025, a Comunicação Interna promoveu a campanha Nossos Avós, realizada em parceria com o Servas e o Instituto Moatêm. A iniciativa teve como

objetivo arrecadar itens de higiene pessoal para instituições que atendem a pessoas idosas e são apoiadas pelo Instituto Moatêm.

Além de contribuir diretamente para o bem-estar desse público, a iniciativa estimulou o engajamento interno e o fortalecimento de práticas solidárias entre os colaboradores. Novamente a FIEMG reforçou o seu comprometimento social e a sua atuação pela promoção da dignidade, do cuidado e da qualidade de vida, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Parceria com o Instituto Mário Penna



Em fevereiro de 2025, mais de 30 empregados participaram de uma caravana solidária ao Instituto Mário Penna, promovendo duas atividades realizadas de forma simultânea com pacientes, acompanhantes e colaboradores da instituição.

Durante a ação, foi realizada uma oficina de máscaras de Carnaval, o que proporcionou momentos de criatividade e interação, além da visita do Bloco do Futuro, formado por cerca de dez integrantes. O grupo percorreu as alas do hospital tocando instrumentos e cantando marchinhas carnavalescas, levando música, alegria e descontração ao ambiente hospitalar.

A iniciativa contribuiu para tornar o espaço mais leve e acolhedor, proporcionando momentos de bem-estar para pacientes e suas famílias. Além disso, reforçou o compromisso social da FIEMG e o poder do voluntariado.

A iniciativa contribuiu para tornar o espaço mais leve e acolhedor, proporcionando momentos de bem-estar para pacientes e suas famílias. Além disso, reforçou o compromisso social da FIEMG e o poder do voluntariado.





Parceria com a ONG Pérolas de Minas



Em outubro de 2025, foi realizada uma campanha de arrecadação de lenços em parceria com a Pérolas de Mina – ONG de prevenção e apoio a mulheres em tratamento do câncer de mama.

A mobilização envolveu unidades da FIEMG em todo o estado e conseguiu recolher quase mil lenços. Eles foram divididos em grupos de três, formando kits, que foram encaminhados a pacientes atendidas por instituições públicas de saúde.

A ação integrou a programação do Outubro Rosa e teve como objetivo acolher mulheres em tratamento de câncer, valorizando a autoestima delas e proporcionando bem-estar.

Natal Solidário

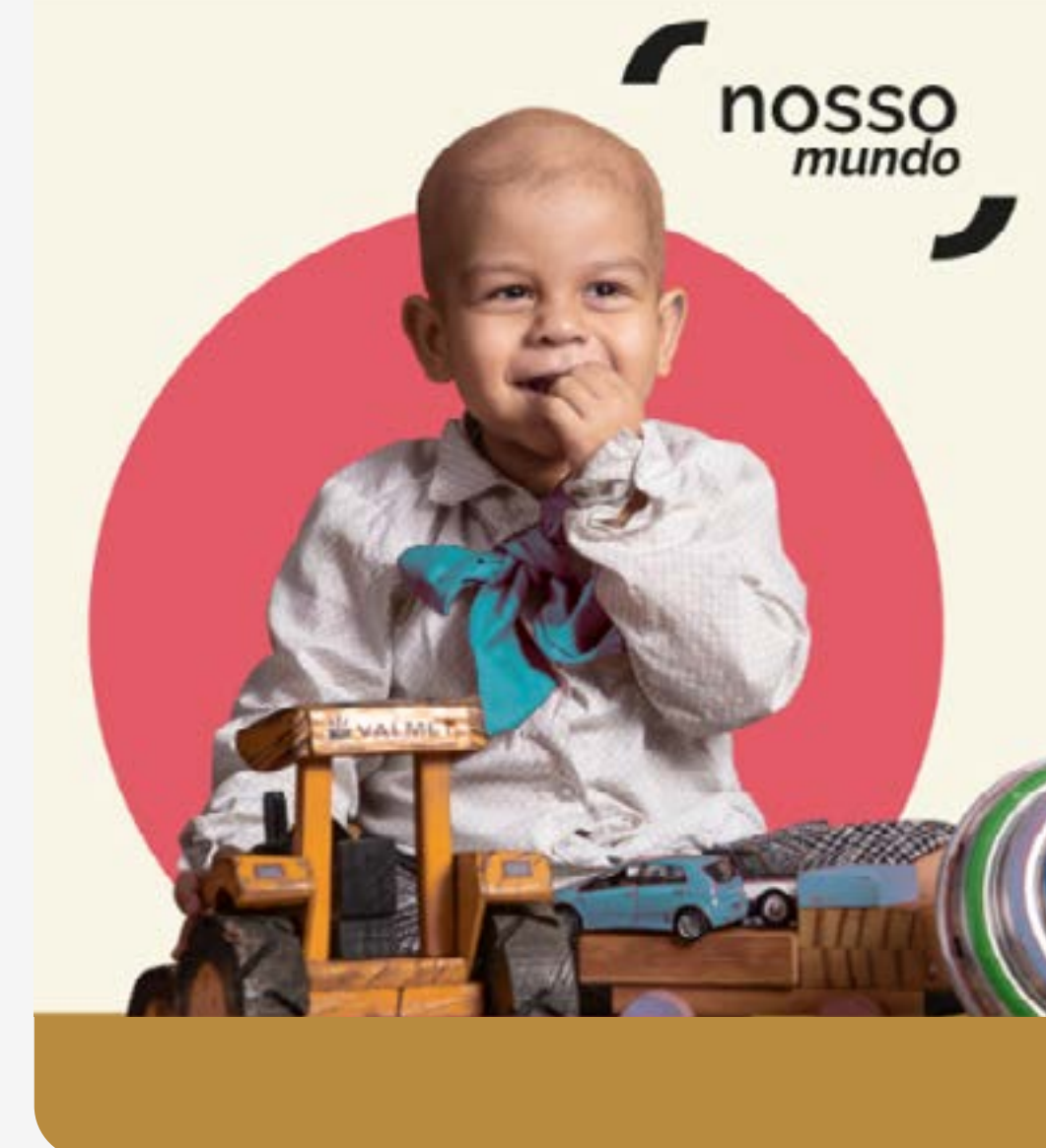
Natal Solidário



Campanha realizada em parceria com a **Fundação Sara**, mobilizou colaboradores em uma ação voluntária de arrecadação de recursos destinados ao apoio de crianças em situação de vulnerabilidade.

A iniciativa reforça o compromisso institucional da FIEMG com a responsabilidade social e o engajamento em causas que promovem acolhimento, cuidado e melhores perspectivas de futuro.

Em 2025, contamos com a participação de **83 colaboradores**, resultando na arrecadação de **R\$ 3.503,72**. O resultado demonstra o fortalecimento da cultura de solidariedade e a construção de uma sociedade mais empática.





Gestão da Saúde e Segurança



A Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho do Sistema FIEMG tem como objetivo assegurar condições laborais seguras, saudáveis e adequadas aos seus empregados, promovendo a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais e garantindo o pleno cumprimento da legislação vigente e das Normas Regulamentadoras aplicáveis. Essa atuação está alinhada às melhores práticas de gestão, reforçando o compromisso institucional com a proteção da vida, o bem-estar e a integridade física e mental dos trabalhadores.

Nesse contexto, o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), estruturado em conformidade com a Norma Regulamentadora nº 4 (NR-4), desempenha papel estratégico na condução das ações relacionadas à Saúde e Segurança do Trabalho. Entre suas principais atribuições, destacam-se a identificação, análise e avaliação dos riscos ambientais, o monitoramento dos prazos e da realização dos exames ocupacionais, a gestão dos indicadores de absenteísmo e a implementação de iniciativas preventivas, como campanhas de vacinação e de incentivo à doação de sangue.

O SESMT também é responsável pela elaboração de análises ergonômicas, contribuindo para a adequação das condições de trabalho às características e necessidades dos empregados, bem como pela emissão e gestão de documentos legais e previdenciários essenciais. Entre eles, incluem-se o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) e o suporte à constituição e ao funcionamento da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA+A), fortalecendo a cultura de prevenção e o diálogo permanente sobre segurança e saúde no ambiente corporativo.

Para garantir maior eficiência, rastreabilidade e confiabilidade na gestão das informações, o Sistema FIEMG utiliza o sistema SOC, uma plataforma especializada que permite o controle integrado dos dados e processos relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho, apoiando a tomada de decisão e assegurando conformidade com os requisitos legais e normativos aplicáveis.

Como parte integrante do processo de consulta e engajamento dos trabalhadores no desenvolvimento, implementação e avaliação contínua do sistema de gestão do Sistema FIEMG, a Avaliação Ergonômica do Trabalho foi conduzida em aproximadamente 90% das unidades da instituição. Essa iniciativa reafirma o compromisso com a promoção de ambientes laborais mais seguros, saudáveis e alinhados às necessidades dos empregados.

Durante a realização das avaliações, os trabalhadores participaram ativamente por meio de entrevistas estruturadas, nas quais foram analisados diversos aspectos relacionados às condições de trabalho, incluindo a carga física e mental das atividades, os esforços exigidos, as posturas adotadas, a adequação do mobiliário, a organização das tarefas e outros fatores que influenciam diretamente a saúde, o conforto e o desempenho no ambiente ocupacional.

Esse processo fortalece a escuta ativa e o diálogo institucional, permitindo uma compreensão aprofundada das rotinas e dos desafios enfrentados pelos empregados em seu cotidiano profissional. A partir dos dados coletados, são identificadas oportunidades de melhoria que passam por análise técnica criteriosa e, quando consideradas viáveis, são implementadas por meio de ações corretivas e preventivas.

Como resultado, a Avaliação Ergonômica do Trabalho contribuiu de forma significativa para a melhoria contínua das condições laborais, promovendo maior conforto, segurança, eficiência e bem-estar, além de fortalecer a cultura de prevenção e o compromisso institucional com a valorização das pessoas e a sustentabilidade do ambiente de trabalho.



Gestão de Riscos em Saúde e Segurança



A gestão de riscos no Sistema FIEMG é conduzida de forma sistemática e estruturada, com o objetivo de identificar, avaliar e controlar a exposição dos trabalhadores a situações de periculosidade, assegurando condições laborais seguras e em conformidade com a legislação e as Normas Regulamentadoras aplicáveis.

Identificação dos riscos – os trabalhadores comunicam às suas lideranças quaisquer atividades, processos ou condições que percebam como potencialmente perigosos. Com base nesses relatos, as lideranças formalizam solicitações de avaliação junto à equipe de Segurança do Trabalho, assegurando o encaminhamento adequado para análise técnica.

Inspeção técnica especializada – a equipe de Segurança do Trabalho realiza inspeções periódicas nas unidades, com o objetivo de reconhecer, analisar e avaliar possíveis situações de risco. Quando identificadas condições que possam comprometer a segurança, estas são devidamente apresentadas aos profissionais responsáveis e registradas em formulários específicos para tratamento e acompanhamento.

Avaliação conforme o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) – os riscos identificados são analisados à luz das diretrizes estabelecidas no PGR, verificando-se a existência, a adequação e a eficácia das medidas de controle implementadas, incluindo o fornecimento, a utilização e a efetividade dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

Caracterização da periculosidade – a equipe de Segurança do Trabalho realiza a análise técnica para verificar se a exposição se enquadra nos critérios definidos pelos anexos da Norma Regulamentadora nº 16 (NR-16), da Portaria nº 3.214 do Ministério do Trabalho e Emprego.

Quando a periculosidade é confirmada e não pode ser eliminada ou neutralizada, são adotadas medidas específicas e estruturadas para o seu gerenciamento.

Implementação de medidas corretivas e enquadramento técnico – a classificação da exposição é registrada no sistema SOC, com base no conceito de Grupo Homogêneo de Exposição (GHE), permitindo uma gestão mais precisa dos riscos ocupacionais. A partir dessa definição, o gestor da unidade realiza o enquadramento adequado do trabalhador no respectivo grupo, conforme sua condição de exposição.

Formalização e acompanhamento das ações – é elaborado um plano de ação contendo as medidas necessárias para controle ou mitigação do risco, o qual é registrado no sistema SOC. Esse plano possibilita o monitoramento contínuo das ações, garantindo o acompanhamento pelas áreas responsáveis até a completa resolução da situação identificada.

Emissão de documentos e atualização dos registros – ao final do processo, são elaborados os laudos técnicos correspondentes e realizada a atualização do Programa de Gerenciamento de Riscos, assegurando a conformidade das informações. Esses documentos são encaminhados à Gerência de Administração de Pessoal para registro, controle e adoção das providências administrativas cabíveis.

Por meio de seu Código de Conduta e do canal institucional da Ouvidoria, o Sistema FIEMG assegura aos trabalhadores um ambiente de confiança, no qual é possível relatar situações de risco ou inconformidades com a garantia de confidencialidade e proteção contra qualquer forma de retaliação. Esses mecanismos fortalecem a cultura organizacional baseada no respeito, na transparência e na responsabilidade compartilhada.

Adicionalmente, a Instrução Normativa de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho estabelece que todo empregado possui tanto o direito quanto o dever de interromper imediatamente suas atividades sempre que identificar uma condição que represente risco grave e iminente à sua integridade física ou à de terceiros, assegurando uma atuação preventiva e responsável.

De forma geral, o SESMT atua como órgão técnico de apoio à gestão, promovendo a cultura de prevenção e garantindo ambientes de trabalho em conformidade com os requisitos legais e institucionais, com o auxílio dos profissionais: Engenheiro de Segurança do Trabalho, Médico do Trabalho, Enfermeiro do Trabalho, Técnico de Segurança do Trabalho e Técnico de Enfermagem do Trabalho.



Capacitação, Conscientização e Prevenção



Para prevenir doenças e promover a saúde dos colaboradores, implementamos programas estratégicos que auxiliam na redução dos riscos ocupacionais. Entre eles, destacam-se:

- Programa de Conservação Vocal: para a saúde vocal de professores, instrutores e profissionais de lazer, prevenindo desgastes e promovendo cuidados específicos.
- Programa de Conservação Auditiva: responsável pelo monitoramento dos trabalhadores expostos a níveis elevados de ruído, garantindo a preservação da audição e o cumprimento das normas de segurança.

Além dessas iniciativas, as queixas espontâneas dos funcionários, registradas tanto por meio do formulário disponível na página “Cuide-se” da Intranet quanto durante os exames ocupacionais, são devidamente analisadas e tratadas, conforme previsto no PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional), regulado pela NR-7.

Esse programa é implementado pela FIEMG para gerenciar a saúde ocupacional e o bem-estar dos empregados.

Também temos implementadas as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e Assédio, que têm a função de acompanhar a identificação de riscos, propor medidas preventivas e registrar a percepção dos trabalhadores por meio de ferramentas como o Mapa de Risco. Além disso, realizam vistorias nos ambientes de trabalho, elaboram e acompanham planos preventivos e participam da implementação de programas de saúde e segurança.

As comissões também analisam acidentes e doenças ocupacionais, sugerindo soluções quando necessário, e requisitam informações sobre segurança e saúde, respeitando o sigilo médico. Quando identificado risco grave e iminente, podem solicitar a análise das condições de trabalho e, se preciso for, a interrupção das atividades até a adoção de medidas corretivas.

Anualmente, promovem a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) e incluem ações para prevenir e combater o assédio e outras formas de violência no trabalho.

Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT

A SIPAT é promovida anualmente pelo Sistema FIEMG, com o objetivo de fortalecer a cultura de

prevenção e conscientizar os empregados sobre a importância da saúde e da segurança no ambiente laboral. Em 2025, o evento foi realizado em outubro, tendo como tema central “Comportamento Seguro”, reforçando o papel de cada trabalhador na construção de um ambiente mais seguro e saudável.

A programação contou com palestras realizadas na Sede e em unidades selecionadas, com transmissão ao vivo para as demais localidades, garantindo ampla participação dos empregados em todo o Sistema. Paralelamente, as unidades desenvolveram ações complementares voltadas à promoção da saúde, segurança e qualidade de vida, abordando temas relevantes como saúde mental, autocuidado, segurança no trânsito, identificação e prevenção de riscos, Outubro Rosa e Novembro Azul, alimentação saudável, reciclagem de eletrônicos e prevenção de acidentes de trajeto.

Como destaque da SIPAT 2025, foi realizado o lançamento de dois importantes programas institucionais. O **Programa Round Seguro**, voltado ao fortalecimento da gestão da segurança, com foco no alinhamento de condutas e na definição de consequências em situações de descumprimento de normas e procedimentos, reforçando a responsabilidade individual e coletiva.

Além disso, foi apresentado o **Programa Cuide-se**, iniciativa destinada à promoção da saúde

integral dos empregados, por meio de ações de cuidado, acompanhamento e incentivo a hábitos saudáveis, contribuindo para o bem-estar e a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

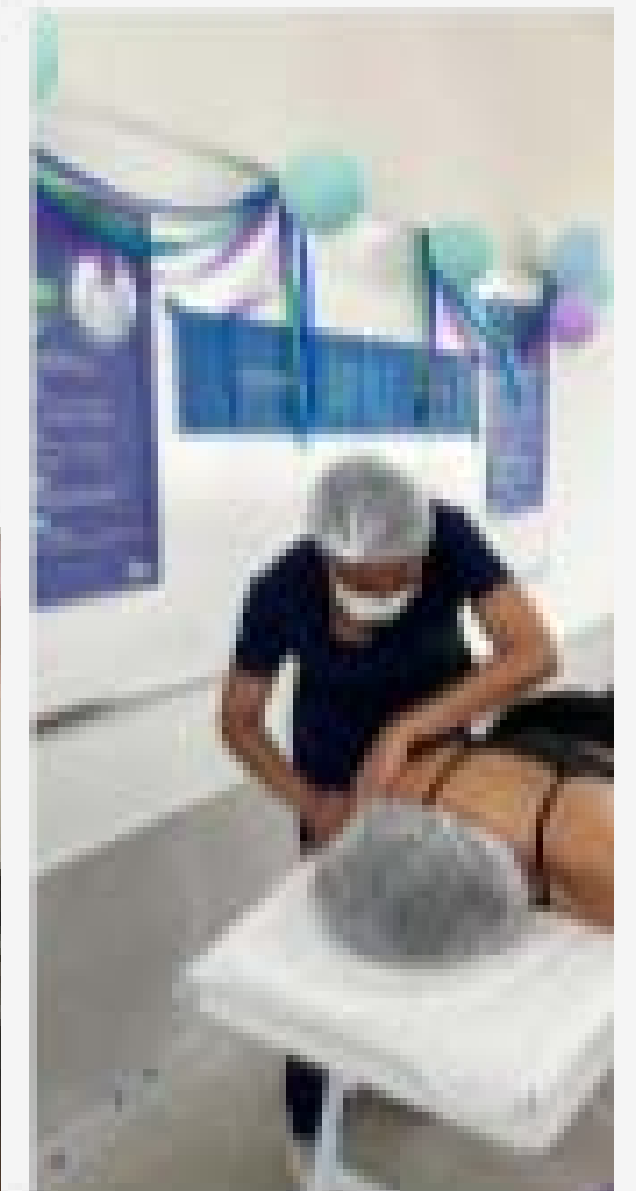
De forma complementar, são realizados treinamentos periódicos voltados à conscientização dos empregados sobre a relevância da prevenção de doenças ocupacionais e da adoção de práticas seguras no ambiente de trabalho. Essas capacitações têm como propósito fortalecer a cultura de prevenção, disseminar orientações sobre saúde e segurança e incentivar a adoção de medidas preventivas que contribuam para a proteção, o bem-estar e a integridade dos trabalhadores.

Admissões

2.293

Profissionais capacitadores
em NR-1 – Introdotório em
SST

3.718



Gestão de Acidentes e Afastamentos



A gestão de acidentes e afastamentos no Sistema FIEMG é realizada de forma estruturada, com foco na prevenção de ocorrências e na promoção de um ambiente de trabalho seguro. Para isso, são adotadas medidas preventivas, como inspeções periódicas, campanhas de conscientização, treinamentos e ações de controle de riscos.

Em caso de acidente, é realizado o registro da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), seguido da investigação das causas e da definição de medidas corretivas para evitar recorrências. Paralelamente, os empregados afastados são acompanhados, com o objetivo de assegurar o suporte necessário para sua recuperação e retorno seguro às atividades.

Esse processo contribui para a redução dos afastamentos e para a promoção da saúde e do bem-estar dos trabalhadores, em conformidade com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e com a Norma Regulamentadora nº 7 (NR-7).



Entidade	Tipologia	Nº	Taxa de Frequência
SENAI	Óbito resultante de acidente de trabalho	0	0
	Acidente de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0	0
	Acidente de trabalho de comunicação obrigatória com perda de tempo	21	2,9
	Acidente de trabalho de comunicação obrigatória sem perda de tempo	8	1,11
SESI	Óbito resultante de acidente de trabalho	0	0
	Acidente de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0	0
	Acidente de trabalho de comunicação obrigatória com perda de tempo	42	3,54
	Acidente de trabalho de comunicação obrigatória sem perda de tempo	18	1,52
IEL	Óbito resultante de acidente de trabalho	0	0
	Acidente de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0	0
	Acidente de trabalho de comunicação obrigatória com perda de tempo	0	0
	Acidente de trabalho de comunicação obrigatória sem perda de tempo	0	0

	Óbito resultante de acidente de trabalho	0	0
	Acidente de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0	0
	Acidente de trabalho de comunicação obrigatória com perda de tempo	1	14,89
CIEMG	Acidente de trabalho de comunicação obrigatória sem perda de tempo	0	0

	Óbito resultante de acidente de trabalho	0	0
	Acidente de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0	0
	Acidente de trabalho de comunicação obrigatória com perda de tempo	0	0
FIEMG	Acidente de trabalho de comunicação obrigatória sem perda de tempo	0	0



Entre os principais tipos de acidente de trabalho registrados, destacam-se:

- Motocicleta, motoneta
- Veículo rodoviário motorizado
- Calçada ou caminho para pedestre – superfície utilizada para sustentar pessoas
- Escada permanente cujos degraus permitem apoio integral do pé (degrau = superfície utilizada para sustentar pessoas)

Com o objetivo de reduzir esses incidentes, o Sistema FIEMG tem atuado de forma preventiva e estruturada, implementando medidas de controle e aprimorando continuamente seus processos de gestão de riscos.

Essa atuação reflete o compromisso institucional com o fortalecimento da cultura de segurança, a mitigação de riscos ocupacionais e a promoção de condições de trabalho cada vez mais seguras, saudáveis e alinhadas às melhores práticas de proteção e cuidado com os trabalhadores.



Promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida



No Sistema FIEMG, o cuidado com a saúde e o bem-estar é um compromisso permanente, integrado ao cotidiano de cada Portador de Futuro.

Nesse contexto, o Programa Cuide-se é continuamente aprimorado, ampliando o acesso dos trabalhadores a iniciativas voltadas à promoção da saúde integral, disponibilizadas por meio de seu site institucional.

As ações contemplam temas como saúde mental, bem-estar emocional, fortalecimento da imunidade, promoção integrada da saúde, adoção de hábitos saudáveis, cuidados com o corpo e prevenção e promoção da vitalidade – tudo para incentivar os empregados na busca de uma vida mais equilibrada e com qualidade.

O Programa conta com o suporte de uma equipe multidisciplinar formada por Assistentes Sociais, Psicólogos, Nutricionistas, Educadores Físicos, Ergonomista e Enfermeira, que oferecem atendimentos especializados aos empregados.



As consultas podem ser agendadas diretamente pelo site do Programa Cuide-se, de forma prática e acessível, conforme a necessidade de cada trabalhador, ampliando o acesso ao cuidado preventivo e ao acompanhamento profissional.

O Programa também promove ações complementares, como meditação guiada, Cuide-se Fest e Momento Cuide-se, ampliando o acesso a conteúdo e práticas voltadas ao equilíbrio emocional e à qualidade de vida. O site institucional reúne os contatos de todos os profissionais envolvidos, facilitando o acesso ao suporte especializado sempre que necessário.

De forma integrada, o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) conta com equipe composta por médicas, enfermeiras e técnicas de enfermagem do trabalho, responsável pelo acompanhamento das questões relacionadas à saúde ocupacional, oferecendo orientação e suporte aos empregados em temas relacionados às suas atividades laborais.

Essa estrutura reforça o compromisso da FIEMG com a promoção da saúde, a prevenção de agravos e o cuidado integral com seus empregados, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável, acolhedor e sustentável.

Como parte das ações de promoção da saúde e

do bem-estar, o Sistema FIEMG desenvolveu em 2025 diversas iniciativas voltadas ao cuidado integral de seus empregados, com foco na prevenção, conscientização e incentivo a hábitos saudáveis.

Entre as principais ações, destacam-se:

Aplicação do Questionário de Saúde e Bem-Estar – o objetivo é mapear o perfil de saúde dos empregados e subsidiar o planejamento de ações mais assertivas e alinhadas às necessidades identificadas.

Realização do Cuide-se Run – corrida voltada aos empregados e seus familiares, promovida com o propósito de incentivar a prática de atividades físicas e a adoção de um estilo de vida mais saudável. Em sua primeira edição, realizada em outubro de 2025, o evento contou com aproximadamente 3.400 participantes.

Promoção de palestras e campanhas educativas – aborda temas relevantes para a saúde física, mental e financeira dos Portadores de Futuro, incluindo educação financeira e uso consciente dos recursos (em parceria com a Mais Previdência), planejamento financeiro e vacinação contra a gripe, além de campanhas de conscientização, como Setembro Amarelo e Outubro Rosa.

Divulgação de conteúdos informativos na Intranet – tem o foco na promoção da saúde e na

prevenção de doenças, especialmente aquelas relacionadas aos diferentes tipos de câncer.

Realização de treinamentos sobre segurança no trânsito – direcionada aos empregados que conduzem veículos a serviço da instituição, reforçando práticas seguras na direção.

Realização do Cuide-se Fest – evento dedicado à promoção da saúde e do bem-estar, que contou com a participação de aproximadamente 1.500 empregados. A programação incluiu palestra sobre primeiros socorros (ministrada pelo Corpo de Bombeiros) e diversas ações voltadas ao cuidado integral, como espaços para massagem, meditação, teste de glicemia, avaliação por bioimpedância, saúde bucal e orientações sobre alimentação saudável.

Todas essas iniciativas reforçam o compromisso institucional com a promoção da saúde, a prevenção de doenças e o fortalecimento da qualidade de vida, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável, equilibrado e sustentável.



Números Importantes

Com o objetivo de fortalecer a promoção da saúde e do bem-estar, o Sistema FIEMG tem ampliado a implantação do Espaço Cuide-se – ambiente dedicado ao acolhimento e à realização de ações voltadas ao cuidado integral dos empregados.

Atualmente, a instituição conta com 65 espaços implantados e 1 em fase de implementação, o que representa 39,28% das unidades, considerando o total de 168 unidades. Esses espaços foram concebidos para proporcionar ambientes adequados à realização de atendimento, orientação e prática voltados à saúde física e mental.

Desde o início dos atendimentos, em novembro de 2025, foram registrados diversos acompanhamentos presenciais e on-line realizados pela equipe multidisciplinar do Programa Cuide-se.

Nesse período, foram contabilizados os seguintes atendimentos: **103 com Nutricionistas, 183 com Psicólogos, 84 com Enfermeira Assistencial e 133 com Educador Físico**. Tais números evidenciam a adesão dos empregados às iniciativas de cuidado e acompanhamento especializado.

Além dos atendimentos individuais, o programa também promove ações coletivas voltadas ao bem-estar. As sessões de meditação guiada registraram a participação de **4.160 empregados** ao longo do ano, contribuindo para a redução do estresse e a promoção do equilíbrio emocional.

Com o objetivo de assegurar o acesso adequado aos serviços de saúde, a FIEMG orienta seus empregados a utilizarem, prioritariamente, os planos de saúde corporativos disponibilizados (Unimed e Hapvida), além de fornecer orientações sobre o acesso à rede pública de saúde, quando necessário.

A equipe de saúde desempenha um papel estratégico nesse processo, atuando como facilitadora no relacionamento com os prestadores de serviço médico, bem como apoiando no encaminhamento para consultas, na identificação de especialistas, no suporte aos processos de reembolso, na intermediação de autorizações de procedimentos e no acolhimento e

encaminhamento de eventuais manifestações relacionadas à assistência recebida.

No caso dos profissionais terceirizados, que não possuem acesso aos planos de saúde corporativos, a orientação é buscar atendimento por meio da rede pública de saúde (Sistema Único de Saúde – SUS) e assistência social (Sistema Único de Assistência Social – SUAS), garantindo acesso aos serviços disponíveis e o devido suporte.

Em 2024, a FIEMG aderiu ao movimento #MenteEmFoco, iniciativa do Pacto Global da ONU voltada à promoção da saúde mental no ambiente de trabalho, e ao movimento Gerar Bem-Estar, promovido pela Associação Brasileira de Qualidade de Vida (ABQV), que incentiva a adoção de práticas e políticas voltadas à qualidade de vida no contexto corporativo.

Ambas as adesões já completaram um ano, marcando um período de avanços no fortalecimento de iniciativas direcionadas ao cuidado com a saúde mental, à promoção do bem-estar e à valorização dos colaboradores.

A participação nesses movimentos reforça o compromisso da FIEMG com a construção de um ambiente de trabalho mais saudável, equilibrado e sustentável, pautado no cuidado integral e na promoção da qualidade de vida.

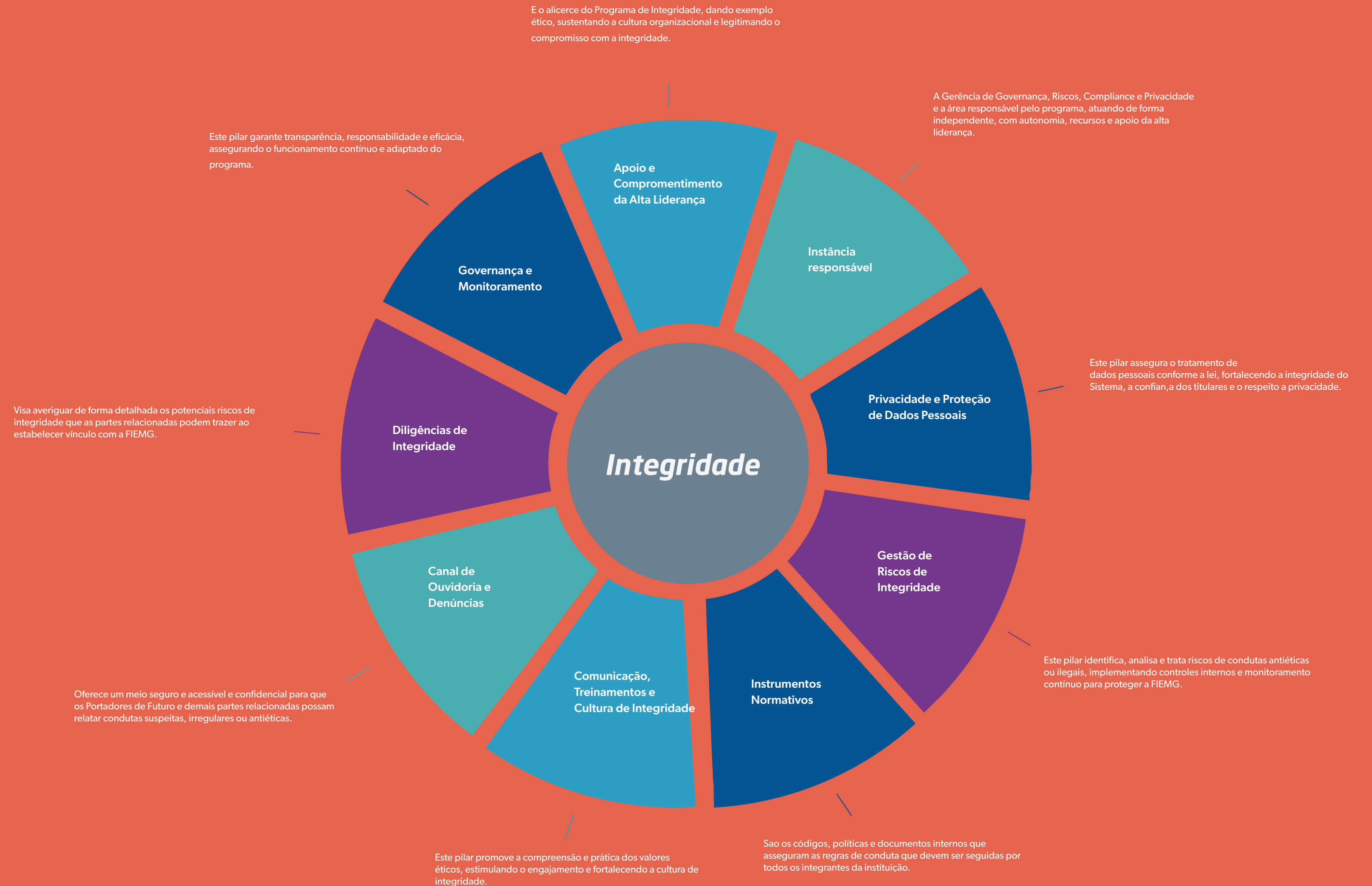
Integridade

A integridade está no centro da estratégia institucional do Sistema FIEMG. Além de fortalecer a confiança dos nossos empregados, parceiros, clientes, indústria e sociedade, ela impulsiona a performance sustentável e a inovação responsável.

Reafirmamos nosso compromisso incondicional com a integridade, guiando nossas práticas por princípios éticos. Atuamos com transparência, valorizamos a privacidade, promovemos uma cultura de conformidade e adotamos mecanismos eficazes de prevenção, detecção e resposta a desvios de conduta.

O Programa de Integridade desempenha um papel essencial ao estabelecer regras claras de conduta, fortalecer a confiança nas relações internas e externas e promover a responsabilidade individual e coletiva. Contribui para a prevenção de desvios, melhora a tomada de decisão e protege a reputação do Sistema FIEMG diante de seus públicos de interesse.

Além disso, ao incentivar práticas responsáveis, o programa apoia a construção de um ambiente mais seguro e alinhado com os valores institucionais. Os pilares dele são:



Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção – Instituto Ethos

Somos signatários desse Pacto promovido pelo Instituto Ethos e, anualmente, participamos da Avaliação de Indicadores Ethos – Guia Temático de Integridade, Prevenção e Combate à corrupção.

A avaliação considera mais de 30 critérios e atribui uma pontuação de 0 a 10, com base no nível de conformidade e efetividade das práticas adotadas. Atualmente, o Programa de Integridade da FIEMG possui nota 6,4.

A partir de 2025, o Sistema FIEMG passou a atuar como Apoiador Institucional do Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU) voltada à promoção da integridade e da ética no ambiente empresarial brasileiro, incentivando a adoção de práticas de transparência, governança e responsabilidade corporativa.

Adicionalmente, a FIEMG é detentora do Selo de Integridade, iniciativa promovida pela Prefeitura de Contagem/MG, que reconhece organizações que adotam, de forma voluntária, medidas de Compliance e programas de integridade.

A certificação é concedida com base no atendimento a requisitos específicos, definidos e avaliados pela Prefeitura em parceria com a Controladoria-Geral do Município.

Governança, Riscos, Compliance e Privacidade



A área de Governança, Riscos, Compliance e Privacidade no Sistema FIEMG está estruturada para promover uma cultura organizacional ética, íntegra e orientada à conformidade, assegurando a aderência às leis, regulamentos e normas internas aplicáveis, com especial atenção à Lei Anticorrupção Brasileira (Lei no 12.846/2013) e ao Decreto no 11.129/2022.

As atividades incluem a verificação do cumprimento do Código de Conduta Ética do Sistema FIEMG, das normas institucionais e da legislação vigente. Além disso, são analisadas situações de conflito de interesses e dilemas éticos nas relações com empregados, conselheiros, fornecedores e terceiros, garantindo que as interações

institucionais sejam pautadas pela ética e transparência.

Por meio do canal de denúncia e ouvidoria, o Sistema FIEMG oferece um meio seguro, acessível e confidencial, para que os empregados e demais partes relacionadas possam relatar condutas em desacordo com o Código de Conduta Ética.

A todos que buscam o canal, são garantidos sigilo, proteção contra retaliação, imparcialidade e retorno sobre o que foi relatado. Seu principal papel é mediar o diálogo entre o Sistema FIEMG e seus diversos públicos, promovendo relações de confiança sólidas e duradouras.

As denúncias que envolvem possíveis violações ao Código de Conduta Ética são apuradas por meio de investigações internas conduzidas de forma técnica, independente e em conformidade com a legislação vigente. Já as manifestações de natureza administrativa são tratadas pelo ouvidor do Sistema FIEMG, que busca esclarecer dúvidas, direcionar reclamações, entre outros.

Existe, ainda, o Comitê de Compliance e Ouvidoria, sendo acionado sempre que for necessário apoiar e orientar as tomadas de decisão estratégicas, envolvendo o canal de denúncia e a ouvidoria.

Canal de denúncia e ouvidoria

0800 882 2525 (atendimento 24h, todos os dias da semana)

ouvidoria@fiemg.com.br

Agendamento presencial: (31) 3263-7767 / 7727

Portal da Ouvidoria: [Acesse aqui](#)

Portais da Transparência:

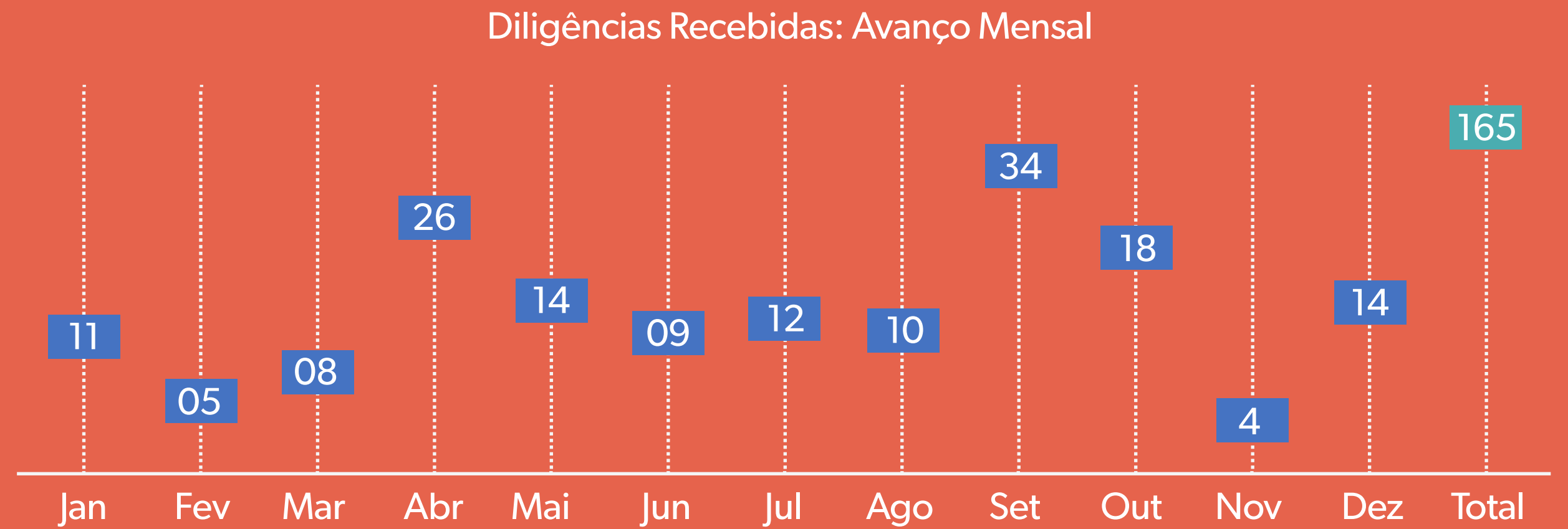
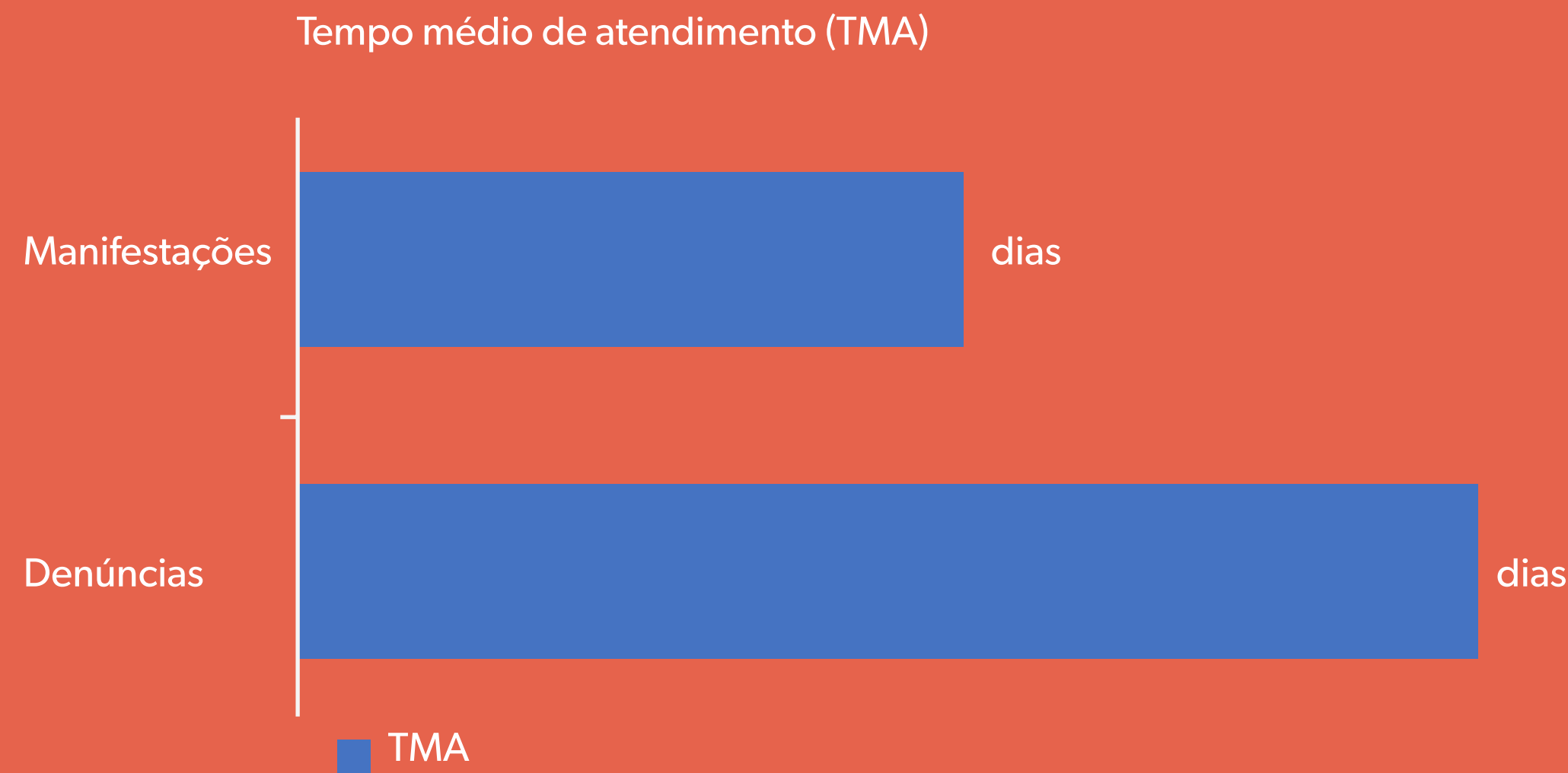
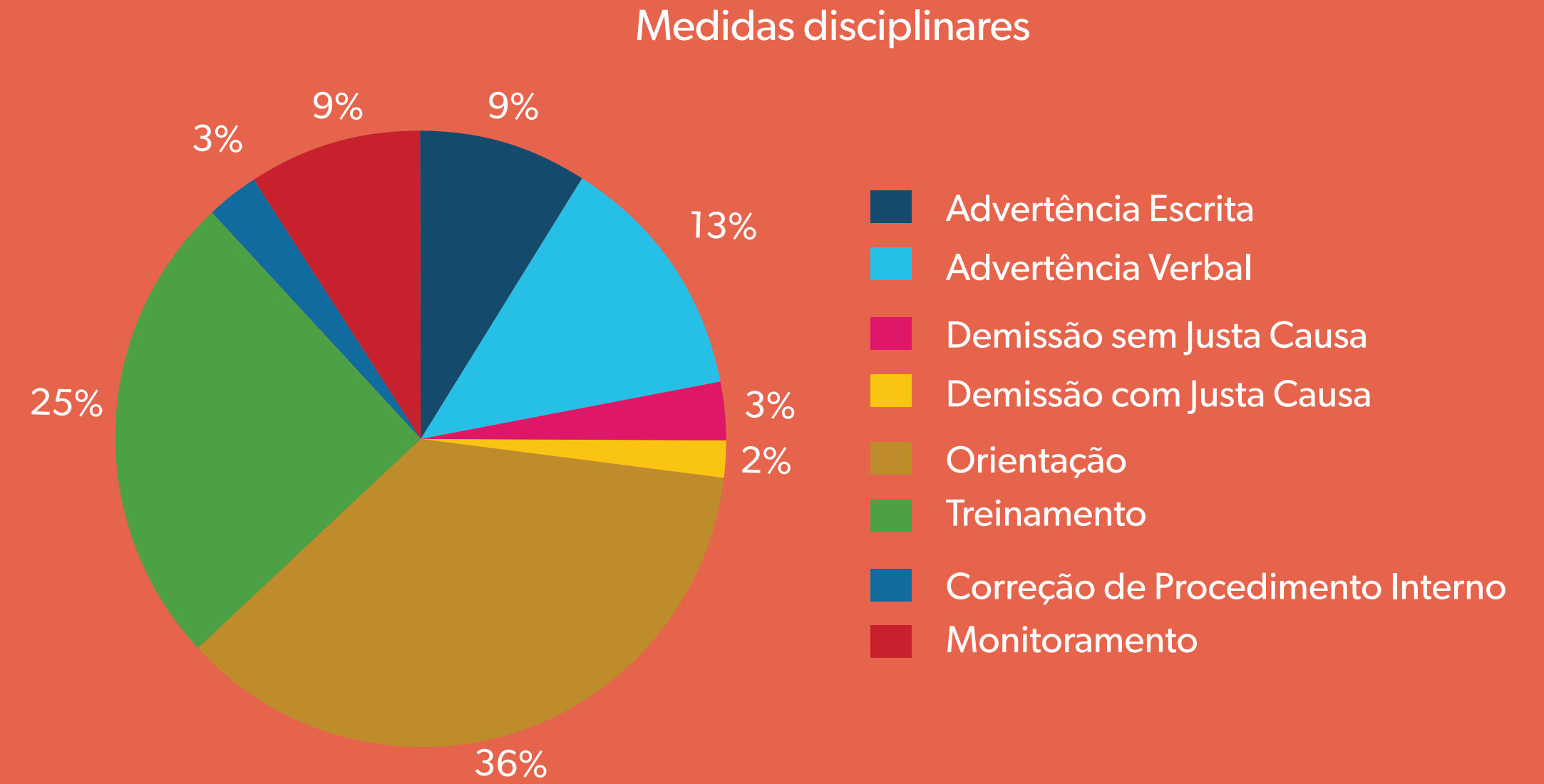
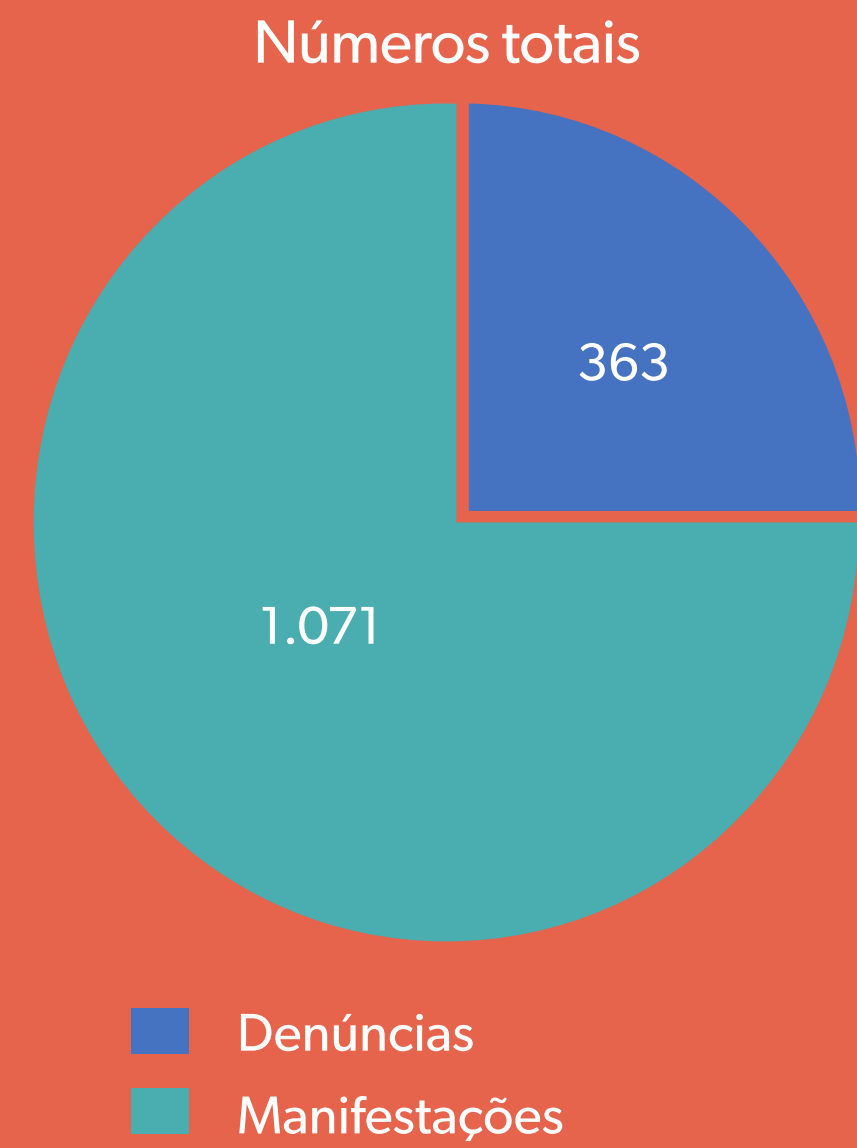
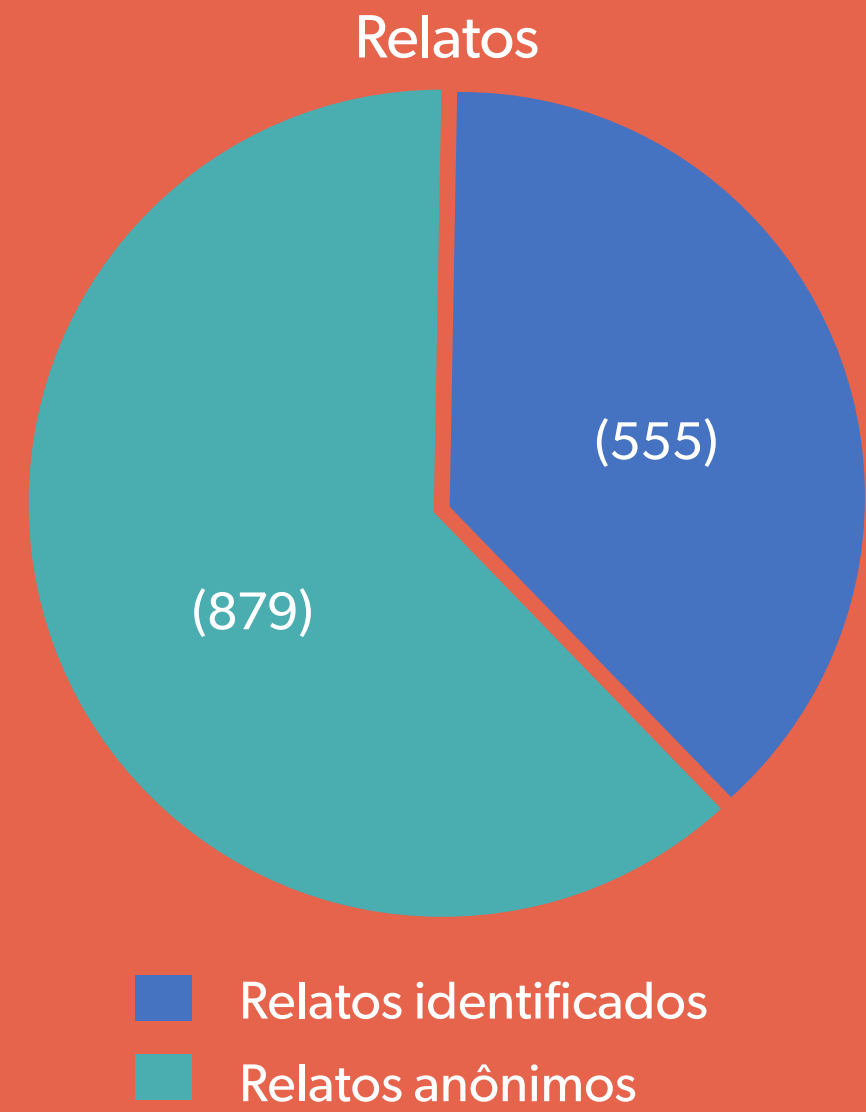
Transparência Sesi – [Acesse aqui](#)

Transparência Senai – [Acesse aqui](#)

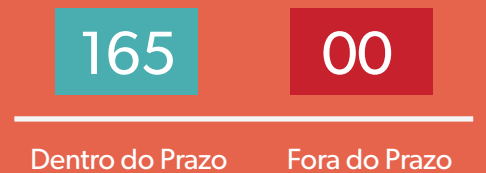
O site da ouvidoria e o 0800 são operados por empresa terceirizada, de forma a ampliar ao manifestante as garantias de anonimato e confidencialidade.



Resultados



Diligências de Integridade: 165





Gestão de Riscos e Controles Internos



A Gestão de Riscos e Controles Internos é um pilar fundamental do Programa de Integridade do Sistema FIEMG, permitindo a identificação de vulnerabilidades e oportunidades, bem como a implementação de controles e medidas de mitigação, para prevenir irregularidades e não conformidades, além de apoiar a tomada de decisão e o alcance dos objetivos institucionais.

Esse processo segue as diretrizes da ABNT NBR ISO 31000:2018 e envolve a aplicação sistemática de procedimentos para identificar, analisar, avaliar, tratar, registrar e monitorar os riscos, com o objetivo de proteger e fortalecer valores, ativos, conformidade, imagem, reputação e sustentabilidade do Sistema FIEMG, considerando o contexto organizacional e o apetite a riscos definidos pela Alta Liderança.

O mapeamento e a avaliação dos riscos permitem priorizar aqueles com maior potencial de impacto nos objetivos institucionais, orientando a definição de respostas adequadas.

O tratamento dos riscos envolve o planejamento e a execução de ações para modificar seu nível, podendo incluir as seguintes estratégias:

Transferir/compartilhar o risco – redução da probabilidade ou do impacto por meio de seguros, contratos ou terceirização de atividades.

Mitigar o risco – implementação de controles internos, políticas, procedimentos e planos de ação para reduzir a probabilidade de ocorrência e/ou impactos associados.

Evitar o risco – descontinuação da atividade ou eliminação da fonte do risco quando incompatível com o apetite a riscos da organização.

Aceitar o risco – manutenção do risco em níveis considerados aceitáveis, com monitoramento contínuo e sem adoção de medidas adicionais.

Em 2025, o Sistema FIEMG registrou 279 riscos relacionados a seus processos, reforçando uma visão estruturada e preventiva sobre os fatores que podem impactar o alcance dos objetivos institucionais.

Como parte do fortalecimento da Gestão de Riscos, foram estruturados Comitês Técnicos de Riscos, com a participação das áreas envolvidas, a fim de apoiar a análise, a priorização, o tratamento e o monitoramento dos riscos, bem como

promover o alinhamento das práticas e o suporte à tomada de decisão. Adicionalmente, foi realizado um Workshop de Gestão de Riscos, voltado à capacitação de gestores e empregados, contribuindo para a disseminação da cultura de riscos e controles internos e para o aprimoramento contínuo do processo no Sistema FIEMG.

Os controles internos desempenham papel essencial nesse processo, atuando como mecanismos preventivos e detectivos para assegurar a confiabilidade das informações, a eficiência das operações, a conformidade com normas e a proteção dos ativos do Sistema FIEMG.

Os controles definidos nos planos de ação devem ser continuamente monitorados pelas áreas responsáveis pelos processos, com apoio das áreas de governança, riscos, compliance e auditoria, quando aplicável.

Essa abordagem integrada e colaborativa fortalece a transparência, a comunicação e a confiança entre as partes interessadas, além de subsidiar decisões mais informadas, alinhadas aos objetivos estratégicos e ao compromisso do Sistema FIEMG com a integridade, a sustentabilidade e a perenidade institucional.

Cultura de Integridade



Para consolidar uma cultura organizacional pautada na ética e na transparência, o Programa de Integridade do Sistema FIEMG conta com um Comitê de Integridade, responsável pela definição de diretrizes, políticas e práticas fundamentais, para garantir a conformidade e a governança dentro da instituição.

Inspirado na missão, visão e valores do Sistema FIEMG e alinhado com os princípios do Pacto Global da ONU e do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, dos quais o Sistema é signatário, o Código de Conduta é um dos principais instrumentos do Programa de Integridade. Ele serve como um guia para orientar comportamentos éticos dos empregados e demais públicos de relacionamento da FIEMG, reforçando a decisão de que fazer a coisa certa deve ser uma busca permanente.

Conheça nossos Códigos de Conduta:
Código de Conduta Ética do Sistema FIEMG –
[Acesse aqui](#)

Código de Conduta para Terceiros –

[Acesse aqui](#)

O Programa conta ainda com uma rede de 120 voluntários, denominados “Embaixadores da Integridade”, que atuam como multiplicadores dos princípios e valores em suas respectivas áreas de atuação, ampliando o alcance e o impacto do programa.

Para fortalecer essa cultura, a FIEMG promove treinamentos periódicos, campanhas de conscientização e ações educativas, que reforçam a importância da ética e da integridade no dia a dia da organização. Essas iniciativas garantem que todos os colaboradores estejam preparados para tomar decisões alinhadas aos valores institucionais, contribuindo para um ambiente de trabalho mais transparente, responsável e comprometido com a integridade.

Cursos obrigatórios para todos os empregados, disponibilizados no Portal Unindústria:

Curso	Colaboradores treinados
Integridade como Escolha Individual	92,5%
Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais	98,4%

Também foi realizado o Workshop de Gestão de Riscos, uma iniciativa dedicada ao desenvolvimento das competências essenciais para o tema.

O encontro, com 131 integrantes elegíveis, reuniu representantes de diversas áreas e teve como objetivo nivelar conhecimentos, apresentar as novas diretrizes do modelo de gestão, disseminar boas práticas e reforçar a importância do papel de cada área dentro desse processo.

Para os embaixadores da Integridade, houve treinamento com foco nos seguintes temas:

Combate ao Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho

Canal de Denúncia e Ouvidoria

Privacidade e Proteção de Dados

Cultura de Integridade





Guia de Uso Ético e Seguro da Inteligência Artificial

O Sistema FIEMG lançou, em 2025, um guia voltado ao uso ético e seguro da Inteligência Artificial (IA). Elaborado pela Gerência de Governança, Riscos, Compliance e Privacidade, com o apoio da Gerência de Tecnologia da Informação e do Centro de Treinamento de Desenvolvimento da Indústria 4.0 do SENAI, o material traz recomendações práticas, claras e alinhadas aos valores da instituição.

O guia tem como objetivo promover a uniformização do conhecimento sobre IA, fortalecendo a cultura de integridade e inovação responsável.

Entre as boas práticas destacadas estão a proteção de dados pessoais e sensíveis, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), o treinamento contínuo dos empregados, a integração com a governança e a utilização da IA de forma ética e segura, evitando riscos como preconceito algorítmico, uso indevido de dados, violação de direito autoral e impacto reputacional.



Privacidade e Proteção de Dados



O Sistema FIEMG conta com uma área especializada em Proteção de Dados, que atua como parceira essencial na promoção da privacidade e conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei no 13.709/2018) e demais normativas aplicáveis. Seu papel é assegurar que o tratamento de dados pessoais respeite os direitos fundamentais à liberdade, privacidade e transparência, garantindo que cidadãos tenham mais controle sobre suas informações.

Mais do que atender a uma obrigação legal, a proteção de dados no Sistema FIEMG promove eficiência operacional e fortalece valores éticos essenciais, contribuindo para uma cultura organizacional pautada na privacidade e responsabilidade.

Conheça o nosso Aviso de Privacidade e Proteção de Dados – [Acesse aqui](#)



Auditoria Interna



A Auditoria Interna está vinculada diretamente à Presidência da FIEMG, assegurando a independência e autonomia necessárias para sua atuação como **terceira linha** na estrutura de governança da entidade.

Sua missão é **aumentar e proteger o valor organizacional**, oferecendo avaliações, assessoria e insights objetivos que fortaleçam a tomada de decisão estratégica da alta administração.

A área atua de forma **orientativa e consultiva**, utilizando análises descritivas e preditivas para identificar oportunidades de melhoria e transformar a auditoria em um processo contínuo. Essa abordagem permite a estruturação de planos eficazes, cujo cumprimento é monitorado para garantir conformidade e efetividade das medidas adotadas.

Com uma equipe multidisciplinar, a Auditoria Interna acompanha de perto o desempenho das áreas, etapas e processos, assegurando aderência às políticas e normas, além de identificar eventuais necessidades de ajustes.

Os trabalhos são planejados no **Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT)**, que define macroprocessos, áreas e unidades auditadas, alocação da força de trabalho, estimativa de horas e cronograma de execução. A elaboração do PAINT considera as seguintes premissas:

- Estratégias e metas do planejamento estratégico
- Mapeamento de riscos de compliance e operacionais
- Obrigações legais e mandatórias
- Reprogramação de trabalhos do exercício anterior
- Percepções da própria auditoria interna
- Prioridades definidas pela alta administração

Em **2025**, foram dedicadas **14.248 horas de trabalho** às atividades de avaliação, consultoria, atendimento a órgãos de controle, gestão e capacitação, reforçando o compromisso com a governança e a melhoria contínua.



Reconhecimento

CAMPANHA IIA MAY BRASIL – pelo terceiro ano consecutivo, a Auditoria Interna da FIEMG foi reconhecida pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil) por promover o orgulho da profissão e destacar o valor da Auditoria Interna dentro e fora da organização. Esse gesto ocorreu no Mês Internacional de Conscientização sobre Auditoria Interna, celebrado em maio.

Esse reconhecimento reforça o posicionamento institucional da FIEMG e reafirma o compromisso da Auditoria Interna com a excelência, a transparência e a geração de valor para a gestão.





Transparência e Prestação de Contas



Norteados por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, o Sistema FIEMG mantém firme compromisso com a **transparência**. Para isso, disponibiliza informações sobre sua gestão, incluindo resultados e serviços prestados, em seu site institucional e no **Portal da Transparência do Sesi e no do SENAI** – ambientes desenvolvidos para garantir acesso fácil, rápido e seguro a dados relevantes e atualizados.

Seguindo as diretrizes do Departamento Nacional, foram implementadas melhorias significativas nos portais, ampliando a acessibilidade, a automatização das publicações e a comunicação com a sociedade. Nesses ambientes, é possível consultar demonstrativos de receitas e despesas, estrutura de governança, nomes de dirigentes e corpo técnico, demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse público – totalizando mais de **40 temas publicados**.

www.transparenciasesi.fiemg.com.br/
www.transparenciasenai.fiemg.com.br/



Nossos Compromissos Voluntários



Diante da relevância da indústria como agente impulsionador do desenvolvimento socioeconômico, o Sistema FIEMG estabelece compromissos voluntários orientados pela sustentabilidade, fortalecendo sua atuação responsável e seu compromisso com as próximas gerações.

Esses compromissos contribuem para envolver e sensibilizar os diversos stakeholders na promoção de uma sociedade mais equilibrada e consciente, além de apoiar a proteção dos recursos naturais, assegurando condições sustentáveis para o presente e o futuro.



Pacto Global
Rede Brasil

A FIEMG integra o Pacto Global da ONU desde 2003, reafirmando seu compromisso com a promoção e disseminação dos dez princípios que orientam práticas responsáveis nas áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, proteção ambiental e combate à corrupção.

Essa iniciativa voluntária, liderada pela Organização das Nações Unidas (ONU), oferece diretrizes para que as organizações incorporem a sustentabilidade em suas estratégias e operações, incentivando o setor empresarial a contribuir de forma efetiva e mensurável para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), por meio da implementação de ações e projetos colaborativos.



A Rede Desafio 2030 é uma iniciativa que conecta empresas mineiras comprometidas com o avanço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Com o suporte da Rede Brasil do Pacto Global, a rede tornou-se o primeiro HUB ODS do país, promovendo a incorporação da sustentabilidade nas estratégias empresariais e em suas cadeias de valor.

Desde a criação do hub, a FIEMG participa como membro ativo, contribuindo e apoiando ações que impulsionam o fortalecimento da agenda sustentável no setor industrial.



O Movimento Minas 2032, liderado pelo Diário do Comércio, reúne representantes de diversos setores da sociedade, com o propósito de promover o desenvolvimento sustentável em Minas Gerais. Desde 2017, o movimento atua na formação de uma rede colaborativa voltada à construção de reflexões e à implementação de ações concretas que contribuam para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Ao lado de outras instituições do estado, a FIEMG integra essa iniciativa, colaborando na estruturação e no fortalecimento dessa articulação em prol de uma agenda sustentável e do desenvolvimento responsável.



O Movimento Mente em Foco, promovido pelo Pacto Global – Rede Brasil, tem como objetivo incentivar as organizações a priorizarem a saúde mental em suas estratégias e práticas corporativas.

Por meio da promoção do diálogo e da adoção de iniciativas efetivas, o movimento contribui para a construção de ambientes de trabalho mais saudáveis, acolhedores e equilibrados.

A FIEMG passou a integrar essa iniciativa em 2024, reforçando seu compromisso com o bem-estar e a qualidade de vida de seus colaboradores.



Em 2024, a FIEMG também passou a integrar o Movimento Gerar Bem-Estar, promovido pela Associação Brasileira de Qualidade de Vida (ABQV).

A iniciativa tem como objetivo fortalecer a promoção da saúde e do bem-estar no ambiente corporativo, incentivando a adoção de práticas que priorizem o cuidado com as pessoas e contribuam para a melhoria da qualidade de vida no trabalho.



Desde 2022, a FIEMG integra essa coalizão, liderada pelo Instituto Natura, pela ONU Mulheres e pela Fundação Dom Cabral. O propósito é mobilizar lideranças empresariais, para que assumam, de forma voluntária, o compromisso com a prevenção e o enfrentamento da violência contra mulheres e meninas.

Ao reconhecer o potencial transformador do setor privado, a FIEMG une esforços a essa causa, contribuindo para a promoção de uma sociedade mais segura, justa e igualitária.



Desde 2020, a FIEMG é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, promovido pelo Instituto Ethos, reafirmando seu compromisso com a ética e a integridade. Nesse contexto, a instituição atua na disseminação da legislação brasileira anticorrupção junto a seus colaboradores e stakeholders, com o objetivo de assegurar seu pleno cumprimento.

Adicionalmente, a FIEMG compromete-se a repudiar qualquer prática de suborno, atuar com legalidade e transparência em contribuições políticas e garantir a clareza e a veracidade das informações, além de cooperar com eventuais investigações, quando necessário.

Capacitar e educar pessoas





Rede SESI de Educação



A Rede SESI de Educação de Minas Gerais tem como propósito contribuir para a formação de cidadãos preparados para os desafios de um mundo em constante transformação. Sua atuação é orientada pelo desenvolvimento de competências fundamentais para o exercício da cidadania, o fortalecimento da identidade cultural, a promoção da ética e a preparação para o mundo do trabalho.

Alinhada às melhores práticas educacionais, a Rede SESI adota uma abordagem pedagógica que valoriza a formação integral dos estudantes, incentivando a inovação, a criatividade e o desenvolvimento de valores humanos.

Com uma educação estruturada nas dimensões conceitual, atitudinal e procedimental, as **46 unidades** educacionais atendem a crianças, jovens e adultos em todo o estado, promovendo o desenvolvimento intelectual, físico e social.

A Rede SESI de Ensino oferece Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio, além de Educação de Jovens e Adultos (EJA) e programas de Educação Continuada, ampliando o acesso à formação ao longo de todas as fases da vida.

Em 2025, o SESI destinou **75,61%** de sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória para a manutenção e o desenvolvimento de suas atividades educacionais, evidenciando a prioridade estratégica atribuída à educação.

Esse investimento contribuiu para ampliar o acesso à educação por meio da oferta de vagas gratuitas para **16.575 alunos**, fortalecendo a inclusão educacional e promovendo melhores condições de aprendizagem. A iniciativa reflete o compromisso institucional com a formação de pessoas, o desenvolvimento social e a redução das desigualdades, por meio da disponibilização de oportunidades educacionais acessíveis e de qualidade.

Educação Básica: as vagas gratuitas são ofertadas por meio de edital, com prioridade para estudantes de baixa renda e oriundos da rede pública de ensino, ampliando o acesso a uma formação estruturada e de excelência.

Educação Continuada: são disponibilizadas vagas gratuitas em monitorias voltadas ao reforço acadêmico, especialmente nas áreas de

Matemática, Língua Portuguesa e Ciências, apoiando os estudantes na superação de dificuldades de aprendizagem e contribuindo para a melhoria do desempenho escolar.



Nossos números em 2025:

46 *Escolas SESI*

24.522 *matrículas em Educação Básica Regular*

1.432 *matrículas em Educação de Jovens e Adultos (EJA)*

16.126 *matrículas em Educação Continuada*

16.639 *gratuidades*

A qualidade educacional da Rede SESI de Ensino é resultado de um planejamento estratégico consistente, aliado à implementação de iniciativas que integram dimensões pedagógicas, operacionais e relacionais. Essa atuação estruturada assegura uma oferta educacional alinhada às melhores práticas e às necessidades dos estudantes,

promovendo um ambiente propício ao desenvolvimento integral. A seguir, são apresentadas algumas das principais iniciativas que contribuem para o fortalecimento desse compromisso com a excelência educacional.



Ampliação da Rede

Em 2025, a Rede SESI MG reafirmou seu compromisso com a ampliação do acesso à educação básica de qualidade, contemplando todas as etapas de ensino: Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio. Como parte dessa estratégia, foram inauguradas **sete novas unidades e ampliados os níveis de ensino em duas escolas**, fortalecendo a presença da Rede em regiões estratégicas de Minas Gerais e ampliando o alcance de sua atuação educacional.

As novas unidades inauguradas são: **SESI Araxá, SESI Belo Horizonte/Coração Eucarístico, SESI Paracatu, SESI Patos de Minas, SESI Poços de Caldas, SESI João Monlevade e SESI Juiz de Fora.**

Possuem infraestrutura adequada, metodologias inovadoras e práticas pedagógicas alinhadas às competências exigidas no século XXI. Essas iniciativas contribuem para a formação integral dos estudantes, promovendo o desenvolvimento acadêmico, social e pessoal.

Paralelamente à expansão física, a Rede SESI MG investiu em estratégias de captação e retenção de alunos, com ações voltadas à disseminação de sua proposta educacional, que integra tecnologia, formação humana, cultura e inovação.

Essa expansão fortalece o compromisso institucional com a democratização do acesso à educa-

de qualidade e contribui para o desenvolvimento social e para a formação de profissionais mais preparados para os desafios da indústria e da sociedade.

Programa Sociocomportamental



A Rede SESI de Educação atua na promoção do desenvolvimento integral dos estudantes, com atenção especial ao fortalecimento das competências socioemocionais, reconhecendo sua importância para o processo de aprendizagem e para a convivência escolar. Para isso, conta com uma equipe multidisciplinar composta por Assistentes Sociais e Psicólogos Educacionais, que desenvolvem ações voltadas à promoção de uma cultura de respeito, acolhimento e convivência harmoniosa no ambiente escolar.

Entre as iniciativas implementadas, destaca-se o **Projeto Sociocomportamental**, que contempla ações de prevenção ao bullying, mediação de conflitos e acolhimento de estudantes e famílias, além da promoção da saúde mental.

Esses profissionais também oferecem suporte

contínuo às equipes pedagógicas, contribuindo para o fortalecimento de práticas educativas inclusivas e para a construção de um ambiente escolar seguro, saudável e favorável ao desenvolvimento e ao bem-estar de toda a comunidade escolar.

Em 2025, foram realizados **cerca de 4.800 acolhimentos individuais, além de 399 projetos e ações coletivas** que promovem a convivência harmoniosa e o respeito mútuo – essenciais para o crescimento acadêmico e pessoal.

Rede SESI de Virtudes



A Rede SESI de Virtudes é uma iniciativa desenvolvida nas escolas SESI, com o objetivo de prevenir o bullying e fortalecer a formação ética dos estudantes. O programa busca incentivar a reflexão e a vivência de valores no cotidiano escolar, contribuindo para a formação de indivíduos mais conscientes, responsáveis e preparados para os desafios da sociedade e do mundo do trabalho.

A iniciativa promove o desenvolvimento de virtudes como respeito, solidariedade e empatia, re-

conhecendo que essas competências são fundamentais para a convivência e o desenvolvimento integral. Ao integrar a formação socioemocional ao processo educacional, o programa contribui para que os estudantes desenvolvam não apenas competências acadêmicas, mas também atitudes e valores que fortalecem sua atuação como cidadãos.

Em 2025, o programa beneficiou todos os **24.522 alunos das Escolas SESI**, fortalecendo uma cultura de respeito e convivência saudável.

Ensino Integrado de Língua Inglesa



Em um contexto cada vez mais globalizado, o domínio de um segundo idioma é um fator estratégico para ampliar oportunidades educacionais e profissionais. Na Rede SESI MG de Educação, o ensino de Inglês é desenvolvido de forma integrada a práticas pedagógicas dinâmicas e colaborativas, que estimulam a comunicação, o pensamento crítico e a aplicação do idioma em situações reais de aprendizagem.

Com o suporte do programa Oxford Quality, desenvolvido pela Oxford University Press, os

estudantes têm acesso a materiais didáticos reconhecidos internacionalmente, que favorecem o desenvolvimento progressivo das competências linguísticas. Essa abordagem contribui para a formação de alunos mais preparados para interagir em contextos multiculturais e para os desafios acadêmicos e profissionais do século XXI.

Em 2025, o programa atendeu todos os **24.522 alunos, sendo que 10.388 deles participaram do Placement Test**, abrangendo estudantes do 5º, 6º e 9º anos do Ensino Fundamental, além da 1ª e 3ª séries do Ensino Médio.

Centro de Extensão SESI (CES)



A Rede SESI oferece o Centro de Extensão SESI (CES), uma proposta que proporciona atividades extracurriculares de alta qualidade para os estudantes. O CES disponibiliza cursos e oficinas diversificadas, preparação para o ENEM, robótica, monitorias presenciais e on-line e plantões de estudo para qualificação da aprendizagem.



Monitorias



Visa promover a superação de defasagens acadêmicas, fortalecendo o aprendizado em Língua Portuguesa, Matemática e Língua Inglesa. Com base nas avaliações, são identificadas as dificuldades de alunos dos diferentes níveis de ensino. Então, eles são encaminhados para as aulas de monitoria e recebem intervenções gratuitas, presenciais ou on-line.

Em 2025, **7.285 alunos participaram das monitorias**, reforçando seu aprendizado e ampliando suas oportunidades acadêmicas.

Plantão



Os plantões de estudo buscam intensificar a rotina de alunos do 8º e do 9º ano do Ensino Fundamental, focando em Língua Portuguesa e Matemática. Para a 1ª e a 2ª séries, os plantões incluem também Física, Biologia e Química. Em 2025, foram oferecidos gratuitamente, presencial e

on-line, para todos os alunos dos anos escolares mencionados e que demonstraram interesse ou apresentaram necessidade.

Rotas do ENEM



O SESI compreende que a preparação para o ENEM é um processo contínuo, desenvolvido ao longo de toda a trajetória escolar e intensificado no Ensino Médio, por meio do fortalecimento de competências e habilidades trabalhadas no cotidiano pedagógico.

Nesse contexto, o programa Rotas do ENEM é direcionado aos estudantes do 3º ano do Ensino Médio, oferecendo uma preparação estruturada e orientada por práticas educacionais baseadas em evidências e nos princípios da neurociência aplicados à aprendizagem.

A iniciativa contempla estratégias de estudo, aplicação de simulados, acesso a conteúdo específico, atividades voltadas ao desenvolvimento socioemocional e acompanhamento individualizado por professor-tutor. Essa abordagem contribui para ampliar o desempenho acadêmico dos estudantes e fortalecer sua preparação para o ingresso no ensino superior.

Em 2025, **1.806 alunos** participaram do Rotas do ENEM, fortalecendo o desempenho acadêmico e oportunidades no ensino superior.

Monitorias SESI



O Programa Monitorias SESI é uma ferramenta essencial para a recomposição da aprendizagem, fortalecendo o conhecimento conforme o perfil de cada estudante.

A partir das avaliações realizadas ao longo do ano letivo, são identificadas as principais dificuldades dos alunos em Língua Portuguesa, Matemática e Língua Inglesa, permitindo intervenções direcionadas.

As monitorias, gratuitas e oferecidas no formato on-line ou presencial, contam com 2 horas semanais por disciplina e atendem a estudantes do Ensino Fundamental (1º ao 7º ano em Língua Portuguesa e Matemática I 1º ao 9º ano em Língua Inglesa). Em 2025, **7.285 alunos** participaram das monitorias.

Oficinas de Robótica



A Rede SESI oferece, no contraturno, oficinas de robótica educacional para alunos do 6º ao 9º ano, alinhadas à BNCC e BNCC da Computação, focando no desenvolvimento de habilidades STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática), como programação, pensamento crítico, resolução de problemas, criatividade, colaboração e comunicação.

As oficinas fomentam autonomia, soft skills e interesse pela tecnologia, preparando os estudantes para o mundo do trabalho. Em 2025, **2.120 estudantes** dos Anos Finais do Ensino Fundamental participaram delas, potencializando competências e habilidades essenciais para os desafios acadêmicos e profissionais contemporâneos.



Eletivas e Choices



Eletivas e Choices são componentes curriculares de livre escolha, ofertados na modalidade EAD, que possibilitam aos estudantes a vivência em diferentes temas, experiências e aprendizagens, ampliando e enriquecendo seus processos formativos.

Em 2025, a Gerência de Educação Básica (GEB) desenvolveu, com conteúdo autoral, e operacionalizou a eletiva “Cultura sem fronteiras: explorando o mundo em inglês”. Também alcançou, por meio de todas as eletivas ofertadas, o total de **6.686 alunos** do Ensino Médio.

As choices, por sua vez, em 2025, foram integralmente desenvolvidas e operacionalizadas pela GEB, com conteúdo autoral alinhado às premissas pedagógicas da Rede. Essas ofertas contemplaram todos os alunos dos Anos Finais do Ensino Fundamental, que cursaram, cada um, dois componentes curriculares, totalizando **19.152 matrículas**.



Incentivo à Leitura e Biblioteca



Em 2025, a Rede SESI fortaleceu a promoção da leitura, da pesquisa e do uso da biblioteca como espaço de aprendizagem, com a realização de 750 empréstimos e 750 ações durante a Semana do Livro e da Biblioteca.

Alinhadas à Semana Nacional do Livro e da Biblioteca (Decreto no 84.631/1980), as atividades formativas, literárias e culturais envolveram estudantes, professores e funcionários, fortalecendo a competência informacional, valorizando os recursos das bibliotecas e consolidando esses espaços como centros de conhecimento, cultura e integração da comunidade escolar.



Conexão Ciência - SESIVERSO



Para a socialização do percurso formativo e dos resultados das investigações desenvolvidas pelos estudantes, o SESI promove o SESIVERSO, um evento que transforma a escola em um ambiente dinâmico de cultura, tecnologia e experiências. Em um dia dedicado à abertura das escolas para as famílias e a comunidade, os estudantes apresentam os projetos desenvolvidos ao longo do 1º semestre do ano, fortalecendo o protagonismo estudantil e a iniciação científica.

Em 2025, cinco projetos desenvolvidos por estudantes das Escolas SESI de Cataguases, Belo Horizonte São João Batista, Itaúna, Montes Claros e Contagem ACR, apresentados no SESIVERSO, foram aprovados para apresentação na Feira Internacional de Iniciação Científica (FENIC).

Pela primeira vez, o SESI Minas Gerais contou com uma delegação institucional no evento, evidenciando o impacto das ações educacionais desenvolvidas e o potencial da metodologia científica como instrumento de formação, inovação e transformação de futuros.



Robótica Educacional



A robótica educacional no Sesi se destaca por uma abordagem multidisciplinar, capaz de desenvolver tanto habilidades técnicas quanto habilidades sociais, integrando a abordagem STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática) com atividades práticas e desafiadoras.

Nas Escolas Sesi, a robótica é vivenciada por meio de oficinas mediadas por professores, com uso de kits LEGO® adequados à faixa etária e material e metodologia próprios, organizados por ano escolar. As propostas trabalham situações-problema contextualizadas, alinhadas à BNCC e BNCC da Computação, promovendo o pensamento computacional, a cultura digital e a autonomia dos estudantes.

Em 2025, a Gerência de Educação Básica (GEB) realizou a entrega de material autoral das Oficinas de Robótica, editorado pelo Sistema de Ensino e destinado às Escolas Sesi – Educação Infantil e Ensino Fundamental – e às Escolas Municipais de Minas Gerais. Foram desenvolvidos 20 livros direcionados a professores e alunos.

Um número de 10.115 alunos participou das Oficinas de Robótica nas Escolas Sesi: 7.995 da

Educação Infantil e dos Anos Iniciais do Ensino Fundamental e 2.120 dos Anos Finais do Ensino Fundamental. Esse segundo grupo participou por meio do Centro de Extensão Sesi (CES).

Para além da sala de aula, os estudantes do Sesi vivenciam experiências formativas em competições de robótica educacional, nas quais constroem e programam robôs, desenvolvem soluções inovadoras e estabelecem conexões concretas com desafios do mundo real. Essas vivências potencializam o protagonismo estudantil, o trabalho em equipe, a inovação, a criatividade e o pensamento crítico.

O Sesi atua como operador oficial das modalidades da FIRST®, organização internacional de referência em programas de robótica educacional, e promove torneios que reúnem equipes Sesi e não Sesi, incluindo escolas públicas, ampliando o acesso e a participação de todos no universo da robótica.

Em 2025, o Festival Sesi de Robótica – Etapa Regional Minas Gerais recebeu 7.551 visitantes, 89 equipes, 650 competidores, 136 técnicos e 98 juizes voluntários.

Como resultado do investimento contínuo em robótica educacional, tanto na formação de todos os estudantes quanto nos treinamentos das equipes que representam suas escolas e o Sesi MG, os alunos alcançaram, em 2025, resultados

expressivos em competições regionais, nacionais e internacionais, evidenciando o impacto positivo das ações desenvolvidas.

ETAPA REGIONAL DE MINAS GERAIS – 1º SEMESTRE DE 2026

- 3 equipes classificadas para a Etapa Nacional na categoria FIRST® LEGO® League Challenge
- 1 equipe classificada para a Etapa Nacional na categoria FIRST® Tech Challenge
- 4 escuderias classificadas para a Etapa Nacional na categoria STEM Racing™ (F1 in Schools)

ETAPA NACIONAL

Categoria FIRST® LEGO® League Challenge –
Classificado: Turma do Bob (Governador Valadares)

- Classificação Internacional para o Torneio em Massachusetts, EUA
- 4º lugar no Prêmio Projeto de Inovação
- 2º lugar no Desafio da Aliança
Categoria FIRST® Tech Challenge
Starbots (Betim)
- 3º lugar na Inspire Awards
- Classificado para o Torneio Internacional em Eindhoven, Holanda

TechBros (São Gonçalo do Sapucaí)

- 1º lugar no Prêmio Motivação

Categoria FIRST® Robotics Competition

Minerskills (BH/GOBA + Contagem/Euvaldo Lodi)

- Rookie All Star Award

Atomiic (São João del-Rei)

- Gracious Professionalism Award

TORNEIOS INTERNACIONAIS

Categoria FIRST® LEGO® League Challenge

Turma do Bob (Governador Valadares)

- 3º lugar no Core Values
- 6º lugar na pontuação do robô
- Entre as 10 melhores equipes no ranking geral, das 109 participantes

Categoria FIRST® Tech Challenge

Starbots (Betim)

- 2º lugar no Prêmio Controle



Certificações Microsoft e Programa Showcase School



O SESI oferece a professores e estudantes a oportunidade de obtenção de certificações Microsoft reconhecidas internacionalmente, fortalecendo competências digitais alinhadas às demandas educacionais contemporâneas.

Entre as certificações ofertadas, temos a Microsoft Office Specialist (MOS), que é voltada aos alunos e certifica habilidades no uso das ferramentas Word, Excel e PowerPoint. Há também a Microsoft Certified Educator (MCE), que é destinada aos professores e reconhece competências para a integração pedagógica da tecnologia no processo de ensino e aprendizagem.

E, por fim, é oferecida a Microsoft Innovative Educator (MIE) Expert, que reconhece educadores que utilizam a tecnologia de forma criativa e impactante em sala de aula, promovendo inovação, colaboração e aprendizagens significativas.

Em 2025, essa estratégia concentrou-se nas Escolas Showcase e nos alunos que concluíram o curso preparatório no ano anterior, sendo

disponibilizados 214 vouchers de certificação, resultando em 146 aprovações.

Além das certificações, a Escola SESI Belo Horizonte/Barreiro foi contemplada, pela segunda vez consecutiva, com o título Microsoft Showcase School. Trata-se de uma comunidade global que reúne escolas pioneiras na transformação educacional e cujo programa promove o desenvolvimento de competências essenciais para o futuro, potencializando o crescimento e a realização dos estudantes e oferecendo oportunidades de envolvimento com a Microsoft e com lideranças escolares de todo o mundo.

Projeto Recriar



O Projeto Recriar tem como missão aproximar a comunidade escolar do universo industrial, promovendo uma nova percepção sobre o setor e contribuindo para a formação de cidadãos autônomos, críticos e participativos.

Por meio da oferta de bolsas de estudo, o projeto amplia o acesso da comunidade à Rede SESI de Ensino e à Rede SENAI de Educação Profissional, fortalecendo os laços entre sociedade e indústria. Com metodologias inovadoras e alinhadas às melhores práticas educacionais do mundo,

as Escolas SESI e SENAI priorizam o desenvolvimento integral dos estudantes, combinando aprendizado tecnológico com a vivência de valores e virtudes essenciais à formação humana e profissional.

O projeto apresentou uma expansão significativa em 2025. O número de alunos atendidos aumentou de 222 para 719, um crescimento de aproximadamente 224%. Já o número de empresas envolvidas passou de 13 para 135, representando um aumento de 939%.

Educação de Jovens e Adultos (EJA)



Em 2025, a EJA na Rede intensificou estratégias para ampliar o atendimento com foco no público industrial. Foram realizadas mobilizações nas empresas, divulgação ativa e apresentação do programa nas CIPATs, reforçando sua relevância para a redução de riscos ocupacionais.

O trabalho incluiu reuniões com indústrias e prefeituras para ampliar o alcance e firmar parcerias, além do lançamento de campanha em colaboração com a área de Comunicação, com atualização de materiais institucionais e fortalecimento

da presença nos canais digitais.

A área Comercial promoveu alinhamentos estratégicos para definir perfis de alunos e públicos prioritários, estruturando as ações em três pilares: indústria, prefeituras e comunidades apadrinhadas, garantindo mais capilaridade e impacto social.

Em 2025, houve um avanço, com o atendimento a 37 indústrias, representando um crescimento de 23% em relação ao ano anterior. Desse total, 10 parcerias foram efetivadas com abertura de turmas, além de uma elevação da taxa de conversão de parcerias, que passou de 17% para 27%.

Iniciamos também o atendimento a municípios de Minas Gerais, atendendo a duas Prefeituras e ampliando assim a atuação junto ao poder público.



Sistema de Reserva de Equipamentos SESITEC



A criação e a implementação do Sistema de Reserva de Equipamentos SESITEC, em 2025, em 100% das Escolas SESI representa um avanço estratégico na promoção da sustentabilidade e da gestão responsável dos recursos e equipamentos educacionais.

O sistema organiza e otimiza o uso de equipamentos tecnológicos destinados às práticas pedagógicas, permitindo uma visão geral e integrada para a Gerência de Educação Básica.

Ao fortalecer o planejamento, a transparência e a eficiência na utilização dos equipamentos, essa iniciativa contribui para práticas mais sustentáveis, otimiza investimentos institucionais e reforça o compromisso do SESI com uma educação inovadora, consciente e alinhada aos princípios de sustentabilidade.



EduqueNOW



O EduqueNOW é um seminário de Educação Básica e Tecnológica que, em 2025, realizou sua 1ª edição com foco na Inteligência Artificial aplicada à educação. O evento foi concebido com o objetivo de conectar educadores, instituições e especialistas às competências do futuro, promovendo reflexões e práticas alinhadas aos desafios contemporâneos da educação.

A programação contemplou cinco ações formativas, a partir de três palestras magnas e dois painéis temáticos, estruturadas em uma trilha que abordou ética, práticas pedagógicas, desenvolvimento de soft skills e inovação educacional.

O evento recebeu **273 educadores de forma presencial**, sendo que 85% deles relataram aprendizado direto, reforçando o posicionamento do SESI, SENAI e FIEMG como referências em inovação educacional. O índice de satisfação foi de **95%**. Além disso, 80% dos participantes manifestaram interesse na continuidade da iniciativa, especialmente no formato de oficinas práticas, o que consolida o EduqueNOW como uma ação estratégica, com alto potencial de ampliação e desdobramentos em 2026.

SESI Escola de Esportes



O Programa SESI Escola de Esportes é uma iniciativa voltada à oferta de diferentes modalidades esportivas, com o propósito de estimular o desenvolvimento físico, emocional e social de crianças, jovens e adultos.

A proposta pedagógica, estruturada em metodologia própria, garante que as atividades sejam planejadas de forma estratégica e conduzidas por profissionais qualificados.

Mais do que promover a prática esportiva, o programa busca fortalecer competências como cooperação, disciplina, respeito e espírito de equipe, incentivando também o envolvimento ativo das famílias no processo formativo.

Em 2025, a iniciativa alcançou a marca de **24.804 matrículas**, ampliando sua presença e contribuição junto à comunidade.



Olimpíadas Acadêmicas e Outros Reconhecimentos

Em 2025, o SESI alcançou reconhecimento em projetos e resultados expressivos nas Olimpíadas Acadêmicas, evidenciando o compromisso com a excelência educacional e com o desenvolvimento integral dos estudantes. Tudo isso reflete a efetividade das práticas pedagógicas e a atuação multidisciplinar das Escolas SESI.

CONCURSO CANGURU DE MATEMÁTICA

Participaram 15.257 alunos, sendo 1.660 premiados:

- 103 medalhas de ouro, 297 de prata e 567 de bronze
- 693 menções honrosas

OLIMPÍADA BRASILEIRA DE LÍNGUA PORTUGUESA

Participaram 66 alunos, sendo 29 premiados:

- 5 medalhas de ouro, 15 de prata e 9 de bronze

OLIMPÍADA NACIONAL DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Alunos premiados: 105

- 5 medalhas de ouro, 13 prata e 35 de bronze
- 52 menções honrosas

OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ASTRONOMIA E ASTRONÁUTICA

Alunos premiados: 156

- 35 medalhas de ouro, 64 de prata e 57 de bronze

CONCURSO SILEMG DE DESENHO E REDAÇÃO

- 1º lugar na categoria desenho
- 2º lugar na categoria Redação Ensino Fundamental Anos Finais
- 1º, 2º e 3º lugares na categoria Redação Ensino Médio

PROJETO SEMENTINHAS DO AGRO (Sindicato dos Produtores Rurais de Montes Claros)

- 1º lugar nas duas categorias do concurso



Rede SENAI de Educação Profissional



A Rede SENAI de Educação Profissional e Superior desempenha um papel fundamental no fortalecimento do capital humano da indústria brasileira, promovendo educação profissional de qualidade e contribuindo para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Sua atuação está orientada à formação de cidadãos preparados para atuar de forma autônoma, crítica e inovadora, em consonância com as transformações tecnológicas e os desafios da Indústria 4.0. Com infraestrutura moderna e corpo docente qualificado, a instituição assegura um ambiente educacional inclusivo e alinhado às demandas atuais e futuras do setor produtivo.

Com presença consolidada em Minas Gerais, o SENAI oferece um portfólio educacional abrangente em 28 áreas tecnológicas, contemplando cursos nas modalidades presencial e a distância, incluindo Iniciação Profissional, Aprendizagem

Industrial, Qualificação Profissional, cursos técnicos e programas de aperfeiçoamento.

Esse modelo contribui para o desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais, ampliando as oportunidades de empregabilidade, mobilidade social e inclusão produtiva dos alunos.

Reforçando seu compromisso com o acesso equitativo à educação, o SENAI destina integralmente sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória a investimentos em educação profissional gratuita. Por meio de iniciativas como a Aprendizagem Industrial e o Programa Empresa Parceira, a instituição amplia o acesso à qualificação, promove a permanência dos estudantes em suas trajetórias formativas e contribui para a formação de profissionais mais preparados para os desafios da indústria contemporânea.

Adicionalmente, a atuação em parceria com prefeituras e com o Governo do Estado fortalece a oferta de cursos de Qualificação Profissional, ampliando o acesso à educação para jovens, trabalhadores da indústria, seus dependentes e pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Essas iniciativas contribuem para a redução de desigualdades, o fortalecimento da inclusão social e o desenvolvimento sustentável dos territórios onde a instituição está presente.

Nossos números em 2025:

252.651 matrículas

85.152 gratuidades

Destacam-se, ainda, os elevados índices de empregabilidade dos egressos dos cursos técnicos do SENAI MG, que atingem 86,10%, evidenciando a efetividade do modelo educacional adotado e sua aderência às demandas do setor industrial. Esse resultado é complementado pelo reconhecimento do setor produtivo, com 92,4% das empresas demonstrando preferência pela contratação de profissionais formados pela instituição.

Esses indicadores reforçam a contribuição do SENAI MG para a promoção da empregabilidade, o fortalecimento da competitividade da indústria e o desenvolvimento socioeconômico sustentável.



Trilhas de Futuro



Desde 2021, o SENAI MG participa do programa Trilhas de Futuro, iniciativa do Governo de Minas Gerais voltada à ampliação do acesso à educação técnica gratuita e ao fortalecimento da empregabilidade de jovens em todo o estado.

Essa iniciativa abrange 28 áreas tecnológicas e utiliza a infraestrutura e a expertise das principais instituições de educação profissional, contribuindo para o desenvolvimento de competências alinhadas às demandas da indústria e para a promoção da inclusão produtiva.

Em 2025, foram ofertados **43 cursos** em 65 unidades do SENAI, beneficiando **24.009 estudantes** em diferentes regiões do estado. Esse resultado evidencia a contribuição da instituição para a democratização do acesso à educação profissional e para a geração de oportunidades que favorecem o desenvolvimento social e econômico sustentável.

Com o objetivo de ampliar o alcance e o impacto da iniciativa, o SENAI DR/MG firmou parceria com o Governo de Minas para a implementação

de mais um programa, o **Trilhas de Futuro nas Escolas**, lançado pela Secretaria de Estado da Educação em outubro de 2024. A iniciativa visa expandir a oferta de cursos técnicos integrados ao Ensino Médio em Tempo Integral (EMTI), promovendo a articulação entre a formação básica e a educação profissional, em consonância com as diretrizes do Novo Ensino Médio.

No modelo concomitante intercomplementar, as atividades teóricas são realizadas nas escolas estaduais, enquanto a formação prática ocorre nos laboratórios e oficinas do SENAI. Essa abordagem integrada proporciona aos estudantes uma trajetória formativa mais completa, fortalecendo o desenvolvimento de competências técnicas e ampliando suas perspectivas de inserção qualificada no mercado de trabalho.

Alinhada à Resolução CNE/CEB no 1/2021, a iniciativa reforça o compromisso com a qualidade, a flexibilização curricular e a ampliação do acesso à educação profissional. São **8.937 jovens** matriculados em **154 escolas** estaduais (distribuídas em 37 municípios mineiros) e formando **274 turmas** em **40 unidades** SENAI.





WorldSkills



Há mais de seis décadas, a WorldSkills promove competições internacionais de educação profissional realizadas a cada dois anos, reunindo jovens talentos de diversos países.

A iniciativa tem como objetivo estimular a excelência na formação técnica, por meio de provas que desafiam os participantes a aplicar conhecimentos e resolver problemas práticos relacionados às suas áreas de atuação.

As competições são organizadas em seis setores: Tecnologias Criativas e Moda; Tecnologias da Informação e Comunicação; Tecnologias de Transporte e Logística; Tecnologias de Alimentos e Serviços Pessoais; Tecnologias de Manufatura e Engenharia e Tecnologias da Construção Civil e Edificações.

A participação do SENAI MG nessa iniciativa reforça seu compromisso com a excelência na educação profissional e com o desenvolvimento de talentos altamente qualificados.

Ao longo dos anos, estudantes da instituição têm se destacado na competição, conquistando premiações e contribuindo para o reconhecimento do Brasil como referência internacional em formação técnica.

Esses resultados evidenciam a qualidade do modelo educacional adotado e sua contribuição para o fortalecimento da competitividade da indústria e para a valorização da educação profissional como vetor de desenvolvimento sustentável.

Worldskills Brasil

O SENAI MG participou da Seletiva Nacional da WorldSkills 2025, etapa que definiu os competidores que representarão o Brasil na edição internacional, prevista para ser em Xangai em 2026.

Com a maior delegação entre os Departamentos Regionais, o SENAI MG esteve presente em 44 das 46 ocupações em disputa, evidenciando a amplitude e a qualidade de sua formação técnica. Ao todo, a equipe conquistou 35 medalhas: 14 de ouro, 14 de prata e 7 de bronze, além de 2 medalhas de excelência. Todo esse resultado reforça o alto desempenho dos estudantes e a efetividade do modelo educacional adotado.

A preparação envolveu o treinamento de 50 competidores, dos quais 28 são alunos do programa

Trilhas de Futuro, demonstrando a integração entre políticas públicas de educação profissional e iniciativas de excelência técnica. Ao final da seletiva, o SENAI MG alcançou o 2º lugar geral entre os Departamentos Regionais, consolidando sua posição de destaque no cenário nacional e contribuindo para o fortalecimento da competitividade da indústria brasileira.

Worldskills Américas

A Delegação do SENAI MG participou da WorldSkills Américas 2025, realizada em Santiago, capital do Chile, no período de 2 a 8 de novembro, com um desempenho histórico. Competindo em seis ocupações, os mineiros conquistaram medalhas de ouro em todas elas, garantindo 100% de aproveitamento e reafirmando o protagonismo de Minas Gerais na formação profissional da indústria brasileira.

As medalhas vieram das ocupações:

- #05 – Desenho Mecânico em CAD
- #04 – Mecatrônica
- #23 – Robótica Móvel
- #32 – Confeitaria
- #48 – Indústria 4.0
- #54 – Segurança Cibernética

A competição reuniu delegações de 13 países, com mais de 300 participantes entre competidores, avaliadores e delegados técnicos. O evento

marcou a 6ª edição da WorldSkills Américas, que tem como objetivo promover o desenvolvimento técnico e a troca de conhecimento entre jovens talentos das Américas.

Atualmente, 100% dos estudantes do SENAI MG envolvidos nas competições já estão inseridos no mercado de trabalho, evidenciando o impacto positivo da educação profissional na promoção da empregabilidade e no desenvolvimento de talentos.

Parte desses egressos atua na própria instituição, em funções como Trainees, Assistentes de Educação e Tecnologia e Instrutores de Formação Profissional, contribuindo para a disseminação do conhecimento, o fortalecimento do ecossistema educacional e a formação de novas gerações de profissionais qualificados.



Saga SENAI de Inovação



É uma iniciativa da unidade de Educação Profissional do SENAI/DN, criada para estabelecer um itinerário a ser percorrido pelos alunos, desenvolvendo o comportamento empreendedor e inovador dos participantes.

Compõem-se de três grandes ações que se concretizam no desenvolvimento de soluções e projetos inovadores, para atender aos desafios reais das indústrias e da sociedade. As ações são:

Desafio Grand Prix SENAI de Inovação (GP)

Desafio SENAI de Projetos Integradores (DSPI)

Desafio Inova SENAI (Inova)

Em 2025, o SENAI MG envolveu mais de 40 mil estudantes em iniciativas voltadas ao desenvolvimento de competências técnicas, tecnológicas e socioemocionais, fortalecendo a empregabilidade e a inclusão produtiva. Como resultado desse engajamento, foram cadastradas mais de 9 mil soluções, registradas 3 mil ideias e desenvolvidos

11 mil projetos no âmbito do DSPI, além de 186 projetos submetidos ao Programa Inova.

Inova SENAI

Mostra de projetos que acontece em âmbitos estadual e nacional a cada dois anos. O objetivo é validar negócios inovadores, desde a concepção até a apresentação e a negociação com possíveis investidores.

As edições estadual e nacional contaram com 186 projetos. Desses, 10 foram selecionados para o ENA (Encontro Nacional de Automação).

Foram escolhidos os três primeiros lugares:

1º lugar: SENAI Ponte Nova – Auto O2

2º lugar: SENAI Divinópolis – Core System

3º lugar (empate): SENAI Barbacena – Ignitech e SENAI Contagem (Euvaldo Lodi) – Protected Route

Grand Prix SENAI de Inovação

Participaram 14 mil alunos e 3 mil ideias foram geradas, representando 33% dos projetos desenvolvidos no ano. Um verdadeiro laboratório de criatividade.

Desafio SENAI de Projetos Integradores (DSPI)

O DSPI consolidou-se como uma das principais iniciativas de estímulo à prática do conhecimento e à cultura de inovação. Em 2025, mobilizou **10.124 estudantes** e resultou no cadastro de

3.241 projetos, representando 35% do total de projetos desenvolvidos pelo DR/MG no período. A iniciativa fortalece o protagonismo estudantil e a conexão entre formação técnica e demandas reais da indústria.

Desafio Indústria Parceira

Considerado o ponto de partida para os projetos de 2025, o programa contou com a participação de **11 mil estudantes** e o registro de **2.143 ideias** na plataforma. Com habilitação direta para o INOVA Estadual, o desafio impulsiona a geração de soluções alinhadas às necessidades do setor produtivo e estimula a jornada de inovação dos alunos.

Desafio IVECO e SENAI MG pela Descarbonização

Em parceria estratégica com a IVECO Group, o desafio mobilizou mais de **5 mil estudantes**, que desenvolveram **1.147 soluções inovadoras** voltadas à descarbonização. A iniciativa reforça o compromisso com a transição energética, a sustentabilidade industrial e a formação de profissionais preparados para os desafios ambientais contemporâneos.

Esses resultados reforçam o posicionamento do SENAI MG como uma instituição de excelência na promoção da inovação e na formação de profissionais qualificados, em consonância com as necessidades atuais e futuras da indústria.



Mundo SENAI



O Mundo SENAI é uma iniciativa que promove a abertura das unidades do SENAI à comunidade, com o objetivo de apresentar oportunidades de educação profissional e fortalecer a conexão entre os estudantes e o setor industrial.

A realização do evento ampliou o acesso da comunidade às oportunidades de formação e trabalho na indústria, promovendo orientação profissional e a divulgação da infraestrutura tecnológica do SENAI.

Paralelamente, foi incentivado o cadastro de estudantes na plataforma “Contrate-me”, alcançando mais de **5 mil currículos**, bem como o cadastro de empresas, o que gerou a divulgação de mais de **13 mil vagas**, potencializando as oportunidades de emprego e estágio para os estudantes.

Programa Jovem Aprendiz



Em 2025 o SENAI DR/MG promoveu a inclusão produtiva de **26.766 jovens** no Programa de Aprendizagem Industrial, atendendo a **3.206 indústrias**.

O objetivo é a formação profissional, para que o jovem seja inserido no mundo do trabalho, por meio do primeiro emprego.





Projeto Minas Forma

Cursos 100% gratuitos
Certificação SENAI

Programa Minas Forma



O Programa Minas Forma é uma iniciativa da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social de Minas Gerais (SEDESE-MG) para oferecer formação socioprofissional e qualificar pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Em parceria com o SENAI, os cursos ofertados serão para o setor industrial. A definição dos cursos a serem oferecidos foi feita a partir do mapeamento da demanda em municípios priorizados, conforme metodologia adotada pela SEDESE.

São cursos totalmente gratuitos, ou seja, uma oportunidade para quem deseja melhorar sua formação, se qualificar e aumentar as chances de conquistar um bom emprego.

Em 2025, foram formadas **77 turmas, impactando 1.425 alunos**. Com esse programa, conseguimos transformar vidas por meio da educação e da capacitação profissional, conduzindo pessoas ao mercado de trabalho.



Programa Trajeto Moda



Trajeto Moda é uma iniciativa da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social de Minas Gerais (SEDESE-MG) para promover a inclusão produtiva e a geração de renda para mulheres em situação de vulnerabilidade social.

O projeto oferece uma capacitação multidimensional, que vai desde as técnicas do ofício da costura até competências socioemocionais e de gestão. O objetivo é preparar mulheres não apenas para o mercado de trabalho, mas também para que possam abrir o seu próprio negócio, fortalecendo a economia local e rompendo ciclos de pobreza.

Em 2025, em parceria com o SENAI DR/MG, **foram recebidas 209 matrículas**.

EduqueNOW



Em 2025, o SENAI MG realizou a primeira edição do EduqueNow – Seminário de Educação Básica, Profissional e Tecnológica, com o tema “Inteligência Artificial na Educação – Conexões para o Futuro”. O evento reuniu especialistas, educadores e profissionais para debater os impactos das novas tecnologias no processo educacional e no desenvolvimento de competências para o futuro do trabalho.

Ao todo, foram emitidos mais de 700 ingressos, com a participação de mais de **270 pessoas**. A programação contou com a presença de oito especialistas convidados, que conduziram três palestras e dois painéis temáticos, promovendo a troca de conhecimentos e o fortalecimento do diálogo sobre inovação, educação e transformação digital.

recriar
o futuro da indústria

Invista em educação com o Programa Recriar

1 investimento
= **+3 bolsas de estudos extras**

Sistema **FIEMG**
SESI | SENAI | IEL | CIEMG

••••• Vem saber mais >>>

Programa Recriar



O objetivo é fortalecer a conexão entre indústria e sociedade, especialmente junto à comunidade escolar, contribuindo para a valorização do setor industrial e sua importância para o desenvolvimento social, econômico e sustentável. A iniciativa busca desconstruir percepções equivocadas sobre a indústria, evidenciando seu papel como ambiente de inovação, tecnologia e geração de oportunidades.

Por meio de experiências educacionais e da oferta de bolsas de estudo em cursos técnicos, o programa amplia o acesso à educação profissional. Como contrapartida, a cada bolsa adquirida por uma empresa parceira, o Sistema FIEMG concede uma bolsa adicional, potencializando o impacto social da iniciativa e promovendo mais inclusão educacional.

Em 2025, foram beneficiados 183 estudantes matriculados em cursos do SENAI MG, com o apoio de sete empresas parceiras. A iniciativa contribui para a formação de novos talentos, o

fortalecimento da indústria e a ampliação de oportunidades para jovens em início de trajetória profissional.



Programa SENAI de Ações Inclusivas (PSAI)



Criado em 1999 pelo Departamento Nacional (DN), o PSAI tem como propósito promover a

equidade, o respeito à diversidade e a ampliação do acesso à educação profissional e ao mercado de trabalho. Desde sua implementação, o programa contribui para a construção de ambientes mais inclusivos e para a redução de desigualdades no contexto educacional e profissional.

Atualmente, suas ações estão estruturadas em cinco pilares prioritários: raça e etnia, gerações, gênero, população LGBTQIAPN+ e pessoas com deficiência. Por meio de diretrizes e iniciativas específicas, o PSAI estimula a inclusão, a valorização das diferenças e o fortalecimento de uma cultura institucional pautada no respeito, na diversidade e na igualdade de oportunidades.

Em 2025, **atendeu 67 unidades, com 17.276 alunos matriculados**, distribuídos entre diferentes pilares:

- Gerações: 1.225 alunos entre 50 e 60 anos, 1.804 entre 60 e 65 anos e 791 acima de 65 anos.
- Pessoas com deficiência (PCDs): 508 alunos com deficiência intelectual, 392 alunos com deficiência física, 267 com deficiência auditiva, 206 com deficiência visual e 44 com deficiência múltipla, além de 32 alunos com altas habilidades.
- Vulnerabilidade social: 525 alunos atendidos pelo programa APAC e 47 atendidos pelo programa Descubra.

O PSAI reafirma o compromisso do SENAI com a inclusão, garantindo oportunidades

igualitárias e um ambiente educacional acessível para todos.



Projeto Segurança no Manejo da Energia Elétrica



Esse projeto busca promover a capacitação em segurança elétrica de um sistema de baixa tensão e a reestruturação das **instalações elétricas da aldeia Maxacali, do norte de Minas Gerais**.

Objetivos específicos:

- Promover integração entre a comunidade e a equipe do SENAI, fortalecendo a atuação conjunta em benefício do povo Maxacali.
- Capacitar os participantes em segurança elétrica de baixa tensão, considerando as especificidades culturais da comunidade.
- Reestruturar o sistema elétrico de baixa tensão, garantindo mais segurança e confiabilidade nas instalações.
- Assegurar o cumprimento das normas e procedimentos de segurança durante toda a execução do projeto.
- Desenvolver kits elétricos fixos, de instalação e de manutenção, visando à autonomia da comunidade.
- Produzir conteúdo acessível, incluindo vídeos instrucionais sobre segurança elétrica de baixa

tensão.

Em 2024, foi realizado um projeto-piloto na aldeia Manuel Damásio, contemplando 16 residências. Em 2025, a iniciativa foi ampliada para mais quatro aldeias, beneficiando mais de **cem indígenas**. Ao todo, está previsto o atendimento a 21 aldeias, ampliando o alcance e o impacto social do projeto.



Projeto Google - Serviços para Docentes



Em 2025, o SENAI DR/MG, juntamente com o SENAI DN, participou da frente de desenvolvimento de soluções de inteligência artificial para a Educação Profissional. O objetivo é desenvolver um recurso que seja capaz de apoiar instrutores de forma mais eficiente, eficaz e personalizada, permitindo simplificar o planejamento pedagógico.

A iniciativa faz parte do convênio entre SESI, SENAI e Google Cloud para a criação de soluções inovadoras, visando transformar a indústria, a educação profissional e a educação básica no Brasil.

Com essa iniciativa, os instrutores do SENAI podem criar seus planos de ensino e de aula com a orientação da IA. A solução foi desenvolvida ao longo de 2025, com data prevista para disponibilização aos instrutores em fevereiro de 2026.





Desenvolver negócios

SESI Vida



A promoção de condições laborais seguras e saudáveis constitui um dos pilares da atuação responsável das empresas, refletindo diretamente na qualidade de vida dos trabalhadores e na eficiência operacional. Nesse contexto, o SESI atua como parceiro estratégico da indústria, oferecendo soluções integradas voltadas à saúde e à segurança no trabalho.

Por meio de programas, assessorias técnicas e ações preventivas, a instituição contribui para a mitigação de riscos ocupacionais, a redução de afastamentos e o fortalecimento de uma cultura organizacional orientada à prevenção. Essa atuação reforça o compromisso com a sustentabilidade empresarial, ao alinhar desempenho econômico, cuidado com as pessoas e gestão responsável dos ambientes de trabalho.



Em 2025, produzimos os seguintes números:

6.062

Empresas atendidas

884.299

Atendimento em SST

241.783

Atendimento em Promoção da Saúde

115.882

Associados aos Clubes SESI

21

Cursos EAD gratuitos

10

E-books gratuitos em nosso site

5

Lives gratuitas em nosso site

Participação em Eventos Científicos

Congresso da ABERGO – Associação Brasileira de Ergonomia e Fatores Humanos

Foram aprovados cinco artigos científicos no principal fórum nacional de debate, disseminação de conhecimento e inovação em ergonomia, abordando temas relacionados à saúde do trabalhador, ergonomia aplicada e melhoria das condições de trabalho, além de evidenciar a aplicação prática do conhecimento técnico nas indústrias atendidas.

Congresso Internacional de Ergonomia (IEA)

A aprovação de artigo científico nesse congresso, com publicação na editora Springer, reforça o reconhecimento técnico-científico, a qualidade das práticas desenvolvidas e o posicionamento institucional do SESI em âmbito internacional.

Participação em eventos científicos e seminários técnicos, com foco na atualização contínua, disseminação de boas práticas e fortalecimento do compromisso institucional com a qualidade técnica, a inovação e a excelência profissional, incluindo apresentações em eventos técnicos do SESI.

Resultados Relevantes

Atuação direta da equipe de Sistemas da SSI na identificação de falhas críticas no Sistema S+, resultando na implementação de ajustes em âmbito nacional, com foco na correção de vulnerabilidades, no fortalecimento da segurança da informação e na confiabilidade da plataforma.

Conclusão da assessoria técnica prestada ao Departamento Nacional referente à especificação do Sistema Eletrônico de Gestão de Terceiros e ao desenvolvimento do módulo de Mobilização e Desmobilização, consolidando um marco estratégico para o posicionamento do SESI como referência nacional em serviços de gestão de SST.

Elaboração do Manual do Serviço de Gestão de Terceiros do SESI Nacional e realização de capacitação presencial para o Departamento Nacional e diversos Departamentos Regionais, em Brasília, contribuindo significativamente para a implantação do serviço nos estados, para a padronização das práticas e para o fortalecimento do atendimento à indústria em nível nacional.

Ampliação da atuação do SESI em clubes e estruturas esportivas, reconhecendo esses ambientes como estratégicos para a promoção da saúde e do bem-estar, com iniciativas voltadas à padronização dos serviços de alimentação e à execução de campanhas educativas, incluindo o uso de rádios internas para disseminação de

de mensagens de conscientização e incentivo a hábitos saudáveis.

Apoio técnico a unidades do Clube do SESI na gestão das lanchonetes, fortalecendo a qualidade dos serviços ofertados.

Realização de sete eventos de capacitação (Debates Técnicos – DT) para profissionais de Segurança do Trabalho do SESI, reunindo ao todo 503 participantes. O foco foi a atualização contínua dos conhecimentos técnicos e o fortalecimento da qualificação profissional da equipe.

Implantação do Programa Senso de Pertencimento SESI Vida. Por meio dele, foram realizados 43 Giros SESI Vida, conduzidos pelos gerentes das unidades, e elaborados 12 Diálogos SESI Vida, amplamente disseminados entre os profissionais. A iniciativa tem como objetivo fortalecer o engajamento das equipes, promover a excelência na prestação dos serviços, elevar a satisfação dos clientes e assegurar o alinhamento às diretrizes técnicas e administrativas institucionais.

Implantação do projeto-piloto do Programa de Promoção da Saúde nas unidades, com o objetivo de testar, avaliar e aperfeiçoar o modelo antes da sua divulgação.

Realização de palestras e participação em workshops promovidos pelas Unidades Operacionais, com o objetivo de propagar conhecimento técnico, fortalecer a atuação das equipes locais e apoiar a divulgação dos serviços, a prospecção e a conquista de novos clientes.

Na área de Promoção da Saúde, houve ampliação dos serviços, maior presença nas unidades e incorporação de temas estratégicos, como saúde mental e fatores psicossociais, fortalecendo uma abordagem preventiva e alinhada às novas demandas do trabalho. Também se destacou a expansão das atividades nos clubes e no esporte, com aumento significativo de associados e alunos, reforçando o compromisso do SESI com o bem-estar e a qualidade de vida.



Prêmios e Reconhecimentos

INTELBRAS

Reconhecimento ao SESI pela excelência na prestação dos serviços de ergonomia, incluindo ginástica laboral, gestão em ergonomia e elaboração de Laudos de Análise Ergonômica do Trabalho (AET), com destaque para a conformidade integral dos processos e contribuição para a melhoria contínua e segurança dos colaboradores.

PANASONIC

Reconhecimento ao SESI pela condução da ação de Ergonomia durante a SIPAT, com destaque para o cuidado, a dedicação da equipe técnica, a qualidade do relatório entregue e a contribuição efetiva para a promoção da saúde e segurança dos colaboradores.

CRISTÁLIA reconhecimento ao SESI pela participação na Semana da Saúde, por meio de mini palestra com dinâmica da Roleta Ergonômica e Quiz Ergonômico, destacando o engajamento do público, a disseminação de conhecimento e o impacto positivo das ações educativas.

KINROSS

Reconhecimento ao SESI pela aplicação de metodologia e compartilhamento de relatório para o Levantamento dos Fatores Psicossociais Relacio-

nados ao Trabalho (FRPRT).

SAMARCO

Reconhecimento ao SESI pelo excelente desempenho técnico em Segurança, com destaque para comprometimento, proatividade e disponibilidade no suporte às atividades operacionais, contribuindo diretamente para o desenvolvimento seguro das atividades e fortalecimento da cultura de segurança.

TECNOSONDA

Reconhecimento ao SESI pelo suporte qualificado no cadastramento de subsistema, com atendimento ágil, postura colaborativa, domínio técnico e contribuição decisiva para a resolução de demandas operacionais.

APERAM

Reconhecimento à atuação do SESI na contribuição direta para a prevenção de riscos, atuação técnica qualificada e alinhamento à missão institucional de promoção da saúde e segurança no trabalho, conforme reconhecimento público do cliente.

○ **SESI Vespasiano recebeu uma Moção de Agradecimento na Câmara Municipal** da cidade pela parceria realizada com a PM nas ações de cidadania promovidas pela 1ª Ação Cívico-Social de Vespasiano (ACISO). O Clube da unidade SESI também foi reconhecido – recebeu o Prêmio

Cidade Vespasiano/Melhores do Ano, na categoria Escola de Esportes (atividades aquáticas).

LD CELULOSE

Reconhecimento ao SESI pela postura profissional e atitude exemplar em situações críticas, com atuação segura, ágil e tecnicamente qualificada, contribuindo para a mitigação de riscos operacionais e prevenção de perdas relevantes.

Reconhecimento à equipe SESI pela atuação segura e eficiente em ocorrências operacionais, destacando prontidão, técnica e postura colaborativa em atividades de alto risco, gerando impacto positivo para a segurança do processo e continuidade operacional.

VALE

Reconhecimento ao SESI pela atuação em atividades de Segurança e Saúde no Trabalho, com destaque para a condução técnica, orientações qualificadas e abordagens colaborativas, que contribuíram para maior segurança dos processos e clareza operacional.

Reconhecimento à equipe SESI pela excelência na condução de capacitação interna, com foco na gestão e investigação de eventos, contribuindo para o aumento da maturidade técnica da equipe e o fortalecimento das práticas de gestão.

Reconhecimento à atuação profissional do SESI

Reconhecimento à atuação profissional do SESI em manutenção e segurança sustentável, destacando excelência técnica, empoderamento de equipes, senso de responsabilidade, engajamento e priorização da segurança nas decisões operacionais.

Reconhecimento à equipe SESI pela parceria contínua nas demandas operacionais, com destaque para o engajamento, respeito, cuidado ativo e disponibilidade no apoio diário às atividades de manutenção e transporte.

Reconhecimento à atuação profissional do SESI durante auditoria externa ISO 14001, com destaque para a condução técnica, postura colaborativa, comunicação eficaz e contribuição para a fluidez, transparência e sucesso do processo de auditoria.

Reconhecimento ao SESI por meio do distintivo Empresa Parceira, destacando excelência operacional, comprometimento, empoderamento de equipes e qualidade no atendimento prestado.

Reconhecimento à atuação profissional do SESI nas frentes de serviço, evidenciando impacto positivo na promoção de ambiente seguro, engajamento das equipes e geração de resultados consistentes em segurança.

Centro de Inovação e Tecnologia (CIT)



O CIT reúne Institutos de Inovação e Institutos de Tecnologia que atuam de forma integrada para fortalecer a competitividade da indústria por meio da pesquisa aplicada, da inovação e do desenvolvimento tecnológico. Seu diferencial está na atuação colaborativa entre os institutos, localizados em um campus com mais de 120 mil m², que favorece a sinergia e a construção de soluções sob medida para os desafios industriais.

Os Institutos de Inovação concentram-se em competências tecnológicas transversais, atendendo a múltiplos segmentos industriais em âmbito nacional, com infraestrutura laboratorial voltada à engenharia avançada e pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I).

Já os Institutos de Tecnologia direcionam sua atuação para cadeias produtivas estratégicas nas regiões onde estão inseridos, ofertando serviços especializados como pesquisa aplicada, desenvolvimento e otimização de produtos e processos, consultorias técnicas e realização de ensaios laboratoriais.

Comprometido com a redução de impactos ambientais e com a promoção de uma gestão eficiente e responsável dos recursos, o CIT implementa uma série de iniciativas voltadas à sustentabilidade no contexto industrial. Em 2025, destacaram-se ações estruturadas com foco na eficiência operacional, na inovação sustentável e na mitigação de impactos ambientais, dentre as quais ressaltam-se:

- O CIT SENAI destinou para reciclagem 2,5 toneladas de embalagem plástica, 1,1 tonelada de papel e papelão e 8,2 toneladas de madeira. Além disso, realizou o tratamento e refino de 2,1 toneladas de óleos e gorduras, conforme apresentado na Declaração de Movimentação de resíduos (DMR).
- Iniciou-se a coleta seletiva no CIT SENAI. As lixeiras foram trocadas e todos os colaboradores treinados (alta direção, administração, equipe técnica, equipe de limpeza e manutenção). Ao longo de 2025, foram realizados treinamentos e enviados comunicados on-line para sensibilização de todos.
- O CIT SENAI e todo o Sistema FIEMG avançaram em suas ações de sustentabilidade, consolidando o compromisso institucional com a redução da emissão de gases de efeito estufa. Nesse contexto, em 19 de março de 2025, adquiriram o Certificado de Energia Renovável

(REC) da CEMIG, garantindo que toda a energia elétrica consumida tenha origem comprovada em fontes renováveis.

Essa iniciativa possibilitou a eliminação integral das emissões de escopo 2 referentes ao período, representando um passo significativo rumo à descarbonização das operações. Considerando o inventário do CIT, a compra dos RECs permitiu reduzir 196 tCO₂e, o que corresponde a 26% das emissões obrigatórias (escopos 1 e 2) e 15% das emissões totais (escopos 1, 2 e 3) registradas em 2023.

Embora o inventário de emissões de 2025 reflita dados referentes a 2024, o que torna desnecessário aprofundar-se aqui em indicadores específicos, a ação se destaca como uma medida concreta e de alto impacto.

Além disso, há a perspectiva de continuidade dessa estratégia, o que tende a resultar na neutralização das emissões de escopo 2 de 2025, reforçando a trajetória do CIT e do Sistema FIEMG rumo a uma gestão ambiental mais responsável, alinhada às melhores práticas nacionais e internacionais.



CIT SENAI
Soluções para
os desafios
do futuro



Desempenho do CIT SENAI em Apoio à Sustentabilidade da Indústria:

- Apresentou 41 propostas de Contabilização de GEE, firmou 16 contratos (39% de conversão), realizou 4 estudos de pegada de carbono de produto (7 produtos avaliados) e elaborou inventário com classificação de emissões, odores e ruídos, subsidiando planos de controle ambiental. Também desenvolveu metodologia e novo produto para o setor automotivo, com oferta prevista no Programa Mover, a partir de 2026.
- O CIT SENAI foi aprovado na primeira fase (elaboração do projeto) de iniciativa em parceria com o SENAI-SP para apoiar indústrias nas exigências do CBAM. A fase de execução está prevista para 2026 a 2029.
- Realizou testes-piloto com wetlands para reúso de água no beneficiamento do minério de ferro, conduziu estudos para reúso de efluentes com análises técnicas complementares e elaborou PAEBM e estudos de background geoquímico, apoiando a gestão de riscos e o controle de impactos ambientais na mineração.
- Comprometido com o apoio ao desenvolvimento tecnológico e a inovação da Indústria de Minas Gerais e do Brasil, o CIT SENAI se dedica a ações que fortalecem a competitividade

- O CIT SENAI ITR consolidou parcerias no Brasil e no exterior com empresas do setor mineral, ICTs, universidades e atores industriais para projetos de P&D, transferência de tecnologia e estruturação da cadeia nacional de ímãs de terras-raras, da mina ao produto final. Destacam-se as cooperações com mineradoras, usuários de ímãs permanentes e centros de pesquisa no âmbito do projeto MagBras.

Desempenho do CIT SENAI em Apoio à Inovação Tecnológica da Indústria:

Foram executados 47 projetos de PDI, atendendo a setores como alimentício, automotivo, máquinas, materiais, meio ambiente, metalurgia e siderurgia, mineração (ferrosos e não ferrosos) e óleo e gás.

Os projetos de PDI envolveram 76 empresas parceiras de relevância no cenário industrial mineiro e nacional, demonstrando alinhamento às demandas estratégicas da indústria, contribuição para a competitividade tecnológica e desenvolvimento econômico de Minas Gerais e do Brasil.

O volume financeiro dos projetos superou R\$ 200 milhões, com recursos de diferentes fontes, como os programas de PDI da ANEEL e da ANP, além do Programa MOVER, EMBRAPII e da Plataforma Inovação para a Indústria, demonstrando capacidade de captação e articulação para viabilizar

projetos industriais de grande porte.

O CIT SENAI executou projetos de PDI focados na descarbonização industrial, com potencial de redução de emissões de GEE, além de iniciativas em eficiência energética, economia circular e uso eficiente de recursos. As ações atenderam diversos setores e níveis de maturidade tecnológica, apoiando a futura aplicação em escala industrial.

Na agenda de descarbonização, o CIT SENAI mantém projetos ativos de P&D em energia fotovoltaica, captura e uso de CO₂ e aplicação térmica de hidrogênio para substituição de combustíveis fósseis.

Foi aprovado o Projeto Estruturante Aço de Baixa Pegada de Carbono, com recursos do Programa MOVER SENAI e da EMBRAPII, voltado à descarbonização da produção de aço para a cadeia automotiva. O projeto prevê investimento de R\$ 68 milhões e duração de três anos, com a implantação da maior infraestrutura de PD&I para o setor siderúrgico no Hemisfério Sul.

Esses projetos, prioritariamente alinhados ao pilar ambiental do ESG, também fortaleceram capacidades institucionais, técnicas e decisórias, com efeitos positivos indiretos nos pilares social e de governança, ao ampliar a base científica, qualificar equipes e apoiar a tomada de decisão baseada em evidências, contribuindo para a competi-

vidade industrial de longo prazo.

Centro 4.0



O Centro de Treinamento e Desenvolvimento da Indústria 4.0 do SENAI MG atua como referência nacional na difusão de tecnologias da Indústria 4.0, apoiando a modernização e a sustentabilidade dos processos industriais.

Com infraestrutura tecnológica avançada e equipe especializada, o Centro oferece consultorias, desenvolvimento e testes de soluções integradas, que contribuem para o aumento da eficiência produtiva, a inovação e a competitividade das empresas.

Além da formação de profissionais qualificados, o espaço promove pesquisas aplicadas e a disseminação de boas práticas tecnológicas com impactos positivos nos pilares econômico, social e ambiental da sustentabilidade. Em 2025, atendeu a **267 empresas** e recebeu cerca de **2 mil visitantes**, incluindo estudantes da rede SENAI, fortalecendo a cultura da inovação e a adoção responsável de tecnologias no setor industrial.



FIEMG Lab



Hub de inovação aberta que promove a conexão entre indústrias e startups do setor produtivo brasileiro.

Voltado à aceleração da transformação industrial, o programa estimula o desenvolvimento e a adoção de novas tecnologias, fortalece a geração de negócios e viabiliza soluções inovadoras para os desafios da indústria.



Principais Resultados

66

Indústrias impactadas

176

Startups impactadas

1.346

Encontros de negócios

mais de 90

Desafios de inovação abordados

567

Profissionais da indústria envolvidos

5

PoCs startup-indústria ativas ao longo do ano

mais de 5.400h *Horas da indústria dedicadas à inovação*

8

Eventos abertos ao ecossistema realizados

6

Projetos startup-indústria em temas de sustentabilidade iniciados



Reconhecimento

Conquistou, pelo terceiro ano consecutivo, o **título de Melhor Ecossistema de Inovação Aberta do Sistema S** no ranking promovido pela 100 Open Startups, principal plataforma de inovação aberta da América Latina.

Também alcançou o segundo lugar na categoria Ecossistema em Crescimento, consolidando sua atuação estratégica na conexão entre indústrias e startups e no fortalecimento do ecossistema de inovação em Minas Gerais e no Brasil, com destaque para o desempenho das Indústrias do Futuro parceiras no ranking.

Anglo American

97º lugar no TOP 100 Open Corps (Geral)
5º lugar no TOP 5 Mineração

CNH Industrial

8º lugar no TOP 10 Indústria Eletroeletrônica e Mecânica

Gerdau

5º lugar no TOP 100 Open Corps (Geral)
2º lugar no TOP 5 Metalurgia e Siderurgia

Novo Nordisk

19º lugar no TOP 100 Open Corps (Geral)

Vale

17º lugar no TOP 100 Open Corps (Geral)
2º lugar no TOP 5 Mineração
Campeã da Década – Mineração

Ao todo, 50 startups da comunidade FIEMG Lab também foram premiadas, com maior concentração na categoria de indtechs, evidenciando o dinamismo e a maturidade do ambiente de inovação no setor industrial.

Desde sua criação, em 2017, o FIEMG Lab já desenvolveu mais de **300 startups**, promoveu mais de **7.500 encontros de negócios**, gerou mais de **R\$ 100 milhões** em novos contratos entre startups e indústria e realizou mais de 160 provas de conceito. O hub também capacitou mais de **3.600 profissionais**, consolidando seu impacto na cadeia produtiva e fortalecendo o ambiente de inovação no estado.



FIEMG Competitiva



Iniciativa voltada ao aumento da competitividade e da produtividade das indústrias mineiras, com ênfase nas pequenas e médias empresas. O programa oferece capacitações, mentorias e consultorias especializadas, para apoiar os empresários na superação de desafios estratégicos relacionados a mercado, gestão financeira, produtividade, ESG, saúde e segurança do trabalho, entre outros temas prioritários.

Com subsídio da FIEMG, a iniciativa reduz de forma significativa a contrapartida das empresas participantes, ampliando o acesso a soluções estruturantes e de alto impacto para o fortalecimento do desempenho empresarial.

Em 2025, o FIEMG Competitiva atendeu a **1.336 empresas de 70 sindicatos**, totalizando **2.312 atendimentos**. Esses resultados foram impulsionados por um investimento de mais de **R\$ 4,5 milhões**, ampliando a competitividade do setor industrial mineiro.



Centro Internacional de Negócios de Minas Gerais (CIN MG)



O CIN MG promove a inserção internacional da indústria mineira, apoiando empresas na identificação de oportunidades globais, na construção de parcerias estratégicas e no acesso qualificado a mercados externos. Por meio de soluções especializadas, contribui para ampliar a competitividade internacional do setor industrial, estimular o crescimento econômico e atrair investimentos para Minas Gerais.





Principais Resultados

49.143

Atendimentos realizados

46.335

Certificados emitidos

R\$ 5.471.654

Valor captado para realização de projetos internacionais

USD 18,5 milhões

Desafios de inovação abordados

R\$ 140 milhões

Investimento atraído para MG em parceria com o governo do estado

Missões Internacionais

Missão ao Japão: 237 participantes de Minas Gerais e 148 empresas envolvidas

Missão à China: 32 participantes de Minas Gerais e 25 empresas envolvidas

Entregas Estratégicas

Cinco estudos de assessoria e facilitação de negócios para os setores: Máquinas e Equipamentos, Tecnologia e Automação, Fundição, Estruturas Metálicas e Alimentos e Bebida.

Levantamento e divulgação de informações estratégicas referentes às políticas comerciais entre EUA, China e Acordo Mercosul EU, gerando mais de R\$ 100 milhões em mídia espontânea.

Indústria Responsável



O Programa de Sustentabilidade Corporativa: Indústria Responsável, desenvolvido pelo Sesi em parceria com o IEL, consolidou-se como uma das principais iniciativas de apoio à incorporação de práticas ESG na indústria mineira.

O programa capacita empresas para estruturar uma gestão alinhada aos princípios ambientais, sociais e de governança, fortalecendo sua competitividade e aderência às exigências do mercado.

A iniciativa oferece consultorias especializadas, treinamentos e suporte técnico de especialistas da FIEMG, além de conteúdos exclusivos, eventos e materiais orientativos que apoiam a implementação de boas práticas em sustentabilidade corporativa.

O Selo Indústria Responsável, lançado pela FIEMG, segue como instrumento de reconhecimento às empresas que demonstram compromisso consistente com a gestão socioambiental. **Em 2025, foram cinco as empresas contempladas:**

Bioenergética Vale do Paracatu, Cobrazil, MCA Auditoria e Gerenciamento, NUU Alimentos e SAF Mineração.

O programa oferece um diagnóstico gratuito de maturidade em sustentabilidade como etapa inicial da jornada ESG, possibilitando às empresas avaliar seu estágio atual, mapear riscos e identificar oportunidades de aprimoramento.

Em 2025, foram promovidas três edições do ESG Talks, encontros gratuitos dedicados ao debate de boas práticas e à apresentação de cases em sustentabilidade, governança e responsabilidade social. As iniciativas reuniram mais de 300 profissionais, reforçando o interesse do setor em aprofundar conhecimentos e aprimorar práticas relacionadas à agenda ESG.

Temas abordados

- Comunidade e Construção: como criar valor social nos territórios?
- Integridade e Governança: inovação, IA e o futuro corporativo.
- Semana Mundial do Meio Ambiente 2025 – SEMAD + ESG Talks da FIEMG (Sustentabilidade, Impacto e Responsabilidade Socioambiental em Pauta)



Desenvolvimento de Jovens Lideranças (FIEMG Jovem)



Trata-se de uma iniciativa estratégica da FIEMG voltada ao desenvolvimento de novas lideranças industriais, fortalecendo o associativismo, a sucessão empresarial responsável e a integração de jovens empresários à governança institucional da indústria mineira.

Em 2025, o programa reuniu **220 membros ativos**, entre empresários, sucessores familiares e executivos industriais, com idade entre 20 e 41 anos e média etária de 32 anos. O crescimento contínuo observado nos últimos ciclos evidencia o fortalecimento da iniciativa, que registrou expansão acumulada de 14,6% no número de participantes entre 2024 e 2025, demonstrando crescente engajamento das novas gerações no ambiente associativista industrial.

O FIEMG Jovem apresenta ampla diversidade setorial, com predominância dos segmentos de Construção Civil e Materiais de Construção, Indústria de Alimentos e Bebidas e Indústria Têxtil

e de Vestuário, que juntos representam mais da metade dos participantes. Destaca-se ainda o avanço da presença de setores ligados à transformação digital, metalurgia e serviços ambientais, refletindo a adaptação do programa às agendas contemporâneas de inovação, competitividade e sustentabilidade.

A participação feminina alcançou **36,8% dos membros**, evidenciando evolução contínua da representatividade de gênero e maior presença de mulheres em posições estratégicas, como diretoras executivas, conselheiras, sócias-proprietárias e sucessoras empresariais. O resultado demonstra avanço qualitativo na diversidade da liderança industrial e alinhamento às boas práticas de governança e inclusão.

A governança do programa é estruturada em diretorias temáticas – Conteúdo, Comunicação e Marketing, Gestão, Relacionamento e ESG e organizada a partir dos pilares de Associativismo, Liderança, Governança, Comunicação, Macroambiente e Sustentabilidade, assegurando alinhamento permanente à estratégia institucional da FIEMG.

No campo da formação, o FIEMG Jovem promove trilha contínua de desenvolvimento voltada à capacitação técnica e socioemocional das lideranças industriais. Em 2025, foram realizadas **22**

ações de capacitação, impactando cerca de **40% dos participantes**, com abordagens relacionadas à governança corporativa, sucessão empresarial, inovação, transformação digital, competitividade industrial e agenda ESG. As atividades ocorreram por meio de encontros ordinários, workshops, mentorias, visitas técnicas e participação em eventos institucionais.

A agenda ESG permaneceu integrada de forma transversal às atividades do programa, incentivando práticas empresariais responsáveis, ética corporativa, sustentabilidade aplicada à indústria e fortalecimento da governança nas empresas representadas.

Além da formação, o programa promoveu iniciativas relevantes de networking e fortalecimento do associativismo, incluindo painéis estratégicos, workshops sobre sucessão empresarial e liderança feminina, participação no Encontro Nacional de Jovens Industriais (ENAJI), missões internacionais (com destaque para a participação na Expo Osaka 2025, no Japão) e ações de impacto social, como o apoio ao movimento Outubro Rosa.

Como resultado, o FIEMG Jovem contribui diretamente para o fortalecimento da indústria mineira ao preparar sucessores e jovens empresários para posições de liderança, estimular a participação institucional e disseminar práticas modernas de



gestão, inovação e sustentabilidade.

Entre os avanços observados, destacam-se a ampliação da interiorização do programa, o aumento da diversidade setorial e de gênero e a consolidação da agenda ESG na formação das lideranças. Como desafios futuros, permanecem a estruturação de indicadores de mensuração de impacto e o fortalecimento do engajamento contínuo dos participantes.

Energia



A FIEMG, em parceria com empresas do setor de energia, desenvolve desde 2021 uma iniciativa voltada à análise das faturas de energia das empresas associadas aos sindicatos. O objetivo é identificar as melhores oportunidades de redução de custos, oferecendo soluções destinadas a indústrias de todos os portes, setores e regiões de Minas Gerais.

Nesse processo, a FIEMG atua como intermediadora, realizando a interlocução com as empresas e apresentando, de forma personalizada, o modelo mais adequado para cada indústria. A relação contratual, entretanto, ocorre diretamente entre

a indústria e a empresa parceira responsável pela solução, que define os critérios, diretrizes e condições do contrato.

A iniciativa também contribui para os compromissos ambientais da FIEMG ao incentivar o consumo de energia limpa e a redução das emissões. Além do impacto ambiental positivo, o projeto gera ganhos econômicos relevantes: a diminuição dos custos com energia elétrica amplia a competitividade das indústrias, possibilita reinvestimentos em modernização e expansão produtiva e fortalece a cadeia de energia renovável em Minas Gerais, com reflexos positivos no desenvolvimento regional.

As parcerias estabelecidas têm gerado resultados relevantes, tanto em termos de eficiência econômica quanto na redução de impactos ambientais. O monitoramento desses resultados é realizado por meio de relatórios periódicos de adesão encaminhados pelas empresas parceiras.

No **Mercado Livre de Energia**, **58 instalações** firmaram contrato, totalizando o consumo estimado de **37,6 GWh de energia renovável**. A iniciativa proporcionou a redução de **1.996,92 toneladas de CO₂** e economia financeira acumulada de aproximadamente **R\$ 10 milhões**, com redução média de R\$ 171 mil por empresa participante.

Já no consórcio de **Geração Distribuída**, em 2025,

foram registradas **346 instalações ativas**, correspondentes a **306 empresas**, com consumo aproximado de **7,5 GWh de energia renovável**. A ação evitou a emissão de **464 toneladas** de CO₂ e gerou economia de mais de **R\$ 2 milhões** no período, o equivalente a uma redução média de R\$ 6 mil por empresa.

Os resultados obtidos reforçam a contribuição da iniciativa para a promoção da energia limpa, a redução de emissões e o aumento da competitividade empresarial.



Aliança Ambiental Estratégica



O Programa Aliança Ambiental Estratégica em Minas Gerais, realizado em parceria com a Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (SEMAD) e o Instituto Euvaldo Lodi (IEL/FIEMG), incentiva a adesão voluntária de empresas por meio de projetos socioambientais, de ecoeficiência e de descarbonização voltados ao desenvolvimento sustentável no estado.

A iniciativa articula governo, municípios, setor industrial e comunidades para gerar impactos positivos nos territórios.

Em 2025, o programa fortaleceu a articulação entre os participantes, gerando os seguintes resultados:

Empresas contempladas com o Selo Sustentabilidade Aliança Ambiental: 9

Novas adesões: 7

Empresas participantes: 14

Projetos socioambientais voluntários desenvolvidos: 7

Municípios impactados pelos projetos socioam-

bientais voluntários: 12

O Programa visa reconhecer iniciativas voluntárias de projetos socioambientais que promovam melhorias nas comunidades onde a empresa atua, indo além das obrigações legais.

Em 2025, foi lançada a modalidade **Selo Aliança Ambiental pela Produção Sustentável**, que visa a implementação de práticas sustentáveis nos processos produtivos da empresa, como uso de energias renováveis, economia circular, descarbonização e gestão eficiente de recursos.

Outra modalidade criada foi a **Aliança pela Restauração**, com foco na recuperação de áreas degradadas e cumprimento do PRA – Produzir Sustentável, atendendo às políticas relacionadas à redução de emissão dos gases de efeito estufa, melhoria das práticas agrícolas, ao uso da terra e à conservação da biodiversidade.

Há a previsão de lançamento, em 2026, da modalidade **Aliança pelas Mudanças Climáticas**, que busca incentivar a redução das emissões de GEE no setor industrial, por meio da adoção de combustíveis alternativos e renováveis, da substituição de materiais intensivos em carbono e da incorporação de tecnologias de baixo carbono, como hidrogênio e captura de CO₂, fortalecendo uma produção mais limpa e alinhada à transição climática.

P7 Criativo



É o primeiro hub de Economia Criativa do Brasil e atua como impulsionador de negócios baseados em criatividade e inovação, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico de Minas Gerais. Com infraestrutura moderna e ambientes colaborativos, conecta profissionais e empresas de diversos segmentos da indústria criativa.

Em 2025, o P7 Criativo consolidou-se como hub estratégico da economia criativa, da inovação e da articulação entre indústria, cultura, tecnologia e políticas públicas em Minas Gerais, contribuindo diretamente para a estratégia institucional da FIEMG ao fortalecer ambientes de inovação, fomentar negócios criativos e impulsionar o desenvolvimento econômico, cultural e social, especialmente no território central de Belo Horizonte.

O hub atendeu prioritariamente empreendedores criativos, startups, empresas da indústria criativa, instituições de ensino, organizações do terceiro setor e órgãos públicos, com atuação transversal em setores como audiovisual, moda, design, tec-

nologia, inovação, games, música, artes, educação e economia do conhecimento.

Ao longo de 2025, o P7 gerou impactos relevantes nas dimensões econômica, cultural e social, com destaque para a intensa ocupação do edifício (85% da taxa de ocupação), o fortalecimento de 81 empresas residentes, a manutenção e o apoio a empregos diretos e indiretos e a aceleração e o desenvolvimento de projetos criativos e inovadores, além da expressiva movimentação econômica decorrente da agenda de eventos, locações e parcerias.

Os recursos que sustentaram as atividades do período foram majoritariamente oriundos da própria dinâmica do P7, por meio da ocupação qualificada e da ativação contínua do ecossistema.

No campo cultural e social, o P7 realizou, sediou ou apoiou mais de uma centena de eventos relevantes, como eventos culturais, campanhas sociais e grandes agendas institucionais, por exemplo, Imersão Indústria, Download SXSW, World Creativity Day, Techstars Startup Weekend, Robocopa DHEL, Cine P7 Criativo e P7 Day (edições mensais).

No âmbito ESG, o P7 incorporou práticas de governança colaborativa, inclusão, diversidade, democratização do acesso à cultura e inovação, uso racional e qualificado dos espaços, além do reúso adaptativo de edificação histórica no centro da

cidade. Em 2025, também foi formalizada a entrada oficial do P7 Criativo no Circuito Liberdade, com ações executadas ao longo do ano e plano de cooperação estruturado para os próximos ciclos.





Brasil Mais Produtivo (B+P)



O Brasil Mais Produtivo, integrado à estratégia da Nova Indústria Brasil, do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), é uma iniciativa que apoia empresas na adoção de tecnologias e práticas sustentáveis, fortalecendo os setores de comércio e indústria.

Já o Programa Novo Brasil Mais Produtivo, conduzido com o apoio estratégico de diversos parceiros, entre eles SEBRAE, ABDI, BNDES, FINEP e EMPRAPII, tem como objetivo aumentar a produtividade e a competitividade das indústrias por meio da aplicação de metodologias consolidadas e soluções práticas que geram resultados consistentes.

Em Minas Gerais, o SENAI atua diretamente junto às empresas para identificar oportunidades, propor soluções customizadas e acompanhar a implementação das melhorias, garantindo resultados sustentáveis.

O impacto é significativo para micro, pequenas e médias indústrias, com ganhos em produtividade,

redução de desperdícios, eficiência energética e avanço na jornada digital.

Em 2025, atendemos:

- Mais de 780 micro e pequena indústrias
- 47 médias indústrias nas consultorias de otimização de processo produtivo
- 14 médias empresas na etapa de transformação digital

Com essas iniciativas, o SENAI reafirma seu compromisso de apoiar a indústria mineira na busca por mais competitividade, eficiência e inovação, oferecendo soluções práticas e estratégicas para os desafios do presente e do futuro.

Reconhecimento

Em novembro de 2025, o SENAI/DR-MG teve indicação para o prêmio destaque empresarial da subcategoria Otimização de Processos Produtivos – Eficiência Energética, em função dos excelentes resultados alcançados na consultoria.



Projeto Dirigente



Essa iniciativa da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) tem como objetivo fortalecer a governança sindical e desenvolver lideranças empresariais capazes de atuar de forma estratégica, representativa e alinhada aos desafios da indústria mineira.

Em 2025, o projeto promoveu a **formação continuada de dirigentes sindicais**, contribuindo



para o fortalecimento do associativismo industrial e para a ampliação da capacidade de atuação dos sindicatos como agentes de desenvolvimento econômico regional.

A iniciativa prepara lideranças para interpretar cenários econômicos, conduzir processos de gestão e ampliar o diálogo institucional, reforçando o posicionamento da FIEMG na preparação da indústria para o futuro.

Realizado em três edições ao longo do ano, o Projeto Dirigente reuniu aproximadamente 80 presidentes de sindicatos filiados e vice-presidentes regionais, ampliando a integração entre lideranças e promovendo o compartilhamento de boas práticas em diferentes regiões do estado.

A programação teve como eixo central o tema Sucessão Empresarial e Sindical, abordando a continuidade institucional e a formação de novas lideranças como fatores essenciais para a sustentabilidade do sistema sindical. O projeto contou ainda com contribuições técnicas da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável de Minas Gerais, ampliando a visão dos dirigentes sobre governança e sustentabilidade no contexto industrial.

Como principais resultados, destacam-se o fortalecimento das competências estratégicas das lideranças, o aumento do engajamento sindical e o maior alinhamento às diretrizes institucionais

da FIEMG, contribuindo para a competitividade e representatividade da indústria mineira.



Minas Trend



O Minas Trend é o principal salão de negócios da cadeia produtiva da moda no Brasil. É promovido pela FIEMG e conta com o apoio de parceiros estratégicos. Com essa iniciativa, a instituição reforça o seu compromisso com o fortalecimento da indústria da moda no estado, por meio de ações que incentivam a inovação, a sustentabilidade e a

competitividade no mercado nacional, sendo “A Casa da Indústria da Moda”.

O evento é responsável por proporcionar um ambiente de negócios favorável ao crescimento de pequenas marcas e a sustentação de grandes nomes do estado. A movimentação dos negócios impulsiona o desenvolvimento econômico e cultural de Minas Gerais, colocando o estado em posição de destaque no país.

33ª edição

Com o tema “**Olhe. Olhe de novo. A moda é um convite para ver o mundo de outro jeito**”, a 33ª edição do Minas Trend reafirmou seu papel estratégico no fortalecimento da indústria da moda em Minas Gerais, consolidando resultados expressivos sob a perspectiva econômica, social e setorial.

Realizado no BH Shopping, o evento superou as expectativas comerciais ao movimentar **R\$ 30 milhões em negócios**, ultrapassando a projeção inicial de R\$ 27 milhões. Ao longo de três dias, aproximadamente **5 mil visitantes** circularam pelo salão de negócios e pelos estandes, ampliando conexões comerciais, oportunidades de networking e geração de novos contratos.

A edição reuniu **151 marcas expositoras**, representando segmentos estratégicos da cadeia produtiva: bolsas e calçados, joias e bijuterias, vestuário feminino, lingerie, moda praia, sleepwear,

além do segmento infantil por meio do **Minas Trend Kids** e da estreia da **moda masculina**. A ampliação e qualificação do espaço expositivo proporcionaram mais conforto e melhor iluminação e climatização, contribuindo para um ambiente mais eficiente, acessível e propício à realização de negócios.

34ª edição

Com o slogan “A moda se move com você”, a 34ª edição do Minas Trend foi um espaço de grandes negócios para a indústria da moda na América Latina, ampliando de forma significativa os impactos econômicos, sociais e setoriais gerados pelo evento.

Realizado no BH Shopping, registrou-se uma **movimentação financeira de R\$ 33 milhões**, representando crescimento de 10% em relação à edição anterior. Ao longo de três dias, estiveram no local **5.300 visitantes**, 150 marcas expositoras e **203 estandes – aumento de 54%** frente à edição anterior, evidenciando a expansão do salão de negócios e o fortalecimento da confiança do mercado

Os resultados refletem o dinamismo dos segmentos mineiros de vestuário, acessórios, têxtil, couro, calçados e joalheria, contribuindo diretamente para a geração de emprego, renda e novas oportunidades comerciais. Expositores reportaram crescimento expressivo nas vendas, ampliação de mercados e conquista de novos clientes,

reforçando o papel do evento como indutor de competitividade e de desenvolvimento econômico regional.

Desde a pandemia, o Minas Trend vem passando por um processo contínuo de transformação, com foco no fortalecimento do salão de negócios, na ampliação da produção de conteúdo e na aproximação com o meio acadêmico, estimulando novos talentos para a indústria da moda.

Para as próximas edições, o evento concentrará esforços na expansão da área expositiva, na ampliação do número de marcas participantes e na melhoria da experiência de lojistas e compradores. Além disso, será implementado um novo formato de desfile, alinhado às diretrizes de sustentabilidade, reforçando a visibilidade do evento e o reconhecimento das indústrias envolvidas.



Imersão Indústria



Imersão Indústria é um dos maiores eventos do setor industrial, promovendo conexões, oportunidades de negócios e trocas de conhecimento. A 6ª e a 7ª edições consolidaram-se como instrumentos estratégicos da FIEMG para o fortalecimento da competitividade, geração de negócios e promoção da agenda de sustentabilidade da indústria mineira.

Em 2025, a 6ª edição, realizada dias 3 e 4 de abril, reuniu 4.834 inscritos e 3.848 participantes únicos, mantendo público equivalente à edição anterior, mesmo com um dia a menos de programação. O evento contou com 103 palestrantes, 43 atividades simultâneas, 39 expositores, 21 patrocinadores e parceiros, evidenciando capilaridade institucional e articulação com o setor produtivo.

A programação priorizou temas ligados à agenda ESG, como transição energética, economia circular, certificações, desenvolvimento sustentável e responsabilidade corporativa, além de ação

solidária com destinação de doações ao Sistema Divina Providência e reconhecimento de empresa com o Selo Indústria Responsável.

A 7ª edição ampliou esses resultados. Com 4.690 inscritos, 149 palestrantes, 52 painéis e 86 estandes comercializados, estruturou rodadas de negócios e conexões empresariais qualificadas, fortalecendo o ecossistema industrial e ampliando oportunidades para empresas vinculadas ao Sesi e ao Senai. A escuta ativa de participantes e equipes internas permitiu identificar avanços em infraestrutura e organização, bem como oportunidades de melhoria, incorporadas ao planejamento da próxima edição.



Encontro Nacional de Automação (ENA)



Maior evento de automação industrial do Brasil, o objetivo do ENA é incentivar e apoiar a troca de conhecimentos e a geração de negócios, além de apresentar as principais tecnologias da automação e da inteligência artificial do mercado atual.

Foram dois dias intensos com palestras únicas, personalidades no assunto e os principais fornecedores de automação e tecnologia do mundo.

Em 2025, estiveram presentes 6.700 pessoas e 1.315 empresas nacionais e internacionais.



Programa Mover Hands-on



Iniciativa nacional voltada ao fortalecimento da produtividade e competitividade das indústrias fornecedoras da cadeia automotiva. Em 2025, o SENAI DR/MG teve na **8ª chamada do programa, 46 projetos aprovados, com até 600 horas de consultoria tecnológica por empresa, sem contrapartida financeira das indústrias atendidas.**

As ações são conduzidas pelo SENAI e envolvem a aplicação prática de Lean Manufacturing, digitalização de processos e conceitos da Indústria 4.0,

com foco na eliminação de desperdícios, otimização dos processos produtivos e aumento da eficiência operacional. O programa estabelece como meta um ganho mínimo de 20% em produtividade por meio da manufatura enxuta, sendo que ao menos 10% desse resultado deve ser alcançado por ações de digitalização.

A execução dos projetos gera uma receita superior a **R\$ 3,1 milhões para o SENAI DR/MG**, proveniente de recursos do governo federal e das montadoras automotivas, reforçando o papel da instituição como parceira estratégica na modernização e no desenvolvimento da indústria automotiva brasileira.

IndústriAgro

Programa do SENAI MG voltado ao fortalecimento da gestão industrial no setor agropecuário, com foco no aumento da produtividade, na redução de desperdício, na melhoria da qualidade, na padronização dos processos e na aplicação de conceitos e tecnologias do Agro 4.0.

As ações abrangem áreas estratégicas como mecanização agrícola, sistemas de irrigação, controle de estoque e manutenção de ativos. Os atendimentos são estruturados em duas etapas:

- 1) diagnóstico
- 2) implementação das melhorias.

Essa ação teve início em 2024, atuando no Triângulo Mineiro, e se consolidou em 2025, ampliando sua presença para o Noroeste do estado. Neste ano, **foram realizados 77 atendimentos, totalizando 5.968 horas de consultoria e gerando receita de R\$ 1,21 milhão.**



Minascon



Consolidou-se como um relevante espaço de integração, inovação e disseminação de conhecimento para a cadeia produtiva da construção civil em Minas Gerais, reunindo empresas, especialistas, instituições e profissionais do setor em torno do desenvolvimento sustentável da indústria da construção.

Realizado pelo Sindicato da Indústria da Construção Civil no Estado de Minas Gerais (Sinduscon-MG), em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) e o Instituto Euvaldo Lodi (IEL), o evento contou com apoio do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Minas Gerais (Crea-MG), da Caixa Econômica Federal (CEF) e do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Minas Gerais (CAU/MG).

O evento reuniu representantes de toda a cadeia da construção civil: indústrias, micro e pequenas empresas, fornecedores, construtoras, incorporadoras, profissionais e estudantes, promovendo

networking, prospecção comercial e geração de oportunidades entre 46 empresas expositoras e o público participante, embora o volume total de negócios não tenha sido mensurado.

A programação abordou temas estratégicos relacionados à inovação, produtividade e sustentabilidade, com destaque para planejamento urbano sustentável, uso da inteligência artificial na construção civil e seminário de inovação sobre metodologia BIM. O Minascon contou com dois palcos de conteúdo, incluindo espaço dedicado à capacitação técnica e disseminação de boas práticas do setor.

O maior evento da construção civil em Minas Gerais realizou sua 22ª edição na cidade de Governador Valadares, reunindo aproximadamente **3 mil participantes.**



Prêmio IEL de Talentos



Em 2025, o Prêmio IEL de Talentos reafirmou seu papel estratégico como uma das principais iniciativas de reconhecimento e valorização de estudantes, estagiários, pesquisadores, educadores e organizações que impulsionam a inovação, a empregabilidade jovem e o desenvolvimento sustentável no Brasil. A iniciativa atua como um importante instrumento de aproximação entre a academia e o setor produtivo, fortalecendo o ecossistema de inovação e a competitividade da indústria. Foram submetidos **14 Projetos** em Minas Gerais.

O prêmio estimula o surgimento de novos talentos e a disseminação de boas práticas educacionais e empresariais, reconhecendo trajetórias inspiradoras e projetos com alto potencial de impacto social, econômico e tecnológico. Ao valorizar a excelência, a criatividade e a formação prática orientada às demandas do mercado, o Prêmio IEL de Talentos contribui diretamente para a qualificação profissional, a geração de oportunidades e a inserção sustentável de jovens no mundo do

trabalho.

ETAPA REGIONAL

Samarco Mineração – 1º lugar na categoria Estágio Inovador

PUC Minas – 1º lugar na categoria Educação Inovadora

ETAPA NACIONAL

PUC Minas – 2º lugar na categoria IEL Estágio, modalidade Educação Inovadora

Evolua Energia – 2º lugar na categoria IEL Estágio, modalidade Estagiário Inovador (empresa de médio porte)

CO-LOG – 2º lugar na categoria Inova Talentos, modalidade Projeto Inovador

Escola do Sebrae – prêmio na categoria Destaque Sistema S, modalidade Educação Inovadora

Ao reconhecer organizações e profissionais que promovem impacto positivo e sustentável, o Prêmio IEL de Talentos fortalece a missão do IEL e da FIEMG de contribuir para um futuro mais inovador, inclusivo e competitivo, consolidando a educação e o trabalho como vetores centrais do desenvolvimento sustentável.



Programa de Desenvolvimento de Conselheiros (PDC)



O programa tem o objetivo de qualificar e capacitar empresários, executivos e conselheiros de administração para o exercício pleno, ético e eficaz da função de conselheiro, fortalecendo sua capacidade de tomada de decisão e atuação estratégica. Também promove reflexões sobre a efetividade do papel dos conselheiros, contribuindo para o aprimoramento das práticas de governança corporativa, com base nos princípios da transparência, equidade e responsabilidade corporativa.

Contribui diretamente para o fortalecimento da governança e da gestão ética, pois desenvolve competências relacionadas às atribuições legais e fiduciárias dos conselheiros; trabalha com temas estruturantes, como governança corporativa, gestão de riscos, compliance, legislação societária e relações institucionais e estimula a tomada de decisão responsável, baseada em princípios éticos, transparência e responsabilidade corporativa. Além disso, utiliza metodologia ativa e colaborativa, que conecta teoria e prática e promove reflexão crítica sobre dilemas reais enfrentados pelas organizações industriais.

Em 2025, o PDC alcançou a marca de mil conselheiros capacitados (27 turmas), sendo 188 participantes distribuídos em 5 turmas apenas em 2025.

O público-alvo do programa compreende membros de conselhos consultivos e de administração, executivos, líderes, acionistas e empresários com, no mínimo, três anos de experiência profissional, além de interessados na qualificação de conselheiro, com forte conexão ao ambiente empresarial e industrial.

O programa aborda os seguintes temas:

- Governança Corporativa
- Estratégia e Monitoramento de Desempenho
- Gestão de Riscos e Compliance
- Legislação Societária
- Finanças

- Sustentabilidade e Meio Ambiente
- Inovação
- Relações Institucionais e Governamentais
- Negociação e Gestão de Conflitos
- Perfil Comportamental, Ética e Autoconhecimento

Esse conteúdo totaliza 80 horas de carga horária, distribuída em módulos teóricos e práticos. Entre os principais benefícios e impactos do programa, destacam-se: o fortalecimento das práticas de governança corporativa nas organizações; a formação de conselheiros mais preparados para lidar com riscos, compliance e sustentabilidade; a melhoria da qualidade das decisões estratégicas; a disseminação de uma cultura ética, transparente e responsável no ambiente empresarial e industrial e a ampliação do repertório estratégico e institucional dos participantes.

Os indicadores de satisfação e recomendação são apurados por meio de pesquisas específicas, aplicadas por módulo ao final do programa. O índice de 81% indica um altíssimo nível de satisfação dos alunos com o programa, refletindo um desempenho de excelência na percepção geral dos participantes. A maior parte dos comentários reforça a percepção de alto valor agregado, qualidade do conteúdo e aplicabilidade prática. O programa apresenta, portanto, padrão de excelência, com forte recomendação dos participantes.



Transformar Minas Gerais

O Sistema FIEMG mantém seu compromisso permanente com o desenvolvimento sustentável do estado, atuando como agente articulador entre indústria, poder público, instituições de ensino e sociedade civil. Sua atuação está orientada para a promoção do crescimento econômico alinhada ao progresso social e à valorização das pessoas, contribuindo para a construção de um ambiente mais inclusivo e com oportunidades para todos.

Nesse contexto, a FIEMG desenvolve e apoia projetos de impacto que ampliam oportunidades para toda a sociedade, estimulando a geração de emprego e renda, a qualificação profissional, a inovação e o desenvolvimento regional. As iniciativas são estruturadas a partir de parcerias estratégicas e do diálogo contínuo com diferentes stakeholders, permitindo a identificação de demandas prioritárias e a construção conjunta de soluções alinhadas às necessidades de cada território.

Ao promover conexões, compartilhar conhecimento e incentivar práticas sustentáveis, a FIEMG contribui para impulsionar transformações positivas e duradouras em Minas Gerais, consolidando seu papel como protagonista na promoção do desenvolvimento socioeconômico responsável no estado.



Projetos Sociais

Visão 2030



O projeto Visão 2030 – Promovendo a Educação para a Sustentabilidade em Escolas por meio da Agenda 2030, fruto da parceria entre o SESI e o Ministério Público de Minas Gerais (MPMG), teve como objetivo fortalecer a educação para a sustentabilidade por meio de uma estratégia pedagógica inovadora, baseada em tecnologia digital e metodologias ativas.

A iniciativa integrou a criação de um game educativo sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, a formação dos professores no tema e a aplicação prática nas escolas de Santa Bárbara e Barão de Cocais.

Combinando narrativa interativa, realidade virtual e experiências imersivas, o projeto buscou estimular o protagonismo juvenil, ampliando o repertório dos estudantes e apoiando professores na incorporação dos ODS em suas práticas pedagógicas.

O Visão 2030 alcançou 1.567 estudantes e 82 professores dos dois municípios, entregando um game totalmente funcional, validado técnica e pedagogicamente, e consolidando seu uso como ferramenta de aprendizagem ativa.

Os resultados demonstraram avanços expressivos no entendimento dos estudantes sobre sustentabilidade: 99% afirmaram ter aprendido sobre o tema após a intervenção e 88% relataram mais motivação para atitudes sustentáveis. O ODS 18 (Igualdade étnico-racial) destacou-se como o mais relevante para os alunos, evidenciando engajamento com temas sociais e de equidade.

Além dos ganhos pedagógicos, o projeto apresentou forte adesão escolar, reconhecimento docente e eficiência de gestão ao concluir sua execução em prazo reduzido, deixando um legado de continuidade para as redes de ensino.





Viva Brincar



O Festival Viva Brincar foi concebido para resgatar e valorizar práticas tradicionais da infância, promovendo uma vivência cultural para celebrar o brincar como direito e patrimônio imaterial.

Com foco em fortalecer vínculos familiares, comunitários e intergeracionais, o projeto buscou ampliar o acesso à cultura por meio de atividades gratuitas, lúdicas e inclusivas, realizadas nas cidades de Belo Horizonte, Divinópolis, Sarzedo, Betim e Igarapé.

Em um contexto de crescente digitalização e redução do convívio coletivo, o festival se propôs a criar espaços de interação afetiva, diversidade cultural e convivência social, reforçando o papel do SESI como agente de formação integral, cidadania e promoção da cultura.

O Viva Brincar **alcançou nas cinco cidades atendidas mais de 8.700 participantes**, consolidando-se como uma iniciativa cultural de forte impacto social. As edições reuniram mais de vinte

atividades, incluindo caminhada da família, oficinas lúdicas, brinquedos tradicionais, apresentações musicais, teatro, contação de histórias e intervenções artísticas. A programação garantiu acessibilidade plena, com intérprete de Libras, audiodescrição e acolhimento para público neurodivergente, assegurando participação inclusiva.

O projeto reforçou vínculos comunitários, aproximou famílias e promoveu hábitos saudáveis, criatividade, convivência e bem-estar, evidenciando resultados positivos na mobilização cultural e no fortalecimento da identidade comunitária.



Teia de Cores



Realizado na cidade de Uberaba, o Teia de Cores ofereceu qualificação profissional em artes visuais e design gráfico/editorial, com 160 horas de formação técnico-criativa e certificação SENAI. A trilha contemplou fundamentos de processos criativos e UX, editoração eletrônica (InDesign) e práticas de projeto, estruturada para inserir jovens na economia criativa. O percurso formativo culminou em uma exposição coletiva dos trabalhos finais em grandes formatos.

Participaram do projeto 66 jovens da região que, além da formação, receberam acompanhamento pedagógico e produção de portfólios para a mostra. A etapa expositiva de Uberaba ocorreu no Centro Cultural SESI MINAS da cidade, com entrada gratuita e todos os recursos de acessibilidade, garantindo a participação inclusiva de todos os interessados.



Conectando Histórias



Em parceria com o Centro de Referência da Pessoa Idosa (CRPI), via Prefeitura de Belo Horizonte, o projeto contabilizou **60 inscritos** no curso de digitalização geracional. Em abril/2026, será realizada em espaço de grande circulação uma exposição com as fotografias e os textos produzidos pelos participantes. O projeto ainda contou com acompanhamento socioemocional e de mediação literária em conjunto com as aulas de inclusão digital.



Na Real



Por meio de parceria técnica com o Instituto Aliança com o Adolescente, o SESI desenvolveu o projeto Na Real, voltado à conscientização de adolescentes sobre os riscos associados ao consumo precoce de álcool, incentivando a adoção de escolhas mais saudáveis e responsáveis.

Integrada às ações de Responsabilidade Social e

alinhada à agenda ESG da FIEMG, essa iniciativa utilizou a metodologia do teatro-debate como estratégia educativa, combinando a exibição de um curta-metragem com rodas de conversa mediadas e interativas. A abordagem promoveu reflexão crítica, diálogo aberto e participação ativa dos jovens, ampliando o potencial de sensibilização e aprendizado.

Como parte das ações realizadas em 2025, o projeto foi aplicado no SENAI Euvaldo Lodi, envolvendo a participação de cem alunos. A atividade proporcionou um espaço seguro para discussão sobre comportamentos de risco, fortalecendo a consciência coletiva e contribuindo para a formação cidadã dos estudantes, em consonância com o compromisso da FIEMG com o desenvolvimento social e a promoção do bem-estar das novas gerações.



Cultura



O SESI Cultura atua, há mais de três décadas, na promoção do acesso à cultura e no fortalecimento da economia criativa em Minas Gerais, consolidando-se como referência nacional pela qualidade de sua programação artística, valorização da diversidade cultural e disponibilização de espaços culturais modernos e acessíveis à sociedade.

Alinhado às diretrizes de desenvolvimento social e à expansão da indústria criativa, o SESI Cultura desenvolve uma atuação integrada que contempla formação cultural, produção e realização de eventos, fomento a negócios criativos e oferta de infraestrutura cultural para artistas, produtores e empresas. Essa abordagem contribui para a geração de oportunidades, o estímulo à produção artística e a ampliação do acesso da população a bens e experiências culturais.

A rede é composta por quatro equipamentos culturais estratégicos: o Centro Cultural SESIMINAS BH, o Centro Cultural SESIMINAS Uberaba, o Centro Cultural SESIMINAS Ouro Preto e o Museu de Artes e Ofícios.

Todos atuam como espaço de difusão cultural, preservação do patrimônio e promoção da convivência social. Em 2025, registraram 238 mil frequentadores, entre espectadores e visitantes, evidenciando o alcance das iniciativas desenvolvidas e reforçando o papel institucional do SESI na democratização do acesso à cultura, na valorização da diversidade artística e na promoção de experiências culturais com impacto social positivo em todo o estado.

Centro Cultural SESIMINAS BH



Inaugurado em 1990, consolida-se como um relevante equipamento de promoção cultural, educação e desenvolvimento social em Minas Gerais, contribuindo para a democratização do acesso à cultura e o fortalecimento da economia criativa.

Com infraestrutura moderna, acessível e multifuncional, viabiliza uma programação artística diversificada, voltada à formação de públicos e à valorização das diferentes expressões culturais.

O complexo abriga dois teatros: o principal (648 lugares) e o de bolso (103 lugares), ampliando o espaço para espetáculos de grande porte e

produções experimentais na capital mineira. Há também uma galeria de arte, onde se promove a difusão das artes visuais por meio de exposições e ações educativas, registrando, em 2025, a realização de **7 exposições**, que receberam **19.602 visitantes**.

Complementarmente há ainda a Escola de Cultura, que oferece cursos nas áreas de música, dança, teatro e artes visuais, incentivando o desenvolvimento de competências criativas e o acesso à educação artística. Também não podia faltar a biblioteca, que possui um grande acervo – superior a 38 mil exemplares – e acesso gratuito. Em 2025, recebeu **11.571 visitantes** e fez **7.742 empréstimos**.

Integrando esse ambiente de valorização cultural e preservação histórica, o Centro de Memória do Sistema FIEMG atua na salvaguarda da trajetória da indústria mineira desde 1933, reunindo documentos e registros que fortalecem a memória institucional e disseminam os valores das entidades que o compõem (SESI, SENAI, IEL e CIEMG).

Dessa forma, o Centro Cultural SESIMINAS BH reafirma sua contribuição para o desenvolvimento sociocultural, a inclusão, o acesso democrático à cultura e a preservação do patrimônio histórico e social.

Centro Cultural SESIMINAS Uberaba



Destaca-se como unidade física do SESI Cultura localizada fora da capital mineira, ampliando a descentralização do acesso à cultura no estado. Além de seu papel como equipamento cultural estratégico, o espaço também preserva e valoriza a história e a identidade cultural da cidade, contribuindo para o fortalecimento do turismo cultural regional.

Por meio de sua programação artística, cursos da Escola de Cultura e disponibilização de infraestrutura para eventos empresariais e institucionais, o Centro Cultural promove oportunidades de desenvolvimento sociocultural, estimulando a formação de público, a economia criativa local e a geração de valor para a comunidade e visitantes.

As principais atividades culturais desse espaço concentram-se no seu teatro, que alia preservação arquitetônica, mantendo o estilo original da edificação, à modernização tecnológica em sistema de som, iluminação e infraestrutura cênica. Atualmente, o Teatro SESIMINAS Uberaba é tido como um dos mais relevantes equipamentos cul-

turais do interior do estado.

Com capacidade de 544 lugares, sendo 10 deles adaptados para pessoa com deficiência, o teatro reafirma o compromisso institucional com a inclusão e a acessibilidade. A programação apresenta caráter contínuo, diversificado e de qualidade, contemplando produções locais, regionais e nacionais em Artes Cênicas, Música, Dança e Artes Visuais, fortalecendo o ecossistema cultural e ampliando oportunidades para artistas e produtores culturais.

Em 2025, foram realizados **175 eventos**, incluindo apresentação artística, ação formativa, exposição, atividade audiovisual e atividade corporativa, alcançando **87.715 pessoas**.

Centro Cultural SESIMINAS Ouro Preto



Criado em 2006, o Centro Cultural SESIMINAS Ouro Preto representa uma iniciativa estratégica de preservação do patrimônio histórico e de promoção do desenvolvimento sociocultural. O espaço

foi inaugurado após o incêndio que destruiu o antigo casarão do Hotel Pilão, ressignificando o local e devolvendo à comunidade um bem de valor simbólico e cultural.

Localizado na emblemática Praça Tiradentes, em Ouro Preto, cidade reconhecida como Patrimônio Mundial da Humanidade, o Centro Cultural reafirma o compromisso institucional da FIEMG com a valorização da memória, a salvaguarda da história mineira e o fortalecimento da cultura como vetor de desenvolvimento sustentável

Por meio de uma programação contínua, composta por exposições, oficinas, espetáculos artísticos e ações educativas, o espaço amplia o acesso da população à arte e à cultura, incentiva a produção cultural e fortalece a identidade local.

Dessa forma, o Centro Cultural SESIMINAS Ouro Preto consolida-se como agente relevante na dinamização cultural, na educação cidadã e na promoção do desenvolvimento social e econômico da região.



SESI Museu de Artes e Ofícios (SESI MAO)



Inaugurado em 2006, a partir da doação de um acervo composto por mais de 2.500 peças representativas do período pré-industrial brasileiro, o SESI Museu de Artes e Ofícios (MAO) tem como propósito preservar e valorizar os saberes tradicionais, os trabalhos manuais e os ofícios que contribuíram para a formação de diversas profissões contemporâneas.

Desde julho de 2016, é administrado pelo SESI Minas Gerais, em parceria com o Instituto Cultural Flávio Gutierrez (ICFG), a Companhia Brasileira de Trens Urbanos (CBTU) e a Prefeitura de Belo Horizonte (PBH). Instalado na antiga Estação Central Ferroviária de Belo Horizonte, ao lado da estação central do metrô, o SESI MAO ocupa dois edifícios históricos tombados, reconhecidos por sua relevância arquitetônica.

Destaca-se que, em 2025, o Museu de Artes e Ofícios completou 20 anos de história, consolidando-se ainda mais como um espaço de

preservação e difusão das artes e ofícios, das técnicas e do saber-fazer, alcançando toda a comunidade. Ao longo do ano, foram realizadas diversas ações comemorativas em celebração a esse marco histórico.

O museu também contou com o apoio de Leis de Incentivo à Cultura, tanto em âmbito estadual quanto federal. Em 2025, recebeu **mais de 65 mil visitantes**, o que representa um aumento de aproximadamente 116% em comparação ao ano de 2024, evidenciando o fortalecimento de suas ações e o crescente interesse do público. Ressalta-se ainda que cerca de 10 mil desse total corresponde às pessoas que visitaram as exposições itinerantes, promovidas pelo Setor de Museologia em centros culturais de Belo Horizonte.

Conheça algumas das ações realizadas:

- **Visita Mediada:** o objetivo dessa visita é promover a interação entre o público e o acervo do SESI MAO, ampliando o conhecimento sobre a história do trabalho no Brasil. A proposta estimula reflexões sobre o mundo do trabalho, utilizando o acervo histórico e cultural do museu como ferramenta para o desenvolvimento de conteúdos históricos, artísticos e culturais. O SESI MAO disponibiliza seis trilhas temáticas, que possibilitam diferentes formas de exploração e compreensão do acervo. Em 2025 foram **359 visitas mediadas**.

- **Encontros Formativos:** as formações realizadas pelo Setor Educativo, que inclui professores, educadores de outros espaços culturais, instrutores e demais representantes de agências de turismo pedagógico, têm como objetivo preparar os participantes para suas futuras visitas com grupos, sejam mediadas pelo educativo sejam espontâneas. Foram **sete formações em 2025, atendendo 105 pessoas**.
- **Trilhando Memórias:** em 2025, o Setor Educativo do SESI MAO iniciou o projeto “Trilhando Memórias”, uma iniciativa direcionada exclusivamente a grupos da terceira idade. O objetivo é proporcionar uma experiência enriquecedora, que permita aos participantes reviver momentos marcantes de seu passado, conectando suas histórias pessoais ao acervo do museu. **Tivemos um total de 321 participantes**.
- **Aula de Museu:** a finalidade dessa aula é qualificar a experiência educativa de estudantes por meio de ações preparatórias realizadas nas instituições de ensino. Durante os encontros conduzidos por educadores do museu, são discutidos temas relacionados ao papel social dos museus, à importância da preservação do patrimônio cultural e histórico e à função museológica, além da apresentação de peças originais, escolhidas conforme o perfil dos grupos atendidos. No total, **1.136 pessoas** foram contempladas entre escolas públicas e entidades privadas.

- **Trem de Férias:** voltada ao público infantil, a iniciativa consiste em uma ação educativa e lúdica realizada durante as férias escolares de janeiro e julho. A programação teve início com o Mediador Mirim, ação realizada pelo Setor Educativo em parceria com o Setor de Museologia, seguida por oficina de argila e atividade de degustação de arte conduzida pela equipe do Vila Marques Ateliê. A tradicional Rua das Brincadeiras contou com atividades recreativas, como pula-pula, corrida, corda, peteca, futebol de sabão, batalha de balão d'água e banho de mangueira, além da distribuição de algodão-doce e geladinho para as crianças. O encerramento ocorreu com a atividade Escape Room – Fuja do Museu.
- **Feirinha Colaborativa:** em março de 2025, o SESI MAO realizou a sua 15ª edição da Feirinha Colaborativa. Realizado uma vez por ano, ela proporcionou uma grande variedade de itens em gastronomia, acessórios, papelaria e vestuário. A programação incluiu a Oficina de “Bordado e Encadernação Básica”, ministrada por Patrícia Lavall (Fatto a Mano), e a apresentação musical do grupo de choro “Arreda o Passo”.
- Espaço CEMIG SESI de Eficiência Energética: resultado da parceria entre CEMIG e FIEMG, o espaço propõe ao público uma reflexão sobre o uso consciente e sustentável da energia elétrica. Por meio de recursos interativos, como

jogos, realidade aumentada, maquetes e exposições artísticas, proporciona uma experiência educativa, voltada à inovação e à sustentabilidade, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

- **Feira da Estação:** em celebração aos seus 20 anos, o SESI MAO promoveu a “Feira da Estação”, com curadoria de Mary Arantes. O evento foi um convite à imersão nos saberes manuais e nos ofícios tradicionais brasileiros, reunindo cerca de 70 expositores, entre artistas e designers mineiros, que trabalham com diversos materiais e técnicas. Foi um sucesso de vendas e de público, atraindo cerca de 3 mil visitantes.



Escolas de Cultura



O SESI Escola de Cultura reafirma seu compromisso com o desenvolvimento humano por meio da arte, reconhecendo seu potencial transformador na formação individual e coletiva.

Com uma oferta diversificada de cursos, o programa atende desde iniciantes até alunos em processo de aperfeiçoamento e profissionalização, contemplando diferentes faixas etárias e linguagens artísticas, produção cultural e fortalece a identidade local.

Ao promover ambientes de aprendizagem colaborativa e troca de experiências, a iniciativa contribui para o fortalecimento da formação artística, cultural e cidadã. Em 2025, foram **2.284 alunos** formados nas unidades da Escola de Cultura em todo o estado, ampliando o acesso da população à educação cultural e incentivando a valorização da expressão da arte.

Encontros Musicais

Criado em 2018, em parceria com o produtor musical Kiko Klaus, o projeto foi desenvolvido com o

objetivo de estimular e valorizar a produção musical autoral, fortalecendo a cena independente e ampliando oportunidades para artistas emergentes. Integrado à programação do Teatro SE-SIMINAS, a iniciativa consolidou-se como uma plataforma relevante de experimentação artística, circulação cultural e lançamento de novos trabalhos musicais.

Em 2025, foram realizadas **16 apresentações**, reunindo **3.719 espectadores**, ampliando a visibilidade de artistas autorais e contribuindo para o fortalecimento e a difusão da produção musical no cenário estadual e nacional.

Festival SESI em Cena

O SESI em Cena, Festival de Artes Cênicas do SESI Cultura, constitui uma iniciativa estratégica voltada à promoção das artes cênicas e à ampliação do acesso da população à produção cultural de qualidade. Desenvolvido com o propósito de fortalecer o vínculo entre cultura e indústria, o festival dialoga diretamente com os industriários e seus familiares, ao mesmo tempo em que democratiza o acesso às manifestações artísticas para a sociedade em geral. Por meio de uma programação plural, inclusiva e formativa, o festival reúne espetáculos inéditos de teatro, dança, teatro de bonecos, performances artísticas e oficinas, incentivando a circulação cultural, a formação de público e o intercâmbio entre artistas e comunidades. A iniciativa contribui para o fortalecimento da cadeia produtiva das artes cênicas e reafirma o

compromisso do Sesi Cultura com o desenvolvimento sociocultural e a valorização da arte como instrumento de transformação social.

Em 2025, a programação de artes cênicas e música promoveu 32 apresentações culturais, contemplando espetáculos teatrais, shows, intervenções artísticas e ações da Mostra Criações, fortalecendo a diversidade de linguagens e ampliando o acesso da população à produção cultural contemporânea.

Ao longo do período, foram realizadas **32 atividades artísticas**, que alcançaram **10.880 participantes**, com destaque para espetáculos de relevância nacional, intervenções formativas e apresentações musicais que contribuíram para a valorização de artistas e companhias brasileiras.

Encontro Sesi de Artes Cênicas (ESAC)



É um festival de continuidade do Sesi Cultura que reúne espetáculos gratuitos de teatro, dança e circo, além de oficinas formativas voltadas ao público infantojuvenil e às escolas públicas.

A proposta promove fruição artística, formação de plateia, acessibilidade e democratização do acesso à cultura em Minas Gerais, especialmente na região do Triângulo Mineiro, com curadoria e realização do Sesi MINAS sob aprovação via Lei Federal de Incentivo à Cultura, com o patrocínio da Usina Santo Ângelo.

A edição de 2025 realizou 26 espetáculos e 6 oficinas na área de artes cênicas. Ao todo, foram realizados em cinco cidades mineiras — Uberaba, Araxá, Nova Ponte, Conceição e Pirajuba —, alcançando um público de **8.995 pessoas**. A programação combinou apresentações em teatros, praças e escolas públicas dos municípios, com destaque para *Pé de Sonho*, *Festa na Roça*, *Zapato busca Sapato* e *Hoje tem Espetáculo*.



Orquestra SESIMINAS



Fundada em 1986, por iniciativa de Nansen Araújo, a Orquestra de Câmara SESIMINAS foi criada com o objetivo de ampliar o acesso à música orquestral, especialmente para os trabalhadores da indústria mineira.

Com mais de três décadas de atuação, a Orquestra já realizou mais de mil concertos em diversas regiões de Minas Gerais, consolidando-se como a mais tradicional orquestra de câmara do estado e uma das principais referências nacionais no segmento.

Ao longo de sua trajetória, contou com a participação de renomados artistas da música erudita, como Nelson Freire, Arthur Moreira Lima, João Carlos Martins e Antônio Meneses, além do Duo Assad e de músicos internacionais, fortalecendo o intercâmbio cultural e artístico.

A Orquestra também se destaca pela integração entre a música de concerto e a música popular,

com apresentações ao lado de artistas como Milton Nascimento, Maria Gadú, Diogo Nogueira, Vander Lee, Skank, Jota Quest, Mônica Salmaso e Flávio Renegado, ampliando o alcance e a diversidade de públicos.

Por meio de uma atuação versátil e comprometida com a formação de plateias, a Orquestra de Câmara SESIMINAS contribui para a democratização do acesso à cultura, a valorização da produção artística e o fortalecimento do desenvolvimento sociocultural em Minas Gerais, em consonância com os princípios de impacto social e promoção cultural presentes nas agendas de sustentabilidade.

A Orquestra SESIMINAS realizou em 2025 uma programação diversificada e envolvente, composta por **quatro séries de concerto**, que aliam excelência musical, acessibilidade e conexão com diferentes públicos. As apresentações alcançaram **9.454 pessoas**.

Música no Museu: realizada no ambiente do Museu de Artes e Ofícios, a série ofereceu uma experiência intimista, aproximando o público da Orquestra. A programação apresentou um repertório dedicado a grandes obras e compositores da música clássica, proporcionando uma vivência cultural diferenciada.

Artes e Cordas: principal série da Orquestra, reuniu concertos de música erudita e popular.

As apresentações eruditas ocorreram em formato acústico, com a participação de solistas convidados, enquanto os concertos populares, realizados com sonorização, contaram com bandas e cantores interpretando repertórios nacionais e internacionais.

Promenade: concertos temáticos realizados aos domingos pela manhã, voltados ao público familiar. Com repertório diversificado, as apresentações promoveram a integração da música com outras linguagens artísticas, como dança, teatro e cinema.

Concertos Didáticos: destinada a estudantes e adultos, essa série foi realizada com a parceria de escolas. Os concertos aliaram a música ao conhecimento, com explicações do maestro sobre a estrutura da orquestra, função dos instrumentos, história da música e apreciação musical.

Cantata de Natal – SESI Granbery (Juiz de Fora)

A Escola SESI Granbery promoveu, em 13 e 14 de dezembro, a Cantata de Natal – iniciativa cultural gratuita que reuniu centenas de pessoas no jardim central da instituição, fortalecendo o acesso à cultura, a valorização da memória local e a integração entre escola e comunidade.

Realizadas em frente ao principal prédio histórico do complexo, as duas apresentações resgataram uma tradicional celebração natalina do antigo Colégio Granbery, marcando também o primeiro

ano de atuação da escola sob a gestão da Rede SESI de Educação no município.

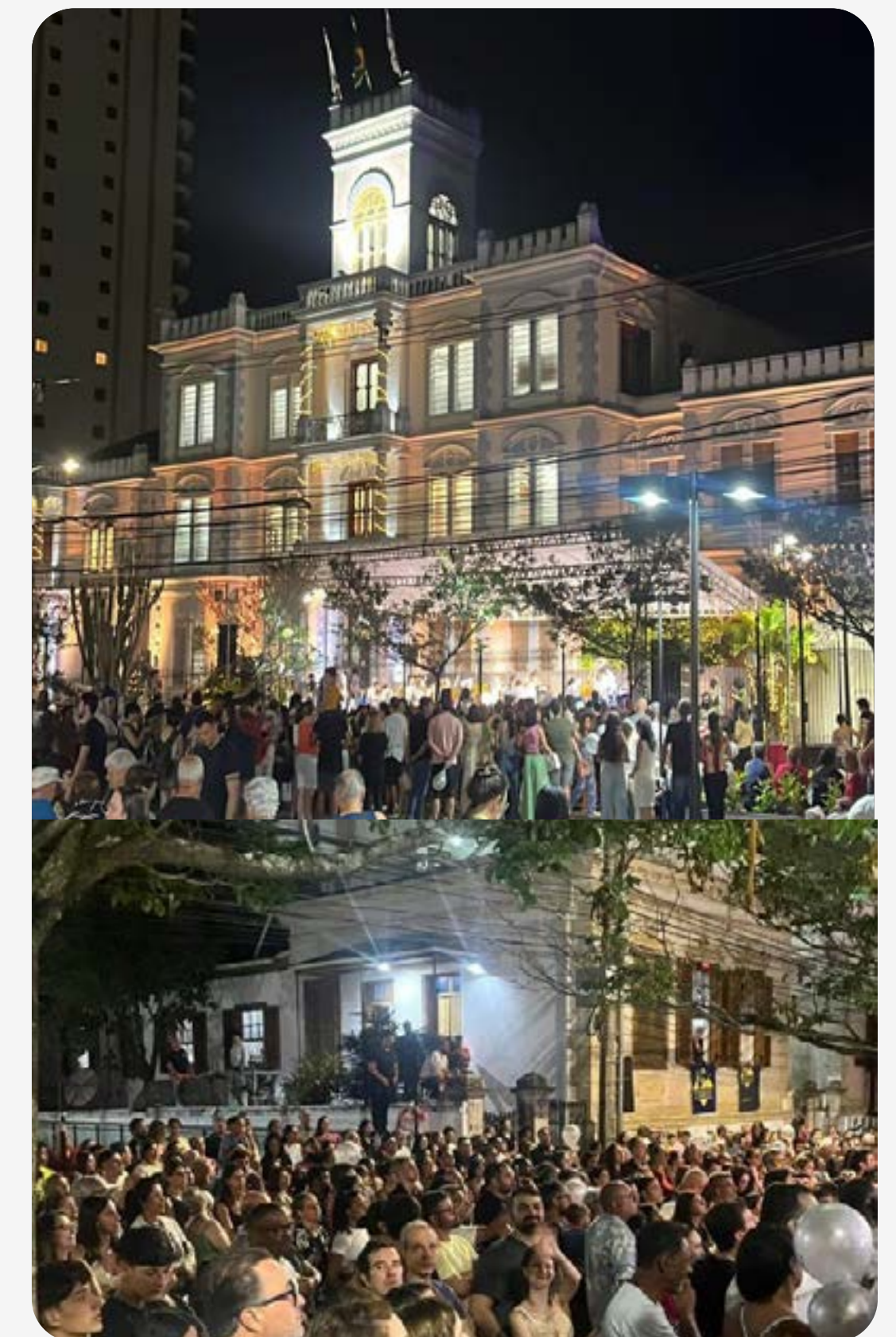
O espetáculo integrou o coral de alunos à Orquestra SESI Minas, promovendo uma experiência artística colaborativa, que reforçou valores como união, solidariedade e pertencimento. A iniciativa contribuiu para a formação integral dos estudantes, ao associar educação, arte e desenvolvimento socioemocional, além de ampliar o acesso da população a manifestações culturais de qualidade.

Com caráter inclusivo e aberto ao público, o evento contou com a participação de famílias, moradores do entorno, educadores e representantes do setor industrial, consolidando o espaço escolar como ambiente de convivência social e cultural. A ocupação democrática da via pública durante as apresentações reforçou o compromisso institucional com a promoção da cultura como instrumento de cidadania e engajamento comunitário.

A realização da Cantata evidenciou ainda a valorização dos profissionais da cultura e da educação, destacada pela homenagem prestada aos regentes responsáveis pela condução artística do espetáculo, reconhecendo o papel da música na formação humana e no fortalecimento dos vínculos escolares.

Como resultado, a Cantata de Natal consolidou-

-se como uma ação relevante para o fortalecimento das relações entre educação, cultura e comunidade, reunindo um público estimado em 3.500 pessoas ao longo das duas apresentações. A iniciativa contribuiu para a preservação do patrimônio imaterial local e reafirmou o compromisso do SESI e da FIEMG com o desenvolvimento social sustentável, por meio da educação de qualidade, do acesso à cultura e da promoção do bem-estar coletivo.



Parcerias

Santa Casa



No âmbito do compromisso com o desenvolvimento social e a promoção do bem-estar da população mineira, o Sistema FIEMG ampliou sua atuação em iniciativas voltadas ao fortalecimento da saúde pública por meio de parcerias institucionais de impacto.

Durante o Dia da Indústria 2025, realizado em Belo Horizonte, a FIEMG foi reconhecida pela Santa Casa BH como a primeira instituição a receber o título Empresa Amiga do Coração – ação criada para valorizar organizações que contribuem para a melhoria da assistência hospitalar e do atendimento aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS).

O reconhecimento foi concedido em decorrência da doação de 16 monitores cardíacos realizada pela Federação em fevereiro de 2025, contribuindo diretamente para a qualificação da infraestrutura hospitalar e para a ampliação da capacidade de atendimento da instituição. A ação reforça o

compromisso da FIEMG com práticas de responsabilidade social e com o apoio a instituições que desempenham papel estratégico no atendimento à população

Fundada em 1899, a Santa Casa BH é o maior complexo hospitalar de Minas Gerais e o hospital com maior volume de internações pelo SUS no Brasil, realizando mais de 3,5 milhões de atendimentos anuais e recebendo pacientes provenientes de mais de 90% dos municípios mineiros.

Referência nacional em procedimentos de alta complexidade, a instituição atua em especialidades como oncologia, cirurgia cardíaca, neurocirurgia, transplantes e partos de alto risco, contando com mais de 1.200 leitos, incluindo o maior número de unidades de terapia intensiva (UTIs) do estado.

A parceria evidencia o papel da FIEMG como agente mobilizador de gestos que promovem impacto positivo e duradouro na sociedade, fortalecendo redes de cooperação e contribuindo para a melhoria estrutural dos serviços públicos essenciais em Minas Gerais.



Fórum Emprego e Renda



Instituído pela FIEMG em 2022, o Fórum Emprego e Renda é um espaço permanente de diálogo entre lideranças empresariais e trabalhadores da indústria mineira. A iniciativa tem como objetivo promover a integração e o debate de pautas estratégicas, voltadas ao fortalecimento do emprego e da geração de renda em Minas Gerais.

Desde sua criação, foram realizados 10 encontros. Neles foram debatidos temas estratégicos para a competitividade da indústria e o fortalecimento do mercado de trabalho, como eólicas offshore, rodoanel, créditos de ICMS, projetos de biogás e biometano, licenciamento ambiental para novas indústrias e ações antidumping. Cada reunião contou com a participação de cerca de 180 pessoas.

Em 2025, destacaram-se duas iniciativas relevantes. No campo da defesa comercial, o Fórum encaminhou moção ao Governo Federal, solicitando mais celeridade na aplicação de direitos antidumping provisórios, conforme previsto no art. 66 do Decreto no 8.058/2013, com o objetivo de proteger a indústria nacional de práticas desleais de comércio e contribuir para a preserva-

ção de empregos.

Já em relação ao empréstimo consignado, foi realizada reunião com o Ministério do Trabalho e Emprego, seguida do envio de ofício com propostas de aprimoramento normativo voltadas à proteção da renda do trabalhador, prevenção do superendividamento e fortalecimento da segurança financeira, resultando em retorno positivo do órgão quanto à possibilidade de ajustes na legislação.



Programa Descubra



O SENAI DR/MG mantém Termo de Cooperação com o Programa Descubra, iniciativa do Ministério Público do Estado de Minas Gerais voltada à promoção da inclusão social e profissional de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

A parceria viabiliza o acesso a cursos de aprendizagem industrial e de qualificação profissional para jovens em cumprimento ou egressos de medidas socioeducativas, acolhidos institucionalmente ou resgatados do trabalho infantil.

Em 2025, a iniciativa possibilitou a inserção de 47 participantes em cursos de aprendizagem, contribuindo para a ampliação das oportunidades de formação e ingresso no mercado de trabalho.



Instituto Estrada Real



O Programa de Desenvolvimento da Estrada Real, conduzido pelo Instituto Estrada Real, é uma das maiores rotas turísticas do país, com mais de 1.600 km de extensão e presente em 199 municípios, distribuídos entre Minas Gerais, São Paulo e Rio de Janeiro.

O percurso valoriza o turismo de experiência e integra importantes patrimônios reconhecidos pela UNESCO, como Ouro Preto, Diamantina, Congonhas e Paraty, além da Reserva da Biosfera da Serra do Espinhaço (RBSE).

Em 2025, o **Passaporte Estrada Real** registrou **56.506 cadastros e 31.519 emissões**, enquanto o aplicativo oficial alcançou 56.513 usuários e mais de 156 mil check-ins, demonstrando alto engajamento. A estratégia digital também se destacou, com média de 39 mil acessos mensais ao site e forte presença nas redes sociais.

A marca esteve presente em eventos estratégicos do setor, como o Imersão Indústria, a Travel Next Minas, a

Gramado, promovendo milhares de interações, emissão de passaportes e valorização de produtos locais.

Destacam-se ainda a implantação da Casa Estrada Real, um espaço de promoção e comercialização de produtos regionais, e o Projeto AngloGold – Vivência Real, uma plataforma para a comercialização de experiências turísticas, fortalecendo empreendedores e comunidades locais. As ações reforçam a Estrada Real como vetor de desenvolvimento sustentável, integração territorial e geração de renda nos municípios envolvidos.



QUADRO GERAL DE RESULTADOS

Eixo	Projeto	Entidade	Resultado	ODS
Nosso Mundo	Cuide-se	Sistema FIEMG	503 atendimentos na rede de acolhimento 4.160 participantes da Meditação Guiada	ODS 4
	FIEMG Inclusiva	Sistema FIEMG	1.800 empregados participaram das Rodas de Conversa 76,08% dos colaboradores aderiram ao censo	ODS 3
	Toda Doação Importa	Sistema FIEMG	87 doadores ativos	ODS 4, ODS 10
Capacitar e Educar Pessoas	Programa Socioemocional	SESI	4.800 acolhimentos realizados	ODS 4
	Rede Sesi de Virtudes	SESI	24.522 alunos beneficiados	ODS 4, ODS 16
	Ensino Integrado de Língua Inglesa	SESI	24.522 alunos beneficiados 10.388 participaram do Placement Test	ODS 4
	Rotas do Enem	SESI	1.806 alunos beneficiados	ODS 4
	Monitorias Sesi	SESI	7.285 alunos beneficiados	ODS 4
	TEC EDUCA	SESI	Parceria com 17 prefeituras Mais de 9 mil alunos da rede pública atendidos	ODS 4
	Robótica	SESI	12.235 alunos da rede Sesi participantes	ODS 4
	Escola de Esportes	SESI	24.804 matrículas	ODS 4
	Escola de Cultura	SESI	1.918 matrículas	ODS 4
	Recriar	SESI	719 alunos beneficiados com bolsa de estudo 135 empresas parceiras	ODS 4, ODS 10
	Recriar	SENAI	183 alunos beneficiados com bolsa de estudo 7 empresas parceiras	ODS 4, ODS 8, ODS 10
	Trilhas de Futuro	SENAI	24.009 alunos beneficiados	ODS 4, ODS 8, ODS 10
	Wordskills	SENAI	50 competidores 7 medalhas na competição internacional 100% dos alunos participantes empregados	ODS 4, ODS 8

QUADRO GERAL DE RESULTADOS

Eixo	Projeto	Entidade	Resultado	ODS
	Saga SENAI de Inovação	SENAI	40 mil estudantes 9 mil soluções cadastradas 11 mil projetos DSPI 186 projetos Programa Inova	ODS 4, ODS 8, ODS 9
	Programa Minas Forma	SENAI	1.425 alunos matriculados em vulnerabilidade social	ODS 4
	Mundo SENAI	SENAI	5 mil currículos cadastrados na plataforma Contrate-me 13 mil vagas disponibilizadas por empresas	ODS 8
	Programa SENAI de Ações Inclusivas	SENAI	17.276 alunos matriculados	ODS 4, ODS 10
Desenvolver negócios	SESI Vida	SESI	6.062 empresas industriais atendidas em SST 884.299 vidas impactadas por ações de Segurança e Saúde do Trabalho 241.783 trabalhadores beneficiados por iniciativas de Promoção da Saúde 115.882 associados nos Clubes SESI/DRMG	ODS 3
	CIT	SENAI	47 projetos de PDI 76 empresas envolvidas Valor dos projetos superou R\$ 200 milhões	ODS 9, ODS 13
	Centro 4.0	SENAI	2.000 visitantes	ODS 9
	FIEMG Lab	IEL	66 indústrias impactadas 176 startups atendidas 1.346 Encontros de Negócios Mais de 90 desafios de inovação abordados 1º lugar no ranking 100 Open Startups	ODS 8, ODS 9
	FIEMG Competitiva	IEL	1.336 empresas beneficiadas 70 sindicatos atendidos 2.312 atendimentos 1.880 profissionais capacitados	ODS 8
	Centro Internacional de Negócios	IEL	49.143 atendimentos realizados Mais de 45 mil certificados de origem emitidos USD 18,5 milhões em expectativa de negócios a partir de 3 projetos de promoção comercial R\$ 140 milhões em investimentos atraídos para Minas Gerais em parceria com o governo mineiro	ODS 8, ODS 9, ODS 17
	Indústria Responsável	SESI e IEL	179 empresas realizaram o diagnóstico gratuito 300 profissionais beneficiados pelos eventos gratuitos	ODS 12
	FIEMG Jovem	FIEMG	220 jovens lideranças beneficiadas	ODS 16

QUADRO GERAL DE RESULTADOS

Eixo	Projeto	Entidade	Resultado	ODS
	Energia	FIEMG	262 instalações de energia participam do consórcio de geração distribuída Economia de cerca de R\$ 11 milhões	ODS 7
	Aliança Ambiental Estratégica	IEL	9 empresas participantes 7 projetos socioambientais voluntários desenvolvidos	ODS 6, ODS 11, ODS 12, ODS 13, ODS 15, ODS 17
	P7 Criativo	IEL	Mais de 100 eventos realizados	ODS 9
	Brasil Mais Produtivo	SENAI	Mais de 780 empresas beneficiadas	ODS 8
	Projeto Dirigente	FIEMG	130 participantes Mais de 100 sindicatos associados beneficiados	ODS 16
	Minas Trend	FIEMG	Mais de 5 mil visitantes em cada edição 150 marcas expositoras Cerca de R\$ 33 milhões em negócios gerados em cada edição	ODS 9
	Imersão Indústria	FIEMG	Mais de 4 mil participantes em cada edição Mais de 140 painelistas	ODS 9
	Encontro Nacional de Automação	FIEMG	6.700 participantes	ODS 9
	Minascon	FIEMG	3 mil participantes	ODS 9
Transformar Minas Gerais	Cultura	SESI	Mais de 238 mil espectadores	ODS 4, ODS 10, ODS 11
	Projetos de Impacto Social	SESI	Mais de 10 mil beneficiados	ODS 10, ODS 11, ODS 12, ODS 17
	Programa Descubra	SENAI	47 beneficiados	ODS 4, ODS 8
	Instituto Estrada Real	Sistema FIEMG	Divulgação e valorização de produtos regionais ao longo dos 199 municípios da rota 31.519 passaportes emitidos	ODS 8, ODS 11